



PORTRAIT SECTORIEL

TRANSPORT LOGISTIQUE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Centrales d'achat



Entreposage et services auxiliaires des transports



Transports ferroviaires



Activités de poste et de courrier



Autres transports terrestres de voyageurs



Locations, locations-bail



Transports routiers de fret et par conduites



Activités de conditionnement



Transports par eau



Ambulances



Transports aériens

Le secteur du transport et de la logistique est très **lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.**

La démographie, à la hausse, impacte le transport de voyageurs et le transport scolaire en particulier.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2025, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et **offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.**

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- ❖ Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



40 393
SALARIÉS



1 186
ÉTABLISSEMENTS

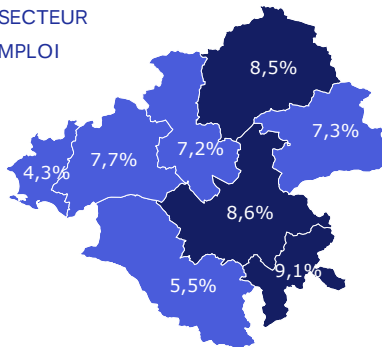
1ER
DÉPARTEMENT



8,1%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

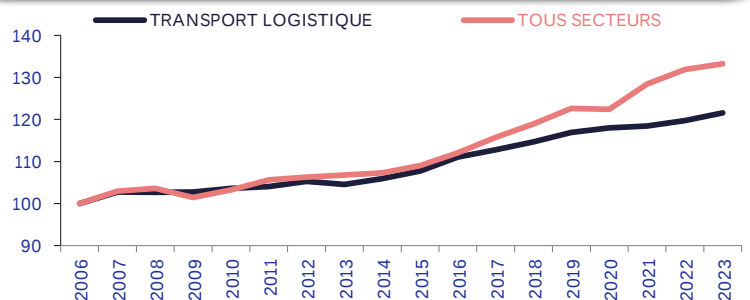
+1,5%

SECTEUR



+1,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Transports routiers de fret et par conduites	11 192	28%
2	Entreposage et services auxiliaires des transports	9 722	24%
3	Autres transports terrestres de voyageurs	7 325	18%
4	Activités de poste et de courrier	5 336	13%
5	Transports ferroviaires	2 259	6%

... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



50 765
CONTRATS INTÉrimAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,8%

SECTEUR



-6,7%

TOUS SECTEURS



12,4%

DE L'EMPLOI INTÉrimAIRE DÉPARTEMENTAL

16 jours

EN MOYENNE



-1 jour

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Conducteurs routiers et grands routiers	8 409	17%
2	Manutentionnaires non qualifiés	7 569	15%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	6 252	12%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



3 023

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,4%

SECTEUR



-11,2%

TOUS SECTEURS



4,8%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



31,7%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

25,3%

+14,2 pt(s)

TOUS SECTEURS

29,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

69,5%

-10,0 pt(s)

58,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



23 545

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

1 962
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,6%

SECTEUR



-0,4%

TOUS SECTEURS



3,9%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES



49%

EN CDD < UN MOIS

65% *



18%

54% *



82%

46% *

MOINS DE 26 ANS

37%

36% *

50 ANS ET PLUS

16%

17% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



3 148

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,8%

SECTEUR



-13,8%

TOUS SECTEURS



3,0%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CADRES

1%

TOUS
SECTEURS

5%

AMT

8%

11%

EMPLOYÉS

55%

58%

OUVRIERS

36%

26%

OFFRES
DURABLES

83%

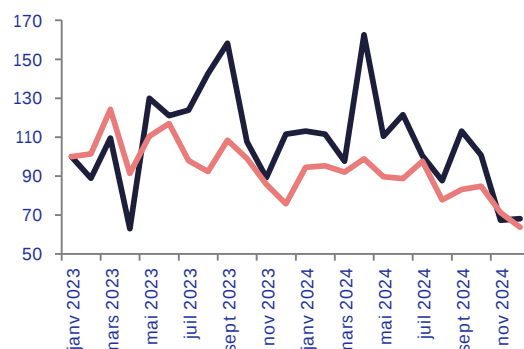
63% *

TEMPS
PLEIN

68%

85% *

— TRANSPORT LOGISTIQUE — TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



10 489

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,5%

SECTEUR



+2,0%

TOUS SECTEURS



9,6%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

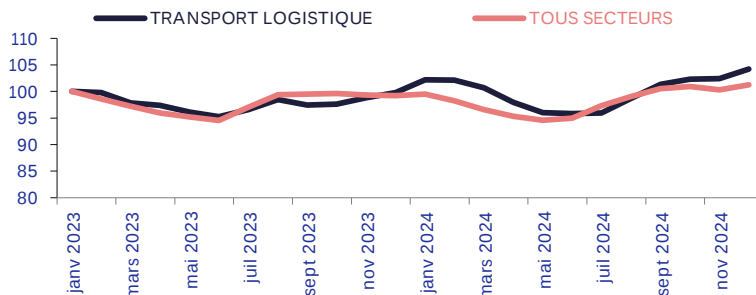
18%

52% *



82%

48% *



MOINS DE 26 ANS

18%

17% *

50 ANS ET PLUS

23%

24% *

INDEMNISÉS

49%

51%

ACTIVITÉ RÉDUITE

47%

51%

DELD

39%

42%

< CAP / BEP

17%

TOUS SECTEURS

CAP / BEP

39%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



3 155

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

17,3%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+5,3%

SECTEUR



2 869

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

17,6%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-0,3%

SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

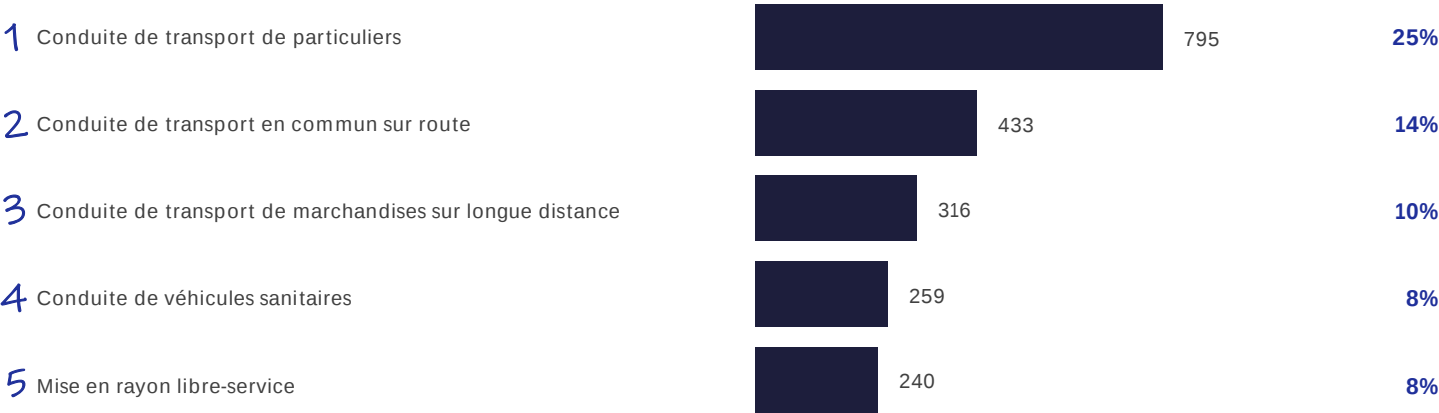
- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

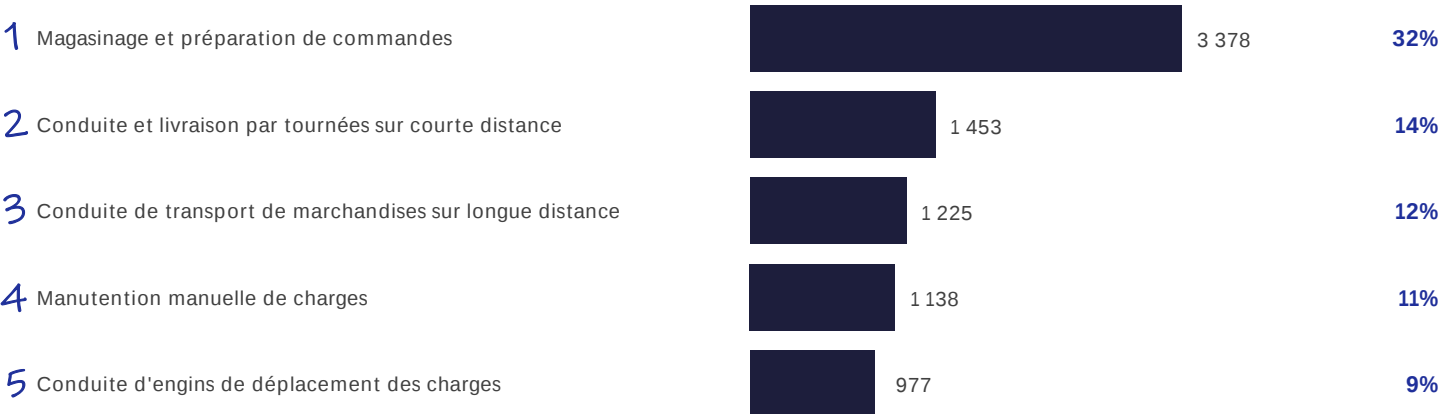
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Documents de bord d'un véhicule	1 Charger, décharger, manutentionner des produits
Transporter des passagers	2 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison
Renseigner, mettre à jour une documentation technique	3 Gestes et postures de manutention
Réaliser l'entretien du matériel	4 Règles et consignes de sécurité
Contrôler l'état de fonctionnement du véhicule	5 Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Intervention technique d'exploitation logistique	5	5	5	3	3	2	1	3
Conduite de transport en commun sur route	5	4	5	4	4	2	1	3
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	5	4	4	5	4	2	1
Conduite de transport de particuliers	5	5	2	4	4	4	2	4
Conduite d'engins de déplacement des charges	5	5	3	5	4	2	1	3
Conduite de véhicules sanitaires	5	4	4	1	4	5	2	4
Manutention manuelle de charges	5	5	1	5	5	3	1	3
Magasinage et préparation de commandes	5	5	3	4	4	3	1	4
Conception et organisation de la chaîne logistique	5	5	4	1	1	2	2	1
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4	4	2	3	5	2	1	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉrimAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes