ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023
BASSIN LA FERTE BERNARD

Sommaire

1 Méthodologie de l'étude "Métiers en Tension Année 2023" P 1

2 Graphique Niveaux des indicateurs complémentaires sur les 5 métiers les plus en tension en 2023 sur le Bassin P 2

3 Tableau détaillé des tensions pour les 30 métiers les plus tendus en 2023 sur le bassin P 3

Parmi tous les métiers en tension analysés en 2023,

39%

d'entre eux sont en très forte tension sur le bassin

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

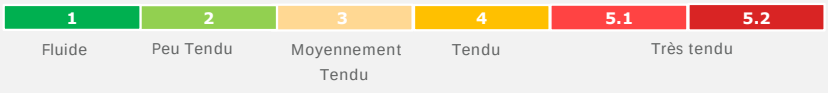
- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A**, B et C
- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

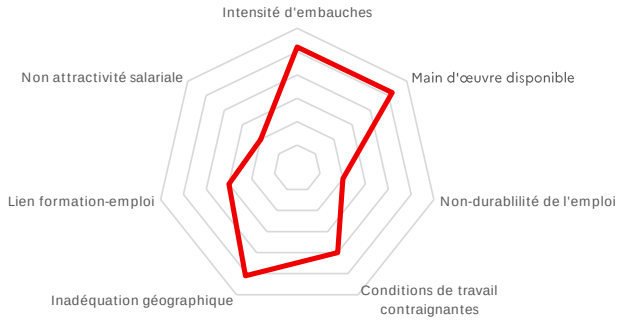
- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- Non-**durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible :** recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

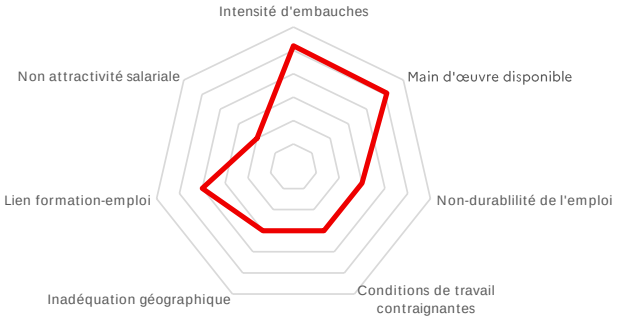


GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES 5 MÉTIERS LES PLUS EN TENSION SUR LE BASSIN

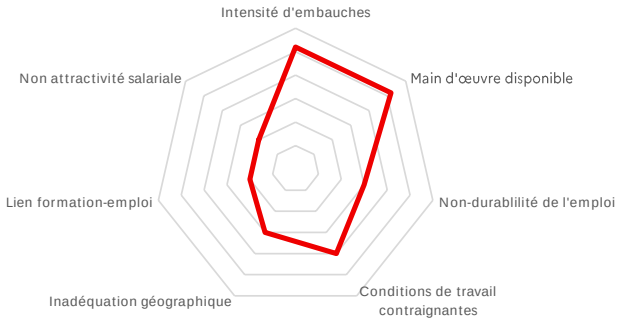
H2912-Réglage d'équipement de production industrielle



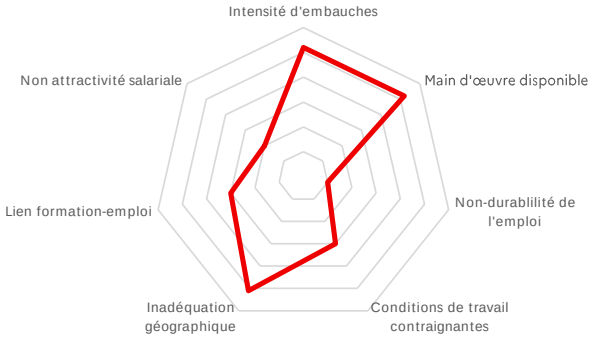
I1304-Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation



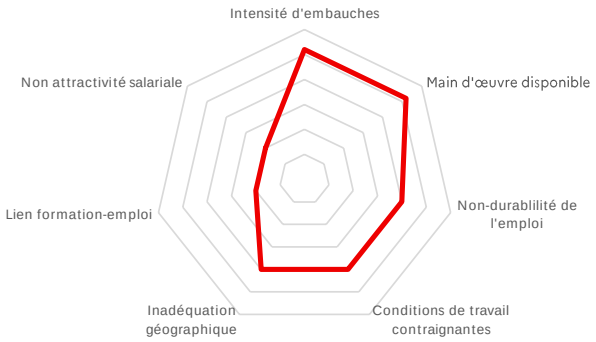
H2901-Ajustement et montage de fabrication



I1310-Maintenance mécanique industrielle



H3404-Peinture industrielle



Note:
Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:
Sur ces graphiques "radars" sont représentés les 5 métiers les plus tendus sur le bassin d'intérêt. Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2023 SUR LE BASSIN

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durablilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
H2912-Réglage d'équipement de production industrielle	75	21,5	5.2	5.2	5.2	2	4	5.1	3	2
I1304-Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	204	15,3	5.2	5.2	5.1	3	3	3	4	2
H2901-Ajustement et montage de fabrication	78	14,6	5.2	5.2	5.2	3	4	3	2	2
I1310-Maintenance mécanique industrielle	39	11,4	5.2	5.2	5.2	1	3	5.1	3	2
H3404-Peinture industrielle	29	11,1	5.2	5.2	5.2	4	4	4	2	2
H2903-Conduite d'équipement d'usinage	173	10,0	5.2	5.2	5.2	3	4	2	4	2
H2101-Abattage et découpe des viandes	62	9,9	5.2	5.2	5.2	5.2	5.1	5.2	4	4
H2502-Management et ingénierie de production	194	9,5	5.2	5.2	5.2	1	2	1	3	1
H2905-Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	35	9,1	5.2	5.2	5.2	4	5.1	5.2	4	2
H2504-Encadrement d'équipe en industrie de transformation	141	8,8	5.2	5.2	5.2	1	4	5.1	2	2
I1103-Supervision d'entretien et gestion de véhicules	41	7,4	5.2	5.2	5.2	2	3	5.1	5.2	1
F1201-Conduite de travaux du BTP	58	7,4	5.2	5.2	5.2	2	2	2	3	1
H2902-Chaudronnerie - tôlerie	87	7,3	5.2	5.2	5.2	2	5.1	2	5.2	3
D1508-Encadrement du personnel de caisses	5	7,1	5.2	1	3	5.2	3	5.2	3	2
D1103-Charcuterie - traiteur	70	6,9	5.2	5.2	5.2	2	4	5.2	5.2	
H1502-Management et ingénierie qualité industrielle	70	6,6	5.2	5.2	5.2	2	2	1	2	2
F1108-Métré de la construction	4	6,3	5.2	5.2	3	1	2	4	4	2
H1403-Intervention technique en gestion industrielle et logistique	15	6,3	5.2	5.2	4	1	2	3	2	3
H1506-Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	46	6,0	5.2	5.2	5.1	2	3	4	1	3
H2602-Câblage électrique et électromécanique	83	5,3	5.2	5.2	5.2	4	3	2	4	2
H1208-Intervention technique en études et conception en automatisme	29	5,0	5.2	5.2	5.2	5.2	2	5.1	5.1	1
F1104-Dessin BTP	19	4,9	5.2	5.2	3	1	2	3	5.2	3
I1309-Maintenance électrique	42	4,8	5.2	5.2	5.2	2	3	3	5.2	2
M1401-Conduite d'enquêtes	8	4,8	5.2	5.2	1	5.2	2	5.2	2	5.1
D1509-Management de département en grande distribution	14	4,7	5.2	5.2	5.2	1	2	5.1	3	1
H1206-Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	144	4,5	5.2	5.2	5.2	1	1	1	3	1
N1303-Intervention technique d'exploitation logistique	131	4,4	5.2	5.2	5.2	2	3	2	1	3
H1401-Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	12	4,4	5.2	5.2	4	1	2	3	2	2
J1506-Soins infirmiers généralistes	94	4,4	5.2	5.2	5.1	2	4	2	5.2	5.1
M1101-Achats	65	4,1	5.2	3	5.2	1	2	1	3	2

Légende :

1	2	3	4	5.1	5.2
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu	

Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.
A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur ce bassin est :

H2912-Réglage d'équipement de production industrielle
avec un indicateur de tension de 21,5

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5,2=très tendu)
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu)
- Les emplois proposés sont principalement durables (2=peu tendu)
- Les conditions de travail sont contraignantes (4=tendu)
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5,1=très tendu)

- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont moyennement proches (3=moyennement tendu)
- La non attractivité salariale n'est pas un frein important pour ce métier (2= peu tendu)

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE
Service Statistiques, Etudes et Evaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr