

# Emploi & recrutement : Impact sectoriel

Année 2024

DÉPARTEMENT VENDÉE



# Sommaire

1	ACTION SOCIALE	P.3
2	AGRICULTURE	P.4
3	BÂTIMENT	P.5
4	COMMERCE	P.6
5	ÉCONOMIE BLEUE	P.7
6	HÔTELLERIE RESTAURATION	P.8
7	INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	P.9
8	MÉTALLURGIE	P.10
9	NUMÉRIQUE	P.11
10	PLASTURGIE	P.12
11	SANTÉ	P.13
12	TRANSPORT LOGISTIQUE	P.14
13	TRAVAUX PUBLICS	P.15
14	CE QU'IL FAUT SAVOIR	P.16

## DONNÉES POUR AGIR

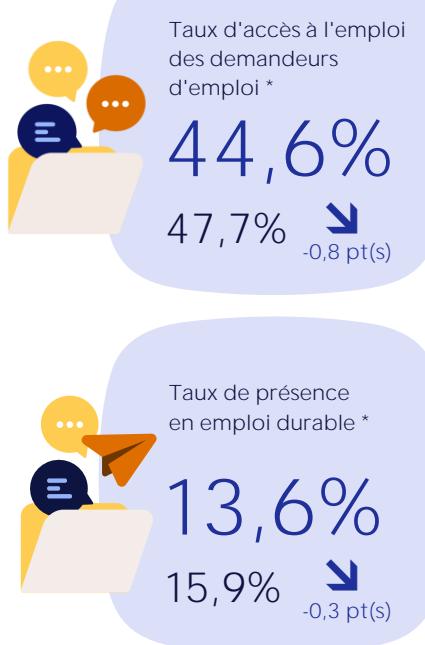
# Les mesures d'impact en 2024

## ACTION SOCIALE

### DÉPARTEMENT VENDÉE



### DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



### LA FORMATION COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

### AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR  
Les mesures d'impact en 2024  
AGRICULTURE  
DÉPARTEMENT VENDÉE



DONNER À CHACUN  
LES MOYENS D'ACCÉDER  
À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION  
COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER  
PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR  
Les mesures d'impact en 2024  
BÂTIMENT  
DÉPARTEMENT VENDÉE



DONNER À CHACUN  
LES MOYENS D'ACCÉDER  
À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION  
COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER  
PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR  
Les mesures d'impact en 2024  
COMMERCE  
DÉPARTEMENT VENDÉE



DONNER À CHACUN  
LES MOYENS D'ACCÉDER  
À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION  
COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER  
PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



## DONNÉES POUR AGIR

# Les mesures d'impact en 2024

## ÉCONOMIE BLEUE

### DÉPARTEMENT VENDÉE



## DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



## LA FORMATION COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

## AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



## DONNÉES POUR AGIR

# Les mesures d'impact en 2024

## HÔTELLERIE RESTAURATION

### DÉPARTEMENT VENDÉE



### DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



### LA FORMATION COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

### AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



## DONNÉES POUR AGIR

# Les mesures d'impact en 2024

## INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

### DÉPARTEMENT VENDÉE



### DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



### LA FORMATION COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

### AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR  
Les mesures d'impact en 2024  
MÉTALLURGIE  
DÉPARTEMENT VENDÉE



DONNER À CHACUN  
LES MOYENS D'ACCÉDER  
À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION  
COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

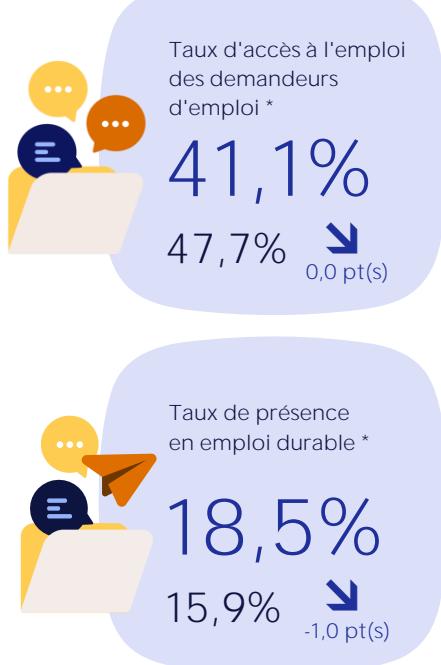
AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER  
PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR  
Les mesures d'impact en 2024  
NUMÉRIQUE  
DÉPARTEMENT VENDÉE



DONNER À CHACUN  
LES MOYENS D'ACCÉDER  
À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION  
COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER  
PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



## DONNÉES POUR AGIR

# Les mesures d'impact en 2024

## PLASTURGIE

### DÉPARTEMENT VENDÉE



## DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



## LA FORMATION COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

## AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



ND\*\* : Non Disponible du fait d'une faible volumétrie.

## DONNÉES POUR AGIR

# Les mesures d'impact en 2024

## SANTÉ

### DÉPARTEMENT VENDÉE



## DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



## LA FORMATION COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

## AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT

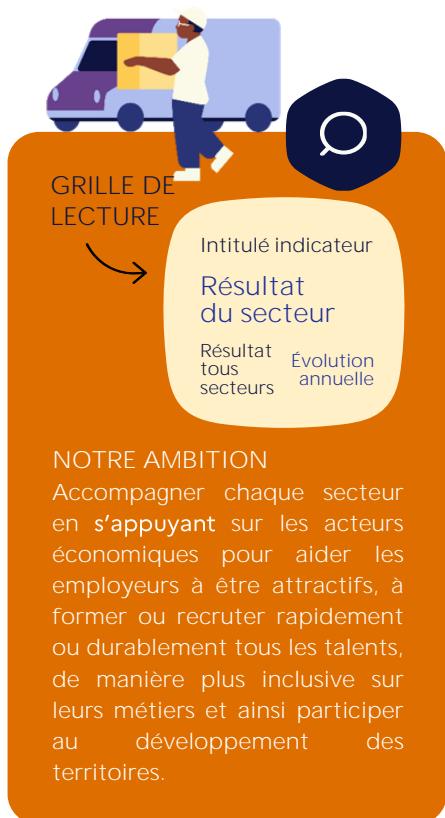


## DONNÉES POUR AGIR

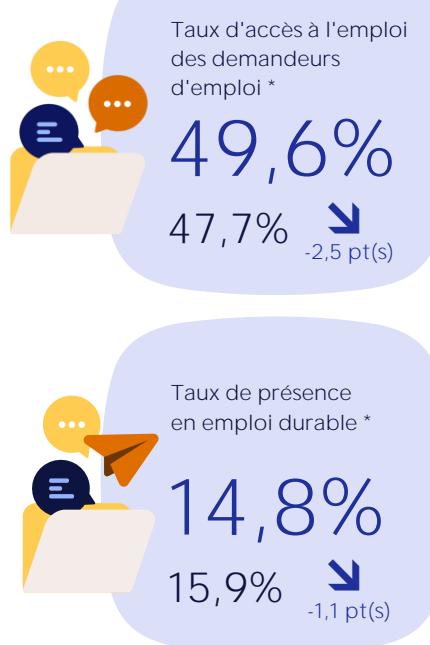
# Les mesures d'impact en 2024

## TRANSPORT LOGISTIQUE

### DÉPARTEMENT VENDÉE



## DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



## LA FORMATION COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

## AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



## DONNÉES POUR AGIR

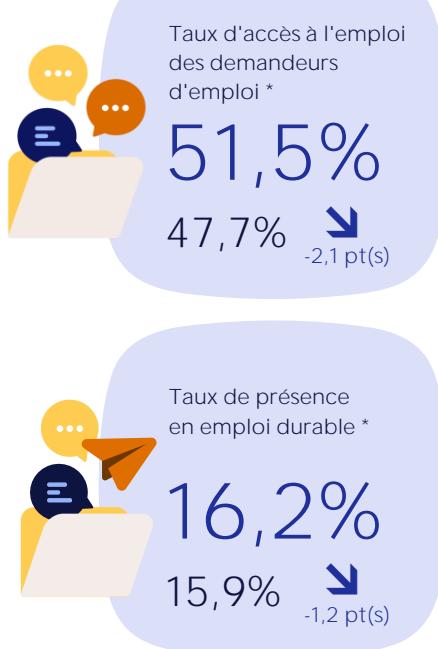
# Les mesures d'impact en 2024

## TRAVAUX PUBLICS

### DÉPARTEMENT VENDÉE



### DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



### LA FORMATION COMME LEVIER



\* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

### AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



# Ce Qu'il Faut Savoir

## DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE

### Taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi (à 6 mois)

Part des demandeurs d'emploi inscrits à la fin du mois M et ayant accédé à l'emploi (>78 heures) entre le mois M+1 et le mois M+6

**Le taux d'accès à l'emploi** nous renseigne sur la part des personnes ayant commencé un contrat de travail sur une période donnée, par exemple après une inscription.

### Taux de présence en emploi durable (à 6 mois)

Part des demandeurs d'emploi inscrits à la fin du mois M et présents en emploi durable (CDI ou contrat de 6 mois ou plus) au mois M+6

**Le taux de présence en emploi durable** nous indique la part des personnes effectivement en emploi à la fin d'une période donnée.



Si l'accès à l'emploi marque une première étape pour l'insertion professionnelle, la présence en emploi témoigne du maintien dans l'emploi dans le temps.

Pour ces deux indicateurs, le secteur d'activité est lié au métier recherché par le demandeur d'emploi

## LA FORMATION COMME LEVIER



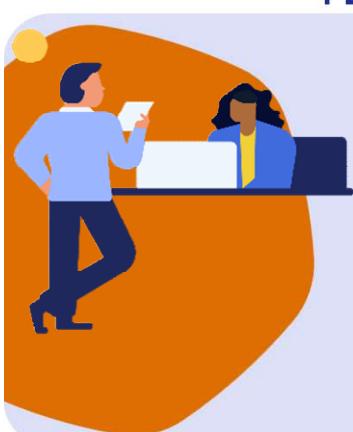
### Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation (à 6 mois)

Part des demandeurs d'emploi sortis de formation au mois M et ayant accédé à l'emploi (>78 heures) entre le mois M+1 et le mois M+6

**Le taux d'accès à l'emploi** nous renseigne sur la part des personnes ayant commencé un contrat de travail sur une période donnée, par exemple après la sortie d'une formation.

### Part des publics prioritaires dans les entrants en formation

- Bénéficiaires du RSA
- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Séniors (55 ans et +)
- Jeunes (moins de 26 ans) de niveau de formation inférieur ou égal au Bac+2
- Personnes inscrites de niveau de formation inférieur ou égal au Bac



## AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT

### Taux de pourvoi des offres

Part des offres d'emploi de 30 jours et plus, déposées à France Travail, qui aboutissent à un recrutement

### Délai de pourvoi des offres

Délai entre la date de dépôt de l'offre et la date de clôture pour les postes pourvus

### Taux de recours au réseau pour l'emploi

Part des établissements ayant fait appel aux services de France Travail parmi ceux ayant recruté ou déposé une offre sur les 12 derniers mois

Directeurs de la publication

Catherine ADNOT-MALLET / Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction

Vincent RAGOT

Réalisation

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact : statspdl@francetravail.fr

DONNÉES POUR AGIR

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 NANTES

francetravail.org

