



PORTRAIT SECTORIEL

SANTÉ

DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Pratique dentaire



Activité des médecins généralistes



Autres activités pour la santé humaine



Activité des médecins spécialistes



Hébergement médicalisé

Aujourd'hui, plusieurs difficultés se cumulent pour accéder aux soins rapidement :

- une **offre de soins insuffisante** en nombre ou en capacité d'organisation,
- un **manque d'attractivité des métiers** du soin par la crise COVID.

Parallèlement, les **besoins de soins augmentent**, en lien avec l'accroissement de la population du fait de l'attractivité de la région, mais aussi en raison de son vieillissement.

Les métiers de ce secteur sont pour la plupart réglementés et nécessitent des diplômes.

Source : Région Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

En résumé, les enjeux du travail dans le secteur de la santé sont liés à la nécessité de concilier engagement humain, adaptation aux évolutions, gestion du stress et maintien de la sécurité et du bien-être des professionnels. Ces défis exigent des qualités humaines, une formation adaptée et un soutien institutionnel pour assurer la qualité des soins et la santé des personnels.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Répondre au déficit chronique de personnel
- ❖ Répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation de la main d'oeuvre
- ❖ Travailler sur l'image de ces métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir la mobilisation et la coordination des acteurs au niveau des financements au national et dans les territoires

Source : Portrait national France Travail

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



2 312
SALARIÉS



252
ÉTABLISSEMENTS

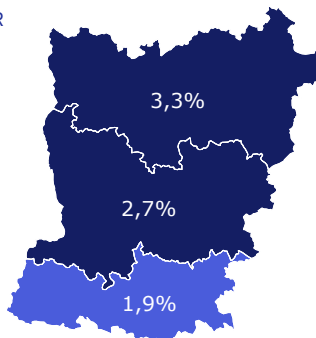
5ÈME
DÉPARTEMENT



2,7%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

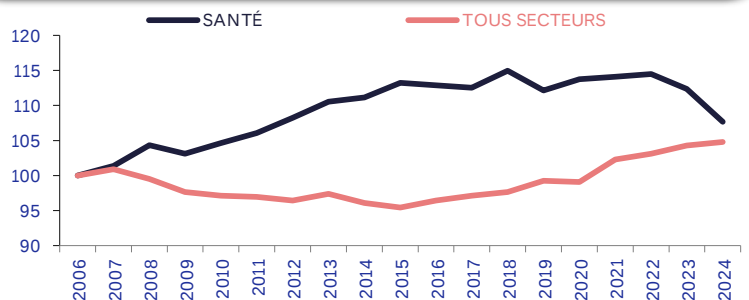
-4,1%

SECTEUR



+0,5%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	517	22%
2	Ambulances	368	16%
3	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre	319	14%
4	Activités hospitalières	271	12%
5	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	197	9%

... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



6 937
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,3%

SECTEUR



-22,7%

TOUS SECTEURS



6,9%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

5 jours

EN MOYENNE



-12 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Aides-soignants	2 693	39%
2	Agents de service hospitaliers	1 523	22%
3	Infirmiers en soins généraux, salariés	1 194	17%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



978

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+23,5%

SECTEUR



-3,9%

TOUS SECTEURS



8,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



34,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

26,9%

+2,8 pt(s)

TOUS SECTEURS

23,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

75,4%

+22,8 pt(s)

54,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



8 150

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

679

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,0%

SECTEUR



-5,7%

TOUS SECTEURS



9,9%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

80%

EN CDD < UN MOIS

61% *



88%

53% *



12%

47% *

MOINS DE 26 ANS

45%

45% *

50 ANS ET PLUS

20%

17% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



1 020

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,7%

SECTEUR



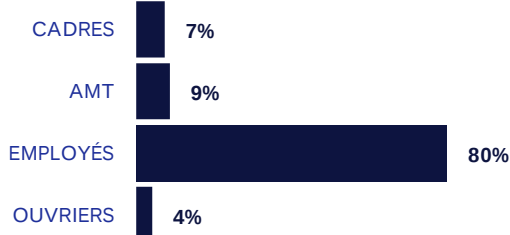
-3,8%

TOUS SECTEURS



5,3%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

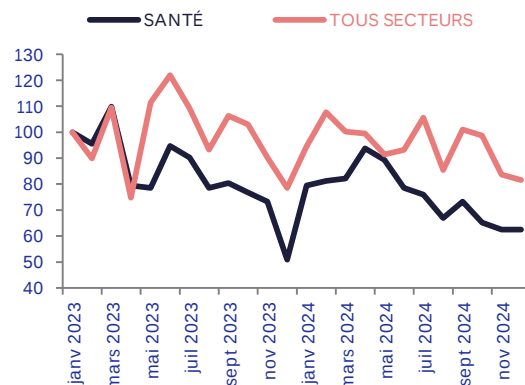
42%

69% *

TEMPS
PLEIN

90%

85% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



764

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,4%

SECTEUR



+6,0%

TOUS SECTEURS



4,0%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

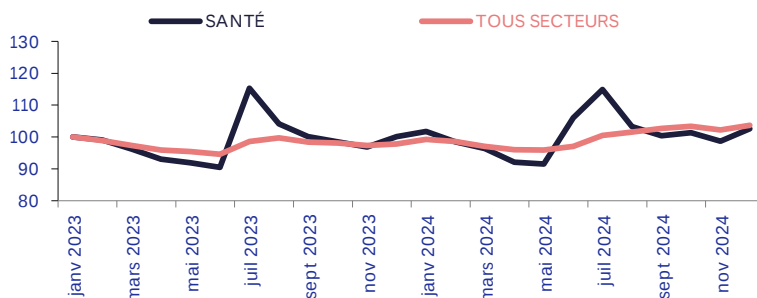
88%

52% *



12%

48% *



MOINS DE 26 ANS

29%

21% *

50 ANS ET PLUS

16%

24% *

TOUS
SECTEURS

< CAP / BEP



9%

16%

CAP / BEP



26%

33%

BAC



40%

24%

> BAC



25%

26%

CADRES



3%

6%

AMT



6%

6%

EMPLOYÉS



84%

65%

OUVRIERS



4%

20%

INDEMNISÉS

37%

47%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

58%

52%

DELD

35%

41%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



301

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

8,1%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+15,3%

SECTEUR

EN JUIN 2024



272

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

8,7%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-23,6%

SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

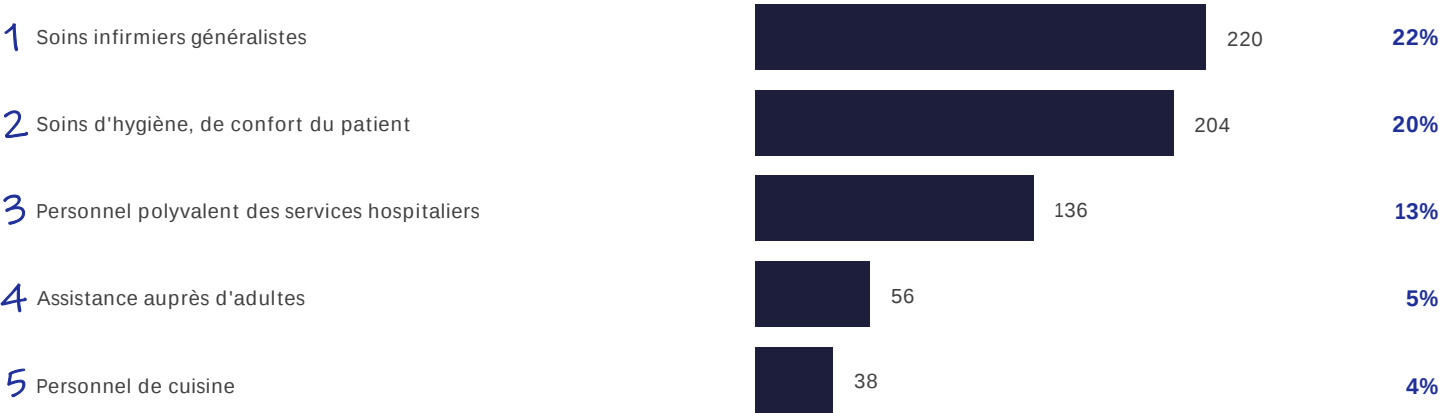
- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

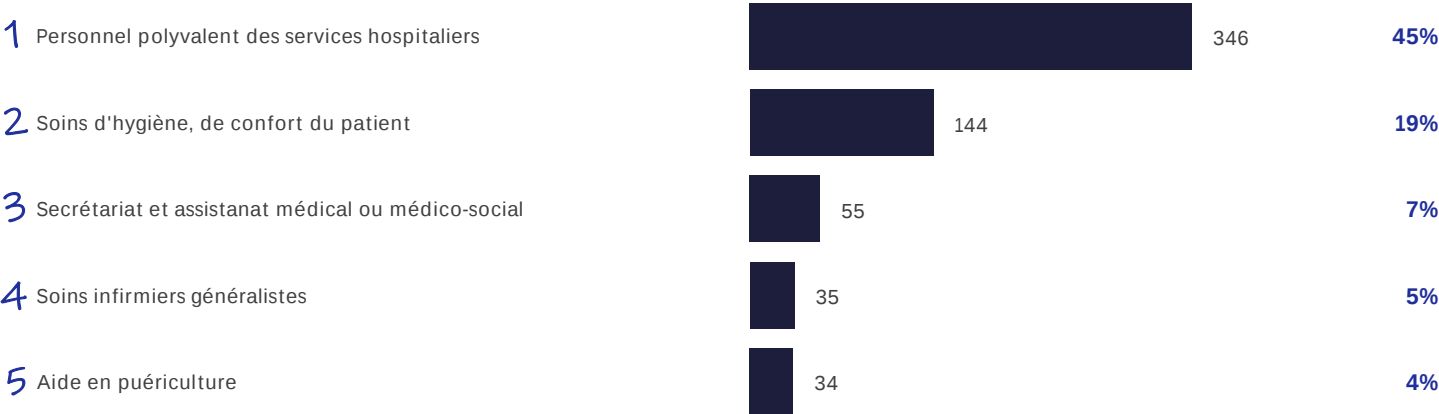
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

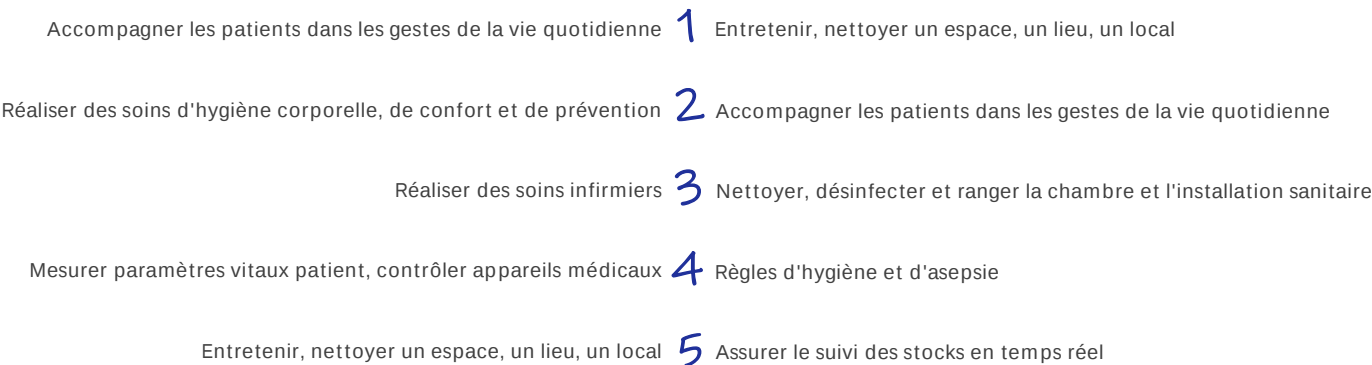
TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Personnel polyvalent des services hospitaliers	1	4	3	5	5	3	1	5
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : HéBERGEMENT MÉDICALISÉ

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes