



PORTRAIT SECTORIEL

INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Transformation, conservation et préparation
produits à base de viande



Transformation, conservation de poisson,
de crustacés et de mollusques



Transformation et conservation
de fruits et légumes



Fabrication d'huiles et graisses
végétales et animales



Fabrication de produits laitiers



Travail des grains - fabrication
de produits amylacés



Fabrication de produits de boulangerie-
pâtisserie et de pâtes alimentaires



Fabrication d'autres produits alimentaires



Fabrication d'aliments pour animaux



Fabrication de boissons



Fabrication de produits à base de tabac

L'industrie agroalimentaire est un pilier de l'économie en Pays de la Loire.

Elle est toujours impactée par une **pénurie de recrutements**, malgré un ralentissement de la performance économique. Les besoins en recrutement sont toujours prégnants notamment sur la conduite de ligne. Ces besoins sont accentués par **l'augmentation des départs en retraite** et par la **concurrence d'autres industries** sur certains territoires.

Le secteur souffre toujours d'un **manque d'attractivité véhiculé par une mauvaise image** :

Les métiers de production subissent des représentations, les métiers de la maintenance industrielle n'attirent pas ou les formations sont en inadéquation avec les besoins du secteur.

Source : France Travail

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire
- ❖ Communiquer sur le secteur de l'agroalimentaire et casser les idées reçues
- ❖ Accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement et organiser des immersions et visites d'entreprises afin de donner une image plus positive de l'industrie agroalimentaire
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises

Source : France Travail

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



11 486
SALARIÉS



564
ÉTABLISSEMENTS

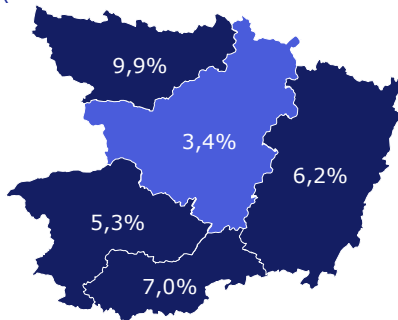
3ÈME
DÉPARTEMENT



4,9%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

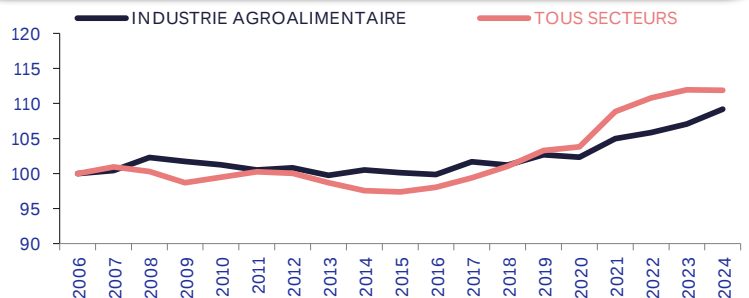
+2,0%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires	4 440	39%
2	Transformation, conservation et préparation produits à base de viande	3 014	26%
3	Fabrication d'autres produits alimentaires	1 476	13%
4	Fabrication de boissons	915	8%
5	Fabrication de produits laitiers	713	6%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



35 657
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+7,7%

SECTEUR



-3,6%

TOUS SECTEURS



14,5%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

14 jours

EN MOYENNE



-1 jour

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	14 976	42%
2	Manutentionnaires non qualifiés	2 565	7%
3	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	2 495	7%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



2 547

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+25,3%

SECTEUR



-10,5%

TOUS SECTEURS



6,5%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



40,9%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

41,2%

+16,9 pt(s)

40,6%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

71,8%

+14,6 pt(s)

55,8%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



8 205

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

684

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,7%

SECTEUR



+1,1%

TOUS SECTEURS



2,5%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES



53%

56% *



47%

44% *

43%

EN CDD < UN MOIS

70% *



MOINS DE 26 ANS

68%

39% *

50 ANS ET PLUS

8%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



780

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-22,2%

SECTEUR



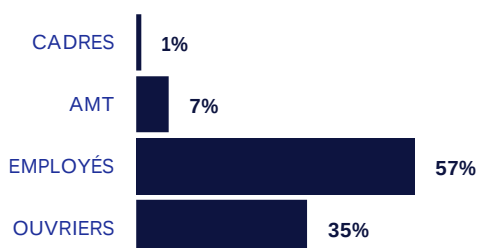
-18,8%

TOUS SECTEURS



2,0%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



TOUS
SECTEURS

2%

8%

61%

28%

OFFRES
DURABLES

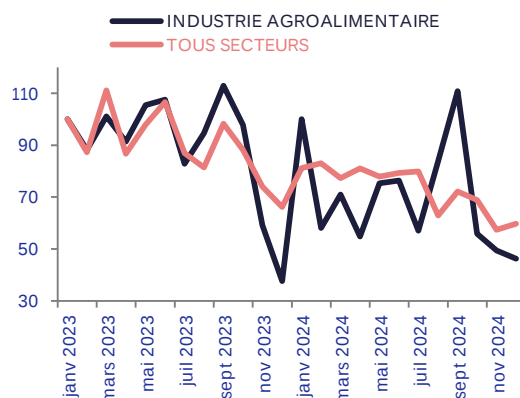
72%

66% *

TEMPS
PLEIN

92%

80% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



1 092

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,3%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



1,7%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

35%

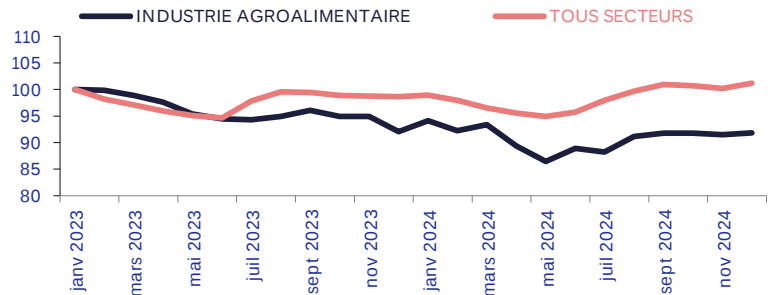


54% *

65%



46% *



MOINS DE 26 ANS

19%

19% *

50 ANS ET PLUS

19%

26% *

INDEMNISÉS

43%

47%

ACTIVITÉ RÉDUITE

53%

50%

DELD

40%

45%

< CAP / BEP

32%

TOUS SECTEURS

CAP / BEP

38%

BAC

22%

> BAC

9%

CADRES

1%

AMT

1%

EMPLOYÉS

51%

OUVRIERS

46%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



152

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

1,4%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-16,5%

SECTEUR



180

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

1,9%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-25,0%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

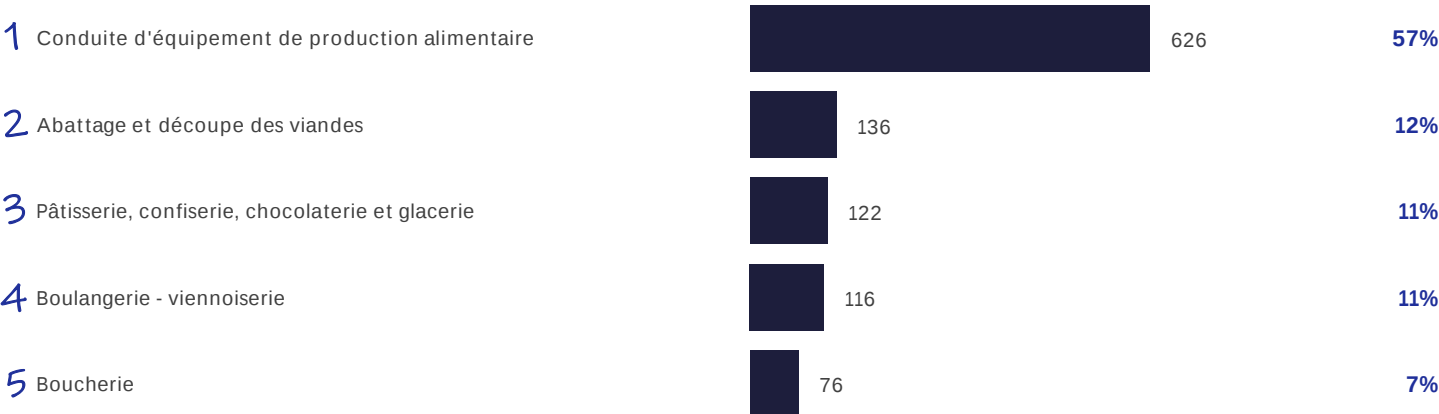
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Entretien, nettoyage un espace, un lieu, un local	1 Entretien, nettoyage un espace, un lieu, un local
2 Entretien un équipement, une machine, une installation	2 Entretien un équipement, une machine, une installation
3 Contrôler conformité équipement, machine, installation	3 Conditionner des produits
4 Doser des ingrédients culinaires	4 Surveiller approvisionnement machines, installations
5 Présenter et valoriser un produit ou un service	5 Règles et consignes de sécurité

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Boucherie	5	5	5	3	5	3	5	4
Abattage et découpe des viandes	5	5	2	3	5	5	4	4
Conduite d'équipement de production alimentaire	5	5	3	5	5	2	1	4
Boulangerie - viennoiserie	5	4	5	3	5	3	5	3
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	5	3	4	2	5	2	5	3
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

10 - 11 - 12 : INDUSTRIES ALIMENTAIRES, FABRICATION BOISSONS, PRODUITS BASE DE TABAC

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H21 : INDUSTRIE ALIMENTAIRE & D11 (Hors D1106 et D1107) : MÉTIERS DE BOUCHE

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
 - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes