



PORTRAIT SECTORIEL

BÂTIMENT

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Promotion immobilière



Construction de bâtiments
résidentiels et non résidentiels



Travaux de démolition



Travaux d'installation (hors voie publique)



Travaux de finition



Travaux de couverture



Autres travaux de construction spécialisés
(Hors Travaux Publics)

Dans les Pays de la Loire, tous les métiers du bâtiment traversent une crise de recrutement marquée, à laquelle s'ajoutent des niveaux de salaire plus faibles qu'en France de province.

En 2023, les besoins en recrutement dans la construction baissent dans l'ensemble des régions françaises, en lien avec l'inflation qui freine les chantiers. Le recul dans les Pays de la Loire est le plus fort des régions métropolitaines, mais les besoins en recrutement demeurent à un niveau élevé.

Source : INSEE

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le " Bâtiment représente 43% des consommations énergétiques annuelles françaises et génère 23% des émissions de gaz à effet de serre (GES) français " d'après le Ministère de la Transition Écologique.

A cet égard, le Gouvernement a déjà fait adopter plusieurs mesures afin d'atteindre l'objectif de la **neutralité carbone** d'ici 2050.

Le secteur de la construction a développé de nombreuses innovations et possède dorénavant un **large panorama d'outils, techniques et matériaux pour s'adapter aux transformations de notre société.**

Pour répondre aux attentes et besoins, la clé du succès réside dans l'appropriation et la mise en œuvre à grande échelle des solutions existantes.

Les tensions au recrutement dans le bâtiment ne sont pas nouvelles mais le phénomène s'intensifie.

Source : Observatoire du BTP

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Technologique
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers du Bâtiment

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



32 692
SALARIÉS



4 087
ÉTABLISSEMENTS

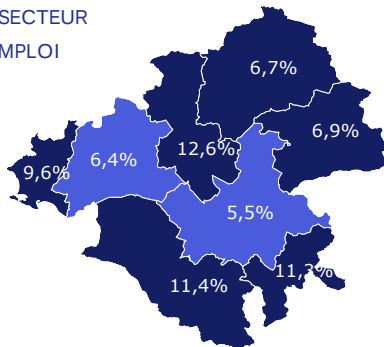
1ER
DÉPARTEMENT



6,5%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

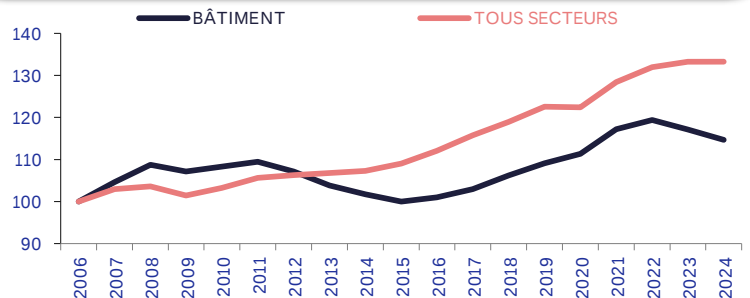
-2,1%

SECTEUR



0,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux d'installation (hors voie publique)	11 927	36%
2	Travaux de finition	9 652	30%
3	Autres travaux de construction spécialisés (hors TP)	4 681	14%
4	Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	3 215	10%
5	Travaux de couverture	2 294	7%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



46 880
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,3%

SECTEUR



-6,7%

TOUS SECTEURS



11,5%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

26 jours

EN MOYENNE



+8 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Maçons qualifiés	5 713	12%
2	Peintres et ouvriers qualifiés de pose de revêtements sur supports verticaux	4 299	9%
3	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	4 015	9%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



3 369

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-21,4%

SECTEUR



-11,2%

TOUS SECTEURS



5,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



28,9%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

2,6%

+1,8 pt(s)

TOUS SECTEURS

29,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

68,9%

-3,8 pt(s)

58,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



12 111

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

1 009
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,3%

SECTEUR



-0,4%

TOUS SECTEURS



2,0%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES



13%

54% *



87%

46% *

53%

EN CDI

19% *



MOINS DE 26 ANS

35%

36% *

50 ANS ET PLUS

11%

17% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



1 862

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-30,3%

SECTEUR



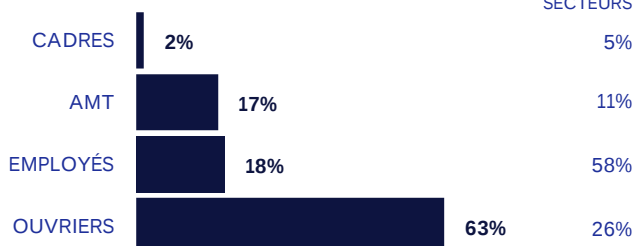
-13,8%

TOUS SECTEURS



1,8%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

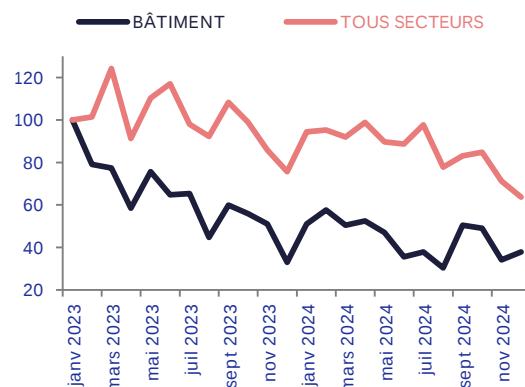
89%

63% *

TEMPS
PLEIN

97%

85% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



7 779

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,4%

SECTEUR



+2,0%

TOUS SECTEURS



7,1%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

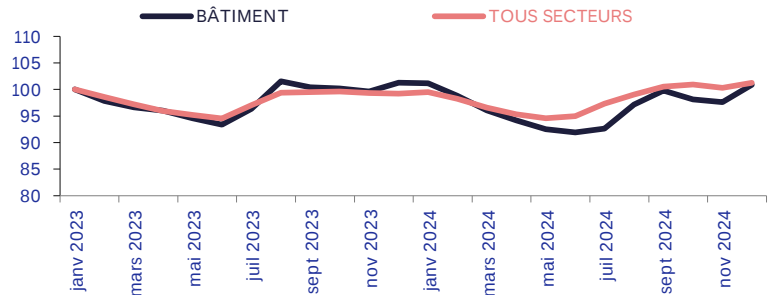
11%

52% *



89%

48% *



MOINS DE 26 ANS

14%

17% *

50 ANS ET PLUS

21%

24% *

INDEMNISÉS

50%

51%

ACTIVITÉ RÉDUITE

51%

51%

DELD

40%

42%

< CAP / BEP

20%

12%

CAP / BEP

38%

25%

BAC

18%

22%

> BAC

24%

41%

CADRES

11%

14%

AMT

9%

9%

EMPLOYÉS

29%

61%

OUVRIERS

51%

15%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



507

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

2,8%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+6,1%

SECTEUR



486

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

3,0%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-16,6%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Réaliser travaux raccordement aux chauffages, sanitaires	1 Règles et consignes de sécurité
2 Installer des équipements de chauffage	2 Lecture de plans et de schémas
3 Raccorder des éléments basse tension	3 Logiciel de traitement de texte
4 Poser des tuyauteries	4 Charger, décharger, manutentionner des produits
5 Monter ou démonter un échafaudage	5 Utilisation de logiciels de tableur

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Direction de chantier du BTP	5	5	5	2	3	4	2	1
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	5	2	2	2	3	1
Ingénierie et études du BTP	5	5	5	1	2	2	4	1
Pose de fermetures menuisées	5	5	5	4	4	4	4	3
Dessin BTP et paysage	5	5	4	2	2	3	5	3
Réalisation - installation d'ossatures bois	5	5	4	4	5	5	3	1
Réalisation et restauration de façades	5	5	3	4	4	5	2	2
Pose et restauration de couvertures	5	5	5	3	4	4	4	1
Montage de réseaux électriques et télécoms	5	5	4	4	3	4	5	
Travaux d'étanchéité et d'isolation	5	5	1	4	4	4	2	2

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

411 - 412 - 4311 - 4321A - 4322 - 4329 - 433 - 4391 - 4399A - 4399B - 4399C

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F14 : Extraction & F1701 : Construction routes, voies)

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉrimAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes