

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023 BASSIN LE MANS

## Sommaire

1 Méthodologie P 1  
de l'étude  
"Métiers en Tension  
Année 2023"

2 Graphique P 2  
Niveaux des  
indicateurs  
complémentaires  
sur les 5 métiers  
les plus en tension  
en 2023  
sur le Bassin

3 Tableau détaillé P 3  
des tensions  
pour les 30 métiers  
les plus tendus  
en 2023  
sur le bassin

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**

- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.

- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.

- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.

- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.

- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.

- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).



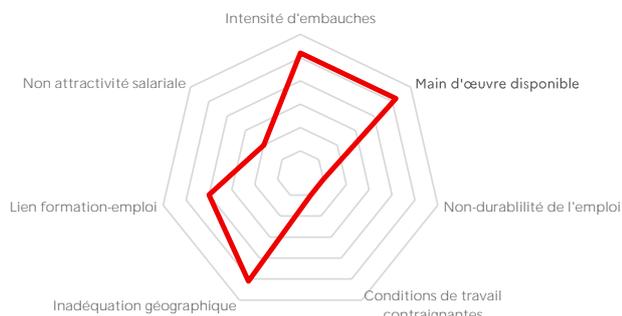
Parmi tous les métiers en tension analysés en 2023,

**45%**

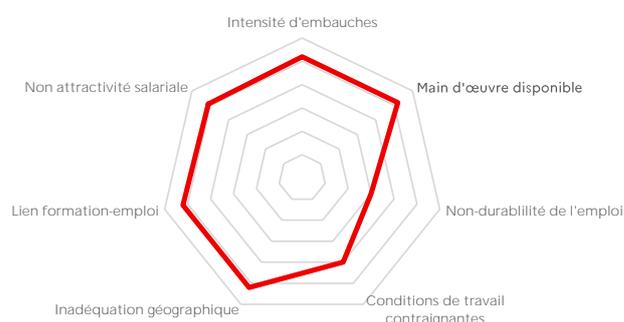
d'entre eux sont en très forte tension sur le bassin

GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES 5 MÉTIERS LES PLUS EN TENSION SUR LE BASSIN

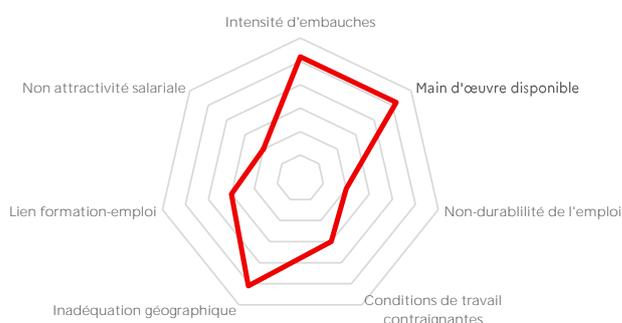
M1206-Management de groupe ou de service comptable



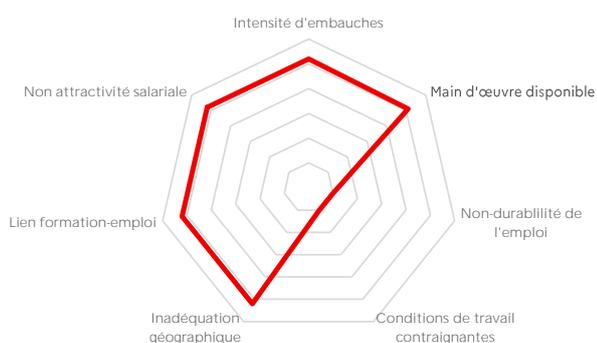
J1504-Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire



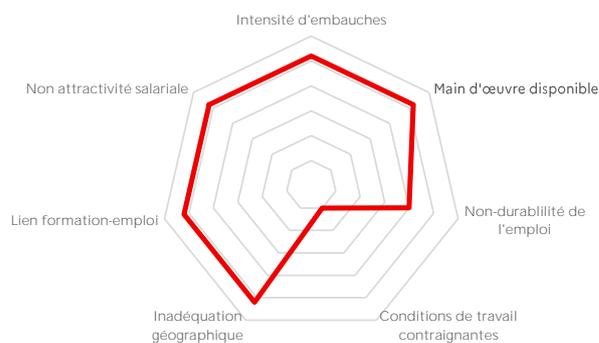
I1310-Maintenance mécanique industrielle



J1406-Orthophonie



J1404-Kinésithérapie



Note:

Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:

Sur ces graphiques "radars" sont représentés les 5 métiers les plus tendus sur le bassin d'intérêt. Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2023 SUR LE BASSIN

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
M1206-Management de groupe ou de service comptable	249	19,5	5,2	5,2	5,2	1	1	5,1	4	2
J1504-Soins infirmiers spécialisés en bloc opératoire	83	10,5	5,2	5,2	5,2	3	4	5,2	5,2	5,1
I1310-Maintenance mécanique industrielle	151	8,6	5,2	5,2	5,2	2	3	5,1	3	2
J1406-Orthophonie	25	8,0	5,2	5,2	5,1	1	1	5,2	5,2	5,2
J1404-Kinésithérapie	67	6,7	5,2	5,2	5,2	4	1	5,2	5,2	5,2
H3404-Peinture industrielle	86	6,5	5,2	5,2	5,1	5,1	4	4	2	2
J1503-Soins infirmiers spécialisés en anesthésie	31	5,8	5,2	5,1	5,2	3	4	5,2	5,2	5,1
M1302-Direction de petite ou moyenne entreprise	142	5,5	5,2	5,2	3	1	1	4	2	1
F1401-Extraction liquide et gazeuse	12	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	4	5,2	2	3
H2912-Réglage d'équipement de production industrielle	204	4,3	5,2	4	5,2	2	4	5,1	3	2
H3402-Conduite de traitement par dépôt de surface	12	4,2	5,2	5,2	5,1	5,1	4	5,2	3	2
M1202-Audit et contrôle comptables et financiers	1 008	4,1	5,2	2	5,2	1	1	5,1	4	2
K2302-Management et inspection en environnement urbain	49	4,0	5,2	4	5,2	1	2	5,2	3	2
I1308-Maintenance d'installation de chauffage	80	3,9	5,2	5,2	4	1	3	4	5,1	2
F1202-Direction de chantier du BTP	282	3,6	5,2	5,2	5,2	3	3	4	2	1
I1304-Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	877	3,5	5,2	5,2	5,1	2	3	3	4	2
H2502-Management et ingénierie de production	1 052	3,4	5,2	4	5,2	2	2	1	3	1
J1412-Rééducation en psychomotricité	30	3,4	5,2	5,2	5,2	2	1	5,2	5,2	5,2
J1102-Médecine généraliste et spécialisée	457	3,3	5,2	4	5,2	5,2	2	3	5,2	1
I1101-Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	84	3,3	5,2	5,2	5,1	2	2	4	4	1
I1103-Supervision d'entretien et gestion de véhicules	212	3,3	5,2	5,1	5,2	1	3	5,1	5,2	1
M1204-Contrôle de gestion	382	3,1	5,2	5,2	5,2	1	1	1	4	2
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle	131	3,0	5,2	4	5,2	1	2	5,1	5,1	1
F1201-Conduite de travaux du BTP	391	3,0	5,2	5,2	5,1	2	2	2	3	1
H2905-Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	123	2,8	5,2	4	5,1	3	5,1	5,2	4	2
H1506-Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	245	2,8	5,2	5,1	5,2	4	3	4	1	3
K1102-Aide aux bénéficiaires d'une mesure de protection juridique	26	2,7	5,2	5,1	4	2	1	5,2	5,2	4
M1802-Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	309	2,7	5,2	1	5,2	1	1	4	5,1	1
F1607-Pose de fermetures menuisées	295	2,7	5,2	5,2	4	3	4	4	4	3
J1403-Ergothérapie	33	2,6	5,2	5,2	5,2	2	1	5,2	5,2	5,2

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur ce bassin est :

M1206-Management de groupe ou de service comptable  
avec un indicateur de tension de 19,5

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

Les embauches réalisées sont très nombreuses (5,2=très tendu)

Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu)

Les emplois proposés sont durables (1=fluide)

Les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide)

La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5,1=très tendu)

Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi ne sont pas forcément proches (4=tendu)

La non attractivité salariale n'est pas un frein important pour ce métier (2= peu tendu)

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Pascal LIAIGRE  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

