



PORTRAIT SECTORIEL NUMÉRIQUE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Édition de logiciels



Activités cinématographique, vidéo, télévision,
enregistrement sonore, édition musicale



Télécommunications



Programmation, conseil et autres activités
informatiques



Traitement de données, hébergement, activités
connexes, portail Internet



Réparation d'ordinateurs et d'équipements de
communication

Le secteur du numérique affiche une dynamique positive en Pays de la Loire, malgré un contexte économique dégradé.

La région dispose d'un écosystème numérique dense.

Des initiatives ont été mises en place pour accompagner les entreprises dans leur transformation numérique.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Enjeu de compétitivité et vecteur de croissance, la transition numérique s'est imposée à l'ensemble de l'économie française.

Le numérique a aujourd'hui investi quasiment tous les secteurs d'activité et entraîné une transformation profonde des modèles économiques et des métiers en entreprise.

En 2024, le secteur a affiché un taux de croissance de +4%. Cette croissance s'explique notamment par les investissements dans les technologies innovantes, les besoins croissants en termes de logiciels, cybersécurité, et sur toutes les nouvelles composantes de la tech et de la data.

Source : Région Pays de la Loire - solutions&co

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Engager les entreprises et les accompagner dans une démarche de recrutement inclusif et d'adaptation des profils disponibles aux besoins des recruteurs
- ❖ Développer l'attractivité des métiers et sensibiliser les publics sur les besoins de la filière numérique
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises et proposer des parcours "sans couture"

Source : France Travail Portrait national

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE CROISSANCE RALENTIE DEPUIS DEUX ANS MALGRÉ UNE HAUSSE SOUTENUE DEPUIS 2006

Les 2 400 établissements de la région intervenant dans le numérique emploient plus de 45 500 salariés à fin décembre 2024. Le secteur représente 3,9% de l'emploi régional tandis que la Loire-Atlantique se distingue par une représentation deux fois plus importante (7,1%). Le secteur est particulièrement concentré dans les grandes métropoles dont Nantes métropole. **Les effectifs ont augmenté de 91,8% depuis 2006** (contre +18,8% tous secteurs confondus). Cette progression très soutenue est le reflet d'une hausse significative des investissements dans les technologies de l'information et de la communication. Cette évolution a été catalysée par l'essor de l'Internet haut débit, le développement des infrastructures numériques et l'augmentation de l'usage des technologies par les entreprises et les particuliers. En Pays de la Loire, cette tendance est accentuée. La région a vu la création de nombreux pôles de compétitivité qui regroupent des entreprises innovantes dans des domaines variés comme la cybersécurité, les objets connectés et les logiciels. Des initiatives régionales ont également favorisé l'émergence de start-ups et la digitalisation des PME locales. Le secteur est devenu un moteur clé de l'économie régionale, contribuant à la création d'emplois et l'attractivité du territoire. Cependant, le secteur voit la croissance de ses effectifs fortement ralentie depuis 2023. En 2024, un gain de +0,4% a été observé, loin des performances réalisées sur la décennie précédente. 2/3 des emplois concernent la programmation, conseil et autres activités informatiques.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE LIMITÉ

Près de 6 700 contrats intérimaires ont été signés en 2024, soit 0,6% des missions régionales. En 2024, le volume de contrats signés a diminué de -3,4%, à un rythme moins élevé que l'ensemble des secteurs (-7,3%). La durée moyenne d'une mission est particulièrement longue. Elle est de 39 jours dans le secteur, nettement au delà des chiffres tous secteurs confondus (17 jours, soit +22 jours). Les principaux métiers concernés sont les employés et opérateurs d'exploitation en informatique (22% des contrats), les opérateurs de traitement de texte (9%) et les techniciens d'équipements industriel, électrique ou mécanique (8%).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2025

Les intentions d'embauches diminuent pour 2025 dans le secteur (-25,1% contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région). Le niveau des projets de recrutement se contracte nettement mais il représente 2,0% des projets régionaux (une part moins élevée que dans l'emploi salarié). Plus d'1 établissement sur 4 envisage de recruter. Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (84,1%) et la saisonnalité est deux fois moins marquée que tous secteurs confondus. Le ralentissement global du secteur engendre une détente des tensions puisque 37,1% des projets sont jugés difficiles (-28,3 pts par rapport à 2024) et nettement en deçà des difficultés mesurées tous secteurs confondus (56,7%).

UN NIVEAU ÉLEVÉ DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM, EN BAISSÉ

Près de 62 200 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit une moyenne mensuelle de 5 200. Avec 4,1% des embauches régionales, les établissements du numérique participent pleinement à l'activité du marché de l'emploi ligérien. L'augmentation des freelances dans le secteur ces dernières années et les besoins de courte durée contribuent à ce résultat : plus de 8 recrutements sur 10 sont des CDD de moins d'un mois. Malgré ce dynamisme, les embauches se sont contractées : -5,4% contre +0,2% tous secteurs confondus. Les recrutements concernent majoritairement des hommes : 8 embauches sur 10. Les jeunes sont peu présents dans les embauches (12% contre 38% tous secteurs confondus) alors que les seniors y sont surreprésentés (28% contre 19%).

UNE DIMINUTION DES OFFRES D'EMPLOI

Près de 3 300 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024 dans le secteur (1,3% des offres régionales), en baisse marquée (-26,9% contre -11,9% tous secteurs confondus). 96% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, le temps plein reste la norme (99%) et la part de cadres et des agents de maîtrise est particulièrement élevée (respectivement 30% contre 4% tous secteurs et 25% contre 10%). Les ouvriers sont absents.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Près de 7 900 demandeurs d'emploi recherchent un métier du numérique fin 2024, soit 2,7% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente nettement sur un an (+9,5% contre 2,6% tous secteurs). 70% d'entre eux sont des hommes, 81% ont un niveau de formation > au BAC. Le chômage de longue durée est moins développé (35% contre 43% tous secteurs). Les cadres sont surreprésentés (35% contre 9%) ainsi que les agents de maîtrise (26% contre 8%).

... AVEC UN DYNAMISME AU NIVEAU DE LA FORMATION

Sur un an, près de 2 400 entrées en formation ont été recensées sur le secteur (5% des entrées régionales), en augmentation de +0,8% sur l'année. Plus de 2 700 sortants de formation ont été recensés sur la même période.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2024



45 540
SALARIÉS



2 407
ÉTABLISSEMENTS

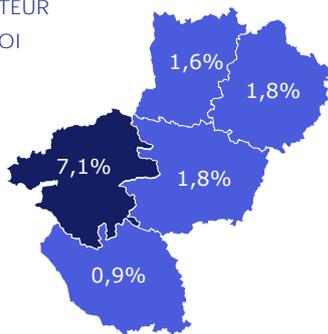
5ÈME
RÉGION



3,9%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

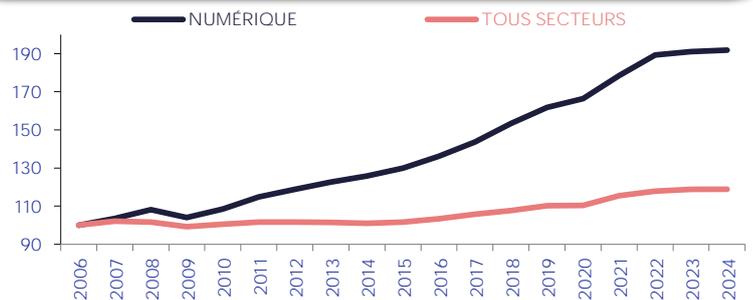
+0,4%

SECTEUR



+0,1%

TOUS SECTEURS



TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Programmation, conseil et autres activités informatiques	30 058	66%
2 Édition de logiciels	6 092	13%
3 Télécommunications	4 917	11%
4 Traitement de données, hébergement, activités connexes, portail Internet	2 637	6%
5 Activ. cinématogr., vidéo, télévision - enregist. sonore, édition musicale	1 190	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



6 694
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,4%

SECTEUR



-7,3%

TOUS SECTEURS



0,6%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

39 jours

EN MOYENNE

+22 jours

/ TOUS SECTEURS



TOP 3

	CONTRATS	PART
1 Employés et opérateurs d'exploitation en informatique	1 484	22%
2 Dactylos, sténodactylos (sans secrétariat), opérateurs de traitement de texte	595	9%
3 Techniciens équipement industriel électrique, électromécanique, mécanique, hors informatique	536	8%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



3 426

PROJETS DE RECRUTEMENT



2,0%

DES PROJETS RÉGIONAUX



27,6%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-25,1%

SECTEUR



-10,8%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE +11,4 pt(s)

SECTEUR
15,9%

TOUS SECTEURS
34,7%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE -28,3 pt(s)

SECTEUR
37,1%

TOUS SECTEURS
56,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



62 179

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

5 182
PAR MOIS



4,1%

DES DPAE RÉGIONALES

84%

EN CDD < UN MOIS

67% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,4%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



18%

54% *



82%

46% *

MOINS DE 26 ANS

12%

38% *

50 ANS ET PLUS

28%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



3 263

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



1,3%

DES OFFRES RÉGIONALES

TOUS SECTEURS

CADRES



30%

4%

AMT



25%

10%

EMPLOYÉS



44%

59%

OUVRIERS

1%

28%

OFFRES DURABLES

96%

64% *

TEMPS PLEIN

99%

84% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

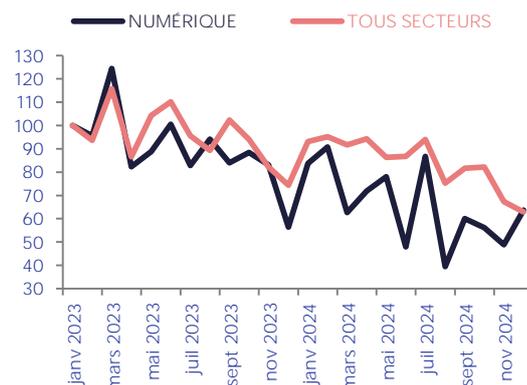
-26,9%

SECTEUR



-11,9%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

SEPTEMBRE 2025

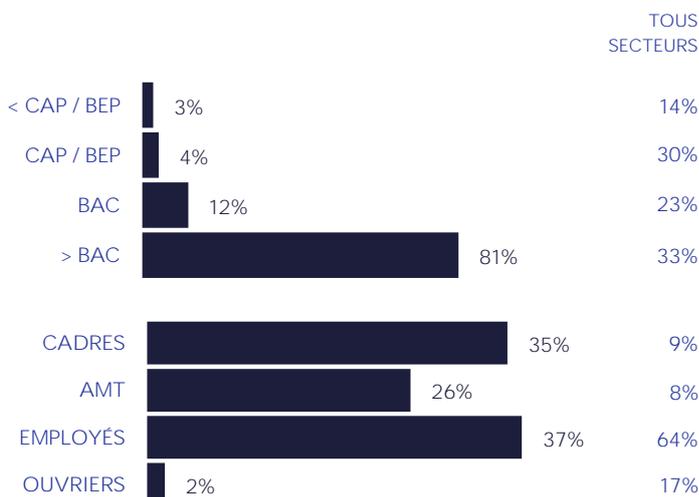
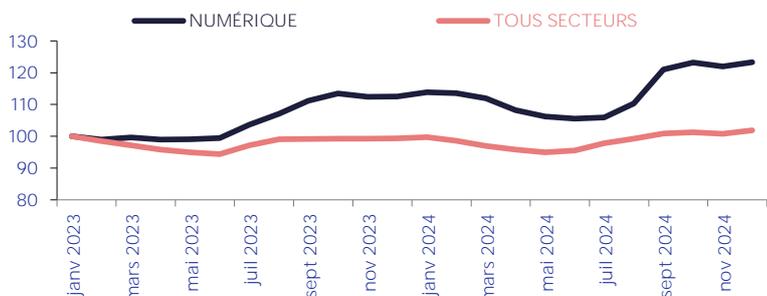
- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



EN JUIN 2024



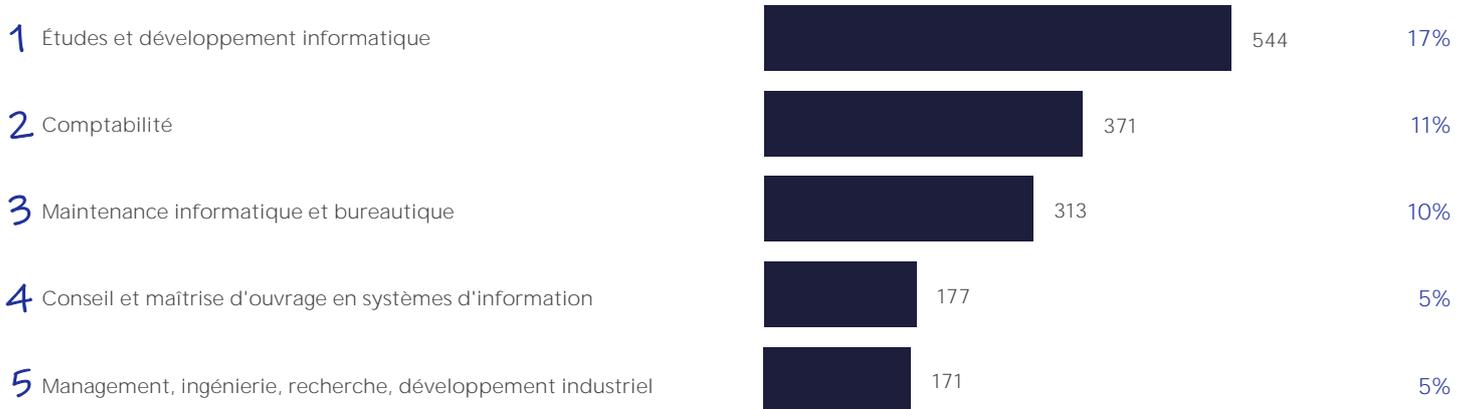
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

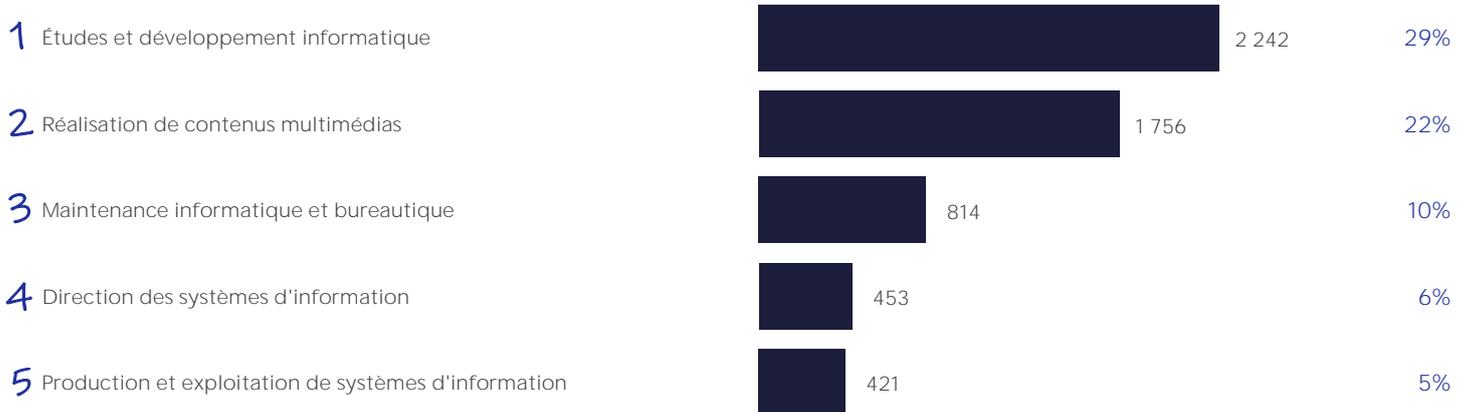
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

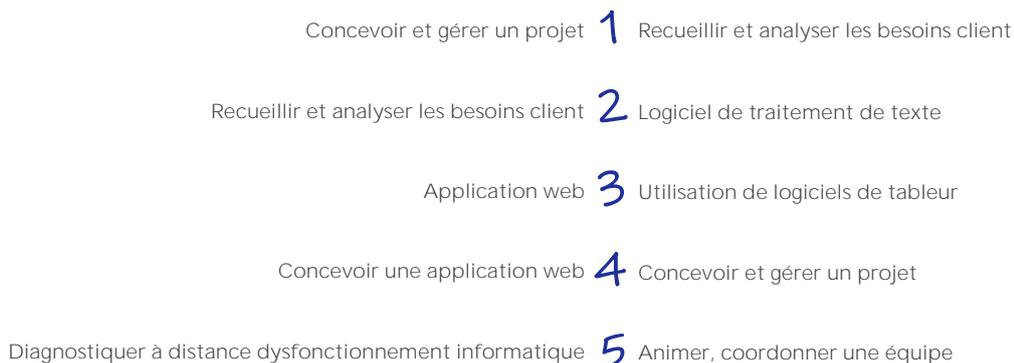
TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



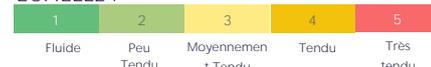
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Expertise et support en systèmes d'information	5	4	5	1	1	4	5	1
Direction des systèmes d'information	5	3	5	1	1	2	4	1
Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	5	5	5	1	1	2	5	1
Administration de systèmes d'information	5	4	5	1	1	4	5	1
Études et développement de réseaux de télécoms	5	5	5	2	1	5	4	1
Études et développement informatique	5	5	5	1	1	3	5	1
Production et exploitation de systèmes d'information	5	5	4	2	1	3	4	1
Études et prospectives socio-économiques	5	2	5	1	1	1	2	2
Maintenance informatique et bureautique	5	5	2	2	1	5	4	2
Réalisation de contenus multimédias	2	1	1	3	2	1	3	4

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
582 - 591 - 592 - 61 - 620 - 631 - 951

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
E1101 - E1104 - E1205 - E1402 - I1401 - M1403 - M18

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes