



# PORTRAIT SECTORIEL

## ÉCONOMIE BLEUE

### DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement  
et ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

La région des Pays de la Loire bénéficie de plus de 450 kms de côtes qui lui apportent une richesse économique indéniable. Ainsi le **Grand Port de Nantes St Nazaire est le premier port commercial du littoral atlantique français**.

De nombreux secteurs économiques y sont présents : tourisme, construction navale, nautisme, aquaculture, ostréiculture, pêche ..., mais aussi plus récemment le développement des énergies durables (éoliennes).

Il ne faut pas non plus négliger le dynamisme induit par les activités générées par la présence de plans d'eau, de rivières et plus particulièrement de la Loire (notamment le tourisme).

**La région Pays de la Loire est donc incontestablement une actrice importante de l'économie bleue française.**

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Parce que l'économie bleue touche un grand nombre de secteurs, elle propose **une très grande diversité de métiers**. Au niveau national ce sont pas moins de 900 métiers.

**Les possibilités de placement sont donc importantes, et pour tous les publics, y compris les plus éloignés de l'emploi.**

Si certains métiers sont ancestraux, d'autres émergent des nouvelles technologies liées aux énergies renouvelables offrant ainsi à tous nos publics des possibilités de parcours professionnels riches et variés.

### Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les publics demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs de l'économie bleue, notamment en favorisant les pluricompetences en réponse aux besoins saisonniers
- ❖ Soutenir le développement des entreprises, et notamment celui des entreprises s'inscrivant dans le développement des énergies renouvelables

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



**14 160**  
SALARIÉS



**1 652**  
ÉTABLISSEMENTS

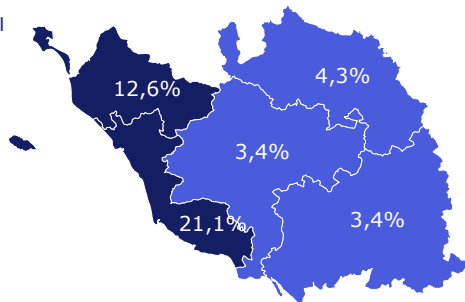
**2ÈME**  
DÉPARTEMENT



**7,1%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

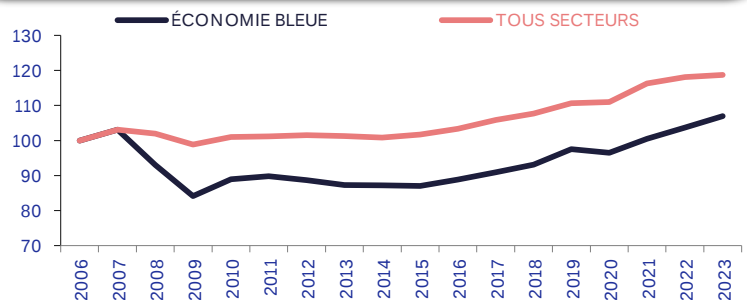
**+3,2%**

SECTEUR



**+0,5%**

TOUS SECTEURS



### TOP 5

|   |                                       | EFFECTIF | PART |
|---|---------------------------------------|----------|------|
| 1 | Hôtellerie-restauration               | 4 924    | 35%  |
| 2 | Construction et maintenance navale    | 4 350    | 31%  |
| 3 | Services portuaires et nautiques      | 2 359    | 17%  |
| 4 | Transformation des produits de la mer | 902      | 6%   |
| 5 | Travaux en mer                        | 799      | 6%   |

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



**11 706**  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-9,3%**

SECTEUR



**-5,0%**

TOUS SECTEURS



**5,6%**

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

**16 jours**

EN MOYENNE



**-3 jours**

/ TOUS SECTEURS

### TOP 3

|   |                                                                         | CONTRATS | PART |
|---|-------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| 1 | Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire | 3 487    | 30%  |
| 2 | Manutentionnaires non qualifiés                                         | 800      | 7%   |
| 3 | Nettoyeurs                                                              | 733      | 6%   |

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



**8 299**

PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-4,5%**

SECTEUR



**-11,5%**

TOUS SECTEURS



**23,0%**

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



**53,7%**

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS  
SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

**85,1%**

+8,4 pt(s)

TOUS SECTEURS

46,9%

DIFFICULTÉS  
RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE

**51,7%**

-3,9 pt(s)

56,9%

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



**30 693**

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

**2 558**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-4,0%**

SECTEUR



**+3,6%**

TOUS SECTEURS



**10,0%**

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**42%**

EN CDD < UN MOIS

67% \*



**53%**

50% \*



**47%**

50% \*

MOINS DE 26 ANS

**59%**

37% \*

50 ANS ET PLUS

**13%**

22% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



**3 163**

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-13,4%**

SECTEUR



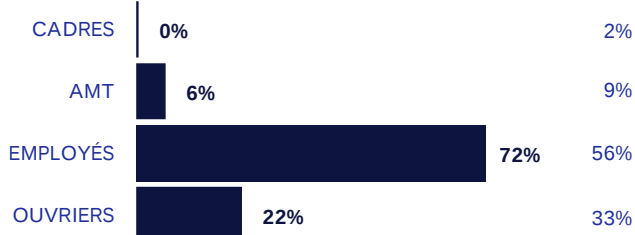
**-6,6%**

TOUS SECTEURS



**5,9%**

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES  
DURABLES

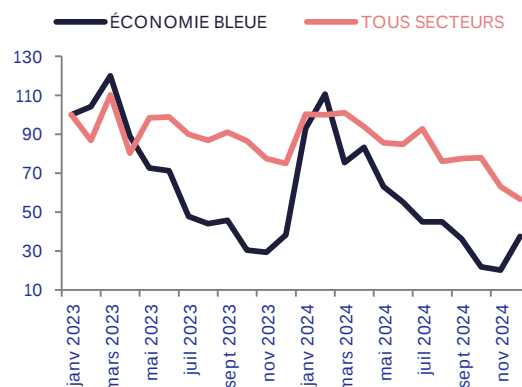
**49%**

60% \*

TEMPS  
PLEIN

**89%**

86% \*



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

-3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



**4 720**

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

## ÉVOLUTION ANNUELLE

**+3,8%**

SECTEUR



**+3,6%**

TOUS SECTEURS



**9,3%**

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

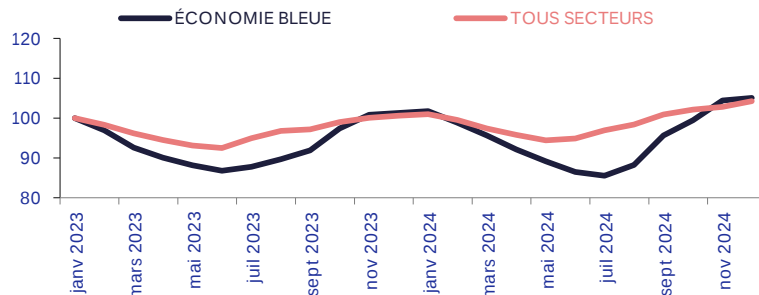
**37%**

54% \*



**63%**

46% \*



MOINS DE 26 ANS

**25%**

18% \*

50 ANS ET PLUS

**22%**

30% \*

INDEMNISÉS

**57%**

53%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**46%**

51%

DELD

**38%**

44%

< CAP / BEP

11%

12%

CAP / BEP

36%

34%

BAC

28%

26%

> BAC

25%

28%

CADRES

5%

6%

AMT

7%

8%

EMPLOYÉS

64%

69%

OUVRIERS

23%

16%

\* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



**469**

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

**5,7%**

DES ENTRÉES

## ÉVOLUTION ANNUELLE



**-2,1%**

SECTEUR



**443**

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

**6,3%**

DES SORTIES

## ÉVOLUTION ANNUELLE



**-12,5%**

SECTEUR

EN JUIN 2024

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

- 4

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

|   |                                                      |   |                                                   |
|---|------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------|
| 1 | Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local    | 1 | Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local |
| 2 | Accueillir le client et l'installer                  | 2 | Logiciel de traitement de texte                   |
| 3 | Dresser des plats pour le service                    | 3 | Utilisation de logiciels de tableur               |
| 4 | Effectuer le service des plats à table               | 4 | Animer, coordonner une équipe                     |
| 5 | Réaliser la mise en place de la salle et de l'office | 5 | Procédures d'encaissement                         |

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤ 78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite > 78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes