



# PORTRAIT SECTORIEL

## ÉCONOMIE BLEUE

### DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement  
et ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

La région des Pays de la Loire bénéficie de plus de 450 kms de côtes qui lui apportent une richesse économique indéniable. Ainsi le Grand Port de Nantes St Nazaire est le premier port commercial du littoral atlantique français.

De nombreux secteurs économiques y sont présents : tourisme, construction navale, nautisme, aquaculture, ostréiculture, pêche ..., mais aussi plus récemment le développement des énergies durables (éoliennes).

Il ne faut pas non plus négliger le dynamisme induit par les activités générées par la présence de plans d'eau, de rivières et plus particulièrement de la Loire (notamment le tourisme).

La région Pays de la Loire est donc incontestablement une actrice importante de l'économie bleue française.

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

Parce que l'économie bleue touche un grand nombre de secteurs, elle propose une très grande diversité de métiers. Au niveau national ce sont pas moins de 900 métiers.

Les possibilités de placement sont donc importantes, et pour tous les publics, y compris les plus éloignés de l'emploi.

Si certains métiers sont ancestraux, d'autres émergent des nouvelles technologies liées aux énergies renouvelables offrant ainsi à tous nos publics des possibilités de parcours professionnels riches et variés.

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les publics demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs de l'économie bleue, notamment en favorisant les pluricompetences en réponse aux besoins saisonniers
- ❖ Soutenir le développement des entreprises, et notamment celui des entreprises s'inscrivant dans le développement des énergies renouvelables

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



1 047  
SALARIÉS



36  
ÉTABLISSEMENTS

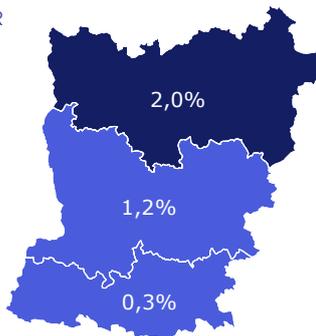
5ÈME  
DÉPARTEMENT



1,2%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

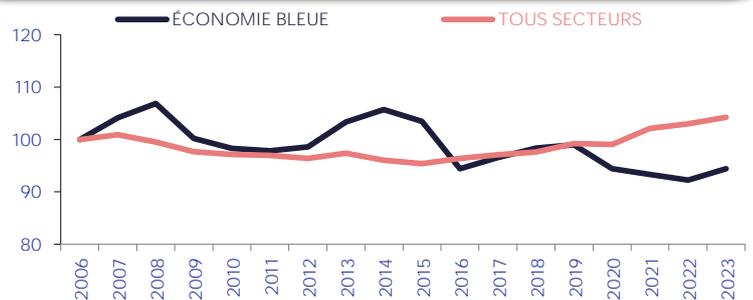
+2,3%

SECTEUR



+1,2%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Services portuaires et nautiques	574	55%
2	Construction et maintenance navale	296	28%
3	Transformation des produits de la mer	168	16%
4	Pêches et cultures marines	8	1%
5	Personnel embarqué	1	0%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



1 181  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,0%

SECTEUR



-22,7%

TOUS SECTEURS



1,2%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

13 jours

EN MOYENNE



-4 jours

/ TOUS SECTEURS

### TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	551	47%
2	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	354	30%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	78	7%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



75

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,6%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



59,0%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-47,4%

SECTEUR



-3,9%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	9,6%	23,7%
ÉVOL. ANNUELLE	-1,7 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	47,4%	54,2%
ÉVOL. ANNUELLE	+18,0 pt(s)	

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



381

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

32  
PAR MOIS



0,5%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

42%

EN CDI

20% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

+16,2%

SECTEUR



-5,7%

TOUS SECTEURS



47%

53% \*



53%

47% \*

MOINS DE 26 ANS

35%

45% \*

50 ANS ET PLUS

11%

17% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



240

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



1,3%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CADRES	AMT	EMPLOYÉS	OUVRIERS	TOUS SECTEURS
2%	10%	34%	54%	3%
				8%
				61%
				28%

OFFRES DURABLES

92%

69% \*

TEMPS PLEIN

100

85% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

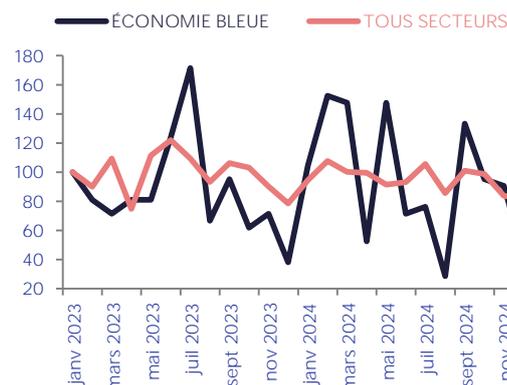
+9,6%

SECTEUR



-3,8%

TOUS SECTEURS



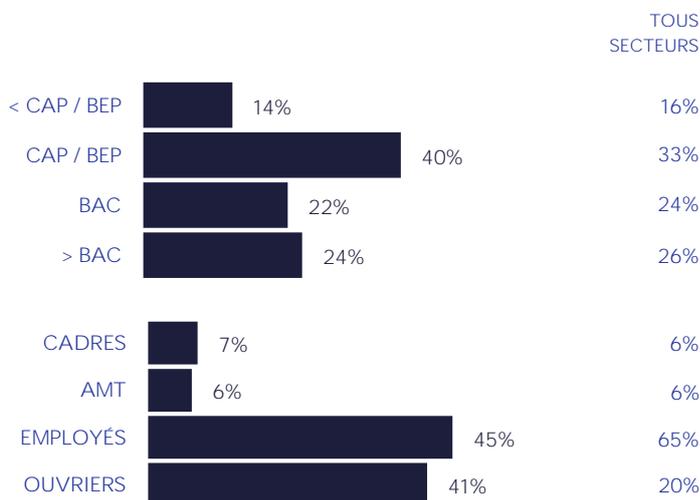
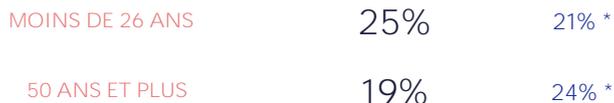
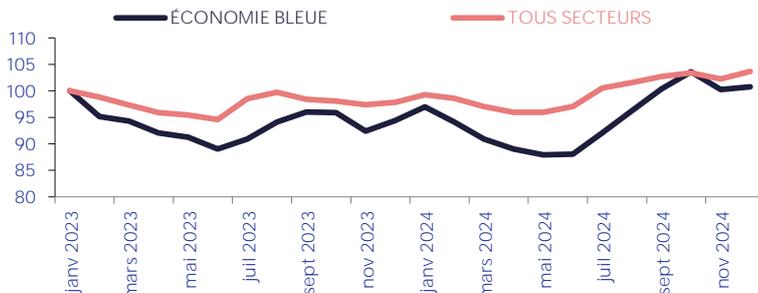
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT  
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



\* TOUS SECTEURS

## ... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



EN JUIN 2024



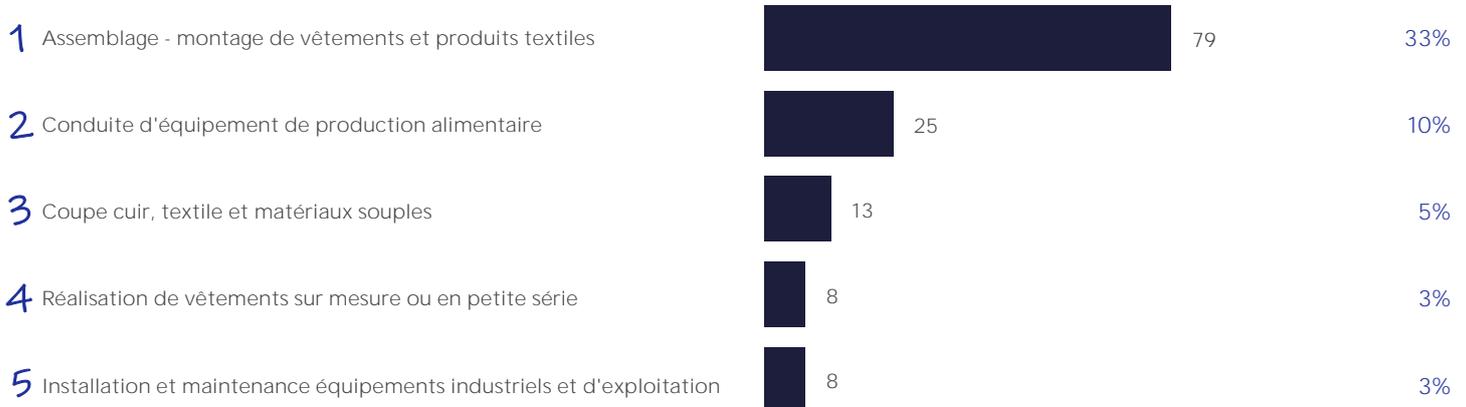
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

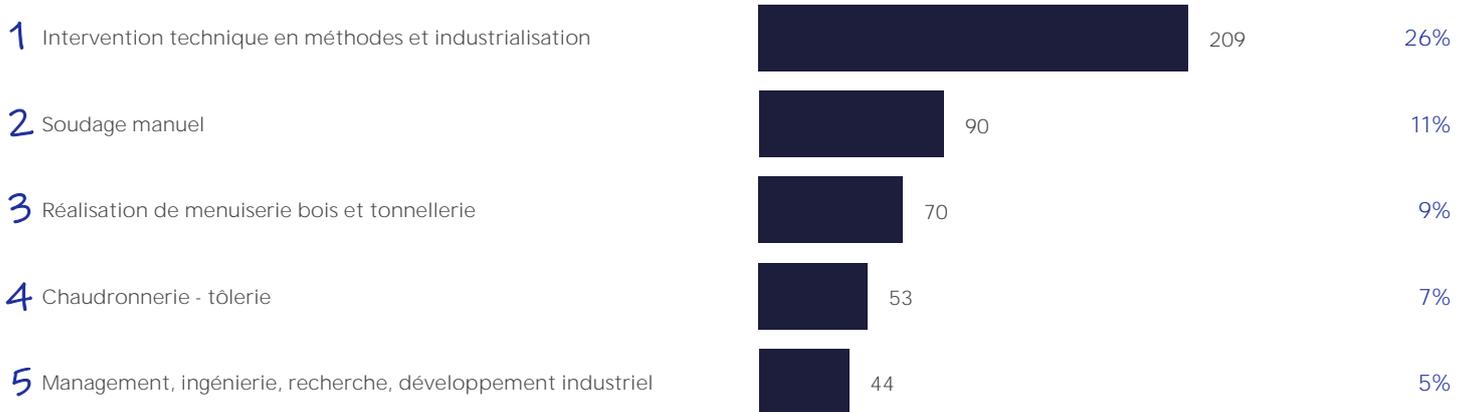
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- |   |   |  |
|---|---|--|
| Positionner les pièces selon les repères pour le montage de l'article | 1 | Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local |
| Vérifier tracé, piqûre, réparer, évacuer articles non-conformes       | 2 | Logiciel de traitement de texte                  |
| Sélectionner les outils, les monter et les régler                     | 3 | Lecture de plans et de schémas                   |
| Monter pièces, sous-ens. textiles par piquage selon fiches techniq.   | 4 | Utilisation de logiciels de tableur              |
| Sélectionner les matériaux, coloris et outils appropriés à l'ouvrage  | 5 | Règles de sécurité                               |

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes