



PORTRAIT SECTORIEL

SANTÉ

DÉPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Pratique dentaire



Activité des médecins généralistes



Autres activités pour la santé humaine



Activité des médecins spécialistes



Hébergement médicalisé

Aujourd'hui, plusieurs difficultés se cumulent pour accéder aux soins rapidement :

- une **offre de soins insuffisante** en nombre ou en capacité d'organisation,
- un **manque d'attractivité des métiers** du soin par la crise COVID.

Parallèlement, les **besoins de soins augmentent**, en lien avec l'accroissement de la population du fait de l'attractivité de la région, mais aussi en raison de son vieillissement.

Les métiers de ce secteur sont pour la plupart réglementés et nécessitent des diplômes.

Source : Région Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

En résumé, les enjeux du travail dans le secteur de la santé sont liés à la nécessité de concilier engagement humain, adaptation aux évolutions, gestion du stress et maintien de la sécurité et du bien-être des professionnels. Ces défis exigent des qualités humaines, une formation adaptée et un soutien institutionnel pour assurer la qualité des soins et la santé des personnels.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Répondre au déficit chronique de personnel
- ❖ Répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation de la main d'oeuvre
- ❖ Travailler sur l'image de ces métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir la mobilisation et la coordination des acteurs au niveau des financements au national et dans les territoires

Source : Portrait national France Travail

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



12 610
SALARIÉS



768
ÉTABLISSEMENTS

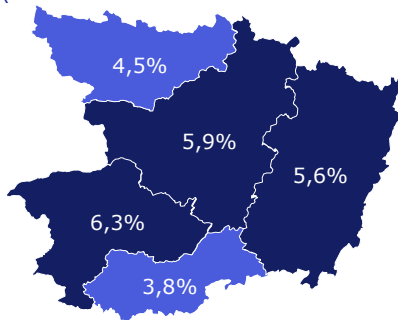
2ÈME
DÉPARTEMENT



5,4%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

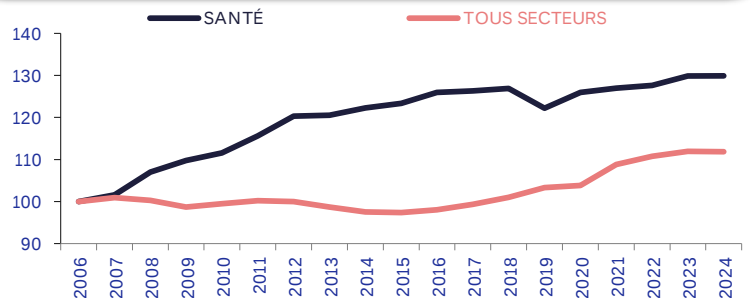
+0,0%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Activités hospitalières	3 760	30%
2	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	3 440	27%
3	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	1 162	9%
4	Ambulances	907	7%
5	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre	638	5%

... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



21 367
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-15,1%

SECTEUR



-3,6%

TOUS SECTEURS



8,7%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

3 jours

EN MOYENNE



-12 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Aides-soignants	7 600	36%
2	Cadres de l'intervention socio-éducative	3 186	15%
3	Infirmiers en soins généraux, salariés	2 776	13%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



2 549

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,8%

SECTEUR



-10,5%

TOUS SECTEURS



6,5%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



33,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

18,2%

-5,6 pt(s)

TOUS SECTEURS

40,6%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

71,7%

+3,7 pt(s)

55,8%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



44 221

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

3 685
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+21,0%

SECTEUR



+1,1%

TOUS SECTEURS



13,3%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

87%

EN CDD < UN MOIS

70% *



88%

56% *



12%

44% *

MOINS DE 26 ANS

33%

39% *

50 ANS ET PLUS

20%

20% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



1 749

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-26,9%

SECTEUR



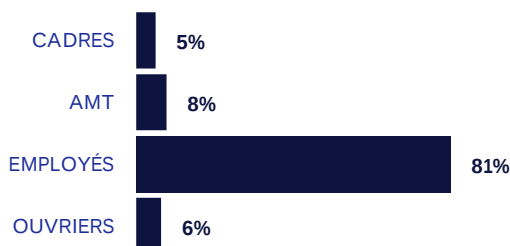
-18,8%

TOUS SECTEURS



4,5%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

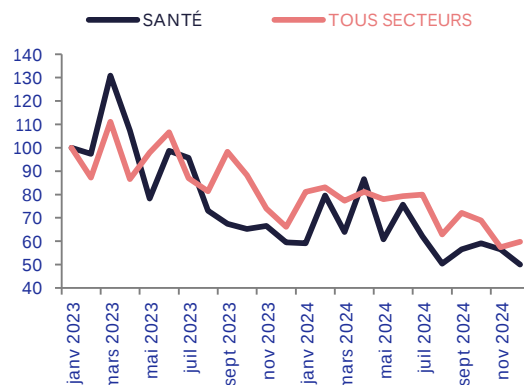
58%

66% *

TEMPS
PLEIN

74%

80% *



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



2 559

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,2%

SECTEUR



+2,5%

TOUS SECTEURS



3,9%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

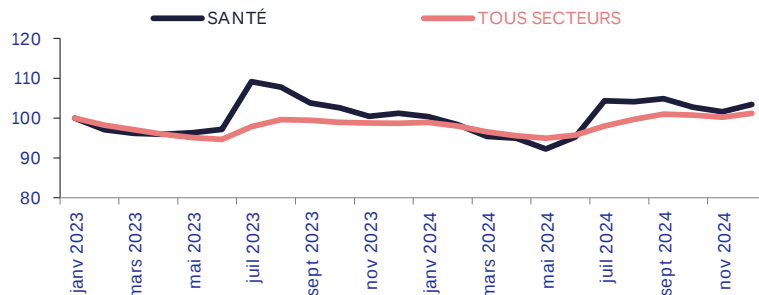
89%

54% *



11%

46% *



MOINS DE 26 ANS

21%

19% *

50 ANS ET PLUS

21%

26% *

< CAP / BEP

9%

TOUS
SECTEURS

CAP / BEP

23%

CADRES

7%

AMT

8%

EMPLOYÉS

82%

OUVRIERS

3%

7%

8%

65%

19%

INDEMNISÉS

38%

47%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

57%

50%

DELD

37%

45%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



574

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

5,4%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+3,6%

SECTEUR



593

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

6,4%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-18,1%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

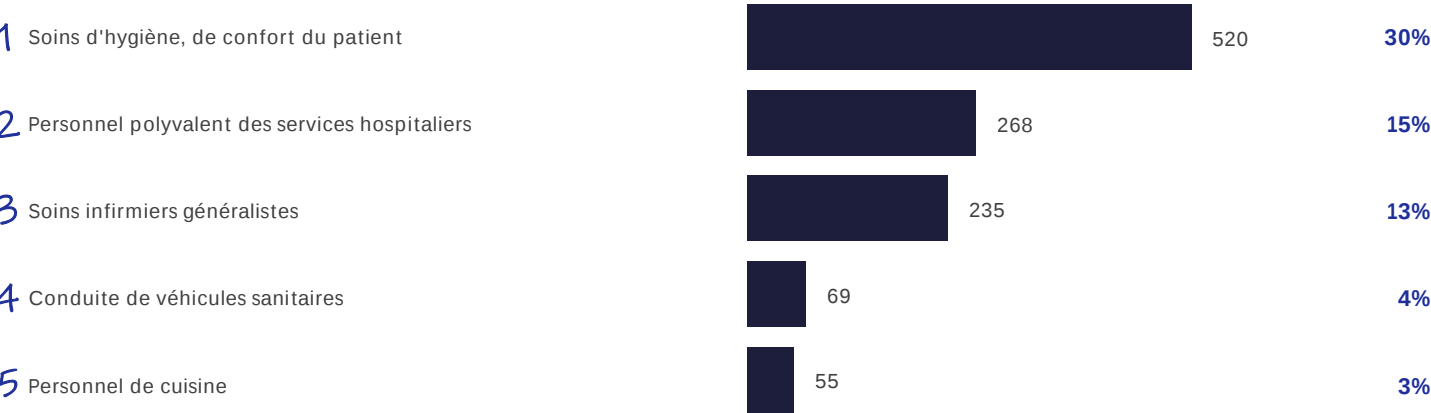
- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

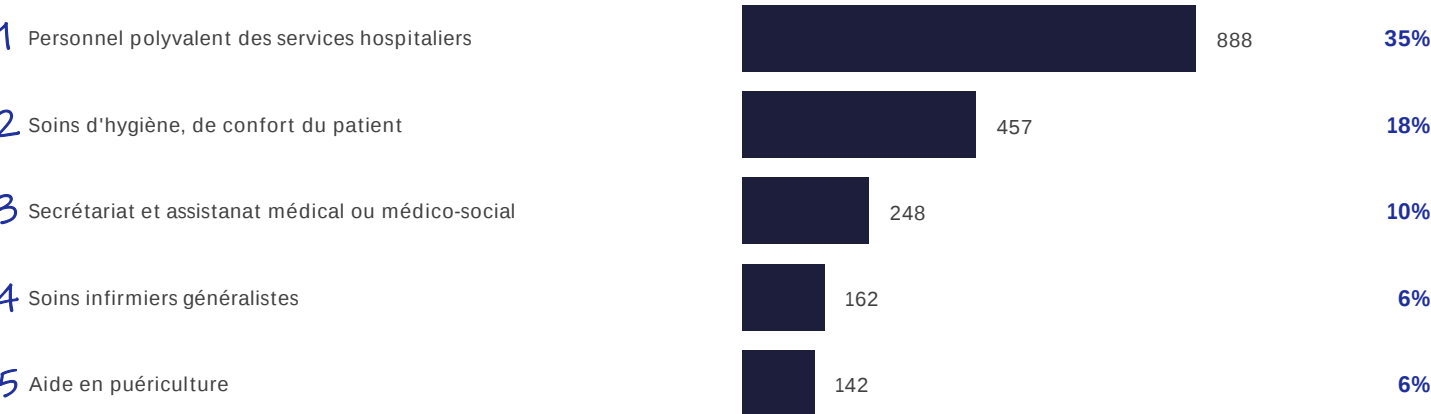
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne	1 Entretien, nettoyage un espace, un lieu, un local
Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention	2 Règles d'hygiène et d'asepsie
Mesurer paramètres vitaux patient, contrôler appareils médicaux	3 Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne
Vérifier contenu chariot ménage, préparer solutions nettoyage	4 Assurer le suivi des stocks en temps réel
Nettoyer, désinfecter et ranger la chambre et l'installation sanitaire	5 Nettoyer, désinfecter et ranger la chambre et l'installation sanitaire

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre les ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Soins infirmiers généralistes	5	5	5	4	4	2	5	5
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	4	5	4	5	4	5	5
Personnel polyvalent des services hospitaliers	5	4	3	5	5	3	1	5
Conduite de véhicules sanitaires	4	3	4	1	4	5	2	4
Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	2	2	2	3	1	2	4	4
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : Hébergement médicalisé

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉrimAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes