



PORTRAIT SECTORIEL

MÉTALLURGIE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Sidérurgie et première transformation



Production de métaux précieux et d'autres
métaux non ferreux



Fonderie



Fabrication de produits métalliques hors



Fabrication de machines et équipements



Réparation, installation de structures,
équipements de contrôle métalliques

Sidérurgie, fonderie, transformation des métaux, construction mécanique, navale, aéronautique etc., la métallurgie est indispensable à de très nombreux secteurs d'activités.

Soumises à une forte concurrence internationale des pays émergents (Chine, Inde, Russie), à l'augmentation du prix des matières premières et une demande intérieure peu dynamique, les entreprises s'adaptent, au prix de restructurations, de réorientations de leur offre et de changements organisationnels conséquents.

Dans les Pays de la Loire, la part de salariés employés au sein de la métallurgie est 1,5 fois plus élevée que dans l'ensemble du territoire métropolitain. C'est un secteur qui recourt beaucoup à l'intérim.

Source : INSEE

QUELS SONT LES ENJEUX ?

L'industrie et la métallurgie évoluent vers des activités de plus en plus automatisées, plus valorisées et plus valorisantes. Les opérateurs et les techniciens vont majoritairement occuper des métiers dans lesquels **l'assistance** et **l'analyse** sont prégnantes.

Pour répondre à ces enjeux, chaque année, le secteur de la métallurgie revoit sa copie et définit ses besoins en termes de compétences et de personnel, avec des exigences toujours fortes.

Le secteur évolue ainsi vers une production à plus forte valeur ajoutée, en investissant dans la recherche et des activités à fort potentiel technologique. Les ingénieurs sont particulièrement recherchés.

Le secteur doit relever 6 enjeux majeurs

- ❖ L'approvisionnement durable et compétitif en matières premières et secondaires
- ❖ La transformation numérique
- ❖ Le renforcement de l'innovation pour permettre une différenciation dans un secteur compétitif et répondre aux enjeux sociétaux
- ❖ La contribution aux objectifs de la transition écologique, à la fois dans la manière de produire, dans l'utilisation des produits et dans l'évolution des produits
- ❖ Le développement de l'économie circulaire
- ❖ Le développement d'un haut niveau de compétences des salariés et de l'attractivité des métiers et leur féminisation

Source : Ministère de l'économie, des finances et de la souveraineté industrielle et numérique

SEPTEMBRE 2025

- 1

QUEL EST LE CONTEXTE ?

DES EFFECTIFS SALARIÉS EN DÉCRUE SUR LA DERNIÈRE DÉCENNIE

Près de 1 700 établissements de la région intervenant dans la métallurgie emploient près de 56 500 salariés à fin décembre 2024. Le secteur représente 4,8% de l'emploi régional avec une surreprésentation du secteur en Vendée (6,6%), en Mayenne (6,3%) et en Sarthe (5,1%). **Les effectifs sont en légère décline depuis 2006** (-0,5% contre +18,8% tous secteurs confondus) avec notamment une année 2024 mal orientée (-0,4%). Le secteur, avec ceux de la plasturgie et de la fabrication des équipements électroniques et électriques, ne connaît pas l'essor observé sur d'autres secteurs tels que le numérique ou l'action sociale. Au cours des dernières décennies, la France et la région des Pays de la Loire ont connu une certaine désindustrialisation, avec une diminution de la part de l'industrie dans le PIB et une relocalisation de certaines activités industrielles vers d'autres pays. Des initiatives (programmes d'investissements, recherche, innovation, politique publique de relocalisation) visent à revitaliser le secteur industriel en France. Les Pays de la Loire reste une région française majeure avec de grands groupes internationaux et une industrie plus présente sur le territoire. La part des salariés ligériens employés dans la métallurgie est 1,5 fois plus élevée qu'en France et particulièrement concentrée dans certains bassins d'emploi (Nantes, Saint-Nazaire). Malgré la légère décline des effectifs depuis 2006, la région tire son épingle du jeu vis à vis des autres régions françaises. Plus d'1 emploi sur 2 concerne le secteur de la fabrication de produits métalliques hors machines et équipements et plus d'un tiers celui de la fabrication de machines et équipements.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN FORTE BAISSSE

Plus de 69 700 contrats intérimaires ont été signés en 2024, soit 5,9% des missions régionales. **Le nombre de missions dans la métallurgie a diminué de -18,6%**, plus fortement que celles sur l'ensemble des secteurs (-7,3%). La durée moyenne d'une mission est de 31 jours, nettement supérieure à la moyenne tous secteurs confondus (17 jours). Les principaux métiers concernés par cette forme de contrat sont les ouvriers non qualifiés (20%), les soudeurs manuels (7%) et les manutentionnaires (6%). Cette forme de contrat reste fortement utilisée par le secteur.

DES PROJETS DE RECRUTEMENT DE NOUVEAU EN BAISSSE POUR 2025

Après une année 2024 mal orientée, **Les intentions d'embauches diminuent de nouveau pour 2025** (-16,7% contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement reste assez élevé** car ils représentent 2,3% des projets régionaux (une part cependant moins importante que dans l'emploi salarié régional). Plus de 41% des employeurs envisage de recruter. **Le secteur étant très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont très majoritairement pérennes (97,7%). Malgré une diminution annuelle de 5,3 points lié à l'incertitude économique, les tensions sur le marché restent élevées (66,2% des projets contre 56,7% tous secteurs confondus).** La pénurie de main d'oeuvre disponible dans une région proche du plein emploi et les conditions de travail contraignantes sont les principales sources de tension.

DES RECRUTEMENTS QUI DIMINUENT, MAJORITAIREMENT EN CDI

9 500 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit une moyenne mensuelle de près de 800 contrats par mois. Avec 0,6% des embauches régionales, les établissements de la métallurgie ne multiplient pas les contrats, en lien avec des durées de contrats de travail plus long. Le contrat à durée indéterminée reste la norme dans le secteur avec plus de 6 recrutements sur 10 (contre 16% tous secteurs confondus). Les recrutements restent très majoritairement masculins (79% vs 46%). Les travailleurs expérimentés sont moins présents (14% vs 19%).

DES OFFRES D'EMPLOI EN BAISSSE, DURABLES ET À TEMPS PLEIN

Plus de 2 700 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024 dans le secteur (1,1% des offres régionales). 92% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, principalement sur des temps plein et près d'une offre sur 2 pour des postes d'ouvriers (45% contre 28% tous secteurs confondus). Les cadres (7% vs 4% tous secteurs confondus) et agents de maîtrise sont également surreprésentés dans les offres (21% vs 10%). Les recherches d'employés sont plus faibles (27% contre 59% tous secteurs confondus).

UNE DEMANDE D'EMPLOI EN AUGMENTATION, QUI SE FORME

Plus de 4 000 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la métallurgie fin 2024, soit 1,4% de la demande d'emploi régionale. Leur nombre augmente sur un an (+2,5%) à un rythme similaire de l'ensemble des secteurs. **91% d'entre eux sont des hommes** et 62% ont un niveau de formation inférieur ou égale au BEP/CAP. 48% sont indemnisés, ils pratiquent plus régulièrement l'activité réduite (52% vs 50%) et 41% sont demandeurs d'emploi de longue durée. Plus de 9 demandeurs d'emploi sur 10 sont des ouvriers ou employés.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



56 479
SALARIÉS



1 663
ÉTABLISSEMENTS

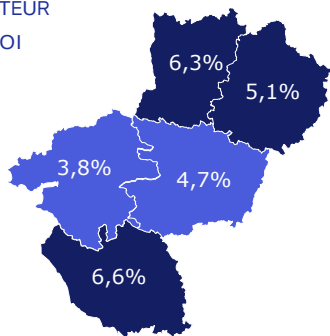
4ÈME
RÉGION



4,8%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

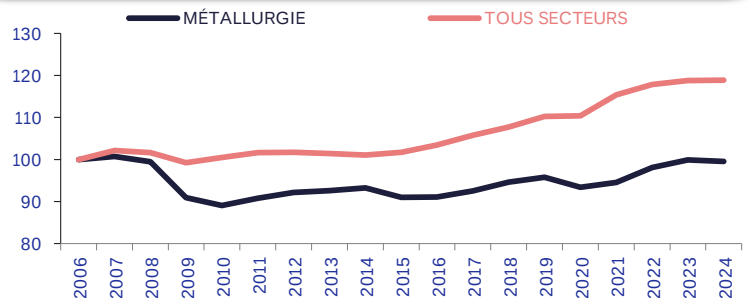
-0,4%

SECTEUR



+0,1%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits métalliques hors machines et équipements	30 599	54%
2	Fabrication de machines et équipements	19 277	34%
3	Réparation, installation de structures, équipements de contrôle métalliques	2 904	5%
4	Fonderie	1 410	2%
5	Production de métaux précieux et d'autres métaux non ferreux	1 316	2%

... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



69 706
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-18,6%

SECTEUR



-7,3%

TOUS SECTEURS



5,9%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

31 jours

EN MOYENNE



+14 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	14 106	20%
2	Soudeurs manuels	5 227	7%
3	Manutentionnaires non qualifiés	4 473	6%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



3 960

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-16,7%

SECTEUR



-10,8%

TOUS SECTEURS



2,3%

DES PROJETS RÉGIONAUX



41,3%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

11,2%

+9,1 pt(s)

34,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

66,2%

-5,3 pt(s)

56,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



9 500

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

792

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-17,4%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



0,6%

DES DPAE RÉGIONALES

62%

EN CDI

16% *



21%

54% *



79%

46% *

MOINS DE 26 ANS

36%

38% *

50 ANS ET PLUS

14%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



2 720

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,6%

SECTEUR



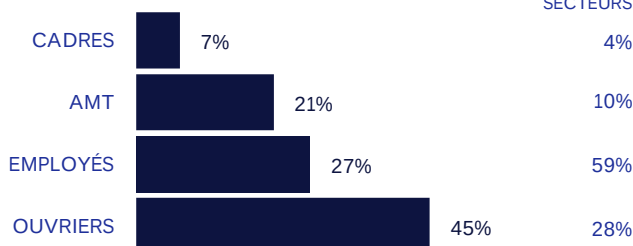
-11,9%

TOUS SECTEURS



1,1%

DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES
DURABLES

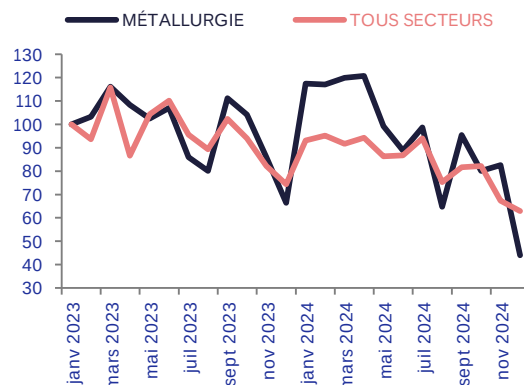
92%

64% *

TEMPS
PLEIN

99%

84% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

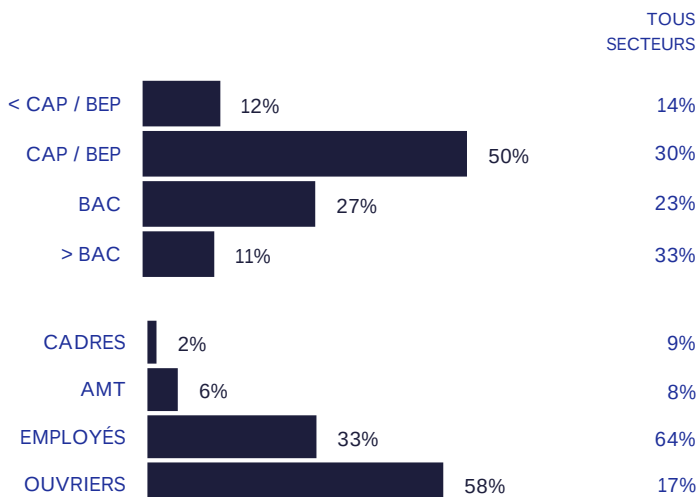
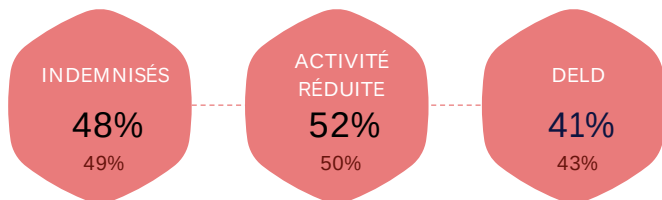
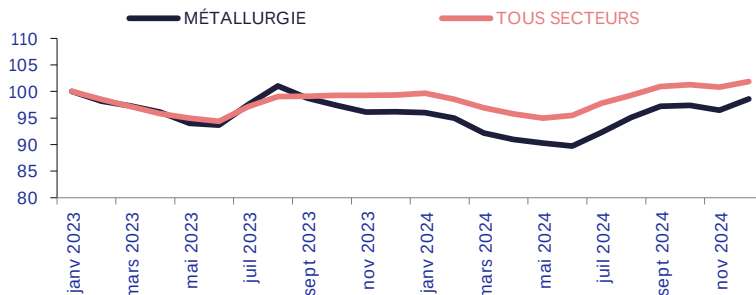
- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



EN JUIN 2024



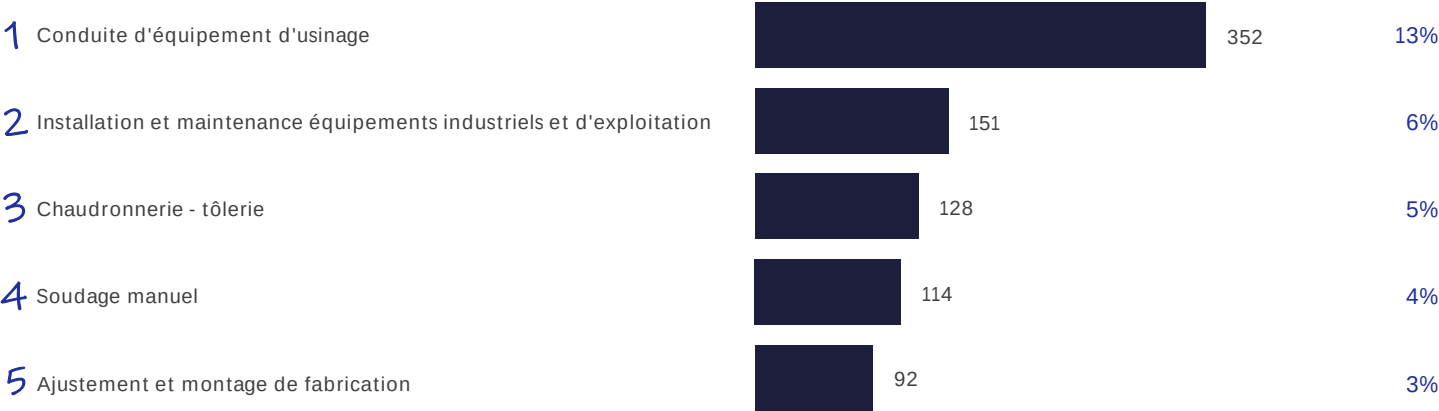
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

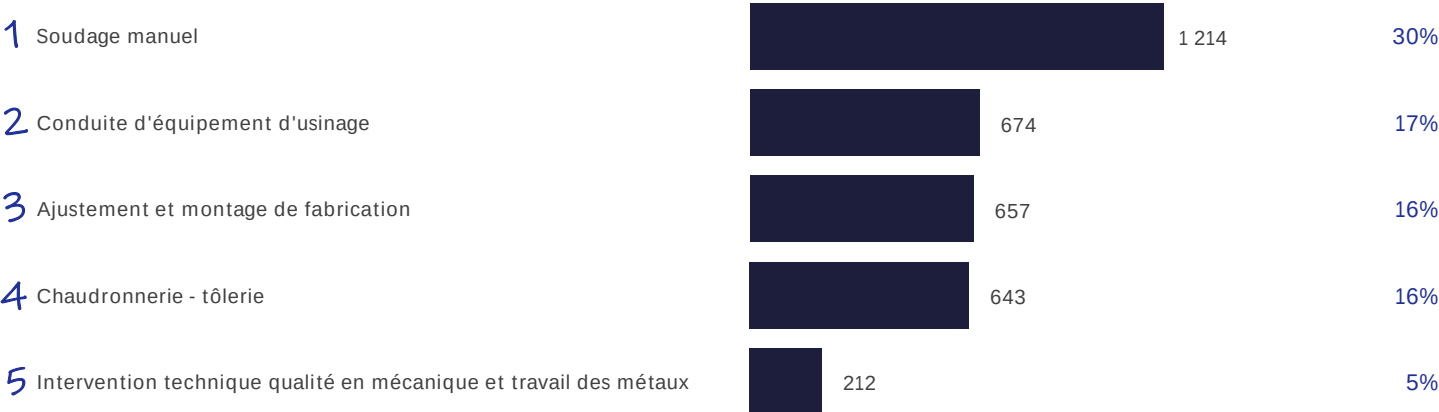
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

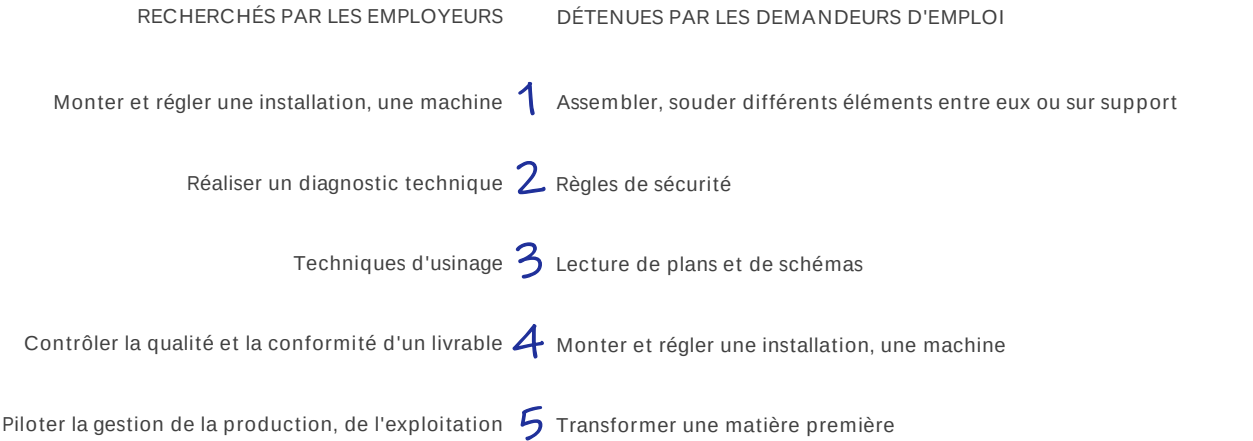


... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	5	5	5	4	5	5	4	2
Conduite d'équipement d'usinage	5	5	5	4	4	2	4	2
Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	5	5	5	3	3	4	1	3
Soudage manuel	5	5	3	4	5	4	4	1
Réalisation et montage en tuyauterie	5	5	4	4	4	5	5	
Chaudronnerie - tôlerie	5	5	5	4	5	2	5	3
Réalisation de structures métalliques	5	5	4	4	5	5	3	1
Ajustement et montage de fabrication	5	5	5	4	4	3	2	2
Conduite d'installation de production des métaux	5	1	5	3	5	5	1	3
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
24 - 25 - 28 - 3320A - 3320C

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H1506 - H29 TRAVAIL DES MÉTAUX (Hors H2906-H2908-H2909-H2912)

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

France Travail

1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes