

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023

BASSIN FONTENAY LE COMTE / LUCON

Sommaire

METHODOLOGIE

1 Méthodologie **P 1**
de l'étude
"Métiers en Tension
Année 2023"

2 Graphique **P 2**
Niveaux des
indicateurs
complémentaires
sur les 5 métiers
les plus en tension
en 2023
sur le Bassin

3 Tableau détaillé **P 3**
des tensions
pour les 30 métiers
les plus tendus
en 2023
sur le bassin

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

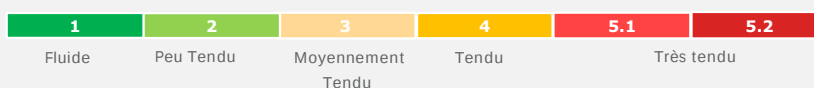
- Le **rapport** entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**
- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
- La **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les **sept indicateurs complémentaires** permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- **Mismatch (inadéquation) géographique** : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- **Non-attractivité salariale** : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : **un objectif** où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et **un autre subjectif** qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).



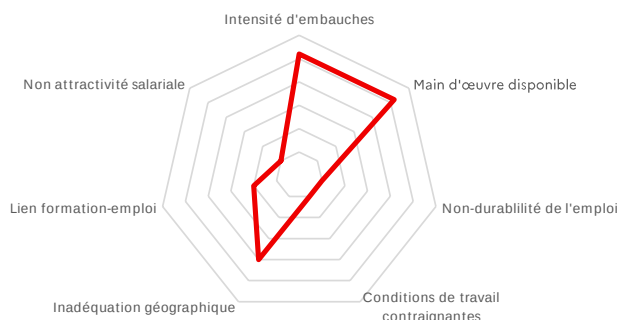
Parmi tous les métiers en tension analysés en 2023,

55%

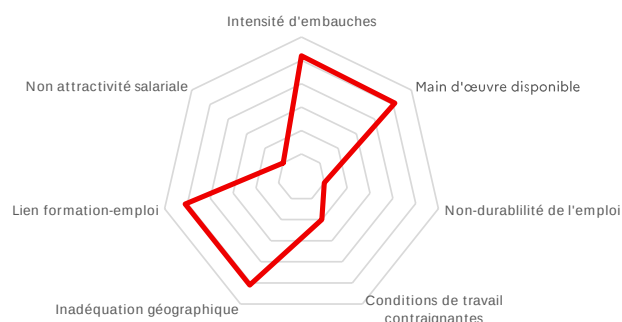
d'entre eux sont en très forte tension sur le bassin

GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES 5 MÉTIERS LES PLUS EN TENSION SUR LE BASSIN

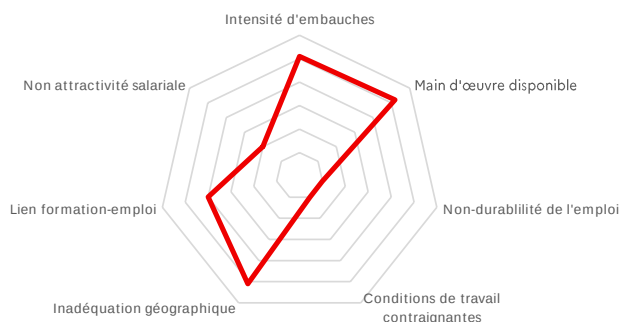
H1402-Management et ingénierie méthodes et industrialisation



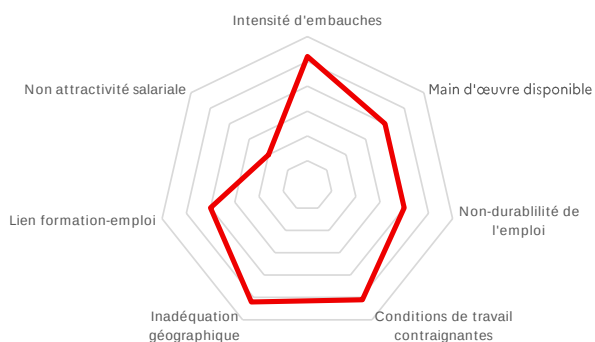
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle



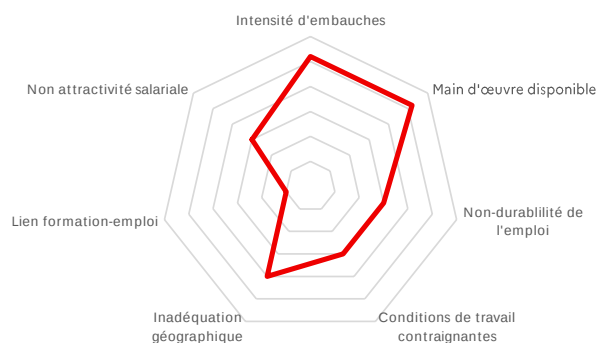
M1202-Audit et contrôle comptables et financiers



H2905-Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux



H1506-Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux



Note:

Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:

Sur ces graphiques "radars" sont représentés les 5 métiers les plus tendus sur le bassin d'intérêt. Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2023 SUR LE BASSIN

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
H1402-Management et ingénierie méthodes et industrialisation	46	34,7	5,2	5,2	5,2	1	1	4	2	1
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle	34	31,0	5,2	5,2	5,1	1	2	5,1	5,1	1
M1202-Audit et contrôle comptables et financiers	215	28,9	5,2	5,1	5,2	1	1	5,1	4	2
H2905-Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	54	27,9	5,2	5,2	4	4	5,1	5,2	4	2
H1506-Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	82	17,6	5,2	5,2	5,2	3	3	4	1	3
J1102-Médecine généraliste et spécialisée	35	12,9	5,2	5,2	5,2	5,2	2	3	5,2	1
H1403-Intervention technique en gestion industrielle et logistique	25	12,4	5,2	5,2	5,2	4	3	3	2	3
H2912-Réglage d'équipement de production industrielle	54	11,0	5,2	5,2	5,2	3	4	5,1	3	2
I1310-Maintenance mécanique industrielle	62	10,9	5,2	5,2	5,2	2	3	5,1	3	2
H2903-Conduite d'équipement d'usinage	263	8,0	5,2	5,2	5,1	3	4	2	4	2
H2502-Management et ingénierie de production	284	8,0	5,2	5,2	5,2	2	2	1	3	1
H3401-Conduite de traitement d'abrasion de surface	14	7,7	5,2	5,2	3	4	5,1	5,2	2	2
H2602-Câblage électrique et électromécanique	138	7,4	5,2	5,2	5,2	2	3	2	4	2
H1303-Intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriel	21	7,3	5,2	5,2	4	2	2	4	3	2
H3404-Peinture industrielle	47	6,9	5,2	5,2	3	4	4	4	2	2
J1504-Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire	19	5,8	5,2	5,2	5,2	1	4	5,2	5,2	5,1
I1304-Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	335	5,7	5,2	5,2	5,2	2	3	3	4	2
M1206-Management de groupe ou de service comptable	55	5,6	5,2	5,2	5,2	1	1	5,1	4	2
I1603-Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	100	5,2	5,2	5,2	5,1	1	3	4	5,2	3
H2913-Soudage manuel	143	4,8	5,2	5,2	3	4	5,2	4	4	1
H2701-Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	47	4,6	5,2	3	5,2	3	4	5,2	1	2
F1502-Montage de structures métalliques	58	4,5	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	4	3	1
F1706-Préfabrication en béton industriel	32	4,5	5,2	5,2	5,2	5,1	4	5,2	1	3
F1202-Direction de chantier du BTP	116	4,5	5,2	5,2	5,1	2	3	4	2	1
H1203-Conception et dessin produits mécaniques	77	4,5	5,2	5,2	5,2	1	1	3	5,1	2
H2604-Montage de produits électriques et électroniques	6	4,3	5,2	5,2	4	4	3	5,2	4	2
F1705-Pose de canalisations	26	4,2	5,2	5,2	5,2	5,2	4	5,2	2	3
E1308-Intervention technique en industrie graphique	7	4,2	5,2	5,2	2	2	4	5,2	1	4
H2901-Ajustement et montage de fabrication	130	4,2	5,2	5,2	5,1	4	4	3	2	2
A1412-Fabrication et affinage de fromages	10	4,1	5,2	5,2	4	5,2	5,1	5,2	1	3

Légende :

1

2

3

4

5,1

5,2

Fluide

Peu Tendu

Moyennement Tendu

Tendu

Très tendu

Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.
A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur ce bassin est :

H1402-Management et ingénierie méthodes et industrialisation
avec un indicateur de tension de 34,7

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5,2=très tendu)
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu)
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide)
- Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide)
- La main d'œuvre sur ce métier est peu disponible à ce niveau géographique (4=tendu)

Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont proches (2=peu tendu)
La non attractivité salariale n'a pas d'impact pour ce métier (1= fluide)

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

➔

francetravail.fr

f

✕

in

📺

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

JUILLET 2025 - 3