



PORTRAIT SECTORIEL

SANTÉ

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Pratique dentaire



Activité des médecins généralistes



Autres activités pour la santé humaine



Activité des médecins spécialistes



Hébergement médicalisé

Aujourd'hui, plusieurs difficultés se cumulent pour accéder aux soins rapidement :

- une **offre de soins insuffisante** en nombre ou en capacité d'organisation,
- un **manque d'attractivité des métiers** du soin par la crise COVID.

Parallèlement, les **besoins de soins augmentent**, en lien avec l'accroissement de la population du fait de l'attractivité de la région, mais aussi en raison de son vieillissement.

Les métiers de ce secteur sont pour la plupart réglementés et nécessitent des diplômes.

Source : Région Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

En résumé, les enjeux du travail dans le secteur de la santé sont liés à la nécessité de concilier engagement humain, adaptation aux évolutions, gestion du stress et maintien de la sécurité et du bien-être des professionnels. Ces défis exigent des qualités humaines, une formation adaptée et un soutien institutionnel pour assurer la qualité des soins et la santé des personnels.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Répondre au déficit chronique de personnel
- ❖ Répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation de la main d'oeuvre
- ❖ Travailler sur l'image de ces métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir la mobilisation et la coordination des acteurs au niveau des financements au national et dans les territoires

Source : Portrait national France Travail

QUEL EST LE CONTEXTE ?

FAIBLE CROISSANCE DE L'EMPLOI SALARIÉ EN 2024

Les 3 571 établissements de la région intervenant dans la santé emploient plus de 50 100 salariés à fin 2024. Le secteur représente 4,3% de l'emploi régional tandis que le Maine-et-Loire se distingue par une représentation plus élevée du secteur (5,4%).

Les effectifs ont augmenté de 32% depuis 2006 (contre +19% tous secteurs confondus). L'augmentation des emplois répond davantage à une logique de prise en compte de la demande démographique et de besoins de soins qu'aux logiques des marchés économiques et financiers. Le vieillissement de la population est un facteur fort de développement. La région possède notamment des pôles d'excellence en biotechnologie et en santé numérique, notamment autour des villes de Nantes et Angers. Des investissements sont réalisés dans la modernisation des infrastructures hospitalières et la création de centres de recherche et de formation. Parallèlement, les initiatives régionales ont cherché à répondre à la problématique des déserts médicaux, en favorisant l'installation de professionnels de santé dans les zones rurales. Les crises sanitaires récentes, comme la pandémie de COVID-19, ont également accéléré l'adoption de nouvelles pratiques et renforcé la coopération entre les différents acteurs du secteur de la santé. Près de 6 emplois sur 10 concernent le secteur de l'hébergement médicalisé pour personnes âgées ou les activités hospitalières.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN RÉGRESSION

Plus de 85 000 contrats ont été signés en 2024, soit 7,3% des contrats régionaux. Le secteur est particulièrement actif au regard de sa représentativité dans l'emploi salarié (4,3% seulement).

En 2024, les contrats ont diminué plus fortement (-14,7%) que sur l'ensemble des secteurs -7,3%. La durée moyenne d'un contrat est de 3 jours, en deça de 13 jours de la moyenne tous secteurs confondus. Cela souligne une utilisation plus fréquente des contrats courts. Les principaux métiers concernés sont les aides-soignants (42% des contrats), les infirmiers en soins généraux (18%) et les agents de services hospitaliers (11%).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT À LA HAUSSE POUR 2025

Les intentions d'embauches augmentent pour 2025 dans le secteur (+6,8% contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement demeure important** car ils représentent 6,4% des projets régionaux (une part plus élevée que dans l'emploi salarié). Près d'1 établissement sur 3 envisage de recruter.

Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (80,9%).

L'accès à l'emploi dans le secteur est assez réglementé et fait souvent appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. **Malgré une diminution annuelle de 2,5 points, les tensions sur le marché restent élevées (71,5% des projets** contre 56,7% tous secteurs confondus).

UN NIVEAU ÉLEVÉ DE RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM

Près de 206 200 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit une moyenne mensuelle de près de 17 200.

Avec 13,5% des embauches régionales, les établissements de la santé participent pleinement à l'activité du marché de l'emploi ligérien. La multiplication des embauches pour vacations et remplacements de courte durée contribuent à ce résultat : près de 9 recrutements sur 10 sont des CDD de moins d'un mois. L'autre particularité concerne la féminisation du secteur (près de 9 embauches sur 10).

UNE BAISSÉ DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2024

Près de 11 100 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024 dans le secteur (4,6% des offres régionales). 55% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, 3 sur 4 pour des temps plein et près de 8 sur 10 pour des postes d'employés.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Plus de 11 900 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la santé fin 2024, soit 4,1% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente sur un an (+3,2%).

88% d'entre eux sont des femmes et 69% ont au moins un niveau de formation égal au BAC.

Près de 6 demandeurs d'emploi sur 10 exercent une activité réduite (une part supérieure à l'ensemble de la demande d'emploi : 50%). Les employés représentent une très nette majorité (81% de la demande d'emploi).

... AVEC UNE AUGMENTATION DES ENTRÉES EN FORMATION

Sur un an, France Travail a enregistré près de 2 700 entrées en formation, soit une augmentation de +1,6%. Le secteur de la santé représente 5,6% des entrées en formation en 2024. Les volumes de sortants sont du même acabit.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



50 186
SALARIÉS



3 571
ÉTABLISSEMENTS

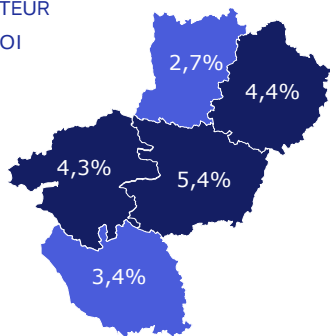
8ÈME
RÉGION



4,3%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

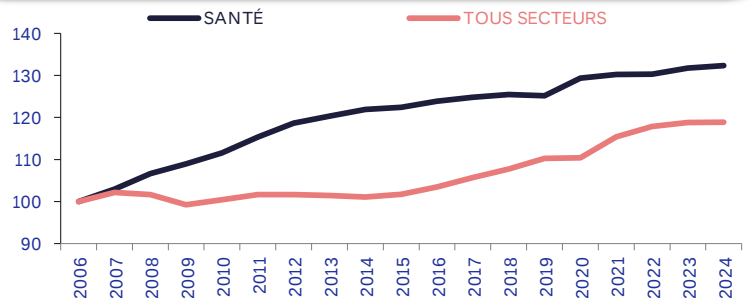
+0,4%

SECTEUR



+0,1%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	14 438	29%
2	Activités hospitalières	14 013	28%
3	Ambulances	4 031	8%
4	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	3 811	8%
5	Activité des médecins généralistes	2 640	5%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



85 040
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-14,7%

SECTEUR



-7,3%

TOUS SECTEURS



7,3%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

3 jours

EN MOYENNE



-13 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Aides-soignants	36 141	42%
2	Infirmiers en soins généraux, salariés	15 530	18%
3	Agents de service hospitaliers	9 140	11%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



10 786

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,8%

SECTEUR



-10,8%

TOUS SECTEURS



6,4%

DES PROJETS RÉGIONAUX



31,1%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

19,1%

-1,9 pt(s)

34,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

71,5%

-2,5 pt(s)

56,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



206 174

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

17 181
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+16,6%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



13,5%

DES DPAE RÉGIONALES

87%

EN CDD < UN MOIS
67% *



87%

54% *



13%

46% *

MOINS DE 26 ANS

34%

38% *

50 ANS ET PLUS

19%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



11 082

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-13,9%

SECTEUR



-11,9%

TOUS SECTEURS



4,6%

DES OFFRES RÉGIONALES

TOUS
SECTEURS

CADRES

8%

4%

AMT

8%

10%

EMPLOYÉS

77%

59%

OUVRIERS

7%

28%

OFFRES
DURABLES

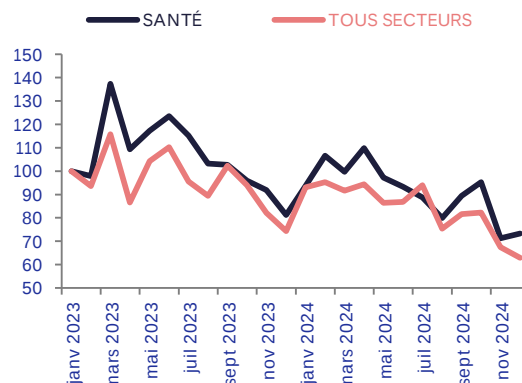
55%

64% *

TEMPS
PLEIN

75%

84% *



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



11 918

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,2%

SECTEUR



+2,6%

TOUS SECTEURS



4,1%

DES DEMANDES RÉGIONALES

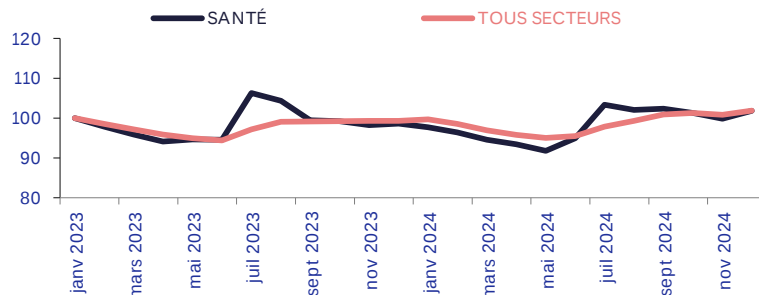
88%

53% *



12%

47% *



MOINS DE 26 ANS

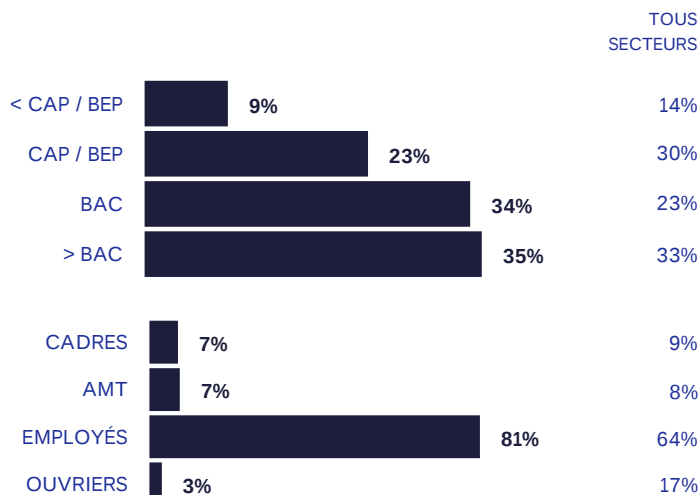
20%

18% *

50 ANS ET PLUS

22%

26% *



INDEMNISÉS

38%

49%

ACTIVITÉ RÉDUITE

58%

50%

DELD

38%

43%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



2 696

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

5,6%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+1,6%

SECTEUR



2 714

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

6,3%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-22,0%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

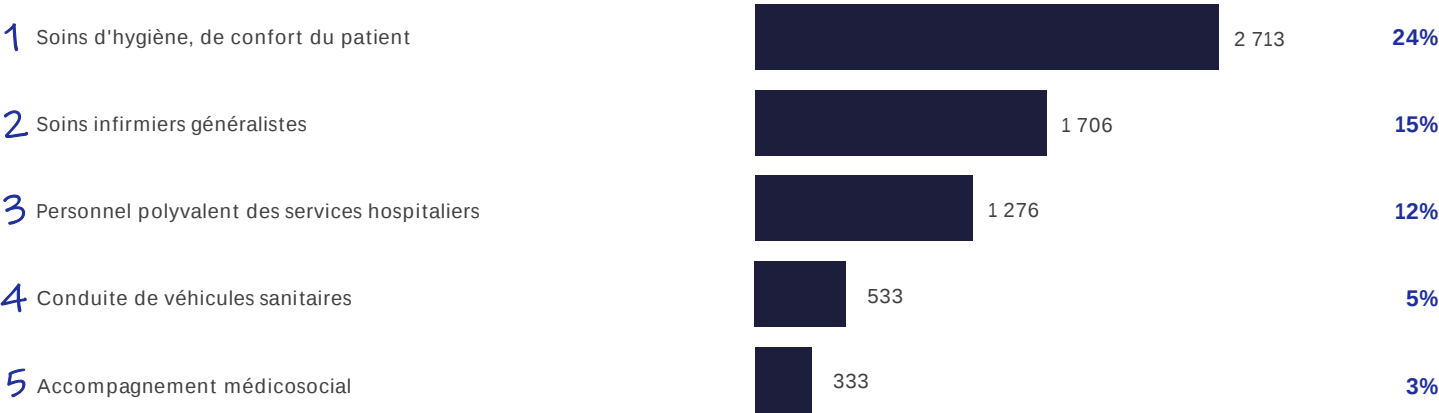
- 5

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

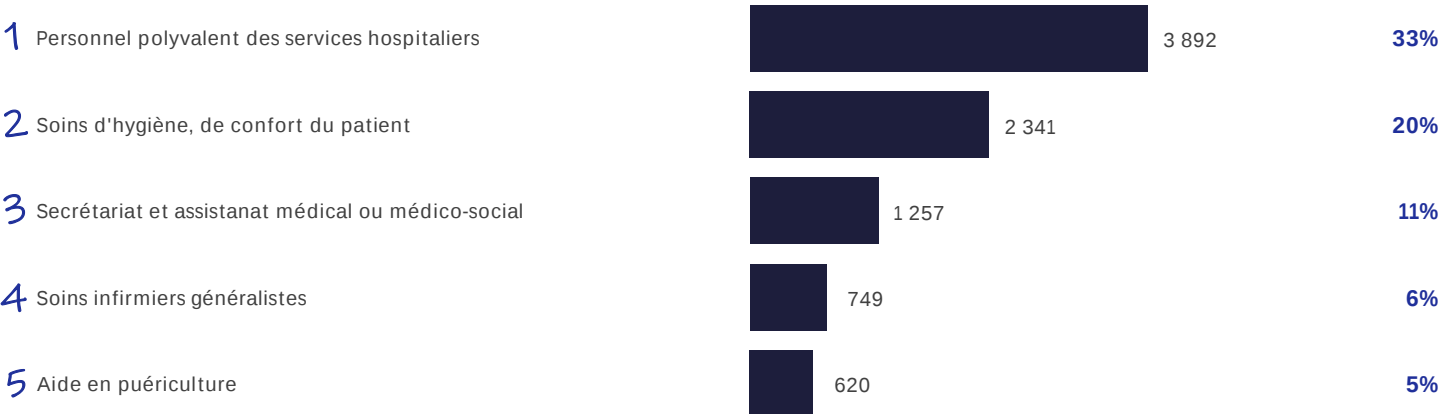
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

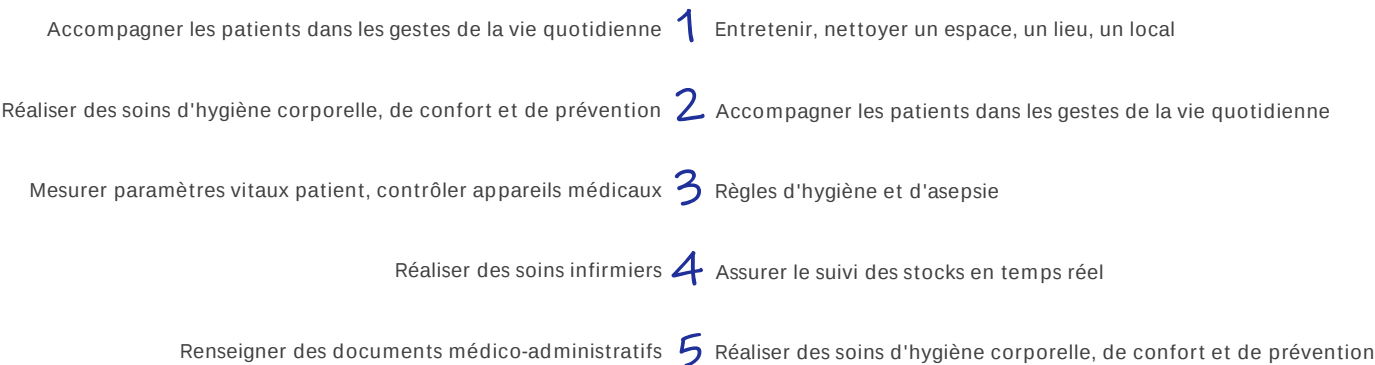
TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Médecine généraliste et spécialisée	5	5	5	5	2	3	5	1
Pharmacie	5	4	5	3	3	4	5	3
Soins infirmiers généralistes	5	4	5	4	4	2	5	5
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	5	5	4	3	4	4	5	5
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	4	5	4	5	4	5	5
Soins infirmiers spécialisés en prévention	5	4	4	3	4	5	5	5
Assistance médico-technique	5	3	5	2	5	1	5	5
Préparation en pharmacie	5	1	5	3	4	4	5	3
Prothèses dentaires	5	3	4	1	3	5	5	1
Analyses médicales	5	1	4	2	4	5	5	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : Hébergement médicalisé

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes