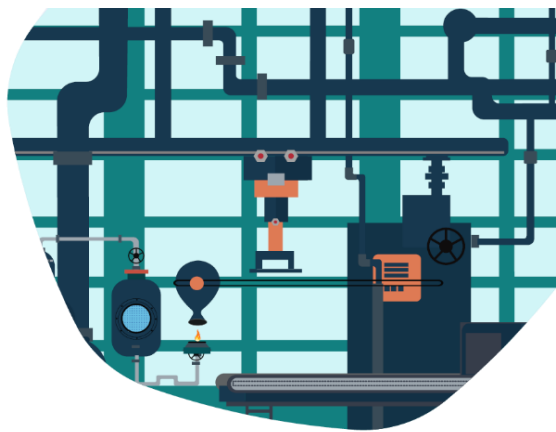




PORTRAIT SECTORIEL

PLASTURGIE

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La région Pays de la Loire représente la **deuxième région française de la filière plasturgie et composites**.

Le contexte économique des entreprises de la branche professionnelle Plasturgie diffère en fonction du positionnement marché de celles-ci (BTP, industrie automobile, aéronautique, navale, nautisme, agroalimentaire ...).

Source : ORCI / OPCO2I

QUELS SONT LES ENJEUX ?

De nouveaux enjeux se profilent pour la profession pour présenter une image innovante et prendre en compte les enjeux RSE et l'économie circulaire.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Utilisation plus massive a des matériaux recyclés
- ❖ Intégration de l'impression 3D avec la capacité pour les entreprises à créer des produits uniques, complexes qui ne peuvent etre reproduits par d'autres procédés
- ❖ Développement de la plastronique (association d'électronique aux pièces plastiques) pour générer des produits à forte valeur ajoutée
- ❖ Développer l'attractivité vers les métiers notamment les techniciens de production , maintenance, automatisme et robotique
- ❖ Investir dans la formation des salariés pour répondre aux exigences environnementales

Source : OPCO2I / Région Pays de la Loire - solutions&co / France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



5 743
SALARIÉS



79
ÉTABLISSEMENTS

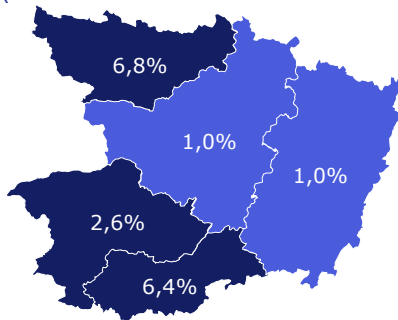
1ER
DÉPARTEMENT



2,5%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

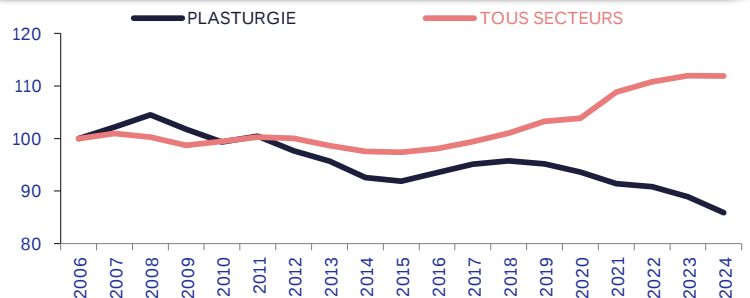
-3,4%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	2 123	37%
2	Fabrication et rechapage de pneumatiques	996	17%
3	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	904	16%
4	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	664	12%
5	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	600	10%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



8 620
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-19,0%

SECTEUR



-3,6%

TOUS SECTEURS



3,5%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

20 jours

EN MOYENNE



+5 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	2 531	29%
2	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	1 135	13%
3	Agents non qualifiés des services d'exploitation des transports	1 103	13%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



144

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+14,1%

SECTEUR



-10,5%

TOUS SECTEURS



0,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



41,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

14,5%

TOUS SECTEURS

40,6%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

61,8%

+26,0 pt(s)

55,8%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



526

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

44
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-27,1%

SECTEUR



+1,1%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

59%

EN CDI

15% *



38%

56% *



62%

44% *

MOINS DE 26 ANS

41%

39% *

50 ANS ET PLUS

12%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



76

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-67,7%

SECTEUR



-18,8%

TOUS SECTEURS



0,2%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS
SECTEURS

2%

CADRES

AMT

16%

8%

EMPLOYÉS

33%

61%

OUVRIERS

51%

28%

OFFRES
DURABLES

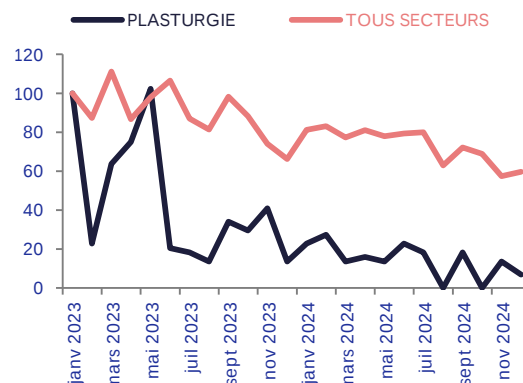
87%

66% *

TEMPS
PLEIN

100

80% *



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



63

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+28,6%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



0,1%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

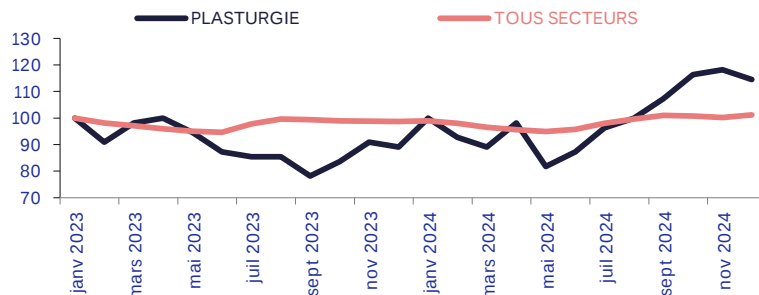
17%

54% *



83%

46% *



MOINS DE 26 ANS

17%

19% *

50 ANS ET PLUS

32%

26% *

INDEMNISÉS

60%

47%

ACTIVITÉ RÉDUITE

44%

50%

DELD

41%

45%

< CAP / BEP

25%

TOUS SECTEURS

CAP / BEP

33%

BAC

21%

> BAC

21%

CADRES

7%

AMT

8%

EMPLOYÉS

38%

65%

OUVRIERS

57%

19%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



ND*

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

*ND = Non Disponible du fait du secret statistique

ÉVOLUTION ANNUELLE



SECTEUR



0

SORTIE DE FORMATION

SUR 12 MOIS

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

ÉVOLUTION ANNUELLE



SECTEUR

SEPTEMBRE 2025

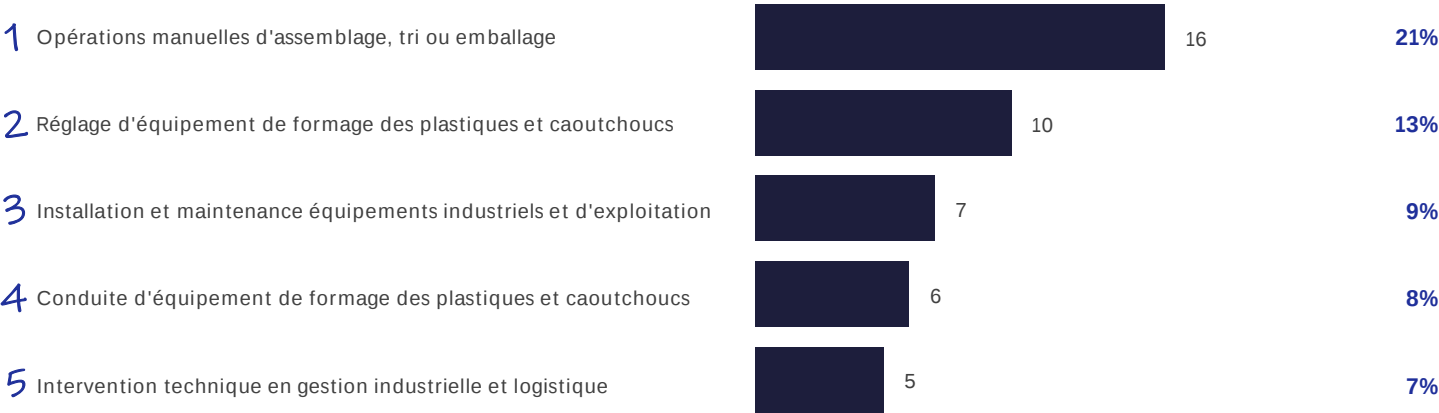
- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

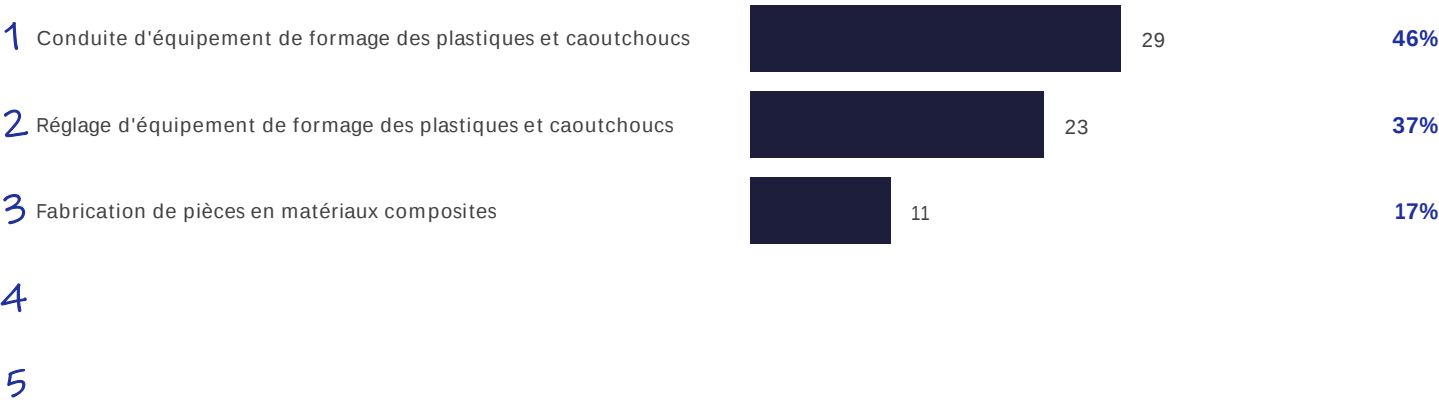
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

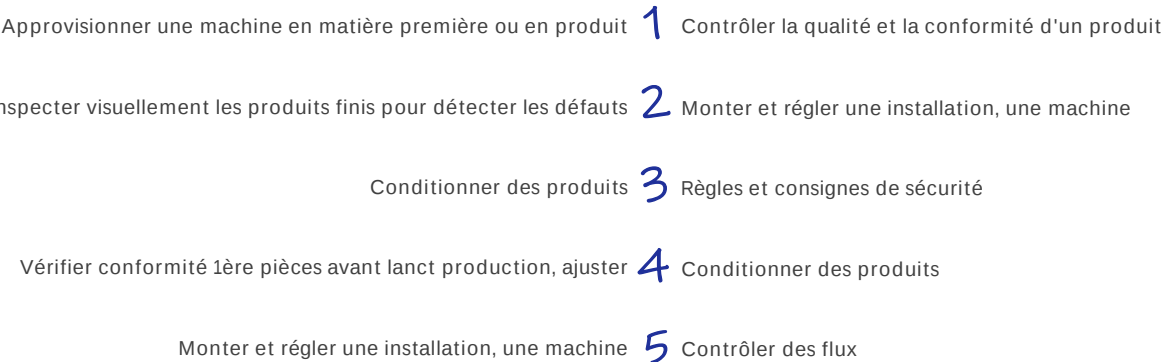
TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H3201 - H3202 - H3203

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes