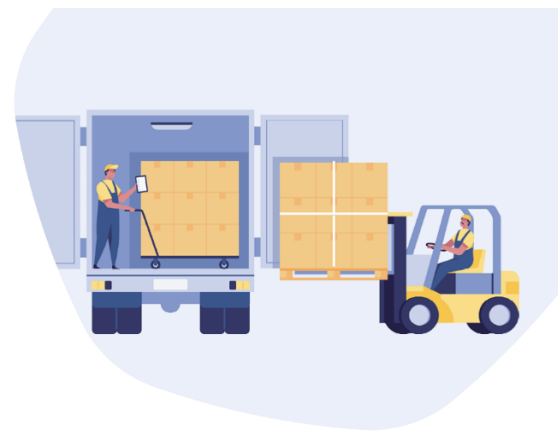




PORTRAIT SECTORIEL

MATÉRIEL DE TRANSPORT

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de véhicules - fabrication
de carrosseries et remorques



Fabrication d'équipements automobiles



Construction navale



Construction de locomotives et d'autres
matériels ferroviaires roulants



Construction aéronautique et spatiale



Construction de véhicules militaires de combat



Autre fabrication de matériels de transport



Réparation et maintenance de matériels
de transport

La fabrication de matériel de transport couvre de larges pans d'activités industrielles : l'automobile, l'aéronautique, les bateaux de plaisance ou bien encore les camions et les camping-cars.

Les Pays de la Loire se démarquent des autres régions dans la construction de bateaux de plaisance, dans les navires et dans la fabrication de carrosseries et de remorques.

Source : Ministère de la transition écologique

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La production dans le secteur est en repli sur 2024 en particulier pour la construction automobile. Le marché du neuf a fortement évolué dans sa composition, avec l'essor des motorisations alternatives (hybrides rechargeables et électriques) au détriment des motorisations thermiques (diesel et essence).

Le ralentissement général de la consommation a des répercussions sur le secteur du nautisme. Seules les filières aéronautique et navale restent très dynamiques tout en restant sensibles à la conjoncture internationale.

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Défi de l'innovation technologique
- ❖ Durcissement des normes environnementales
- ❖ Normalisation et réglementations internationales
- ❖ Défi de la globalisation de l'économie

Source : OPCO2I

QUEL EST LE CONTEXTE ?

L'EMPLOI SALARIÉ PROGRESSE MAIS RESTE SOUMIS AUX ALÉAS CONJONCTURELS

Les 376 établissements de la région intervenant dans la fabrication de matériel de transport emploient près de 34 800 salariés à fin décembre 2024.

Le secteur représente 3,0% de l'emploi régional et se classe au quatrième rang des régions françaises. Des disparités territoriales apparaissent en Pays de la Loire : La Loire-Atlantique (3,7%), la Sarthe (3,3%) et la Vendée (3,3%) affichent une représentation plus élevée de ce secteur. Le Maine-et-Loire et la Mayenne semble moins concernés.

Les effectifs ont augmenté de 14,6% depuis 2006 (contre +18,8% tous secteurs confondus).

Après une diminution de ses effectifs salariés jusqu'à fin 2010, le secteur a rebondi. La crise sanitaire a stoppé cet élan et les effectifs du secteur ont stagné voire diminué entre 2019 et 2021. Sur les trois dernières années passées en revue, le secteur enregistre des gains d'effectifs. En 2024, avec +2,7%, le matériel de transport dépasse la progression tous secteurs confondus (+0,1%).

Le secteur automobile, continue de faire face à des défis importants, notamment des baisses d'investissements et une demande affaiblie. Les incertitudes demeurent pour 2025 et dépendront de la résilience des différentes branches industrielles, des évolutions de la demande intérieure et extérieure, et de la capacité à surmonter les difficultés de main-d'œuvre. Les résultats du premier semestre laissent entrevoir un rebond certain de l'activité par rapport à 2024.

Un tiers des emplois de ce secteur se concentre dans la "construction navale" (33%), suivi par la "Construction de véhicules - fabrication de carrosseries et remorques" (26%) et la "construction aéronautique et spatiale" (26%).

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN FORT REcul

Plus de 42 900 contrats intérimaires ont été conclus en 2024, soit 3,7% des contrats intérimaires régionaux.

En 2024, le nombre de missions dans la fabrication de matériels de transport a diminué de manière marquée (-16,4%), à un rythme deux fois plus élevé que celles sur l'ensemble des secteurs (-7,3%). La durée moyenne d'un contrat dans ce secteur est longue : 41 jours, soit deux fois plus que celle de la moyenne tous secteurs confondus (17 jours). Les contrats sont principalement signés par des ouvriers non qualifiés industriels (23%), suivis des monteuses et metteurs au point très qualifiés (13%) et des ouvriers qualifiés de la manutention (dont caristes) pour 7%.

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN FORTE BAISSÉ POUR 2025

Les intentions d'embauches diminuent sensiblement pour 2025 dans le secteur, avec une évolution annuelle de -33,7%, contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région. **Ces projets de recrutement (près de 1 400) ne représentent que 0,8% du total régional ;** part moins élevée que dans l'emploi salarié de ce secteur. Près d'1 établissement sur 2 envisage de recruter (43,5%). Les perspectives incertaines n'invitent pas les acteurs de la filière à se projeter.

Le secteur étant très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont essentiellement pérennes (96,7%). Les tensions sur le marché augmentent légèrement pour le secteur et demeurent toujours élevées, avec plus des deux tiers des projets concernés : 68,7% contre 56,7% tous secteurs confondus.

UN VOLUME DE RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM QUI SE REPLIE

Plus de 4 600 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit une moyenne mensuelle de 387. Le secteur connaît une contraction marquée de ces embauches avec -17,3%, à l'opposé de l'évolution tous secteurs confondus (+0,2%).

Les emplois y sont particulièrement durables : 2 recrutements sur 3 sont des Contrats à Durée Indéterminée (CDI) contre 16% seulement tous secteurs confondus. Trois quart des recrutements concernent des hommes (46% tous secteurs confondus) et plus d'un tiers (31%) sont occupés par des jeunes de moins de 26 ans. Seulement 11% concernent des personnes de 50 ans et plus (contre 19% tous secteurs confondus).

DES OFFRES D'EMPLOI EN BAISSÉ

Près de 700 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024, avec une évolution annuelle de -30,9%, contre -11,9% pour celle tous secteurs.

85% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, quasi exclusivement à temps plein. Plus de la moitié (53%) sont enregistrées pour des postes d'ouvriers et plus d'un quart pour des emplois d'agents de maîtrise et techniciens, contre respectivement 28% et 10% tous secteurs confondus.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



34 791
SALARIÉS



376
ÉTABLISSEMENTS

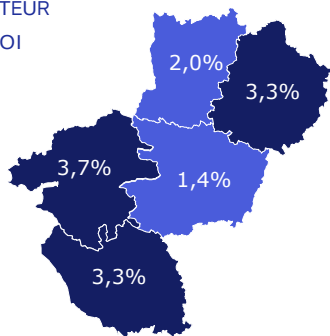
4ÈME
RÉGION



3,0%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

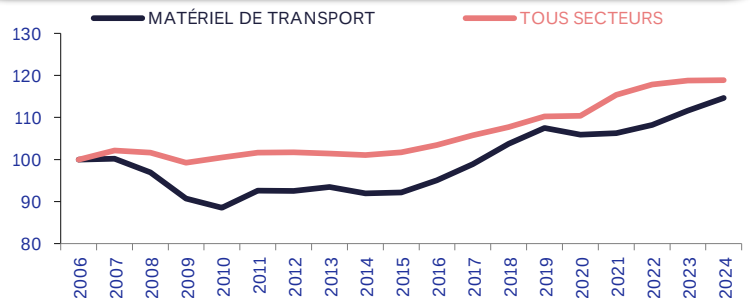
+2,7%

SECTEUR



+0,1%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Construction navale	11 411	33%
2	Construction de véhicules - fabrication de carrosseries et remorques	9 031	26%
3	Construction aéronautique et spatiale	8 957	26%
4	Fabrication d'équipements automobiles	4 182	12%
5	Autre fabrication de matériels de transport	705	2%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



42 907
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-16,4%

SECTEUR



-7,3%

TOUS SECTEURS



3,7%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

41 jours

EN MOYENNE



+24 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	9 761	23%
2	Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série	5 657	13%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	3 103	7%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



1 388

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-33,7%

SECTEUR



-10,8%

TOUS SECTEURS



0,8%

DES PROJETS RÉGIONAUX



43,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

3,3%

+0,7 pt(s)

34,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

68,7%

+2,2 pt(s)

56,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



4 646

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

387

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-17,3%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



0,3%

DES DPAE RÉGIONALES

66%

EN CDI

16% *



25%

54% *



75%

46% *

MOINS DE 26 ANS

35%

38% *

50 ANS ET PLUS

11%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



699

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-30,9%

SECTEUR



-11,9%

TOUS SECTEURS



0,3%

DES OFFRES RÉGIONALES

CADRES

3%

TOUS
SECTEURS

4%

AMT

26%

10%

EMPLOYÉS

18%

59%

OUVRIERS

53%

28%

OFFRES
DURABLES

85%

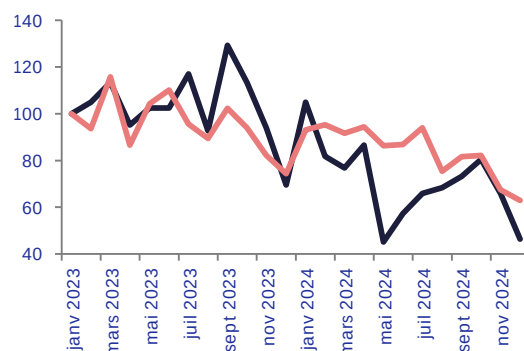
64% *

TEMPS
PLEIN

99%

84% *

— MATÉRIEL DE TRANSPORT — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 4

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
29 - 30 & 3315 - 3316 - 3317

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

Dans ce secteur, les métiers prédominants sont transverses à plusieurs secteurs. La typologie des métiers ne permettant pas d'extraire des métiers "spécifiques", l'approche sur la demande d'emploi n'est pas pertinente.

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes