



PORTRAIT SECTORIEL

MÉTALLURGIE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Sidérurgie et première transformation



Fabrication de produits métalliques hors



Production de métaux précieux et d'autres
métaux non ferreux



Fabrication de machines et équipements



Fonderie



Réparation, installation de structures,
équipements de contrôle métalliques

Sidérurgie, fonderie, transformation des métaux, construction mécanique, navale, aéronautique etc., la métallurgie est indispensable à de très nombreux secteurs d'activités.

Soumises à une forte concurrence internationale des pays émergents (Chine, Inde, Russie), à l'augmentation du prix des matières premières et une demande intérieure peu dynamique, les entreprises s'adaptent, au prix de restructurations, de réorientations de leur offre et de changements organisationnels conséquents.

Dans les Pays de la Loire, la part de salariés employés au sein de la métallurgie est 1,5 fois plus élevée que dans l'ensemble du territoire métropolitain. C'est un secteur qui recourt beaucoup à l'intérim.

Source : INSEE

QUELS SONT LES ENJEUX ?

L'industrie et la métallurgie évoluent vers des activités de plus en plus automatisées, plus valorisées et plus valorisantes. Les opérateurs et les techniciens vont majoritairement occuper des métiers dans lesquels **l'assistance** et **l'analyse** sont prégnantes.

Pour répondre à ces enjeux, chaque année, le secteur de la métallurgie revoit sa copie et définit ses besoins en termes de compétences et de personnel, avec des exigences toujours fortes.

Le secteur évolue ainsi vers une production à plus forte valeur ajoutée, en investissant dans la recherche et des activités à fort potentiel technologique. Les ingénieurs sont particulièrement recherchés.

Le secteur doit relever 6 enjeux majeurs

- ❖ L'approvisionnement durable et compétitif en matières premières et secondaires
- ❖ La transformation numérique
- ❖ Le renforcement de l'innovation pour permettre une différenciation dans un secteur compétitif et répondre aux enjeux sociétaux
- ❖ La contribution aux objectifs de la transition écologique, à la fois dans la manière de produire, dans l'utilisation des produits et dans l'évolution des produits
- ❖ Le développement de l'économie circulaire
- ❖ Le développement d'un haut niveau de compétences des salariés et de l'attractivité des métiers et leur féminisation

Source : Ministère de l'économie, des finances et de la souveraineté industrielle et numérique

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



10 958
SALARIÉS



438
ÉTABLISSEMENTS

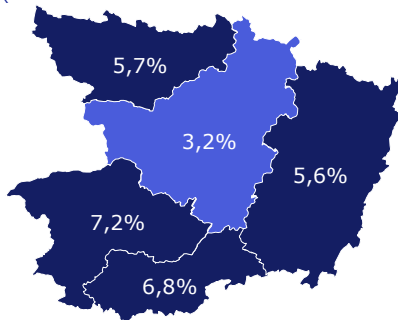
3ÈME
DÉPARTEMENT



4,7%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

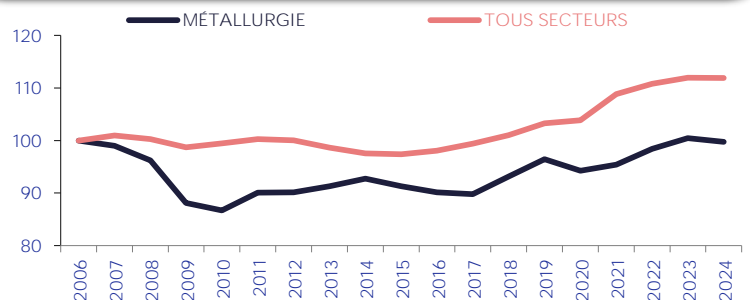
-0,7%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements	6 488	59%
2	Fabrication de machines et équipements	3 321	30%
3	Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux	500	5%
4	Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques	493	4%
5	Sidérurgie et première transformation de l'acier	108	1%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



13 852
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,3%

SECTEUR



-3,6%

TOUS SECTEURS



5,6%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

25 jours

EN MOYENNE

+10 jours

/ TOUS SECTEURS



TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	1 621	12%
2	Ouvriers de production non qualifiés (métallurgie, verrière, céramique, matériaux construction)	1 430	10%
3	Manutentionnaires non qualifiés	1 420	10%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



722

PROJETS DE RECRUTEMENT



1,8%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



43,4%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

... DES EMBAUCHES



2 124

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

177
PAR MOIS



0,6%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

62%

EN CDI

15% *



* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI



524

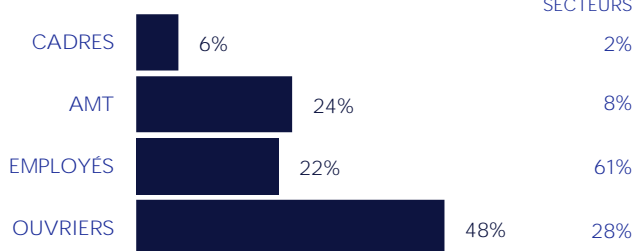
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



1,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



TOUS SECTEURS

OFFRES DURABLES

92%

66% *

TEMPS PLEIN

99%

80% *

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

ÉVOLUTION ANNUELLE

-20,3%

SECTEUR



-10,5%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS ÉVOL. ANNUELLE

6,5%

TOUS SECTEURS

40,6%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT ÉVOL. ANNUELLE

75,1%

-5,2 pt(s)

55,8%

EN DÉCEMBRE 2024

ÉVOLUTION ANNUELLE

-17,0%

SECTEUR



+1,1%

TOUS SECTEURS



22%

56% *



78%

44% *

MOINS DE 26 ANS

37%

39% *

50 ANS ET PLUS

14%

20% *

EN DÉCEMBRE 2024

ÉVOLUTION ANNUELLE

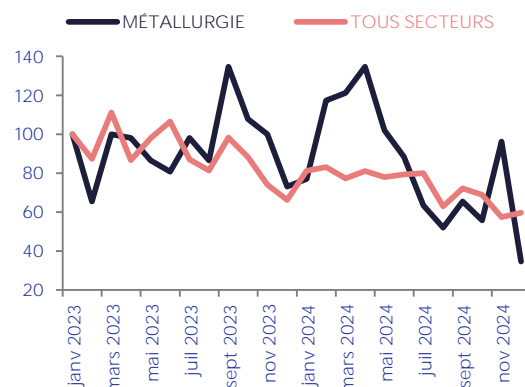
-10,9%

SECTEUR



-18,8%

TOUS SECTEURS

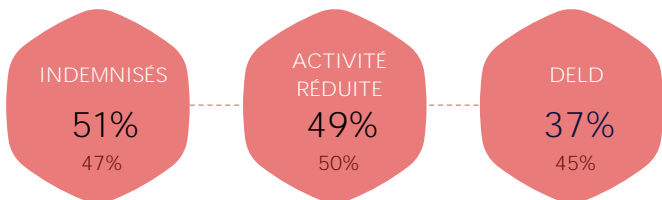
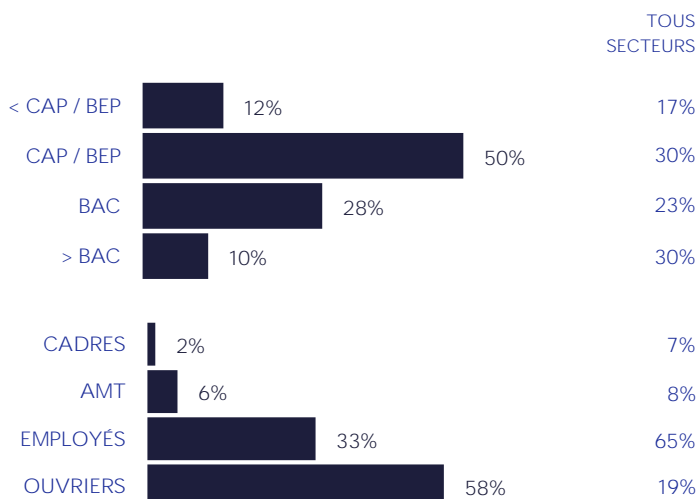
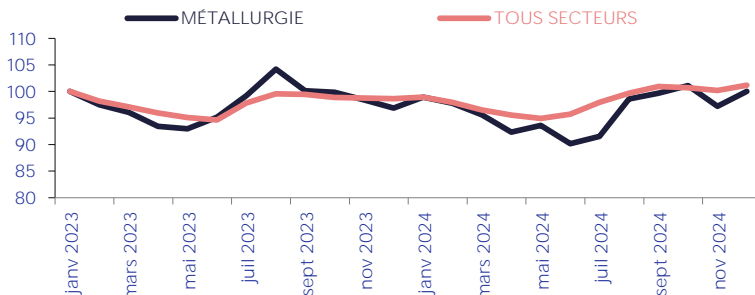


UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



EN JUIN 2024



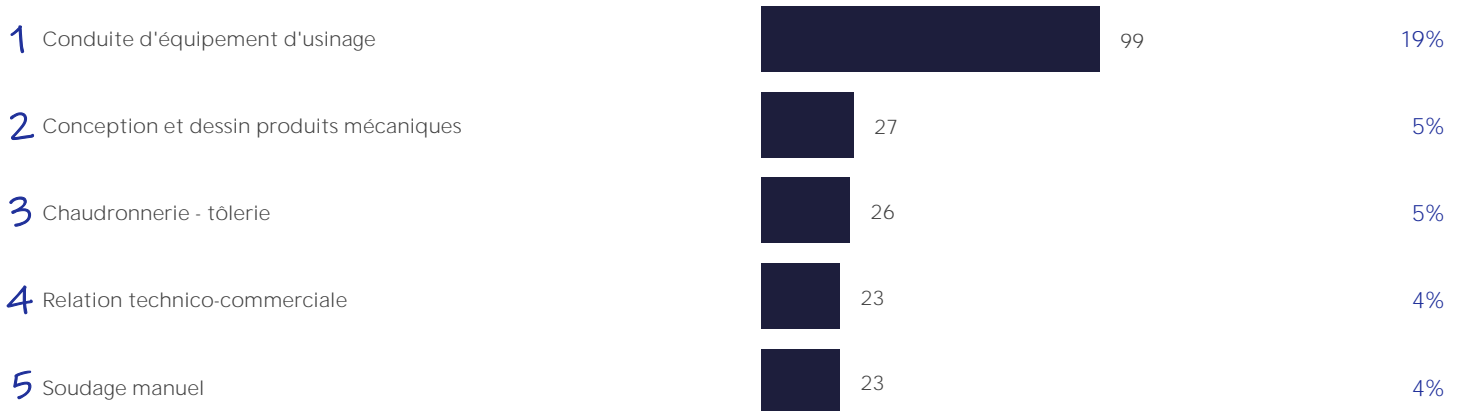
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

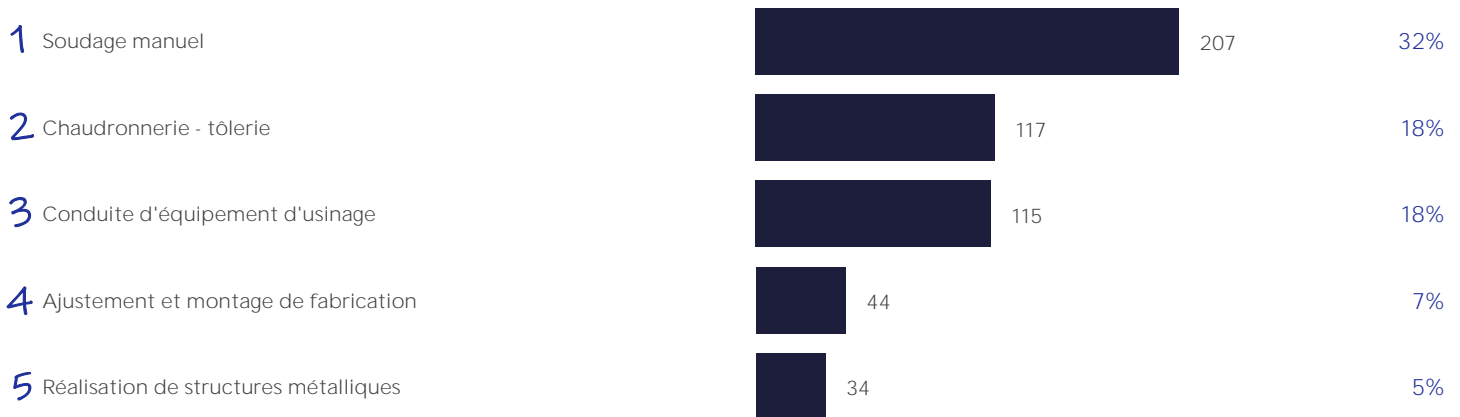
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Monter et régler une installation, une machine	1	Assembler, souder différents éléments entre eux ou sur support
Techniques d'usinage	2	Règles de sécurité
Contrôler la qualité et la conformité d'un livrable	3	Lecture de plans et de schémas
Réaliser un diagnostic technique	4	Monter et régler une installation, une machine
Piloter la gestion de la production, de l'exploitation	5	Transformer une matière première

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAINANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



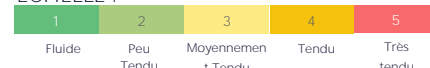
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Conduite d'équipement d'usinage	5	5	5	4	4	2	4	2
Soudage manuel	5	5	3	4	5	4	4	1
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	5	3	5	2	5	3
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
24 - 25 - 28 - 3320A - 3320C

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H1506 - H29 TRAVAIL DES MÉTAUX (Hors H2906-H2908-H2909-H2912)

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes