



PORTRAIT SECTORIEL

TRAVAUX PUBLICS

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de routes et de voies ferrées



Forages et sondages



Construction de réseaux et de lignes



Travaux d'installation électrique sur la voie publique



Construction d'autres ouvrages de génie civil



Autres travaux de construction spécialisés
(Hors Bâtiment)



Travaux de préparation des sites

Après son érosion en 2022, **l'activité des travaux publics a retrouvé le chemin de la croissance** avec une hausse estimée de sa production à +4,2% en 2023.

Pour 2024, les signaux sont la stabilité générale de l'activité, mais avec des orientations très contrastées selon les maîtres d'ouvrage.

L'effet positif du cycle municipal devrait soutenir l'activité auprès de la clientèle publique.

Source : Observatoire des métiers du BTP / Les Travaux publics Fédération nationale

QUELS SONT LES ENJEUX ?

La modernisation du secteur implique l'adoption de nouvelles technologies telles que le BIM (Building Information Modeling), l'utilisation de drones pour le repérage et l'intégration de solutions numériques pour optimiser la gestion des projets et réduire les délais et les coûts. Le secteur doit contribuer à la création et à la maintenance d'infrastructures essentielles (routes, ponts, réseaux d'eau, etc.) pour soutenir le développement urbain et rural, tout en intégrant des critères d'accessibilité et de durabilité.

Il est impératif de concilier innovation, formation, développement durable et sécurité. Il est crucial d'attirer de nouveaux talents et de valoriser les carrières dans ce secteur en pleine évolution. La nécessité de former continuellement les professionnels est un enjeu clé pour suivre l'évolution technologique et réglementaire.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers

Source : Observatoire du BTP

SEPTEMBRE 2025

- 1

QUEL EST LE CONTEXTE ?

REPLI DE L'EMPLOI SALARIÉ EN 2024

Les 1 183 établissements de la région intervenant dans les travaux publics emploient près de 18 600 salariés à fin 2024. Le secteur représente 1,6% de l'emploi régional tandis que la Vendée (1,9%) et la Mayenne (1,8%) se distinguent par une représentation légèrement plus élevée du secteur. **Les effectifs ont augmenté de 25% depuis 2006** (contre +19% tous secteurs confondus) mais depuis la sortie de la crise sanitaire, les effectifs stagnent. Le secteur bascule même dans le négatif en 2024 (-2,1%) à l'opposé de l'évolution tous secteurs confondus (+0,1%). Depuis 2022, le secteur des travaux publics a montré des signes de résilience et de dynamisme malgré les défis économiques globaux (perturbations des chaînes d'approvisionnement et hausse des coûts des matériaux). Cette période a été marquée par un renforcement des investissements publics grâce aux plans de relance post-COVID et aux initiatives de transition écologique. En Pays de la Loire, l'accent a été mis sur des projets d'infrastructure durable (réseaux de transport en commun, modernisation des infrastructures routières et ferroviaires, rénovation énergétique des bâtiments publics). La région a également vu une augmentation des travaux liés à la gestion de l'eau et à la prévention des risques naturels. L'activité dans les travaux publics est soutenue par des programmes européens et nationaux de financement. Les projections pour 2025 tendent vers une stabilisation de l'activité du à l'effet positif du cycle municipal.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN DIMINUTION

Plus de 23 600 contrats ont été signés en 2024, soit 2,0% des missions régionales. En 2024, les volumes de contrats dans les travaux publics ont diminué de -10,4%, elles ont baissé plus fortement que sur l'ensemble des secteurs (-7,3%). La durée moyenne d'un contrat est de 24 jours, au dessus de la moyenne tous secteurs confondus (+7 jours). Les principaux métiers concernés sont les ouvriers non qualifiés des TP (17% des contrats), les ouvriers non qualifiés du gros oeuvre (13%) et les conducteurs qualifiés d'engins de chantiers du BTP (10%).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN AUGMENTATION POUR 2025

Les intentions d'embauches augmentent pour 2025 dans le secteur (+15,1% contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement n'est pas le plus important** car ils représentent seulement 1,4% des projets régionaux (une part moins élevée que dans l'emploi salarié). Plus d'1 établissement sur 10 envisage de recruter. **Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (96,7%). Une vraie détente des difficultés de recrutement s'observe avec une diminution annuelle de plus de 32 points.** Cela place les tensions du secteur en dessous de la moyenne (40,4% sur le secteur contre 56,7% tous secteurs confondus).

DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM PEU NOMBREUX

Plus de 4 000 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit une moyenne mensuelle de 334. Avec 0,3% des embauches régionales, les établissements des travaux publics participent peu à l'activité du marché de l'emploi ligérien. Les embauches de longues durées sont majoritaires dans ce secteur : plus de 6 recrutements sur 10 sont des CDI. L'autre particularité concerne la faible part des femmes : près de 9 embauches sur 10 concernent des hommes. Les seniors sont moins présents avec 11% des recrutements (contre 19% tous secteurs confondus).

DES OFFRES D'EMPLOI EN BAISSÉ

Plus de 900 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024 dans le secteur (0,4% des offres régionales). 9 offres sur 10 concernent des contrats de 6 mois ou plus, 98% pour des temps plein et près de 7 sur 10 pour des postes d'ouvriers.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Près de 9 300 demandeurs d'emploi recherchent un métier des travaux publics fin 2024, soit 3,2% de la demande d'emploi régionale. **Leur volume augmente plus que tous secteurs confondus sur un an (+3,7%).** 88% d'entre eux sont des hommes et plus de la moitié d'entre eux ont un niveau inférieur ou égale au BEP/CAP. Près de la moitié des demandeurs d'emploi exercent une activité réduite (une part légèrement inférieure à l'ensemble de la demande d'emploi : 50%). La part d'ouvriers est nettement supérieure aux chiffres tous secteurs (45% contre 17%).

... AVEC DES ENTRÉES EN FORMATION QUI SE MAINTIENNENT

Sur un an, France Travail a enregistré plus de 400 entrées en formation sur un an (+0,2%). Dans le même temps, près de 400 sorties de formation dans le secteur, soit 0,9% des sorties. Les sorties de formations diminuent fortement (-27,0%) sur un an.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



18 576
SALARIÉS



1 183
ÉTABLISSEMENTS

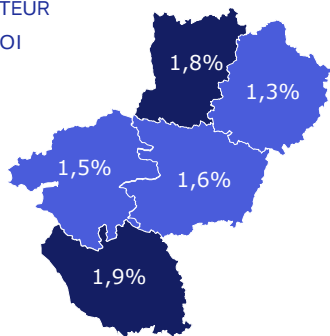
8ÈME
RÉGION



1,6%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

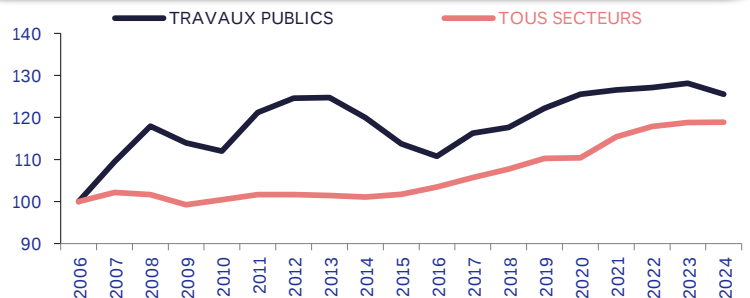
-2,1%

SECTEUR



+0,1%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de préparation des sites	6 249	34%
2	Construction de réseaux et de lignes	5 182	28%
3	Construction de routes et de voies ferrées	4 567	25%
4	Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment)	1 820	10%
5	Construction d'autres ouvrages de génie civil	577	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



23 640
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,4%

SECTEUR



-7,3%

TOUS SECTEURS



2,0%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

24 jours

EN MOYENNE



+7 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés des travaux publics et du travail du béton	3 977	17%
2	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	2 975	13%
3	Conducteurs qualifiés d'engins de chantiers du bâtiment et des travaux publics	2 269	10%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



2 282

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+15,1%

SECTEUR



-10,8%

TOUS SECTEURS



1,4%

DES PROJETS RÉGIONAUX



15,3%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

3,3%

+0,5 pt(s)

TOUS SECTEURS

34,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

40,4%

-32,3 pt(s)

56,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



4 010

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

334

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-11,5%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



0,3%

DES DPAE RÉGIONALES

61%

EN CDI

16% *



12%

54% *



88%

46% *

MOINS DE 26 ANS

42%

38% *

50 ANS ET PLUS

11%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



923

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-17,1%

SECTEUR



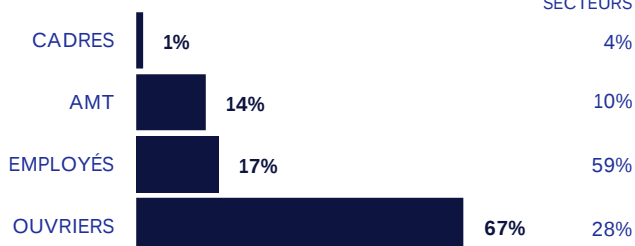
-11,9%

TOUS SECTEURS



0,4%

DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES
DURABLES

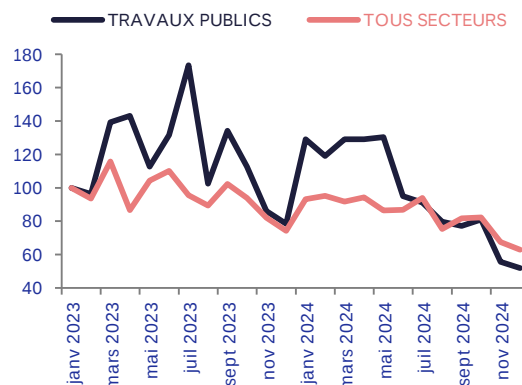
90%

64% *

TEMPS
PLEIN

98%

84% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



9 283

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,7%

SECTEUR



+2,6%

TOUS SECTEURS



3,2%

DES DEMANDES RÉGIONALES

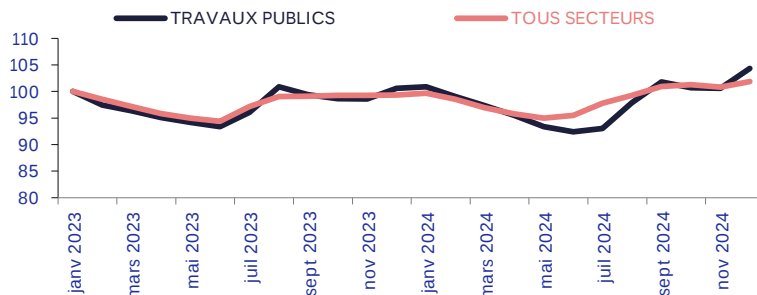
12%

53% *



88%

47% *



MOINS DE 26 ANS

14%

18% *

50 ANS ET PLUS

23%

26% *

INDEMNISÉS

52%

49%

ACTIVITÉ RÉDUITE

48%

50%

DELD

38%

43%

< CAP / BEP

20%

TOUS SECTEURS

CAP / BEP

35%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



417

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

0,9%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+0,2%

SECTEUR



397

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

0,9%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-27,0%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

- 5

UN MARCHE DU TRAVAIL ...

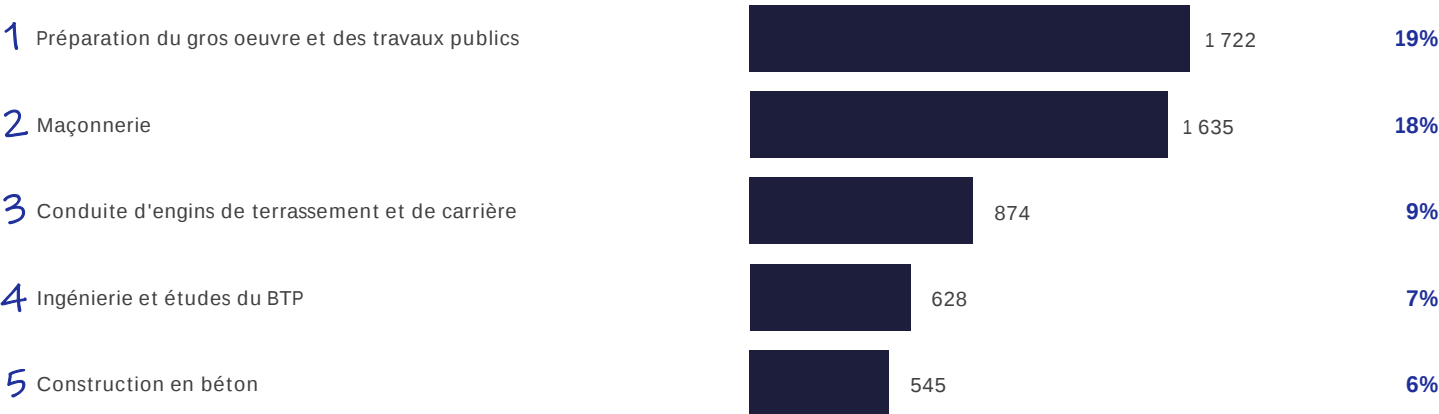
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Manipuler un engin de manutention ou de chantier	1 Règles et consignes de sécurité
2 Règles et consignes de sécurité	2 Charger, décharger, manutentionner des produits
3 Contrôler l'état de fonctionnement d'un engin	3 Lecture de plans et de schémas
4 Procédures d'entretien d'engins	4 Logiciel de traitement de texte
5 Techniques de construction	5 Utilisation de logiciels de tableur

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu tendu	Moyennement tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Direction de chantier du BTP	5	5	5	2	3	4	2	1
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	5	2	2	2	3	1
Ingénierie et études du BTP	5	5	5	1	2	2	4	1
Mesures topographiques	5	5	5	1	2	5	5	1
Réalisation - installation d'ossatures bois	5	5	5	4	5	5	3	1
Dessin BTP et paysage	5	5	4	2	2	3	5	3
Montage de structures métalliques	5	5	4	4	5	4	3	1
Métre de la construction	5	5	2	1	2	4	4	2
Contrôle et diagnostic technique du bâtiment	5	5	3	1	2	5	4	2
Conduite de grue	5	5	4	4	4	5	2	1

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
421 - 422 - 429 - 4312 - 4313 - 4321B - 4399D - 4399E

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

F : CONSTRUCTION (Hors F16 : Second oeuvre)

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes