

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023 BASSIN MAYENNE

## Sommaire

1 Méthodologie P 1  
de l'étude  
"Métiers en Tension  
Année 2023"

2 Graphique P 2  
Niveaux des  
indicateurs  
complémentaires  
sur les 5 métiers  
les plus en tension  
en 2023  
sur le Bassin

3 Tableau détaillé P 3  
des tensions  
pour les 30 métiers  
les plus tendus  
en 2023  
sur le bassin

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A, B et C**

- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.

- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.

- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.

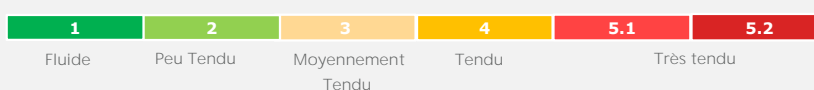
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.

- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.

- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.

- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).



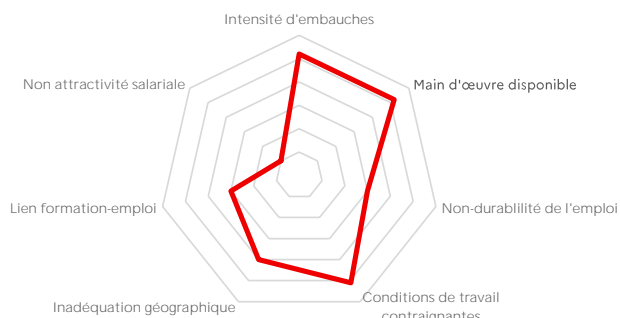
Parmi tous les métiers en tension analysés en 2023,

**51%**

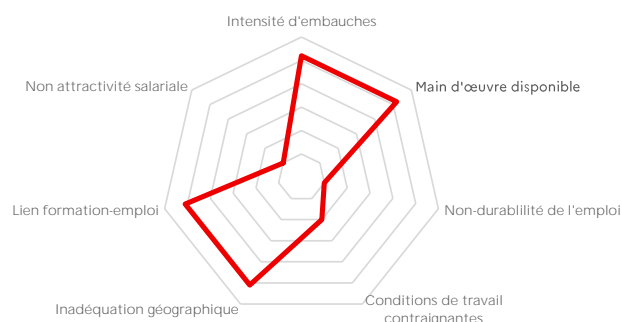
d'entre eux sont en très forte tension sur le bassin

GRAPHIQUE 1 : NIVEAUX DES INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES SUR LES 5 MÉTIERS LES PLUS EN TENSION SUR LE BASSIN

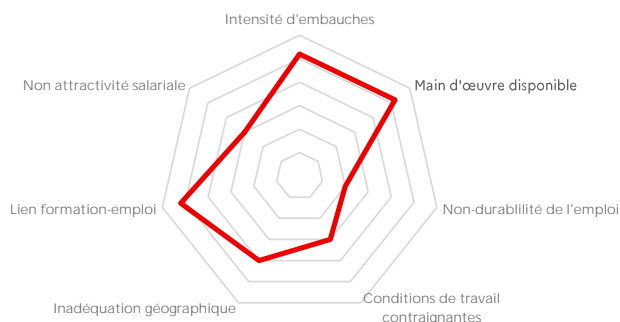
F1502-Montage de structures métalliques



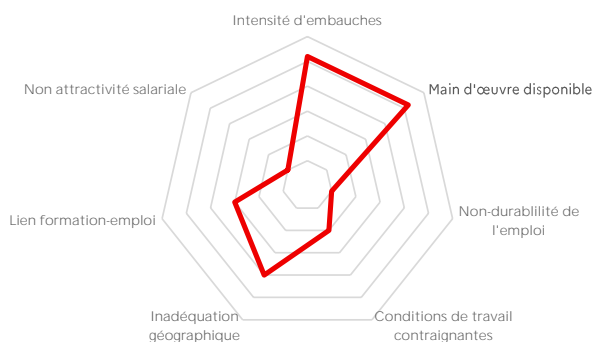
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle



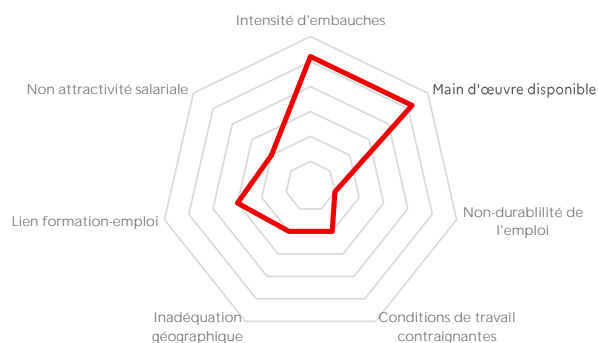
J1202-Pharmacie



D1406-Management en force de vente



M1704-Management relation clientèle



Note:

Lorsque l'indicateur principal de tension n'est pas jugé robuste pour un métier et pour une zone géographique, les informations relatives à cette zone ne sont pas représentées.

Lecture:

Sur ces graphiques "radars" sont représentés les 5 métiers les plus tendus sur le bassin d'intérêt. Pour chacun de ces métiers, la tendance au niveau bassin d'emploi est indiquée pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Plus la courbe s'éloigne du centre du graphique, plus l'indicateur complémentaire dénote une tension.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 30 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN 2023 SUR LE BASSIN

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
F1502-Montage de structures métalliques	61	11,7	5,2	5,2	5,2	3	5,1	4	3	1
I1102-Management et ingénierie de maintenance industrielle	33	10,6	5,2	5,2	5,2	1	2	5,1	5,1	1
J1202-Pharmacie	28	9,9	5,2	5,2	5,2	2	3	4	5,2	3
D1406-Management en force de vente	80	8,5	5,2	5,2	5,2	1	2	4	3	1
M1704-Management relation Clientèle	50	7,4	5,2	5,2	5,2	1	2	2	3	2
H2903-Conduite d'équipement d'usinage	216	7,3	5,2	5,2	5,2	2	4	2	4	2
H2601-Bobinage électrique	4	7,1	5,2	5,2	5,2	2	3	5,2	4	2
H2502-Management et ingénierie de production	298	6,5	5,2	5,1	5,2	2	2	1	3	1
H2901-Ajustement et montage de fabrication	134	6,2	5,2	5,1	5,2	2	4	3	2	2
I1302-Installation et maintenance d'automatismes	59	5,2	5,2	5,2	5,2	3	3	4	5,2	1
H2913-Soudage manuel	118	5,1	5,2	5,2	4	4	5,2	4	4	1
I1603-Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	72	5,0	5,2	5,2	5,2	1	3	4	5,2	3
F1202-Direction de chantier du BTP	56	4,8	5,2	5,2	5,2	2	3	4	2	1
H1302-Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels	31	4,7	5,2	5,2	5,2	2	2	4	3	1
A1303-Ingénierie en agriculture et environnement naturel	55	4,7	5,2	3	5,2	1	2	4	5,1	2
B1806-Tapisserie - décoration en ameublement	6	4,3	5,2	5,2	2	2	4	5,2	5,2	3
I1304-Installation et maintenance d'équipements Industriels et d'exploitation	275	4,2	5,2	5,2	5,2	1	3	3	4	2
H2904-Conduite d'équipement de déformation des métaux	10	4,2	5,2	5,1	5,2	1	4	5,2	5,2	2
D1207-Retouches en habillement	5	4,1	5,2	1	5,1	5,2	3	5,2	4	5,1
J1503-Soins infirmiers spécialisés en anesthésie	7	4,0	5,2	5,2	4	3	4	5,2	5,2	5,1
M1503-Management des ressources humaines	64	3,8	5,2	4	5,2	2	1	1	3	1
M1703-Management et gestion de produit	42	3,8	5,2	3	5,2	1	2	1	3	1
J1409-Pédicure et podologie	0	3,7	5,2	1	5,2	5,2	1	5,2	5,2	5,2
H2504-Encadrement d'équipe en Industrie de transformation	159	3,6	5,2	2	5,2	2	4	5,1	2	2
D1407-Relation technico-commerciale	140	3,5	5,2	5,1	5,2	1	1	2	3	1
I1306-Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	45	3,4	5,2	5,2	5,2	1	2	4	5,2	1
F1201-Conduite de travaux du BTP	75	3,4	5,2	5,2	5,2	2	2	2	3	1
H1203-Conception et dessin produits mécaniques	70	3,3	5,2	4	5,2	1	1	3	5,1	2
H2503-Pilotage d'unité élémentaire de production mécanique	18	3,3	5,2	4	5,2	4	3	5,1	4	2
K2306-Supervision d'exploitation eco-industrielle	31	3,3	5,2	5,2	5,2	1	2	5,1	3	2

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les domaines professionnels.

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial.

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur ce bassin est :

F1502-Montage de structures métalliques  
avec un indicateur de tension de 11,7

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5,2=très tendu)
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu)
- Les emplois proposés ne sont pas tous durables (3=moyennement tendu)
- Les conditions de travail sont très contraignantes (5,1=très tendu)
- La main d'œuvre sur ce métier est peu disponible à ce niveau géographique (4=tendu)

Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi sont moyennement proches (3=moyennement tendu)

La non attractivité salariale n'a pas d'impact pour ce métier (1= fluide)

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Pascal LIAIGRE  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

