

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023

BASSIN LA FLECHE

Sommaire

METHODOLOGIE

1 Méthodologie P 1
de l'étude
"Métiers en Tension
Année 2023"

2 Graphique P 2
Niveaux des
indicateurs
complémentaires
sur les 5 métiers
les plus en tension
en 2023
sur le Bassin

3 Tableau détaillé P 3
des tensions
pour les 30 métiers
les plus tendus
en 2023
sur le bassin

Parmi tous les métiers en
tension analysés
en 2023,

37%

d'entre eux sont en très
forte tension
sur le bassin

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

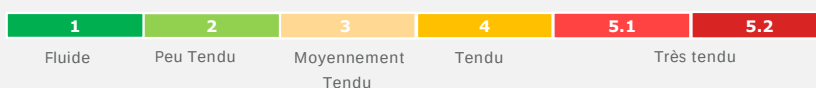
- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**
- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

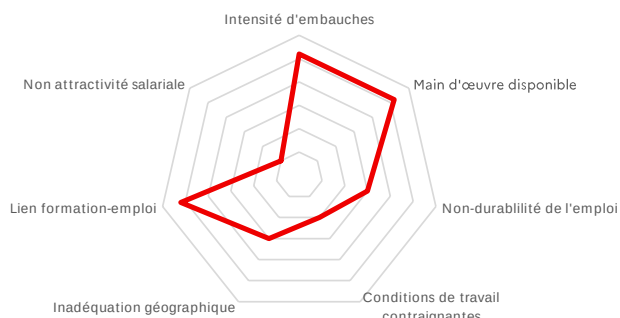
- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- **Conditions de travail contraignantes** : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.
- **Lien entre spécialité de formation et le métier** : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- **Mismatch (inadéquation) géographique** : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- **Non-attractivité salariale** : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

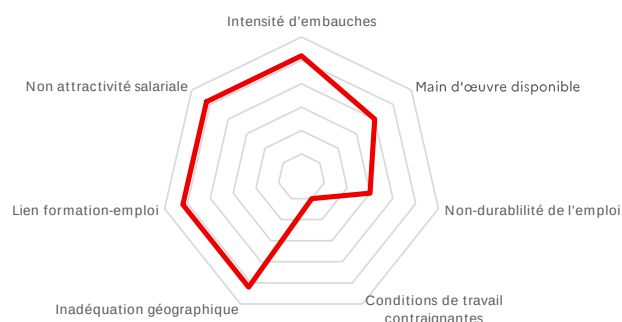


GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES 5 MÉTIERS LES PLUS EN TENSION SUR LE BASSIN

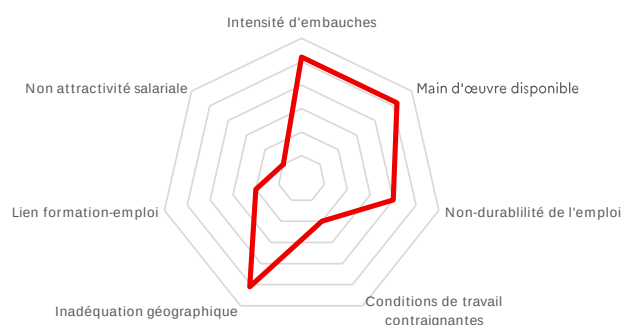
J1102-Médecine généraliste et spécialisée



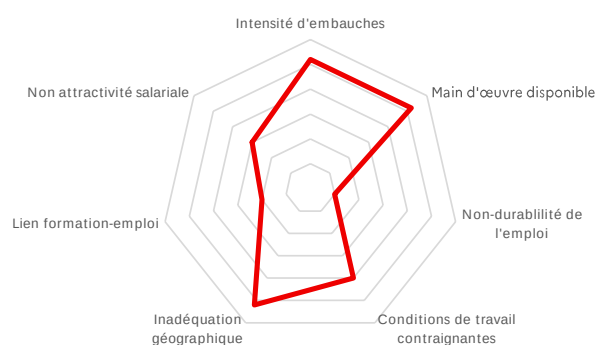
J1404-Kinésithérapie



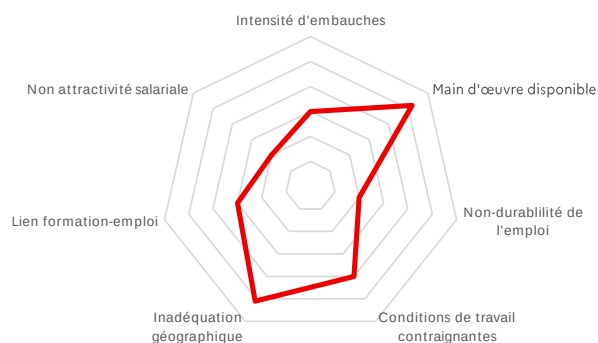
H1301-Inspection de conformité



H2204-Encadrement des industries de l'ameublement et du bois



H2912-Réglage d'équipement de production industrielle



Note:

Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:

Sur ces graphiques "radars" sont représentés les 5 métiers les plus tendus sur le bassin d'intérêt. Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2023 SUR LE BASSIN

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
J1102-Médecine généraliste et spécialisée	24	12,1	5,2	5,2	5,2	3	2	3	5,2	1
J1404-Kinésithérapie	3	9,9	5,2	5,2	4	3	1	5,2	5,2	5,2
H1301-Inspection de conformité	18	6,6	5,2	5,2	5,2	4	2	5,1	2	1
H2204-Encadrement des industries de l'ameublement et du bois	9	6,3	5,2	5,2	5,2	1	4	5,2	2	3
H2912-Réglage d'équipement de production industrielle	100	5,8	5,2	3	5,2	2	4	5,1	3	2
H2901-Ajustement et montage de fabrication	116	5,5	5,2	4	5,2	3	4	3	2	2
H1506-Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	83	5,0	5,2	5,2	5,2	3	3	4	1	3
J1506-Soins infirmiers généralistes	152	4,6	5,2	5,2	5,2	2	4	2	5,2	5,1
F1107-Mesures topographiques	4	4,1	5,2	1	5,2	5,2	2	5,1	5,2	1
M1204-Contrôle de gestion	57	3,7	5,2	5,2	5,2	1	1	1	4	2
H1502-Management et ingénierie qualité industrielle	122	3,6	5,2	5,1	5,2	2	2	1	2	2
H2504-Encadrement d'équipe en industrie de transformation	145	3,5	5,2	1	5,2	1	4	5,1	2	2
K2110-Formation en conduite de véhicules	15	3,5	5,2	5,2	5,1	2	1	5,1	1	4
H3404-Peinture industrielle	38	3,2	5,2	5,2	4	4	4	4	2	2
H2903-Conduite d'équipement d'usinage	248	3,0	5,2	5,2	5,2	3	4	2	4	2
F1202-Direction de chantier du BTP	72	2,9	5,2	4	5,2	1	3	4	2	1
J1502-Coordination de services médicaux ou paramédicaux	15	2,7	5,2	5,2	5,2	1	4	4	5,2	5,1
J1410-Prothèses dentaires	5	2,6	5,2	1	5,2	5,2	3	5,1	5,2	1
J1309-Maintenance électrique	46	2,6	5,2	5,1	5,2	1	3	3	5,2	2
F1104-Dessin BTP	20	2,5	5,2	5,2	3	2	2	3	5,2	3
H1503-Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	47	2,5	5,2	5,2	5,2	1	3	2	2	2
H2913-Soudage manuel	112	2,4	5,2	5,2	3	4	5,2	4	4	1
J1403-Ergothérapie	2	2,4	5,2	5,2	5,2	1	1	5,2	5,2	5,2
I1101-Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	15	2,4	5,2	4	5,2	1	2	4	4	1
M1402-Conseil en organisation et management d'entreprise	30	2,4	5,2	2	5,2	1	1	1	2	1
D1101-Boucherie	158	2,3	5,2	5,1	5,1	3	5,1	3	5,2	4
I1304-Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	239	2,2	5,2	5,2	5,1	2	3	3	4	2
F1608-Pose de revêtements rigides	28	2,2	5,2	5,2	3	3	4	5,1	4	3
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle	28	2,1	5,2	2	5,2	1	2	5,1	5,1	1
H3301-Conduite d'équipement de conditionnement	79	2,0	5,2	5,2	3	4	4	4	2	3

Légende :

1

2

3

4

5,1

5,2

Fluide

Peu Tendu

Moyennement Tendu

Tendu

Très tendu

Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.
A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur ce bassin est :

J1102-Médecine généraliste et spécialisée
avec un indicateur de tension de 12,1

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5,2=très tendu)
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu)
- Les emplois proposés ne sont pas tous durables (3=moyennement tendu)
- Les conditions de travail sont peu contraignantes (2=peu tendu)
- La main d'œuvre sur ce métier est moyennement disponible à ce niveau géographique (3=moyennement tendu)
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont éloignées (5,2=très tendu)
- La non attractivité salariale n'a pas d'impact pour ce métier (1= fluide)

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE
Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

 francetravail.fr