PANORAMA CONJONCTUREL

JUIN 2025

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

France Travail

LES ESSENTIELS

Au quatrième trimestre 2024, l'emploi salarié recul légèrement, tandis que le taux de chômage se maintient à un niveau relativement bas dans la région.

Dans un contexte économique qui se tend sensiblement :
- consommation timide des ménages et une épargne toujours en progression,
- incertitudes des entreprises sur les mesures budgétaires à venir, ce qui impacte leurs investissements,

l'emploi salarié est à la baisse après une longue période de progression (**-0,1 %** sur un an). L'impact sur le taux de chômage reste modéré, au quatrième trimestre 2024 lévolution annuelle reste stable (+0,0%), portant le taux à **5,9 %** dans la région, le plus bas de France.

L'industrie et l'hôtellerie-restauration progressent

La hausse de l'emploi salarié est principalement portée par les deux secteurs de l'industrie et de l'hôtellerie-restauration. Le secteur des services, qui représente près de la moitié de l'emploi est en léger repli.

La construction enregistre une nouvelle diminution de ses effectifs salariés

Plusieurs indices confirment un ralentissement du secteur de la construction depuis début 2023 : recul des permis de construire et des logements commencés, taux de crédit élevés, baisse des prévisions d'embauche annoncée par l'étude Besoins de Main d'Œuvre pour 2025 (-10,69% en Pays de la Loire). L'effectif salarié du secteur est en diminution (**-1,6 %**) sur le quatrième trimestre 2024, pour le huitième trimestre consécutif.

Les déclarations préalables à l'embauche (DPAE) diminuent et la baisse de l'intérim se confirme

Les DPAE diminuent de **-0,7 %** sur un an dans les Pays de la Loire, suivant la dynamique de la France métropolitaine (-0,6%). Par ailleurs, ayant atteint un pic historique fin 2022 en Pays de la Loire, l'intérim ne cesse de chuter depuis le début de l'année, avec une évolution annuelle de **-10,1%** au quatrième trimestre 2024 (-6,0% en France métropolitaine). Seuls les contrats très courts (de moins d'un mois) augmentent.

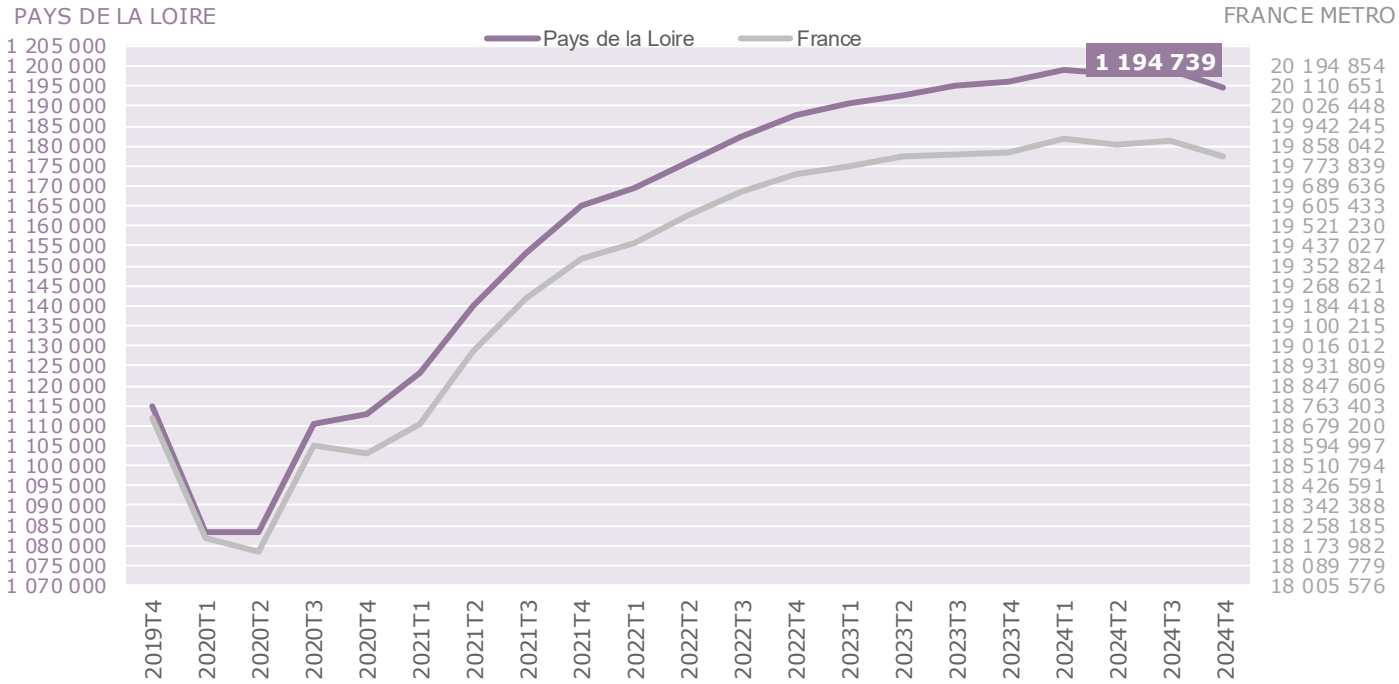
Les défaillances d'entreprise continuent de progresser

Probable contrecoup des politiques monétaires de soutien des années 2020 et 2021 et de la hausse des taux, les défaillances d'entreprises affichent une forte augmentation (**+12,4 %**) sur un an à fin décembre 2024 en Pays de la Loire comme en France métropolitaine. Quant aux créations d'entreprises, elles repartent à la baisse avec une évolution annuelle de **-1,0 %** au premier trimestre 2025 dans les Pays de la Loire.

DYNAMIQUE DE L'EMPLOI

EMPLOI SALARIÉ DU SECTEUR PRIVÉ
ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 5 ANS - 4ÈME TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS



1 194 739

salariés dans le secteur privé ligérien au 4ème trimestre 2024

-0,1%

d'évolution sur un an
-0,1% en France métropolitaine)

Hormis durant l'année 2020, perturbée par la crise sanitaire, l'emploi salarié ligérien du secteur privé poursuit la tendance observée depuis 2015 pour atteindre **1 194 739** salariés à la fin du quatrième trimestre 2024. Toutefois, un légé recul est constaté sur le dernier trimestre avec une hausse annuelle de **-0,1%**. Cette évolution annuelle ligérienne est similaire à celle observée pour l'ensemble de la France métropolitaine (**-0,1%**).

L'emploi salarié privé, au sens de l'Urssaf, correspond à la définition de l'emploi privé de la DGAFP (Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique) et couvre l'ensemble des cotisants du champ concurrentiel affiliés au régime général.

En Pays de la Loire, l'emploi salarié privé représente environ les deux-tiers de l'emploi total.

Source : Urssaf Caisse nationale

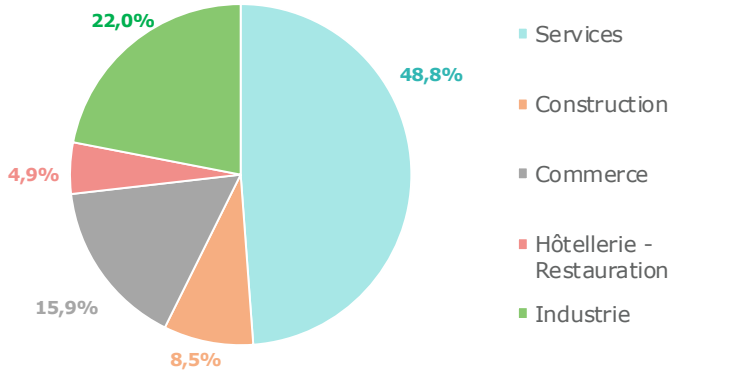
EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ

DONNÉES SECTORIELLES

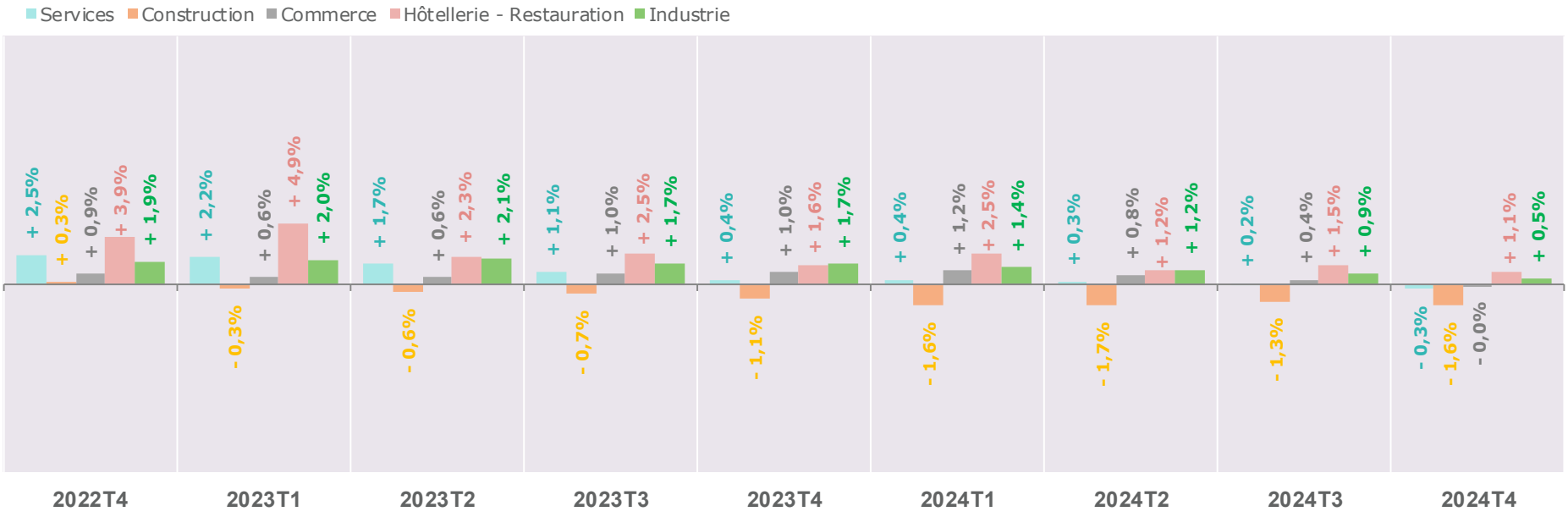
Près de la moitié de l'emploi salarié ligérien est concentrée dans les services. Ce secteur est en sous-représentation de **-4,6** points par rapport à la répartition nationale. L'industrie est également une composante importante de l'emploi régional (**22,0%**), en surreprésentation (**+6,2** points) par rapport au national.

Le ralentissement concerne les secteurs du service, de la construction et du commerce. Les effectifs augmentent dans l'industrie de **0,5%** sur un an et de **1,1%** pour l'Hôtellerie-Restauration.

RÉPARTITION - 4ÈME TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS



ÉVOLUTION ANNUELLE - 4ÈME TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS

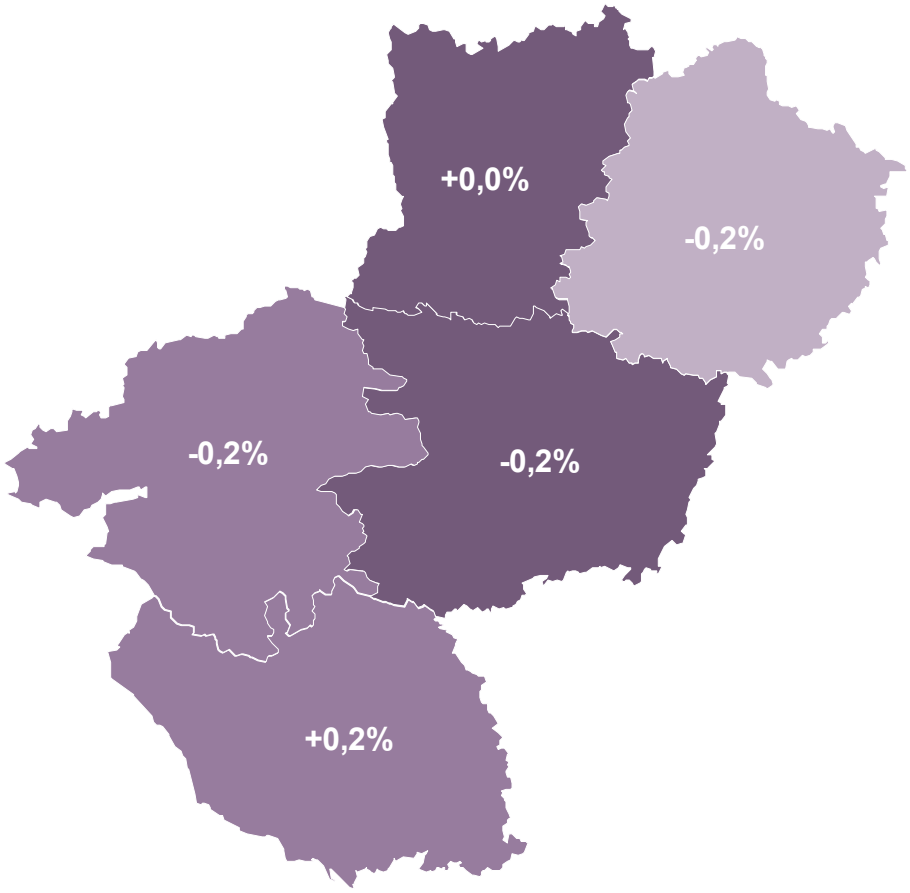


Source : Urssaf Caisse nationale

EMPLOI SALARIÉ SECTEUR PRIVÉ

DONNÉES DÉPARTEMENTALES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 4ÈME TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS



La baisse annuelle de l'emploi salarié concerne en premier lieu la Loire-Atlantique, le Maine-et-Loire et la Sarthe.

La Mayenne reste stable sur l'année (+0,0%). La Vendée est le seul département à enregistrer une hausse dans la région (**+0,2%**).

La Loire-Atlantique concentre à elle seule plus de 4 emplois salariés de la région sur 10. Le Maine-et-Loire arrive ensuite avec près de 20% et la Vendée avec 17,5% des emplois salariés ligériens.

VOLUME ET PART - 4ÈME TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS

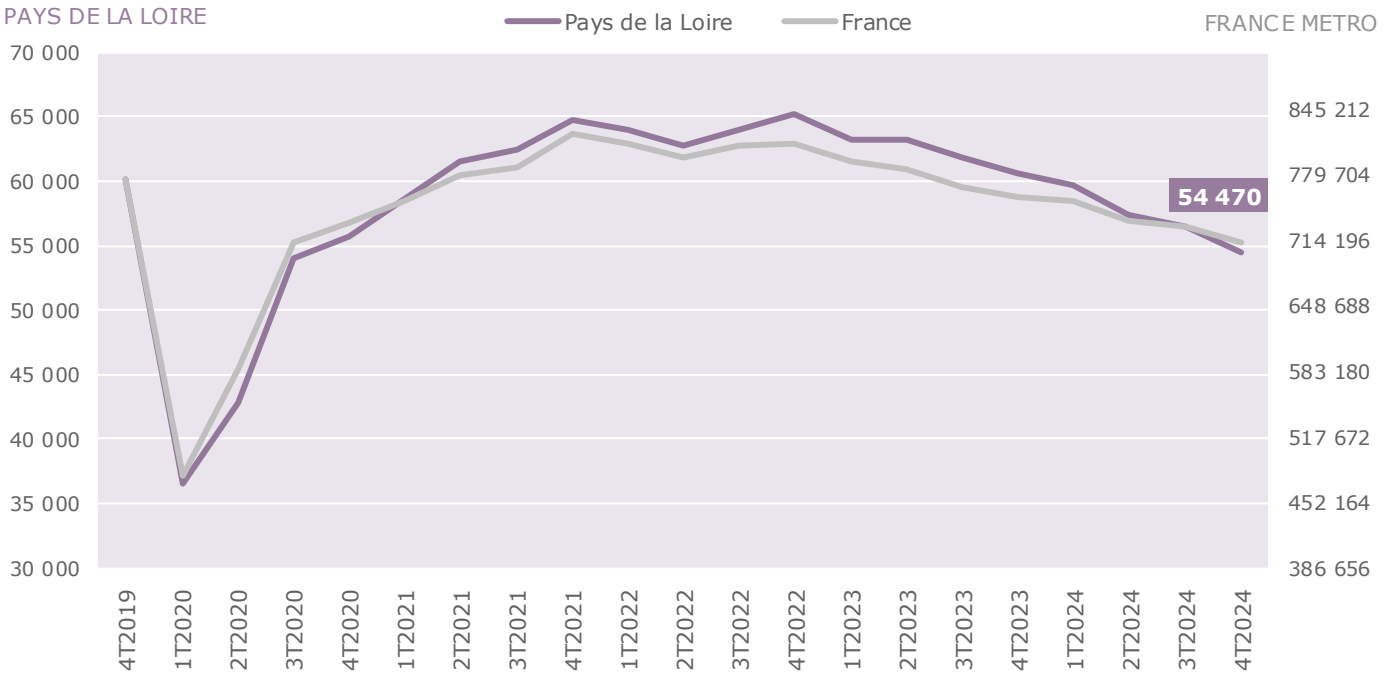
	Nombre salariés	Part
Loire-Atlantique	511 188	42,8%
Maine-et-Loire	235 821	19,7%
Mayenne	86 361	7,2%
Sarthe	151 867	12,7%
Vendée	209 501	17,5%
Pays de la Loire	**1 194 739**	**100,0%**

Source : Urssaf Caisse nationale

EMPLOI INTÉRIMAIRE

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION - 4ÈME TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS



54 470

intérimaires en cours
à la fin du 4ème trimestre 2024

-10,1%

d'évolution annuelle
(-6,0% en France métropolitaine)

L'emploi intérimaire a été fortement affecté par la période de restrictions sanitaires début 2020. Son effectif a chuté de **-39,5%** sur le premier trimestre 2020. Durant cette même période, l'ensemble de l'emploi salarié n'avait baissé que de **-2,9%**.

L'intérim, jouant un rôle de variable d'ajustement pour les entreprises, voit ses variations plus marquées en temps de crise. De plus, les intérimaires n'ont pas bénéficié des mesures de chômage partiel, qui ont soutenu une grande partie de l'emploi salarié sur cette période.

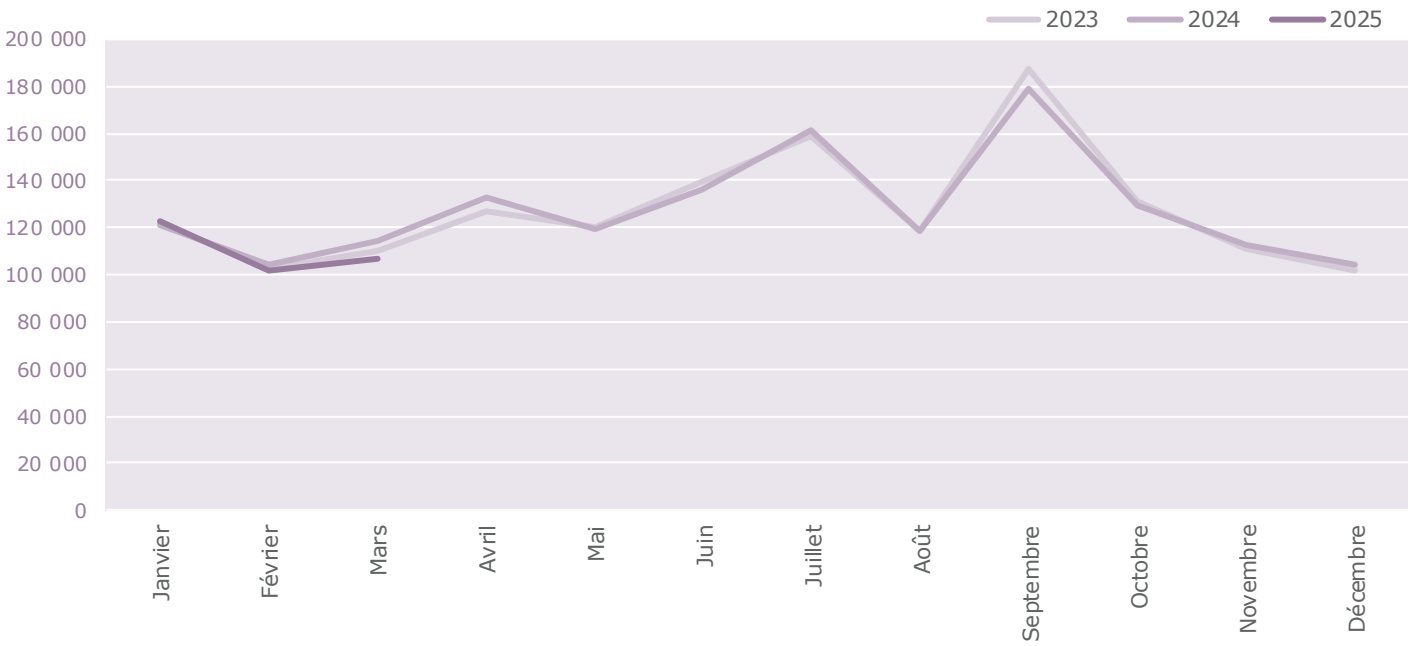
Les effectifs se sont rapidement reconstitués depuis et ont atteint un niveau historiquement élevé fin 2022, avec plus de 65 000 intérimaires en Pays de la Loire. En 2023, les effectifs intérimaires amorcent une diminution. Au quatrième trimestre 2024 la baisse annuelle atteint **-10,1%**.

Source : DARES, DREETS

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE*

ÉVOLUTION ET CONTRATS

ÉVOLUTION SUR TROIS ANS - DONNÉES BRUTES - HORS INTÉRIM



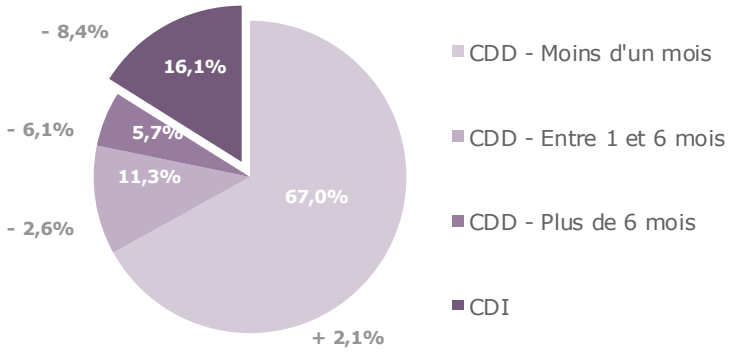
1 523 816

DPAE* ont été signées
sur les 12 derniers mois
à fin mars 2025,
hors contrats intérimaires

-0,7%

d'évolution annuelle
(-0,6% en France métropolitaine)

RÉPARTITION PAR TYPE DE CONTRAT - PART ET ÉVOLUTION SUR 12 MOIS EN PAYS DE LA LOIRE



À fin mars 2025, le volume des déclarations d'embauche sur 12 mois diminue légèrement par rapport à l'année précédente (**-0,7 %**).

Toutefois, cette diminution globale dissimule des évolutions contrastées selon la nature des contrats, avec une progression uniquement pour les recrutements en contrat à durée déterminée de moins d'un mois. En revanche, les embauches en contrat long ainsi que celles en CDI reculent, ces dernières affichant une baisse de **8,4 %**.

* La Déclaration Préalable à l'Embauche (DPAE) est une obligation déclarative de l'employeur, à effectuer dans les 8 jours précédant l'embauche d'un salarié auprès de l'URSSAF (ou de la CCMSA pour les travailleurs agricoles).

Source : Urssaf Caisse nationale / CCMSA

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

ÉVOLUTIONS SECTORIELLES

LES 5 SECTEURS DONT LES EMBAUCHES AUGMENTENT LE PLUS SUR 12 MOIS

1	Santé humaine et action sociale	+ 8,4%
2	Transports et entreposage	+ 6,5%
3	Arts spectacles et activités récréatives	+ 6,0%
4	Activités spécialisées scientifiques et techniques	+ 1,9%
5	Autres activités de services	+ 0,8%

La diminution globale des embauches sur un an (**-0,7%** en pays de la Loire) masque quelques disparités sectorielles.

Certains secteurs affichent une hausse de leurs embauches. C'est en particulier le cas pour la santé humaine et l'action sociale (**+8,4%**).

LES 5 SECTEURS DONT LES EMBAUCHES DIMINUENT LE PLUS SUR 12 MOIS

1	Industries extractives	- 45,3%
2	Production et distribution d'eau - gestion des déchets	- 18,0%
3	Activités financières et d'assurance	- 17,1%
4	Production et distribution d'électricité et de gaz	- 7,9%
5	Information et communication	- 7,5%

À l'inverse, les embauches en industries extractives ont très fortement chuté (**-45,3%**). De même la production et distribution d'eau, de gaz ou d'électricité sont en forte baisse sur 12 mois.

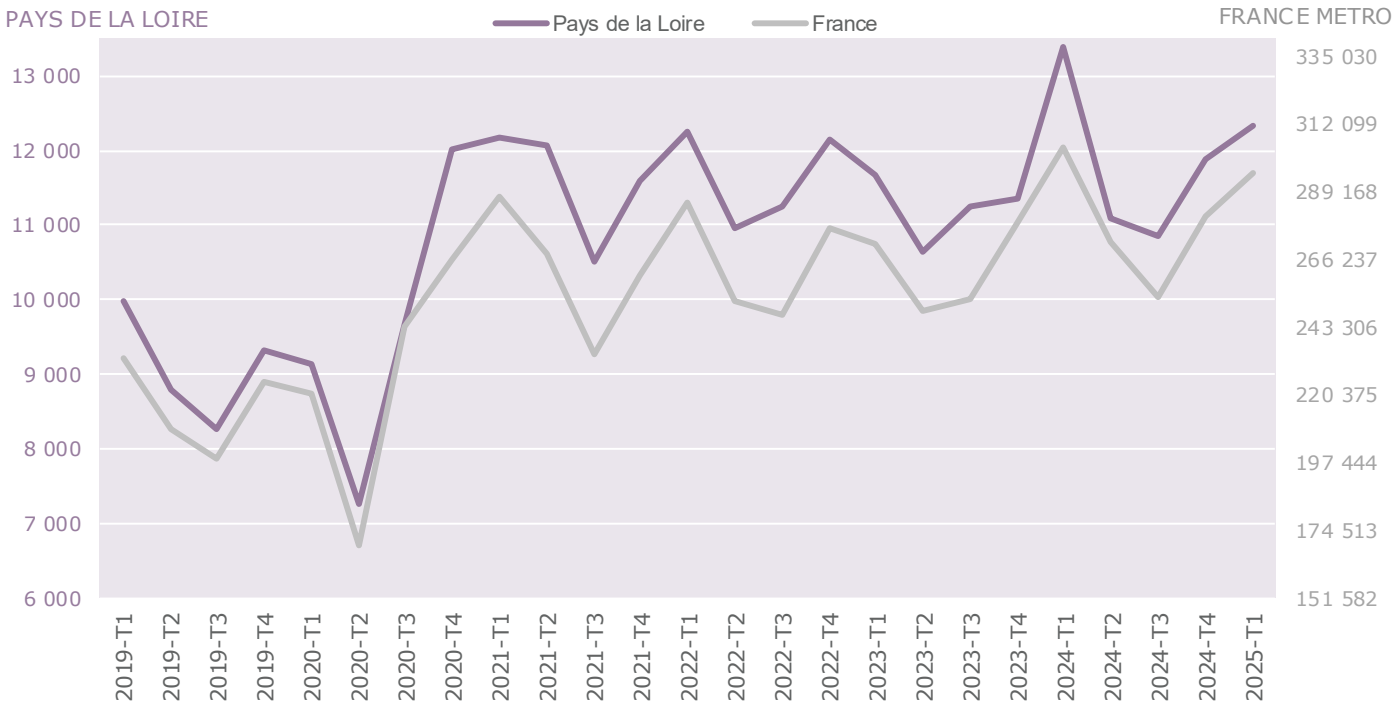
Les embauches du secteur de l'information et communication, des activités financières et d'assurance poursuivent leur baisse.

Source : Urssaf Caisse nationale / CCMSA

CRÉATIONS D'ENTREPRISES

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION JUSQU'AU T1 2025 – DONNÉES BRUTES



46 165

entreprises ont été créées sur la région Pays de la Loire en cumul sur 12 mois (avril 2024 à fin mars 2025)

-1,0%

d'évolution en cumul annuel (+1,7% en France métropolitaine)

Après une lourde chute pendant le premier confinement, les créations d'entreprises sont reparties à la hausse au dernier semestre de 2020.

Malgré une saisonnalité très marquée, nous observons une tendance à la stagnation depuis trois ans. Cependant, le premier trimestre 2025 montre une orientation à la hausse par rapport au trimestre précédent mais à la baisse au niveau annuel, **-1,0%** en Pays de la Loire. Au niveau national l'évolution annuelle est à la hausse au premier trimestre 2025 (**+1,7%**).

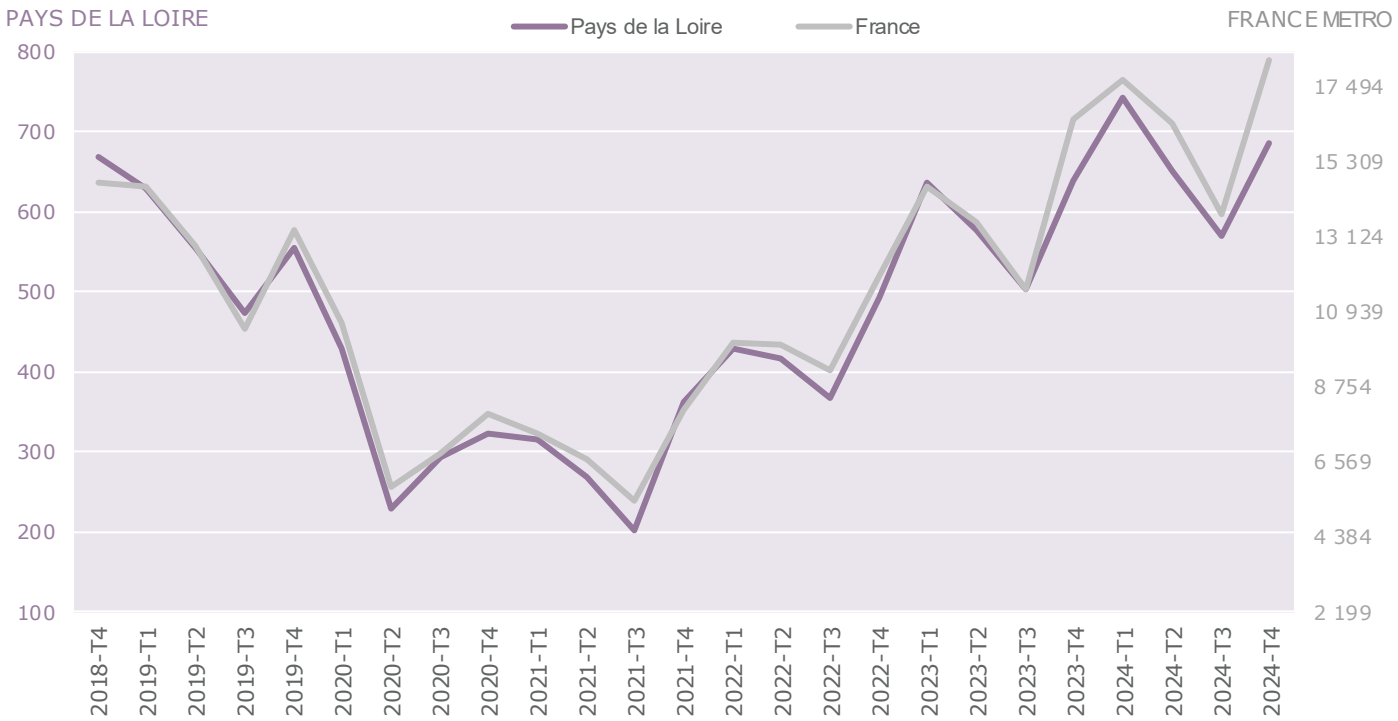
Les séries sur les créations d'entreprises sont calculées à partir de l'enregistrement dans le répertoire SIRENE par l'INSEE de l'état civil des établissements, quelle que soit leur forme juridique et quel que soit leur secteur d'activité (sauf l'agriculture). Elles incluent notamment les créations de micro-entreprises, principal statut des nouvelles entreprises.

Source : INSEE

DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION JUSQU'AU T4 2024 – DONNÉES BRUTES



2 648

défaillances d'entreprises sur la région Pays de la Loire en cumul sur 12 mois (janvier 2024 à fin décembre 2024)

+12,4%

d'évolution en cumul annuel (+17,4% en France métropolitaine)

Avec une évolution en cumul annuel en hausse marquée (**+12,4%**) en Pays de la Loire, le nombre de défaillances d'entreprises augmente très fortement interrompant ainsi la tendance à la baisse observée ces dernières années. Cette tendance est toutefois moins appuyée qu'au niveau national (**+17,4%**).

Les statistiques sur les défaillances d'entreprises couvrent l'ensemble des jugements prononçant, soit l'ouverture d'une procédure de redressement judiciaire, soit directement la liquidation judiciaire. Ces procédures interviennent lorsque l'entreprise est en situation de cessation de paiement et qu'elle ne peut donc plus faire face à ses dettes. La crise sanitaire a eu pour effet d'accroître la part des liquidations judiciaires dans l'ensemble des défaillances d'entreprises.

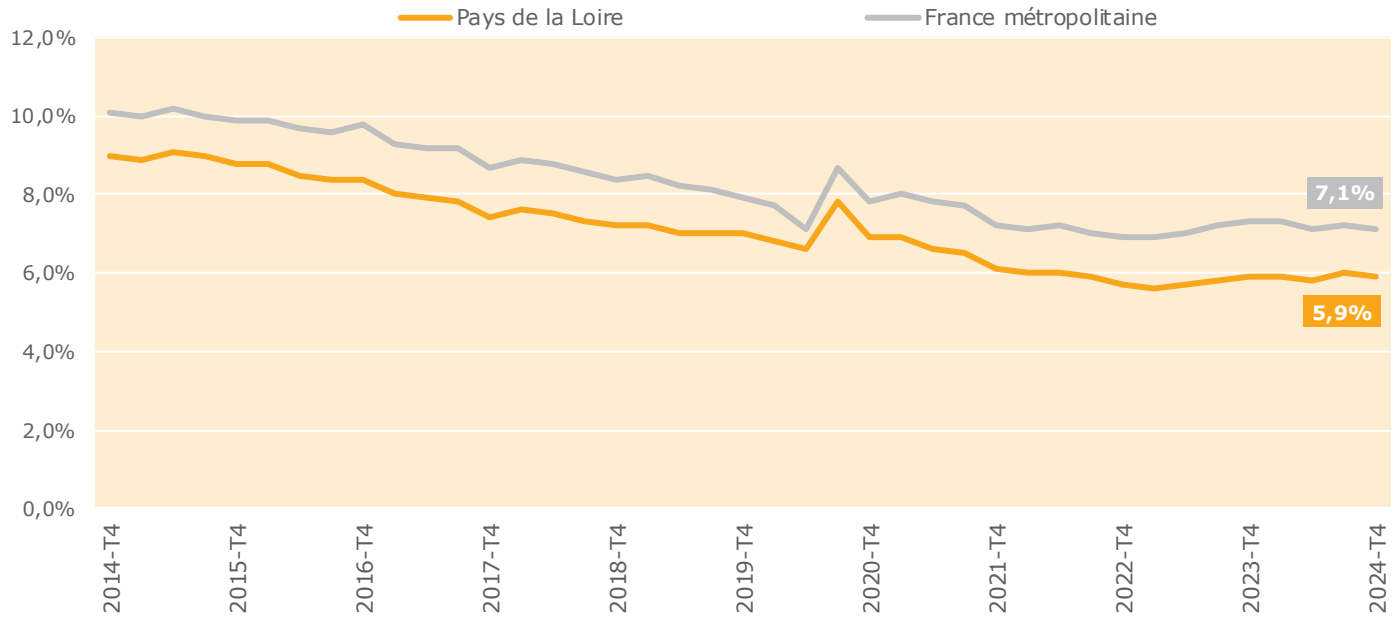
Source : INSEE

LA DEMANDE D'EMPLOI

TAUX DE CHÔMAGE

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 4ÈME TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS



5,9%

Taux de chômage
en Pays de la Loire
au 4ème trimestre 2024

+ 0,0 point

d'évolution annuelle
(-0,2 point en France métropolitaine)

Après un taux de chômage historiquement bas au premier trimestre 2023 (5,6% en Pays de la Loire), l'évolution repart légèrement à la hausse à partir du deuxième trimestre 2023.

Avec un taux de chômage au sens du BIT de **5,9%** au quatrième trimestre 2024, la région des Pays de la Loire se positionne comme la région de France au taux de chômage le plus faible avec la Bretagne.

L'évolution annuelle est de **+0,0 point** en région Pays de la Loire (-0,2 pt France métropolitaine).

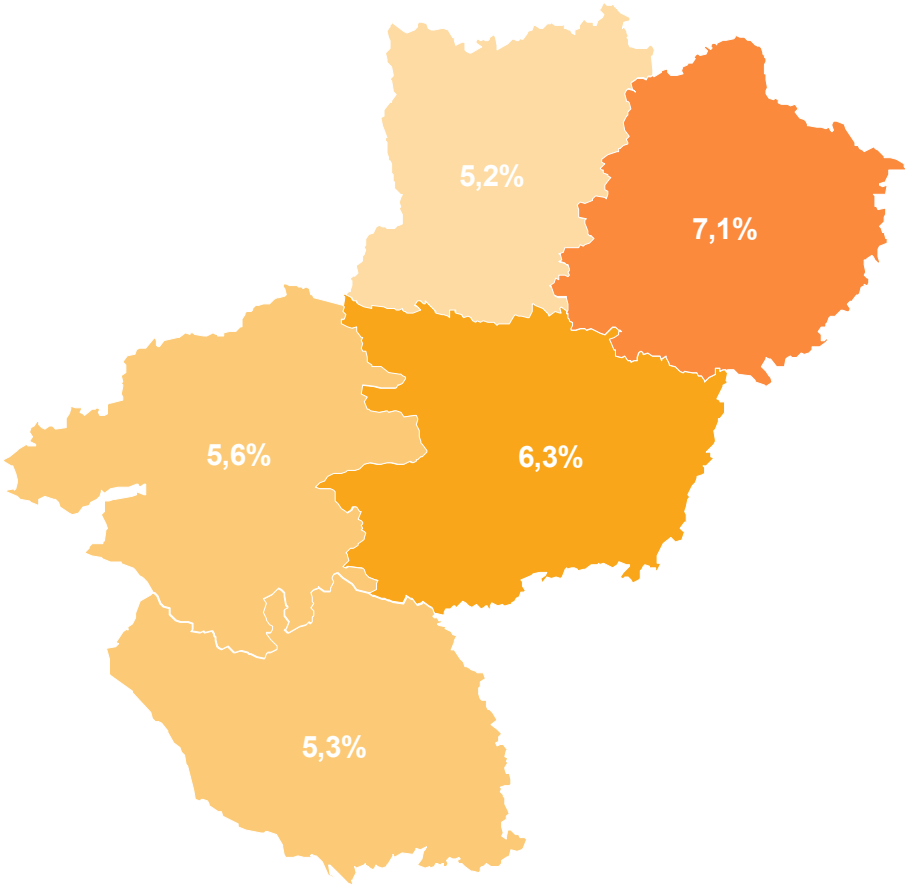
Compte tenu du contexte économique et de la progression de la population active, les prévisionnistes font état d'une hausse du taux de chômage en 2025.

Un chômeur au sens du BIT (Bureau International du Travail) est un actif sans emploi pendant une semaine de référence, disponible pour travailler dans les deux semaines et ayant effectué au cours des quatre dernières semaines une démarche de recherche d'emploi.

Source : INSEE

TAUX DE CHÔMAGE
DONNÉES DÉPARTEMENTALES

SITUATIONS DÉPARTEMENTALES - 4ÈME TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS



Avec **5,2 %**, la Mayenne est le troisième département de France avec le taux de chômage le plus bas, derrière la Lozère et le Cantal, au quatrième trimestre 2024.

La Sarthe possède le taux de chômage le plus élevé de la région avec **7,1%**, égale à celui de la France métropolitaine.

Les autres départements des Pays de la Loire sont bien en-dessous de ce taux national.

La tendance est à la hausse pour la Mayenne (**+0,4**), tandis que la Loire-Atlantique et la Vendée se stabilisent au 4ème trimestre 2024. Le taux de cgômage diminue légèrement en Maine-et-Loire et en Sarthe (**-0,1%**).

ÉVOLUTIONS - 4ÈME TRIMESTRE 2024 – DONNÉES CVS

	Évolution trimestrielle	Évolution annuelle
Loire-Atlantique	+0,0 pt	+0,0 pt
Maine-et-Loire	-0,1 pt	-0,1 pt
Mayenne	+0,0 pt	+0,4 pt
Sarthe	-0,3 pt	-0,1 pt
Vendée	-0,1 pt	+0,0 pt
Pays de la Loire	**-0,1 pt**	**+0,0 pt**
France métropolitaine	**-0,1 pt**	**-0,2 pt**

Source : INSEE

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

VOLUME ET ÉVOLUTION

VOLUME ET ÉVOLUTION - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES CVS

	Volume	Évolution trimestrielle		Évolution annuelle		Répartition	
		Pays de la Loire	France Métro	Pays de la Loire	France Métro	Pays de la Loire	France Métro
Catégorie A	148 760	+ 8,0%	+ 8,7%	+ 14,2%	+ 12,8%	50,8%	59,4%
Catégorie B	45 570	- 2,1%	- 2,4%	- 3,5%	- 3,9%	15,6%	14,2%
Catégorie C	98 390	- 0,5%	- 0,4%	- 2,0%	- 0,5%	33,6%	26,4%
Catégories A,B,C	**292 720**	**+ 3,4%**	**+ 4,5%**	**+ 5,3%**	**+ 6,4%**	**100,0%**	**100,0%**

148 760
demandeurs inscrits à France Travail Pays de la Loire en catégorie A (sans activité) au 1er trimestre 2025

+14,2%
en un an,
(+12,8% en France métropolitaine)

La demande d'emploi de catégorie A inscrite à France Travail est en forte augmentation sur un an : **+14,2%**. Cette évolution est moins favorable que les résultats observés en France métropolitaine (**+12,8%**).

La Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) de catégorie A comptabilise le nombre de personnes inscrites à France Travail à la fin d'un mois donné et sans aucune activité exercée dans ce mois. La DEFM et le taux de chômage sont des indicateurs de nature différente. La DEFM est moins impactée par les transferts entre population active et population inactive.

Cette hausse annuelle de la Demande d'Emploi de Fin de Mois (DEFM) de catégorie A concerne en priorité les jeunes (**+35,7%**).

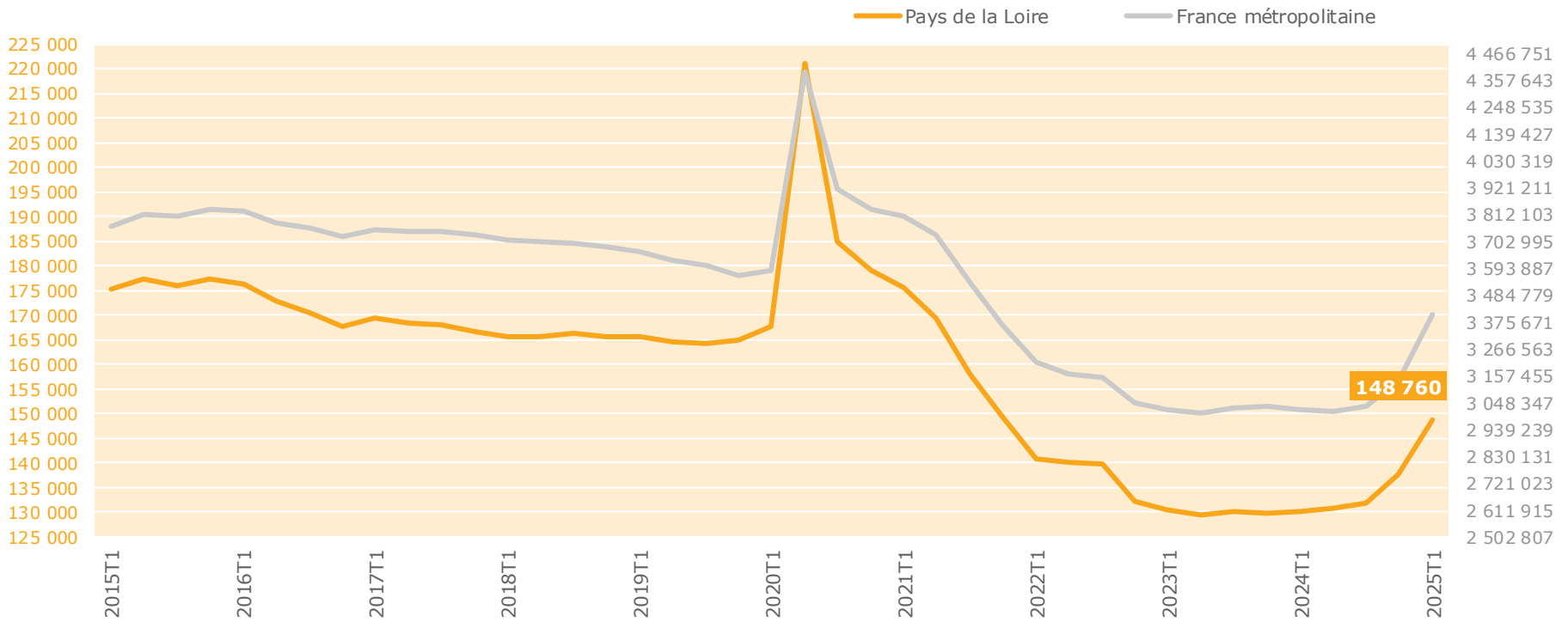
Les demandeurs d'emploi de catégorie B (ayant exercé une activité réduite de moins de 78 heures au cours du dernier mois) affichent une baisse annuelle de **-3,5%**, et ceux de catégorie C (ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures au cours du dernier mois) enregistrent une diminution annuelle de **-2,0%**.

Source : FRANCE TRAVAIL / DARES

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ÉVOLUTION

ÉVOLUTION SUR 10 ANS - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES CVS



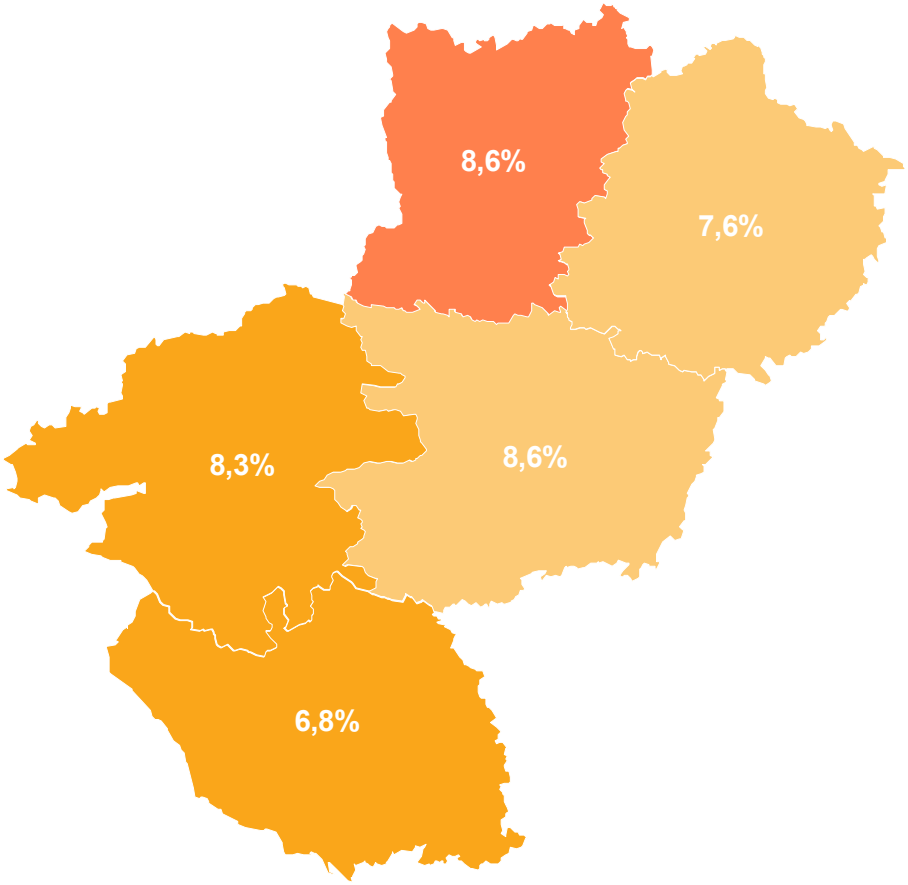
Si la demande d'emploi en catégorie A progresse légèrement depuis fin 2023, et plus fortement au 1er trimestre 2025, elle se maintient à un niveau historiquement bas en Pays de la Loire.

Source : FRANCE TRAVAIL / DARES

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ÉVOLUTION

ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES CVS



Tous les départements affichent une hausse annuelle.

Le département de la Mayenne enregistre la hausse la plus élevée : **+8,6%**.

Les hausses les moins significatives se trouvent du côté de la Sarthe (**+7,6%**) et de la Vendée (**+6,8%**).

Plus d'un demandeur d'emploi sur trois en catégorie A de la région réside en Loire-Atlantique (**37,9%**) et plus de deux sur dix en Maine-et-Loire (**22,9%**).

DEFM ET PART - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES CVS

	DEFM	Part
Loire-Atlantique	56 430	37,9%
Maine-et-Loire	34 000	22,9%
Mayenne	9 870	6,6%
Sarthe	24 330	16,4%
Vendée	24 130	16,2%
Pays de la Loire	**148 760**	**100,0%**

Source : FRANCE TRAVAIL / DARES

DEMANDE D'EMPLOI DE FIN DE MOIS

ENTRÉES ET SORTIES

29 870

entrées mensuelles à France Travail
en moyenne sur le 1er trimestre 2025

+ 4,2%

par rapport au même trimestre
de l'année passée
(+7,3% en France métropolitaine)

MOTIFS D'ENTRÉE - ÉVOL. ANNUELLE - 1ER TRIMESTRE 2025

Fins de CDD ou fins de mission intérim	**7 990**	-4,6%
Démissions	**1 770**	-7,3%
Licenciements	**2 020**	+3,0%
Ruptures conventionnelles	**2 200**	-0,9%

MOTIFS DE SORTIE - ÉVOL. ANNUELLE - 1ER TRIMESTRE 2025

Reprises d'emploi signalées	**4 070**	-19,4%
Entrées en stage formation	**2 870**	+6,3%

27 040

sorties mensuelles à France Travail
en moyenne au 1er trimestre 2025

- 6,6%

par rapport au même trimestre
de l'année passée
(-1,1% en France métropolitaine)

Au premier trimestre 2025, le nombre d'entrées à France Travail en Pays de la Loire a augmenté de **+4,2%** en un an. Le nombre de sorties a diminué : **-6,6%** dans le même temps.

Les entrées pour licenciement augmentent de **3,0%**. Une augmentation portée par les licenciements économiques : **+18,8%.**

Les démissions affichent une baisse significative **-7,3%.**

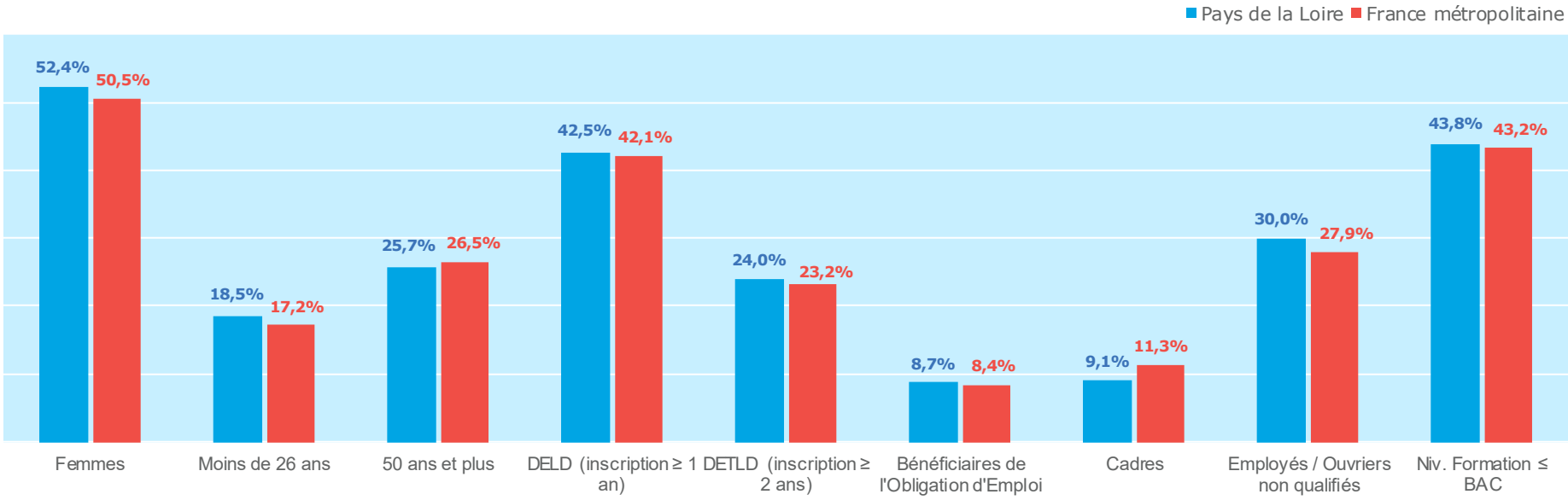
Source : DARES / FRANCE TRAVAIL

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE D'EMPLOI

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE ABC

DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES



ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES

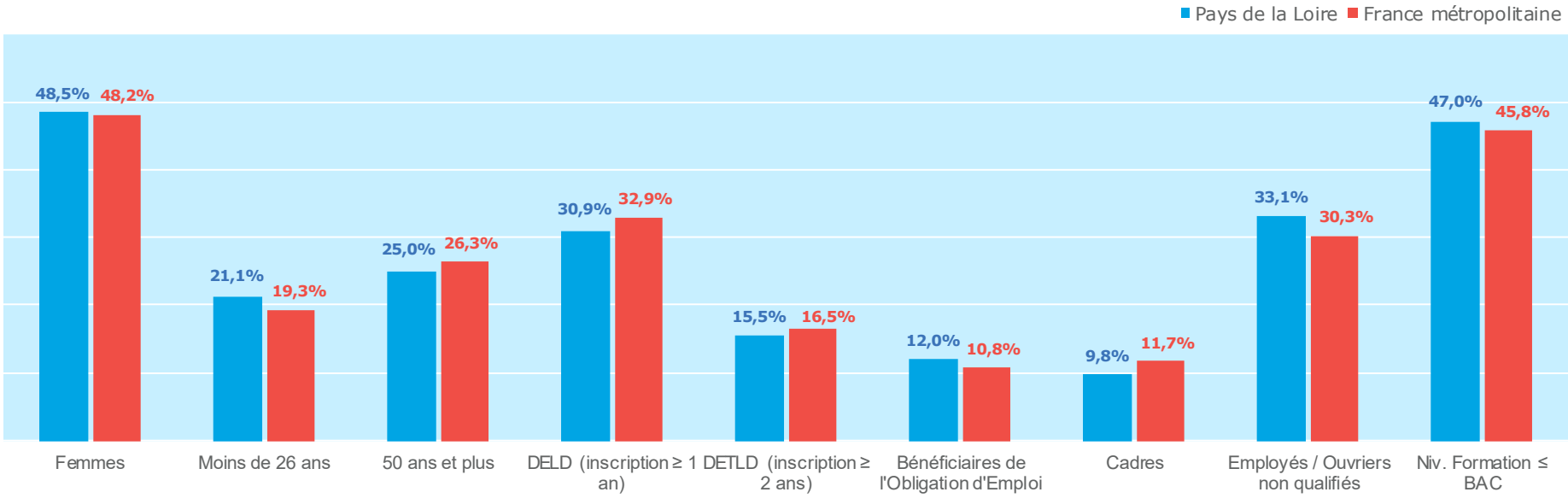
	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	DELD (inscription ≥ 1 an)	DETLD (inscription ≥ 2 ans)	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Cadres	Employés / Ouvriers non qualifiés	Niv. Formation ≤ BAC	Ensemble
Pays de la Loire	+4,6%	+16,1%	+2,9%	+1,7%	+1,7%	+2,1%	+14,7%	+2,5%	+3,8%	+6,1%
France métropolitaine	+5,9%	+18,9%	+3,4%	+2,6%	+2,6%	+5,6%	+15,9%	+1,3%	+3,2%	+6,6%

Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DONNÉES BRUTES

CARACTÉRISTIQUES DE LA DEMANDE - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES



ÉVOLUTIONS ANNUELLES - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES

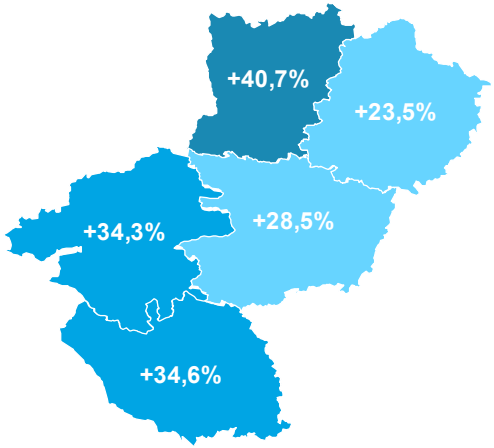
	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	DELD (inscription ≥ 1 an)	DETLD (inscription ≥ 2 ans)	Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi	Cadres	Employés / Ouvriers non qualifiés	Niv. Formation ≤ BAC	Ensemble
Pays de la Loire	+14,7%	+31,4%	+7,0%	+2,5%	+2,3%	+5,4%	+22,3%	+8,2%	+12,0%	+15,4%
France métropolitaine	+13,4%	+31,9%	+7,1%	+3,3%	+4,4%	+8,0%	+23,5%	+5,4%	+8,6%	+13,6%

Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT

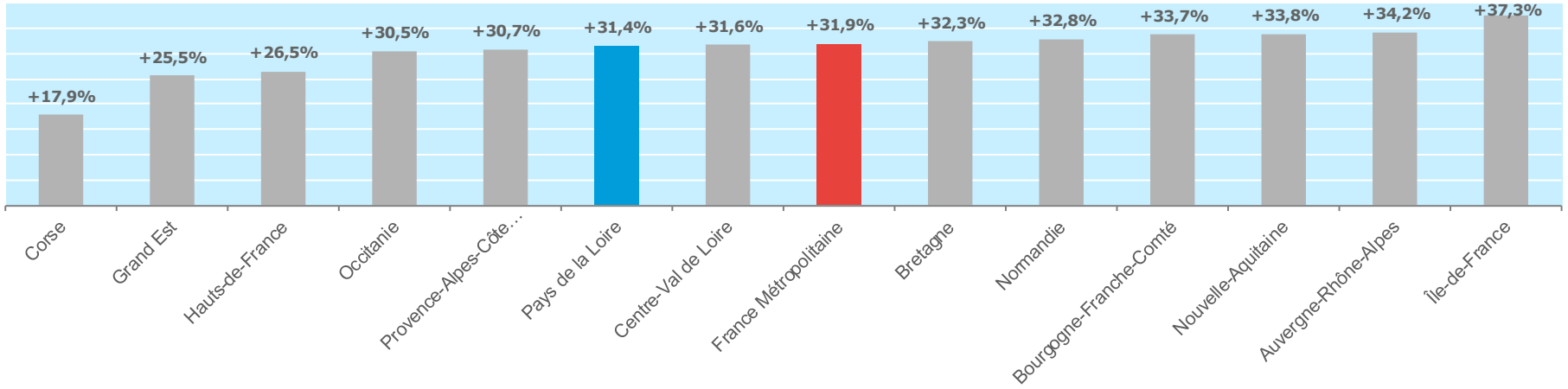


31 202

demandeurs d'emploi de moins de 26 ans en catégorie A au 1er trimestre 2025,

soit une hausse de **+31,4%** sur un an

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES

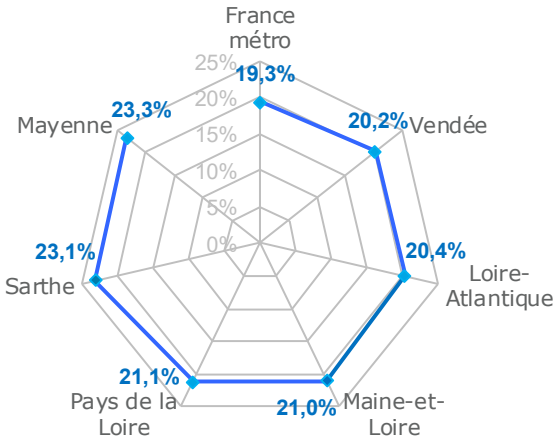


Source : FRANCE TRAVAIL

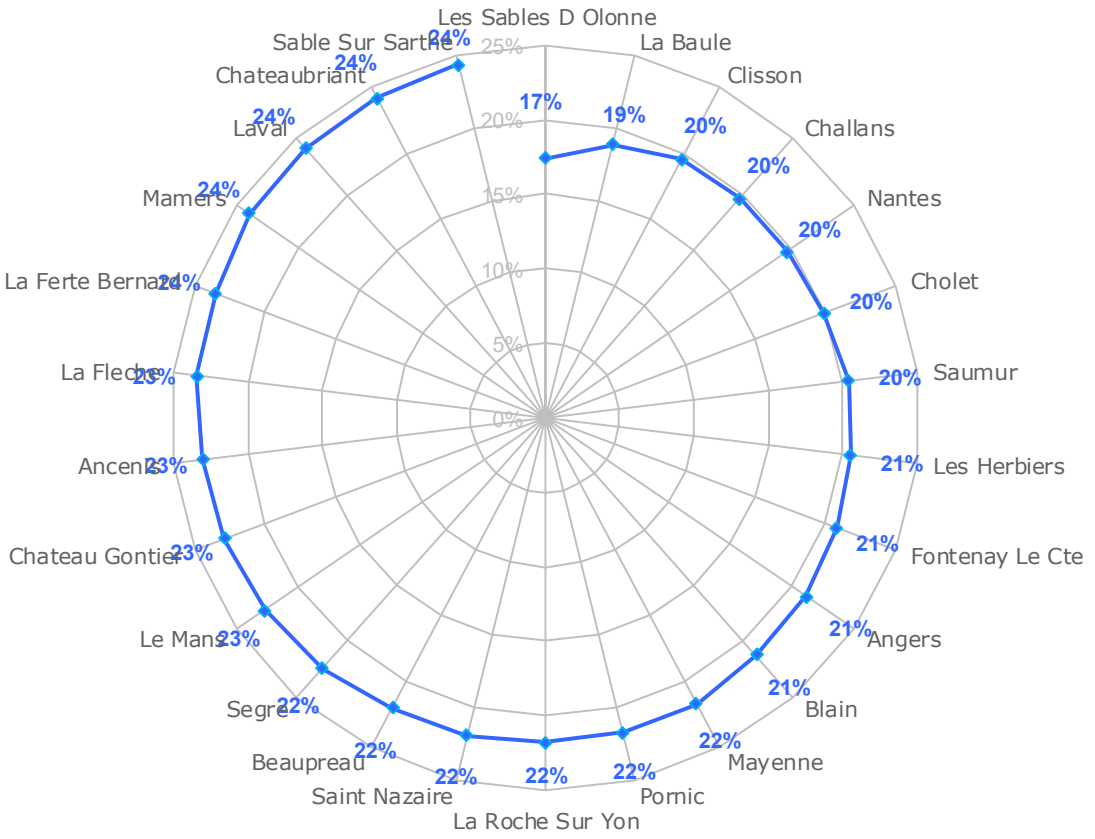
PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

MOINS DE 26 ANS - DONNÉES BRUTES

PART DES MOINS DE 26 ANS PAR DÉPARTEMENT



PART DES MOINS DE 26 ANS PAR BASSIN - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES

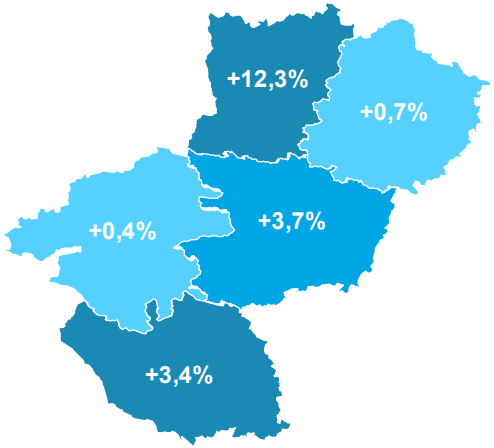


Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DURÉE (DELD) - DONNÉES BRUTES

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT

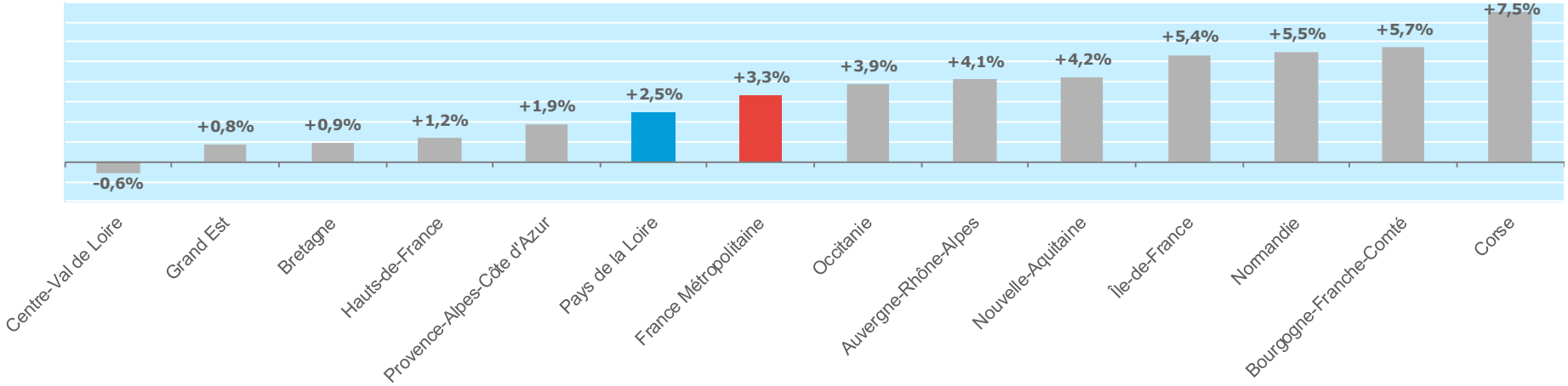


45 566

demandeurs d'emploi de longue durée
(inscrits depuis un an ou plus)
en catégorie A au 1er trimestre 2025,

soit une hausse de **+2,5%** sur un an.

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES

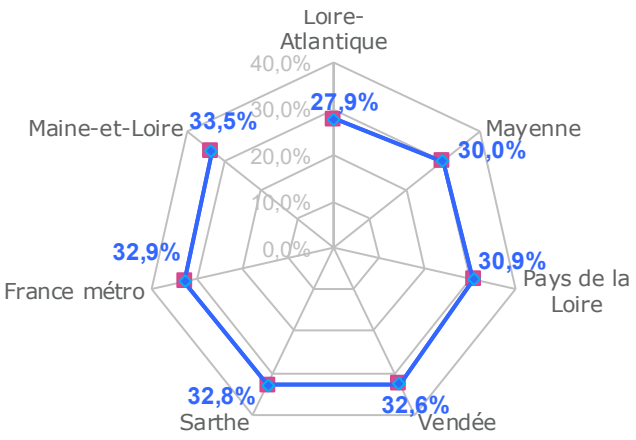


Source : FRANCE TRAVAIL

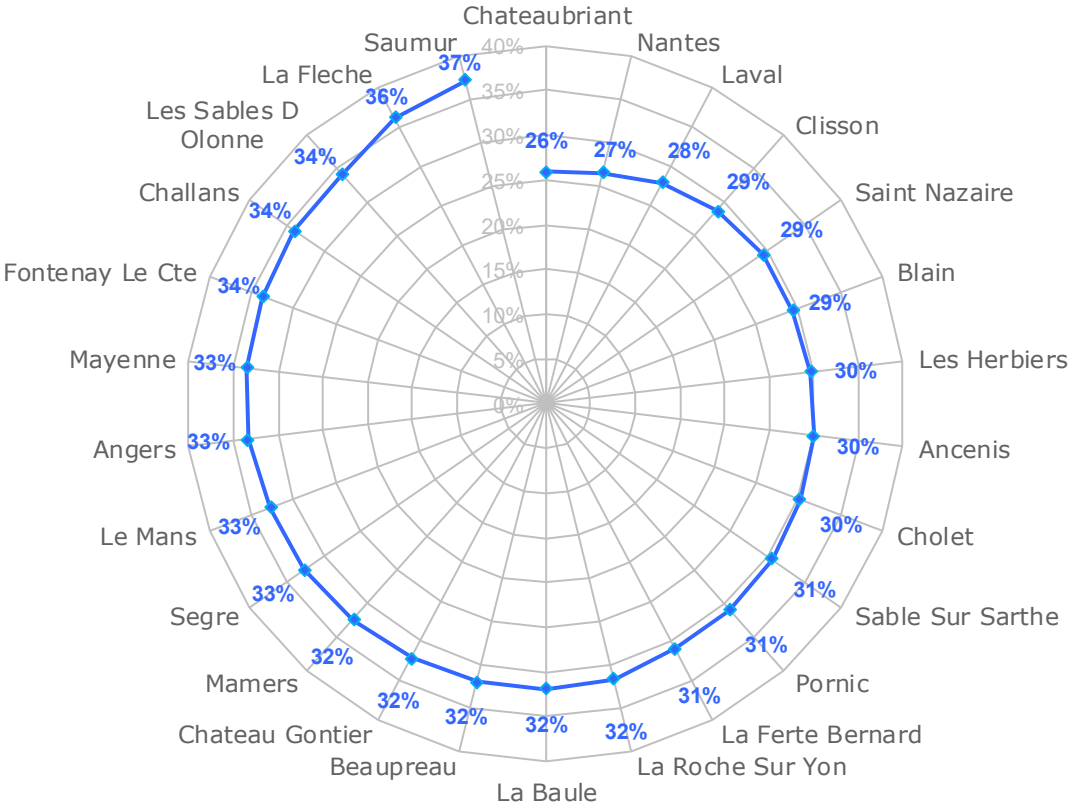
PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI LONGUE DURÉE (DELD) - DONNÉES BRUTES

PART DES DELD PAR DÉPARTEMENT



PART DES DELD PAR BASSIN - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES

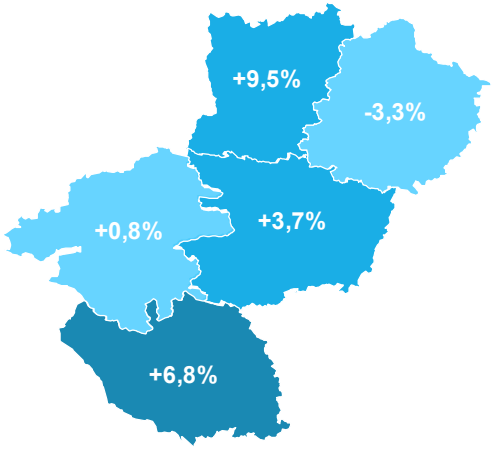


Source : FRANCE TRAVAIL

PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI TRES LONGUE DURÉE (DETLD) - DONNÉES BRUTES

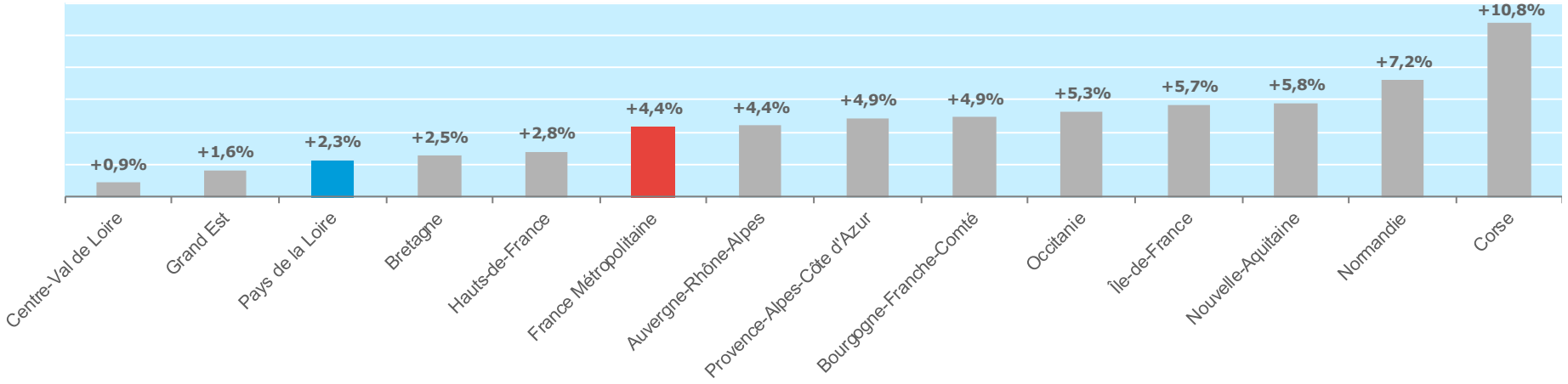
ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR DÉPARTEMENT



22 884

demandeurs d'emploi de très longue durée
(inscrits depuis deux ans ou plus)
en catégorie A au 1er trimestre 2025,
soit une baisse de **+2,3%** sur un an

ÉVOLUTIONS ANNUELLES PAR RÉGION - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES

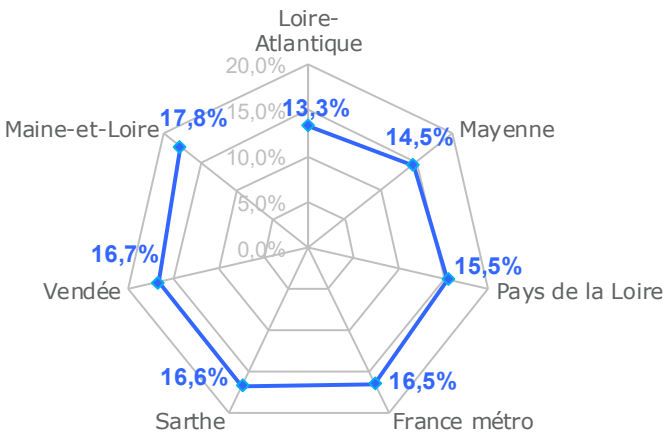


Source : FRANCE TRAVAIL

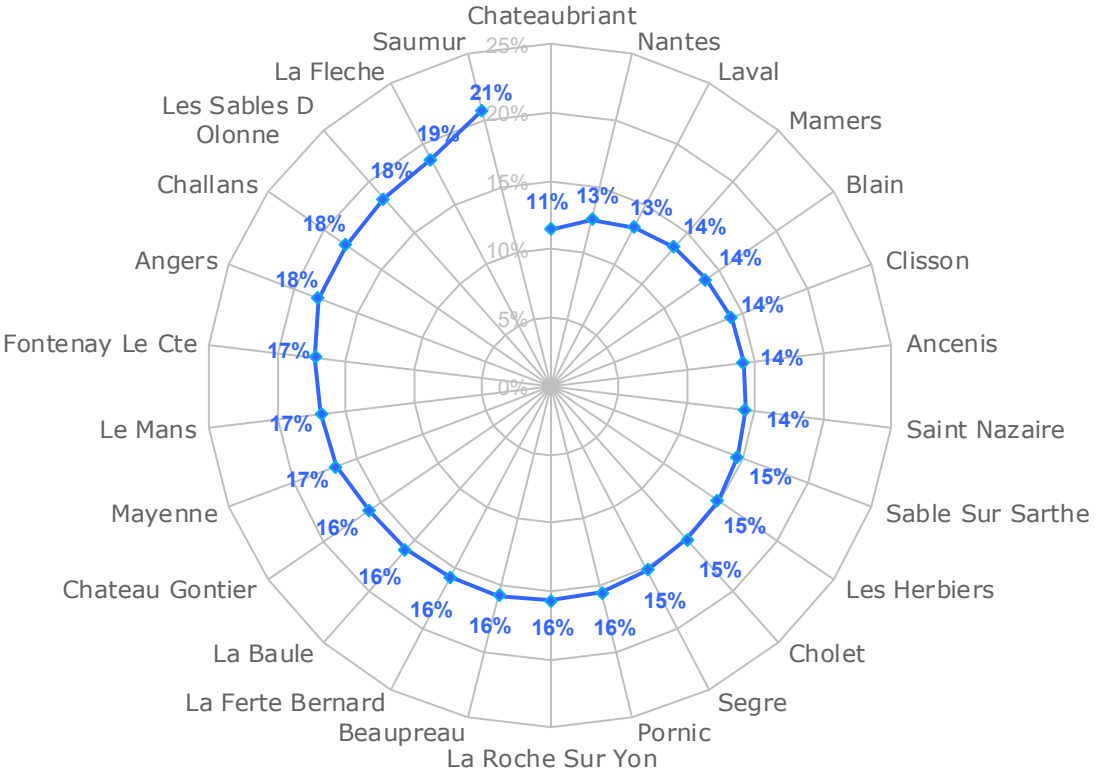
PROFIL DE LA DEMANDE D'EMPLOI DE CATÉGORIE A

DEMANDEURS D'EMPLOI TRES LONGUE DURÉE (DETLD) - DONNÉES BRUTES

PART DES DETLD PAR DÉPARTEMENT



PART DES DETLD PAR BASSIN - 1ER TRIMESTRE 2025 – DONNÉES BRUTES



Source : FRANCE TRAVAIL