



PORTRAIT SECTORIEL

TRANSPORT LOGISTIQUE

DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Centrales d'achat



Transports ferroviaires



Autres transports terrestres de voyageurs



Transports routiers de fret et par conduites



Transports par eau



Transports aériens



Entreposage et services auxiliaires des transports



Activités de poste et de courrier



Locations, locations-bail



Activités de conditionnement



Ambulances

Le secteur du transport et de la logistique est très lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.

La démographie, à la hausse, impacte le transport de voyageurs et le transport scolaire en particulier.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2025, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- ❖ Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



6 196
SALARIÉS



283
ÉTABLISSEMENTS

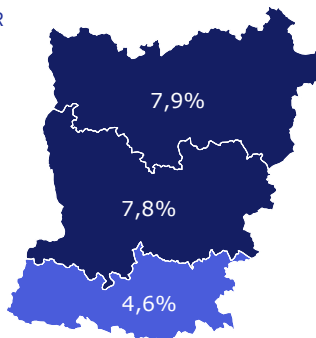
5ÈME
DÉPARTEMENT



7,3%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

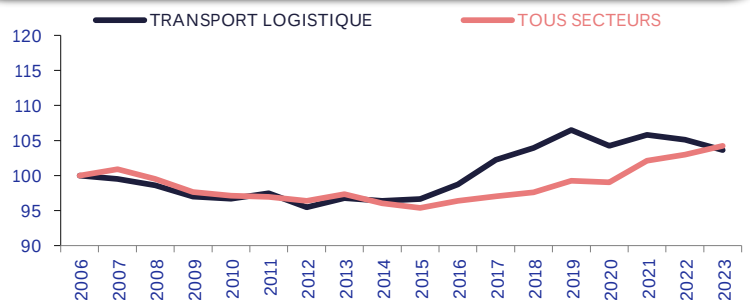
-1,4%

SECTEUR



+1,2%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Transports routiers de fret et par conduites	3 269	53%
2	Autres transports terrestres de voyageurs	767	12%
3	Activités de poste et de courrier	743	12%
4	Entreposage et services auxiliaires des transports	653	11%
5	Ambulances	362	6%

... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



4 172
CONTRATS INTÉrimAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-10,1%

SECTEUR



-22,7%

TOUS SECTEURS



4,1%

DE L'EMPLOI INTÉrimAIRE DÉPARTEMENTAL

15 jours

EN MOYENNE



-1 jour

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Conducteurs routiers et grands routiers	1 173	28%
2	Conducteurs de véhicule routier de transport en commun	542	13%
3	Manutentionnaires non qualifiés	452	11%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



400

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,9%

SECTEUR



-3,9%

TOUS SECTEURS



3,4%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



22,4%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

PROJETS

SAISONNIERS

ÉVOL. ANNUELLE

27,6%

+13,0 pt(s)

TOUS SECTEURS

23,7%

DIFFICULTÉS

RECRUTEMENT

ÉVOL. ANNUELLE

48,1%

-13,8 pt(s)

54,2%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



2 627

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

219

PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,1%

SECTEUR



-5,7%

TOUS SECTEURS



3,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES



23%

53% *



77%

47% *

43%

EN CDI

20% *



MOINS DE 26 ANS

34%

45% *

50 ANS ET PLUS

29%

17% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



873

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+39,5%

SECTEUR



-3,8%

TOUS SECTEURS



4,6%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CADRES

AMT

6%

EMPLOYÉS

32%

OUVRIERS

63%

TOUS
SECTEURS

3%

8%

61%

28%

OFFRES
DURABLES

95%

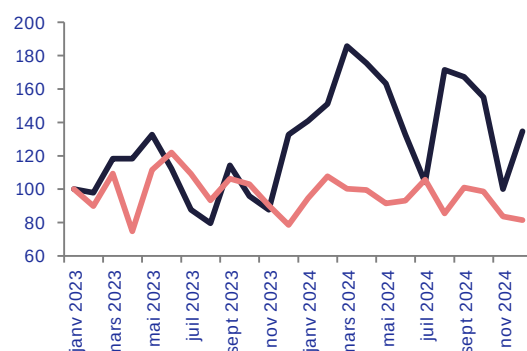
69% *

TEMPS
PLEIN

76%

85% *

— TRANSPORT LOGISTIQUE — TOUS SECTEURS



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



1 895
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,5%
SECTEUR



+6,0%
TOUS SECTEURS



10,0%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

17%

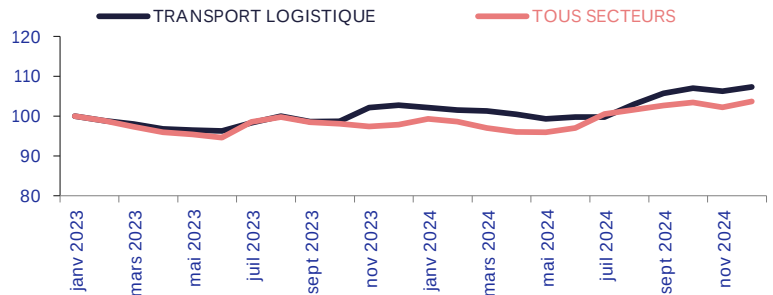


52% *



83%

48% *



MOINS DE 26 ANS

16%

21% *

50 ANS ET PLUS

28%

24% *

INDEMNISÉS

51%

47%

ACTIVITÉ RÉDUITE

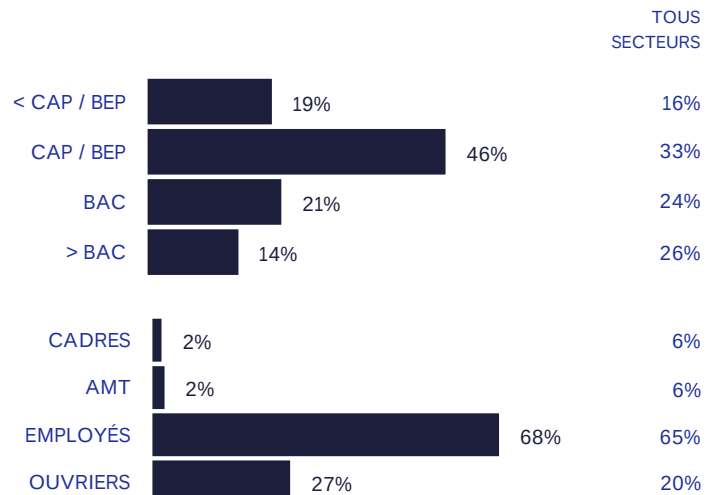
48%

52%

DELD

41%

41%



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



657
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

17,6%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+1,1%
SECTEUR



631
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

20,2%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-0,9%
SECTEUR

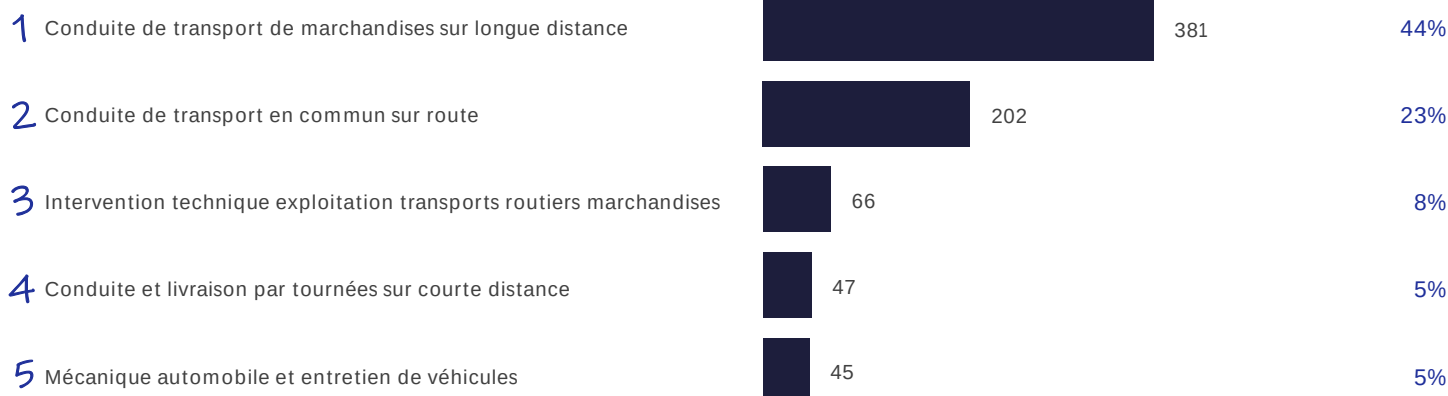
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule

1 Charger, décharger, manutentionner des produits

Vérifier présence, conformité des documents de bord, transport

2 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison

Organiser des itinéraires de livraison optimisés

3 Gestes et postures de manutention

Réaliser les opérations d'attelage

4 Règles et consignes de sécurité

Optimiser un plan de chargement des marchandises

5 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

- 1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.
- 7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES
Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES
Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

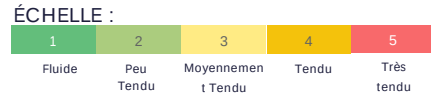
MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE
Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE
Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI
Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE
Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	5	5	3	5	4	2	1
Conduite d'engins de déplacement des charges	5	5	3	5	4	2	1	3
Manutention manuelle de charges	4	5	2	5	5	3	1	3
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2	2	3	4	5	2	1	3
Magasinage et préparation de commandes	1	4	4	4	4	3	1	4
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ
EMPLOI INTÉRIMAIRE
PROJETS RECRUTEMENT
RECRUTEMENTS
OFFRES D'EMPLOI
URSSAF
Déclaration sociale nominative - URSSAF
France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI
FORMATIONS
MÉTIERS EN TENSION
France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
France Travail
France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes