

Emploi & recrutement : Impact sectoriel

Année 2024

DÉPARTEMENT SARTHE



Sommaire

1	ACTION SOCIALE	P.3
2	AGRICULTURE	P.4
3	BÂTIMENT	P.5
4	COMMERCE	P.6
5	ÉCONOMIE BLEUE	P.7
6	HÔTELLERIE RESTAURATION	P.8
7	INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE	P.9
8	MÉTALLURGIE	P.10
9	NUMÉRIQUE	P.11
10	PLASTURGIE	P.12
11	SANTÉ	P.13
12	TRANSPORT LOGISTIQUE	P.14
13	TRAVAUX PUBLICS	P.15
14	CE QU'IL FAUT SAVOIR	P.16

DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

ACTION SOCIALE

DÉPARTEMENT SARTHE



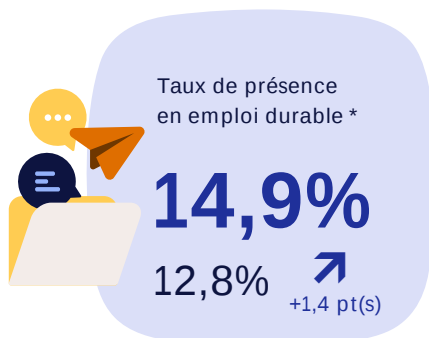
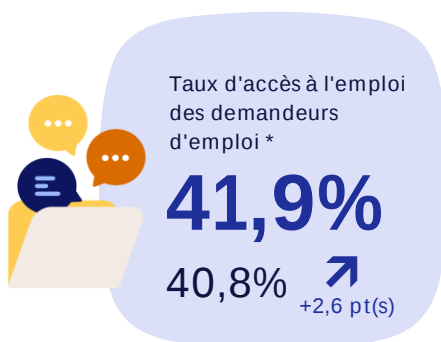
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

Résultat tous secteurs Évolution annuelle

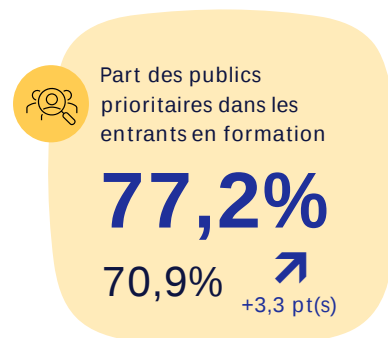
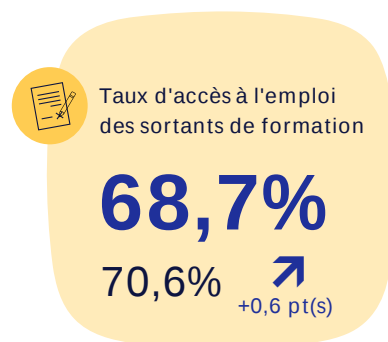
NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

LA FORMATION COMME LEVIER



AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

AGRICULTURE

DÉPARTEMENT SARTHE



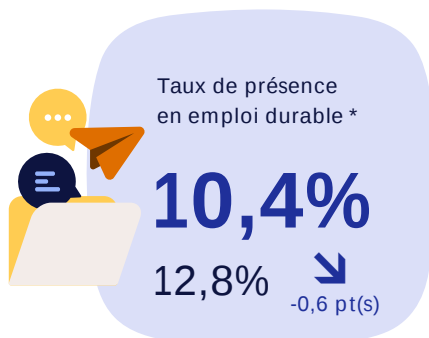
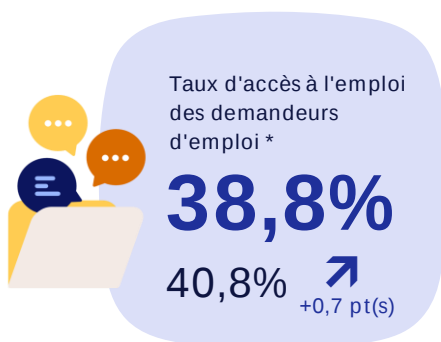
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

Résultat tous secteurs Évolution annuelle

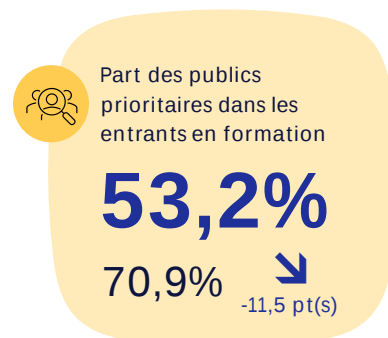
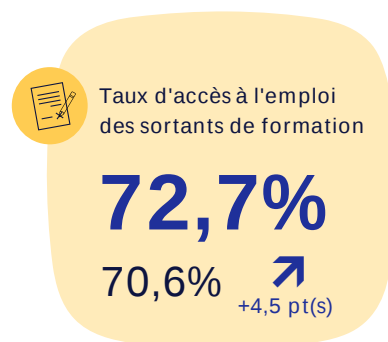
NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

LA FORMATION COMME LEVIER



AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

BÂTIMENT

DÉPARTEMENT SARTHE



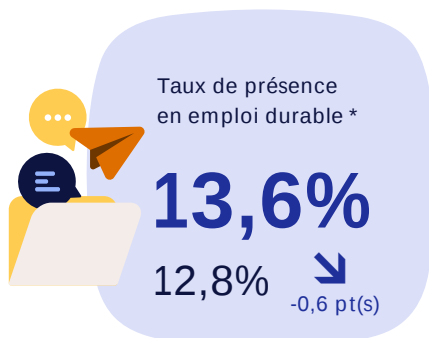
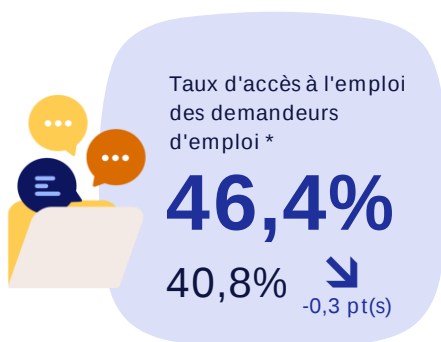
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

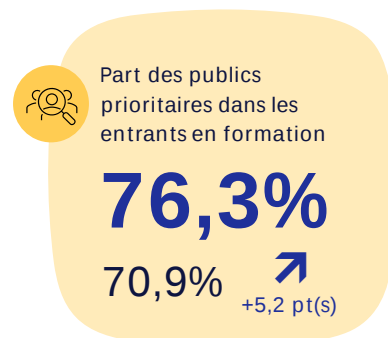
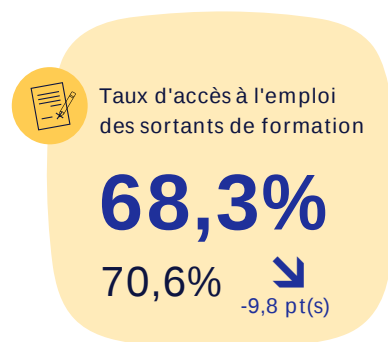
Résultat tous secteurs Évolution annuelle

NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION COMME LEVIER



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

COMMERCE

DÉPARTEMENT SARTHE



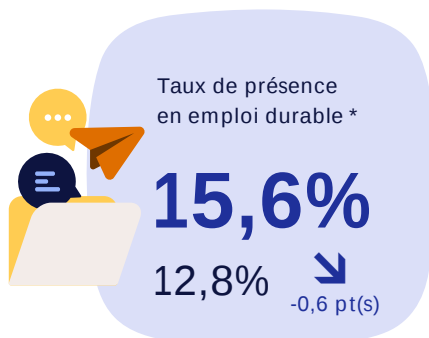
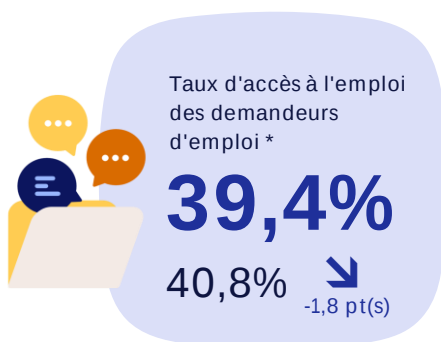
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

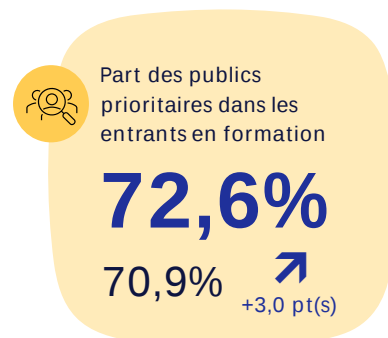
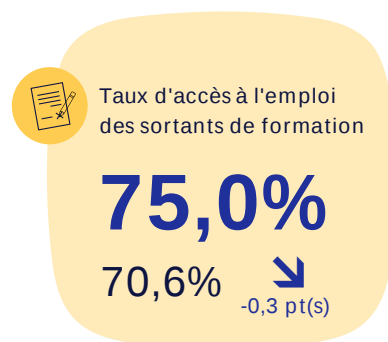
Résultat tous secteurs Évolution annuelle

NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION COMME LEVIER



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

ÉCONOMIE BLEUE

DÉPARTEMENT SARTHE

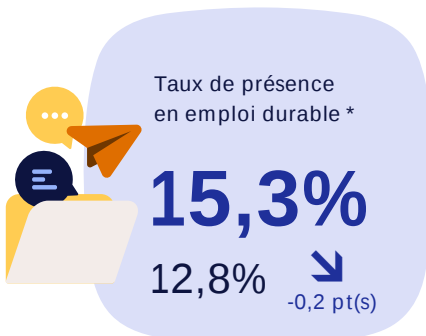
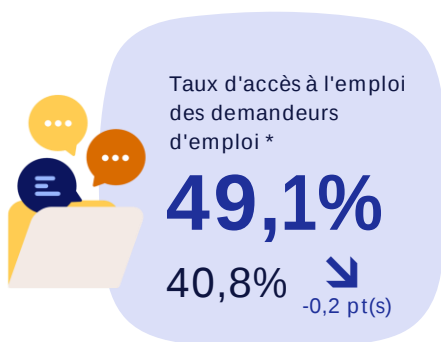


GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur
Résultat tous secteurs Évolution annuelle

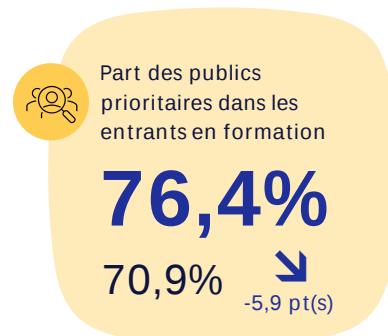
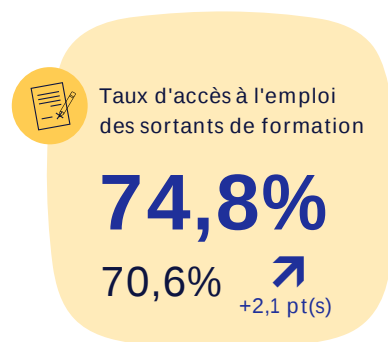
NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

LA FORMATION COMME LEVIER



AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

HÔTELLERIE RESTAURATION

DÉPARTEMENT SARTHE



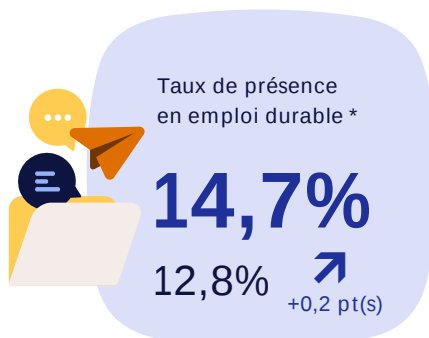
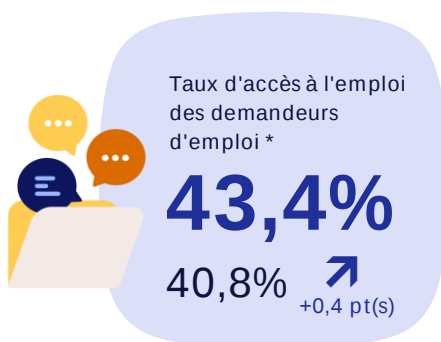
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

Résultat tous secteurs Évolution annuelle

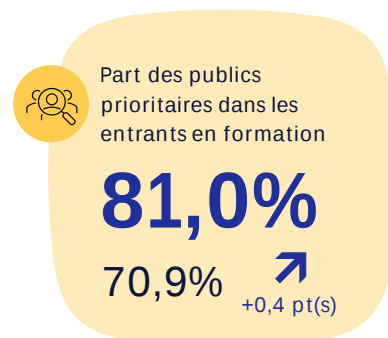
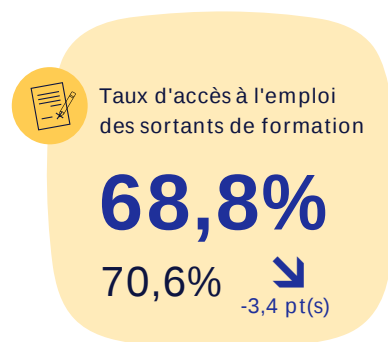
NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

LA FORMATION COMME LEVIER



AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

DÉPARTEMENT SARTHE



GRILLE DE LECTURE

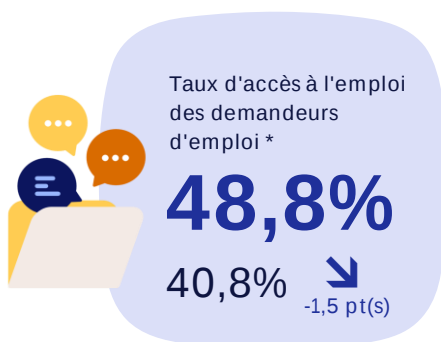
Intitulé indicateur

Résultat du secteur

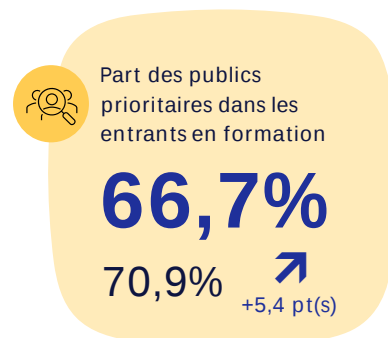
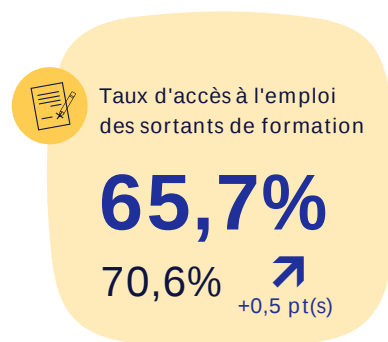
Résultat tous secteurs Évolution annuelle

NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION COMME LEVIER



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

MÉTALLURGIE

DÉPARTEMENT SARTHE



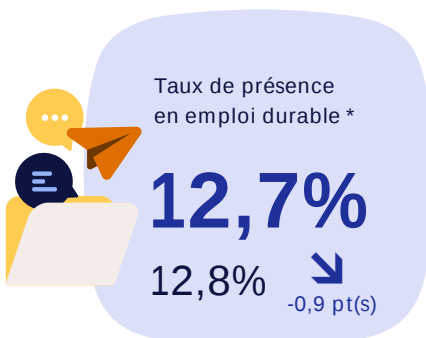
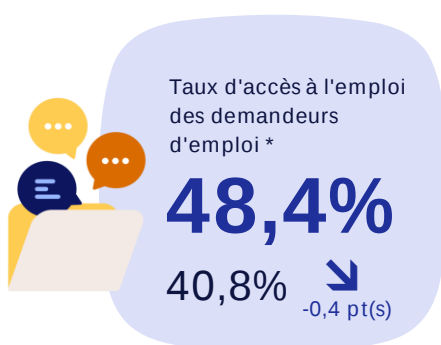
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

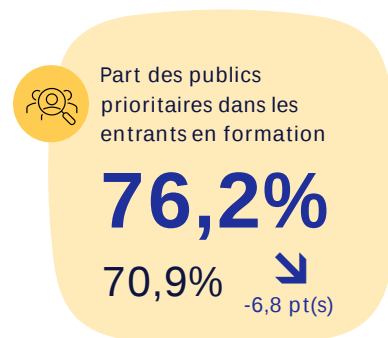
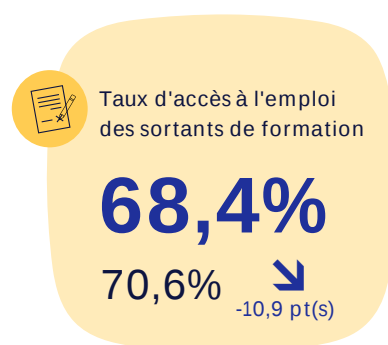
Résultat tous secteurs Évolution annuelle

NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION COMME LEVIER



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

NUMÉRIQUE

DÉPARTEMENT SARTHE



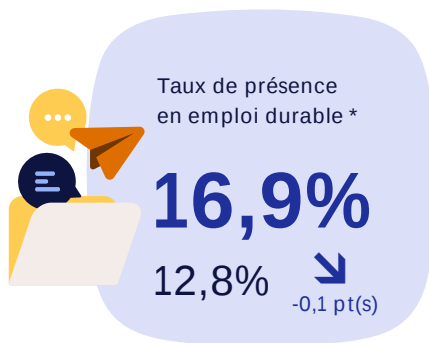
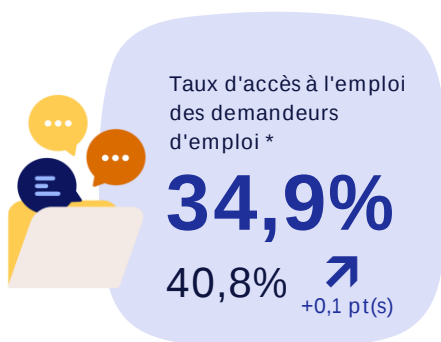
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

Résultat tous secteurs Évolution annuelle

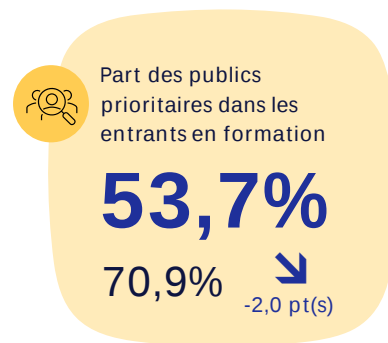
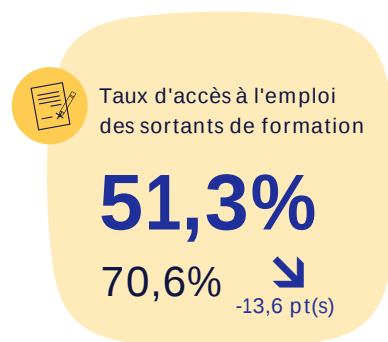
NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

LA FORMATION COMME LEVIER



AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

PLASTURGIE

DÉPARTEMENT SARTHE



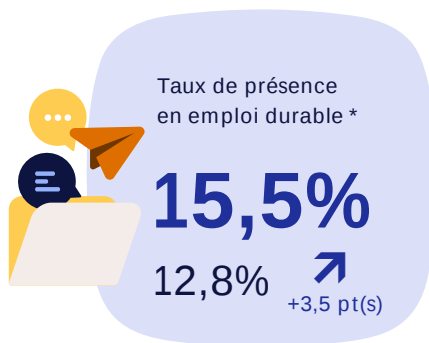
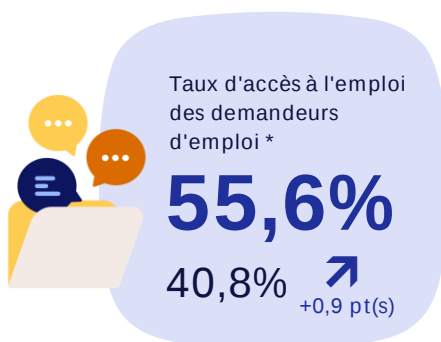
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

Résultat tous secteurs Évolution annuelle

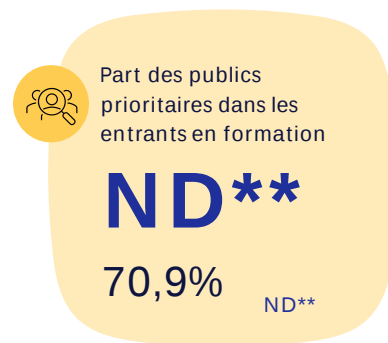
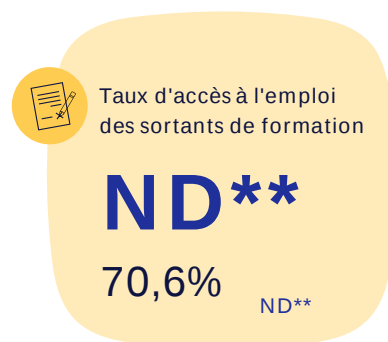
NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

LA FORMATION COMME LEVIER



AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



ND** : Non Disponible du fait d'une faible volumétrie.

DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

SANTÉ

DÉPARTEMENT SARTHE



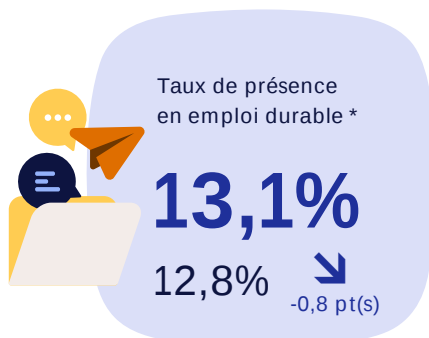
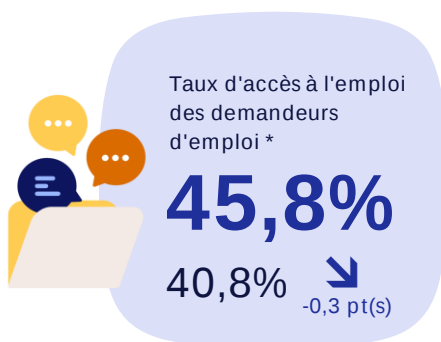
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

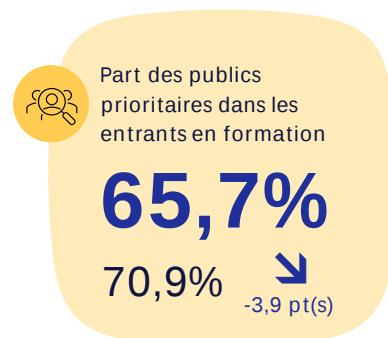
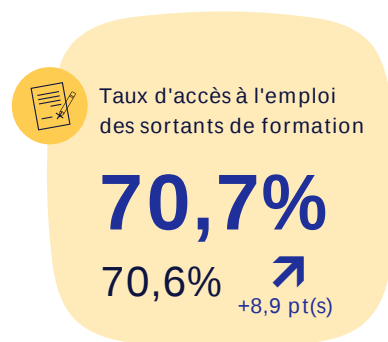
Résultat tous secteurs Évolution annuelle

NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



LA FORMATION COMME LEVIER



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

TRANSPORT LOGISTIQUE

DÉPARTEMENT SARTHE



GRILLE DE LECTURE

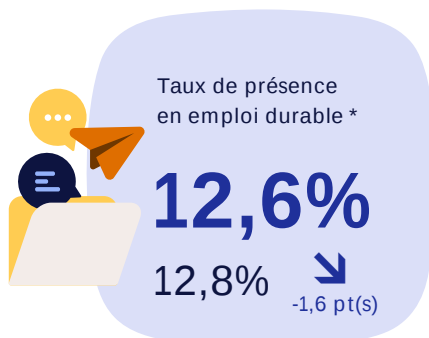
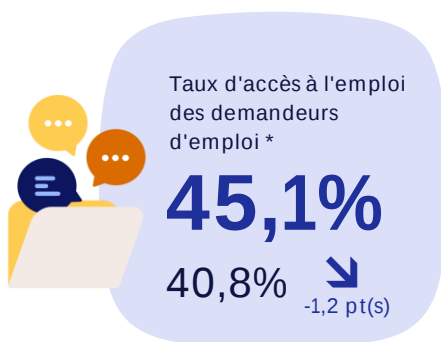
Intitulé indicateur

Résultat du secteur

Résultat tous secteurs Évolution annuelle

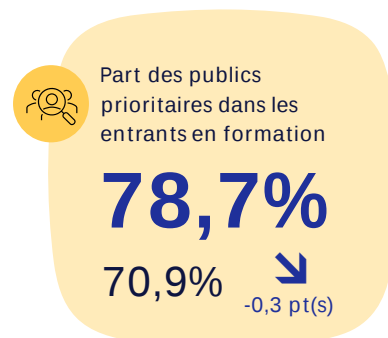
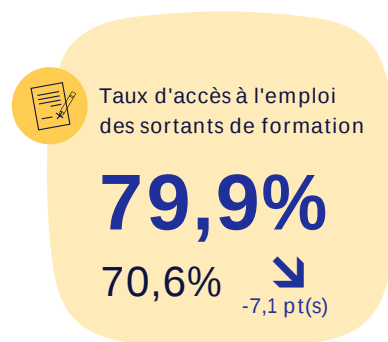
NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

LA FORMATION COMME LEVIER



AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



DONNÉES POUR AGIR

Les mesures d'impact en 2024

TRAVAUX PUBLICS

DÉPARTEMENT SARTHE



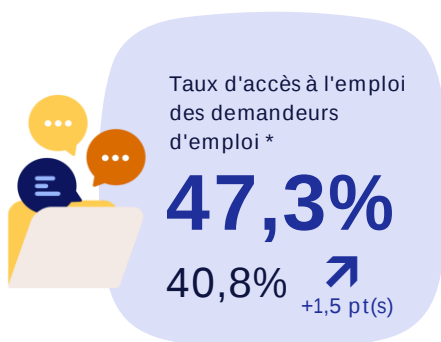
GRILLE DE LECTURE

Intitulé indicateur
Résultat du secteur

Résultat tous secteurs Évolution annuelle

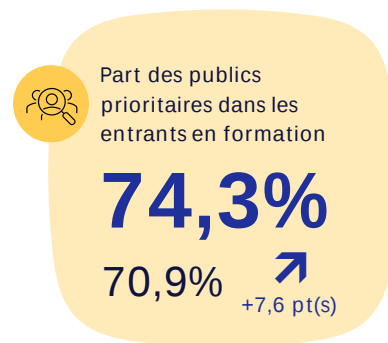
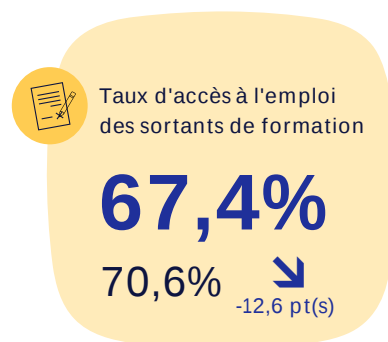
NOTRE AMBITION
Accompagner **chaque** secteur en s'appuyant sur les acteurs économiques pour **aider les employeurs à être attractifs, à former ou recruter rapidement ou durablement** tous les talents, **de manière plus inclusive** sur leurs métiers et ainsi participer au développement des territoires.

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE



* Selon le métier recherché par le demandeur d'emploi

LA FORMATION COMME LEVIER



AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



Ce Qu'il Faut Savoir

DONNER À CHACUN LES MOYENS D'ACCÉDER À L'EMPLOI DURABLE

Taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi (à 6 mois)

Part des demandeurs d'emploi inscrits à la fin du mois M et ayant accédé à l'emploi (>78 heures) entre le mois M+1 et le mois M+6

Le taux d'accès à l'emploi nous renseigne sur la part des personnes ayant commencé un contrat de travail sur une période donnée, par exemple après une inscription.

Taux de présence en emploi durable (à 6 mois)

Part des demandeurs d'emploi inscrits à la fin du mois M et présents en emploi durable (CDI ou contrat de 6 mois ou plus) au mois M+6

Le taux de présence en emploi durable nous indique la part des personnes effectivement en emploi à la fin d'une période donnée.

Pour ces deux indicateurs, le secteur d'activité est lié au métier recherché par le demandeur d'emploi



Si l'accès à l'emploi marque une première étape pour l'insertion professionnelle, la présence en emploi témoigne du maintien dans l'emploi dans le temps.

LA FORMATION COMME LEVIER



Taux d'accès à l'emploi des sortants de formation (à 6 mois)

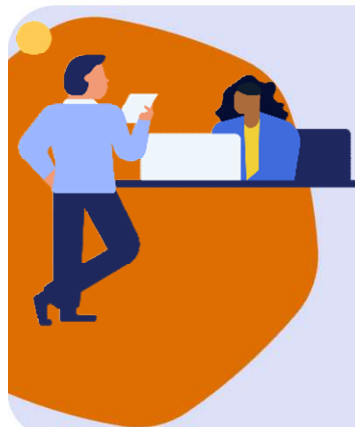
Part des demandeurs d'emploi sortis de formation au mois M et ayant accédé à l'emploi (>78 heures) entre le mois M+1 et le mois M+6

Le taux d'accès à l'emploi nous renseigne sur la part des personnes ayant commencé un contrat de travail sur une période donnée, par exemple après la sortie d'une formation.

Part des publics prioritaires dans les entrants en formation

- Bénéficiaires du RSA
- Bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Séniors (55 ans et +)
- Jeunes (moins de 26 ans) de niveau de formation inférieur ou égal au Bac+2
- Personnes inscrites de niveau de formation inférieur ou égal au Bac

AIDER LES EMPLOYEURS À RECRUTER PLUS RAPIDEMENT ET PLUS DURABLEMENT



Taux de pourvoi des offres

Part des offres d'emploi de 30 jours et plus, déposées à France Travail, qui aboutissent à un recrutement

Délai de pourvoi des offres

Délai entre la date de dépôt de l'offre et la date de clôture pour les postes pourvus

Taux de recours au réseau pour l'emploi

Part des établissements ayant fait appel aux services de France Travail parmi ceux ayant recruté ou déposé une offre sur les 12 derniers mois

Directeurs de la publication
Catherine ADNOT-MALLET / Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction
Vincent RAGOT
Réalisation
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact : statspd@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 NANTES

 francetravail.org

