



PORTRAIT SECTORIEL

BÂTIMENT

DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Promotion immobilière



Construction de bâtiments
résidentiels et non résidentiels



Travaux de démolition



Travaux d'installation (hors voie publique)



Travaux de finition



Travaux de couverture



Autres travaux de construction spécialisés
(Hors Travaux Publics)

Dans les Pays de la Loire, tous les métiers du bâtiment traversent une crise de recrutement marquée, à laquelle s'ajoutent des niveaux de salaire plus faibles qu'en France de province.

En 2023, les besoins en recrutement dans la construction baissent dans l'ensemble des régions françaises, en lien avec l'inflation qui freine les chantiers. Le recul dans les Pays de la Loire est le plus fort des régions métropolitaines, mais les besoins en recrutement demeurent à un niveau élevé.

Source : INSEE

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le " Bâtiment représente 43% des consommations énergétiques annuelles françaises et génère 23% des émissions de gaz à effet de serre (GES) français " d'après le Ministère de la Transition Écologique.

A cet égard, le Gouvernement a déjà fait adopter plusieurs mesures afin d'atteindre l'objectif de la neutralité carbone d'ici 2050.

Le secteur de la construction a développé de nombreuses innovations et possède dorénavant un large panorama d'outils, techniques et matériaux pour **s'adapter** aux transformations de notre société.

Pour répondre aux attentes et besoins, la clé du succès réside dans l'appropriation et la mise en œuvre à grande échelle des solutions existantes.

Les tensions au recrutement dans le bâtiment ne sont pas nouvelles mais le phénomène s'intensifie.

Source : Observatoire du BTP

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Technologique
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers du Bâtiment

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



9 351
SALARIÉS



1 317
ÉTABLISSEMENTS

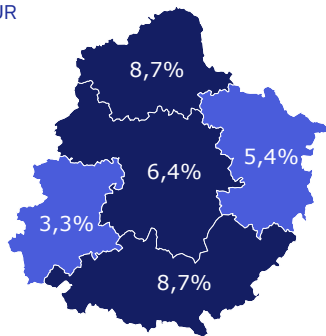
4ÈME
DÉPARTEMENT



6,3%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

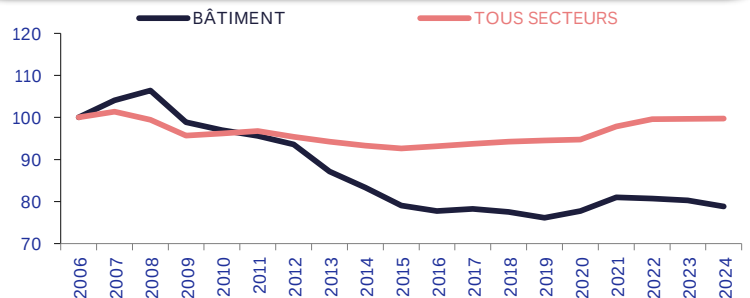
-1,8%

SECTEUR



+0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux d'installation (hors voie publique)	3 311	35%
2	Travaux de finition	2 874	31%
3	Autres travaux de construction spécialisés (hors TP)	1 288	14%
4	Travaux de couverture	1 120	12%
5	Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	706	8%

... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



10 217
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,2%

SECTEUR



-5,9%

TOUS SECTEURS



4,9%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

25 jours

EN MOYENNE



+11 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Maçons qualifiés	1 771	17%
2	Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux	939	9%
3	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	842	8%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



986

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-13,9%

SECTEUR



-12,7%

TOUS SECTEURS



5,2%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



28,7%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS

10,2%

23,0%

SAISONNIERS

ÉVOL. ANNUELLE

+6,4 pt(s)

DIFFICULTÉS

80,6%

54,3%

RECRUTEMENT

ÉVOL. ANNUELLE

+2,3 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



3 158

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

263

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-7,9%

SECTEUR



-2,3%

TOUS SECTEURS



1,6%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES



13%

56% *



87%

44% *

49%

EN CDI

14% *



MOINS DE 26 ANS

42%

37% *

50 ANS ET PLUS

11%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



517

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-31,7%

SECTEUR



-9,0%

TOUS SECTEURS



2,0%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

OFFRES

DURABLES

80%

67% *

TEMPS

PLEIN

97%

80% *

CADRES

TOUS
SECTEURS

3%

AMT

11%

8%

EMPLOYÉS

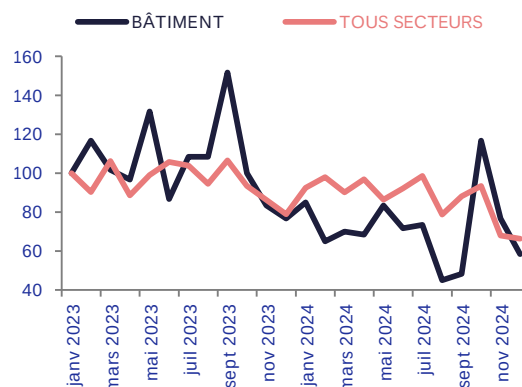
18%

66%

OUVRIERS

71%

22%



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



2 327
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



5,3%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

6%



53% *



94%

47% *

MOINS DE 26 ANS

19%

20% *

50 ANS ET PLUS

23%

25% *

INDEMNISÉS

46%

43%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

45%

48%

DELD

39%

44%

ÉVOLUTION ANNUELLE

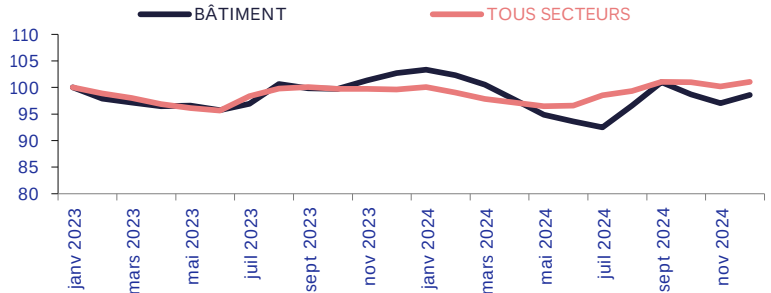
-4,0%

SECTEUR



+1,4%

TOUS SECTEURS



TOUS
SECTEURS

< CAP / BEP

21%

17%

CAP / BEP

47%

35%

BAC

19%

24%

> BAC

13%

25%

CADRES

5%

5%

AMT

8%

7%

EMPLOYÉS

32%

67%

OUVRIERS

55%

19%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



141
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

2,0%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-9,6%

SECTEUR



128
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

1,9%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-24,3%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



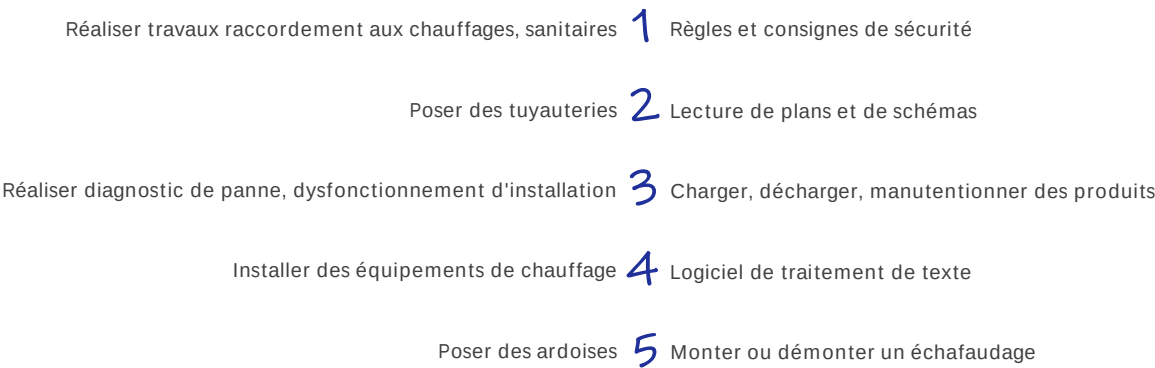
... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Pose de fermetures menuisées	5	5	4	3	4	4	4	3
Pose et restauration de couvertures	5	5	4	3	4	4	4	1
Conduite d'engins de terrassement et de carrière	5	3	4	5	4	4	2	1
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	5	5	4	3	3	4	5	2
Électricité bâtiment	5	5	3	4	3	3	5	2
Pose de revêtements rigides	5	5	2	4	4	5	4	3
Ingénierie et études du BTP	5	4	4	1	2	2	4	1
Maçonnerie	5	4	4	4	4	4	3	3
Montage d'agencements	5	5	2	4	4	4	4	3
Peinture en bâtiment	5	5	1	4	4	5	4	2

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
411 - 412 - 4311 - 4321A - 4322 - 4329 - 433 - 4391 - 4399A - 4399B - 4399C

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
F : CONSTRUCTION (Hors F14 : Extraction & F1701 : Construction routes, voies)

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes