



PORTRAIT SECTORIEL INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Transformation, conservation et préparation
produits à base de viande



Transformation, conservation de poisson,
de crustacés et de mollusques



Transformation et conservation
de fruits et légumes



Fabrication d'huiles et graisses
végétales et animales



Fabrication de produits laitiers



Travail des grains - fabrication
de produits amylicés



Fabrication de produits de boulangerie-
pâtisserie et de pâtes alimentaires



Fabrication d'autres produits alimentaires



Fabrication d'aliments pour animaux



Fabrication de boissons



Fabrication de produits à base de tabac

L'industrie agroalimentaire est un pilier de l'économie en Pays de la Loire.

Elle est toujours impactée par une pénurie de recrutements, malgré un ralentissement de la performance économique.

Les besoins en recrutement sont toujours prégnants notamment sur la conduite de ligne. Ces besoins sont accentués par l'augmentation des départs en retraite et par la concurrence d'autres industries sur certains territoires.

Le secteur souffre toujours d'un manque d'attractivité véhiculé par une mauvaise image :

Les métiers de production subissent des représentations, les métiers de la maintenance industrielle n'attirent pas ou les formations sont en inadéquation avec les besoins du secteur.

Source : France Travail

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire
- ❖ Communiquer sur le secteur de l'agroalimentaire et casser les idées reçues
- ❖ Accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement et organiser des immersions et visites d'entreprises afin de donner une image plus positive de l'industrie agroalimentaire
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises

Source : France Travail

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



18 609
SALARIÉS



570
ÉTABLISSEMENTS

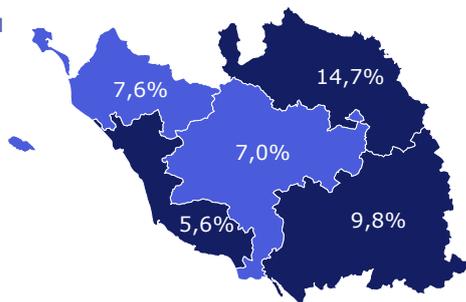
1ER
DÉPARTEMENT



9,3%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

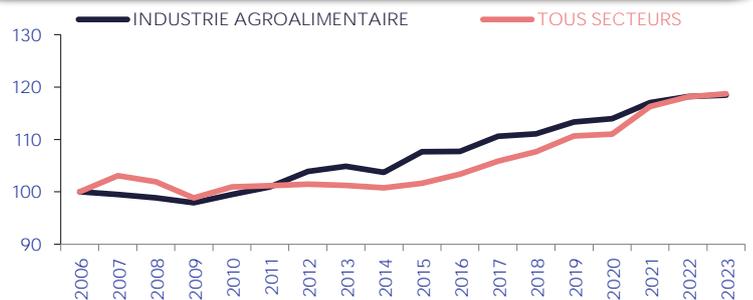
+0,2%

SECTEUR



+0,5%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires	8 062	43%
2	Transformation, conservation et préparation produits à base de viande	4 818	26%
3	Fabrication d'autres produits alimentaires	4 186	22%
4	Transformation, conservation de poisson, de crustacés et de mollusques	528	3%
5	Transformation et conservation de fruits et légumes	320	2%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



64 190
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,1%

SECTEUR



-5,0%

TOUS SECTEURS



30,8%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

17 jours

EN MOYENNE



-2 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	20 970	33%
2	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	11 319	18%
3	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	6 697	10%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



2 524

PROJETS DE RECRUTEMENT



7,0%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



43,7%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-35,1%

SECTEUR



-11,5%

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

29,9%

+6,4 pt(s)

TOUS SECTEURS

46,9%

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

67,0%

-3,5 pt(s)

56,9%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



9 559

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

797
PAR MOIS



3,1%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

31%

EN CDI

13% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,2%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



51%

50% *



49%

50% *

MOINS DE 26 ANS

52%

37% *

50 ANS ET PLUS

14%

22% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



1 945

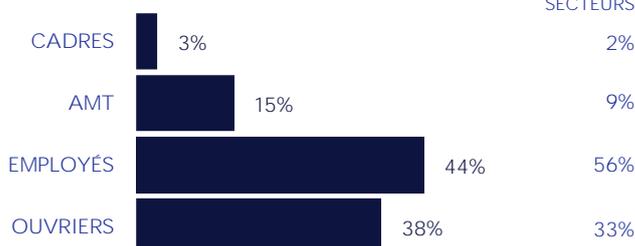
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



3,6%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES

80%

60% *

TEMPS PLEIN

90%

86% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

-12,0%

SECTEUR



-6,6%

TOUS SECTEURS

— INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE
— TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

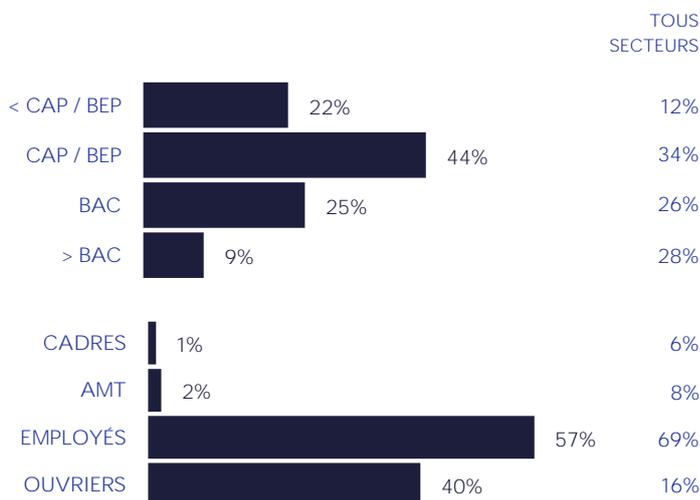
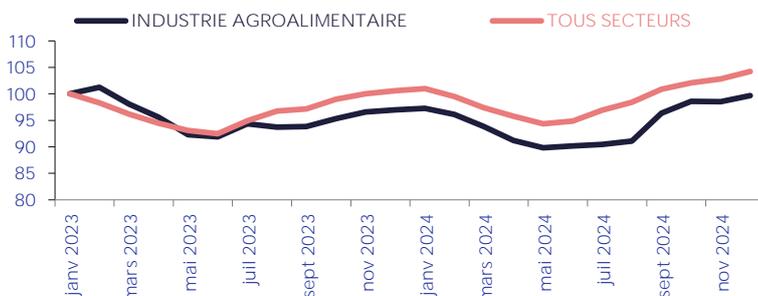
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



EN JUIN 2024



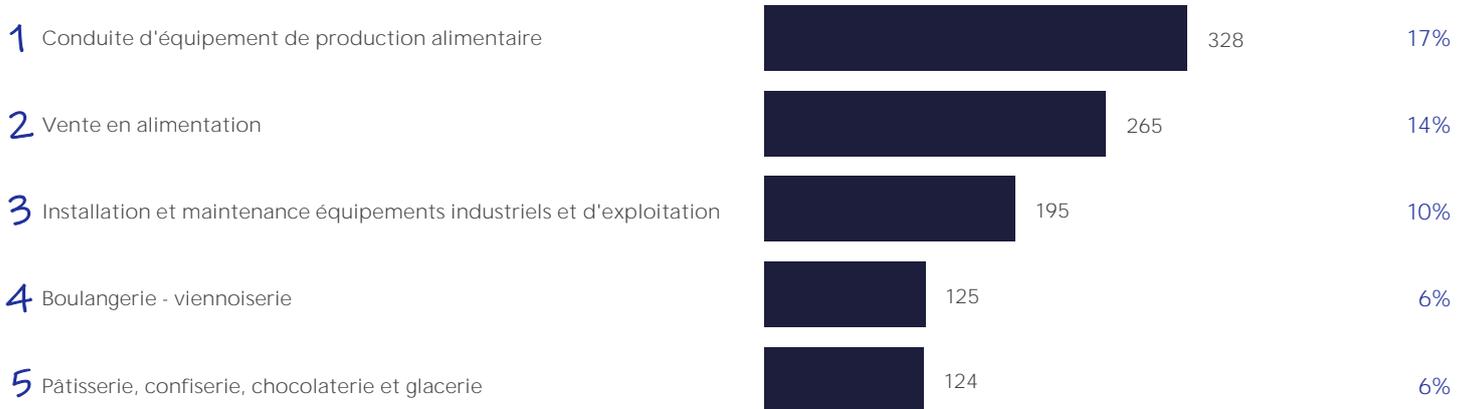
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

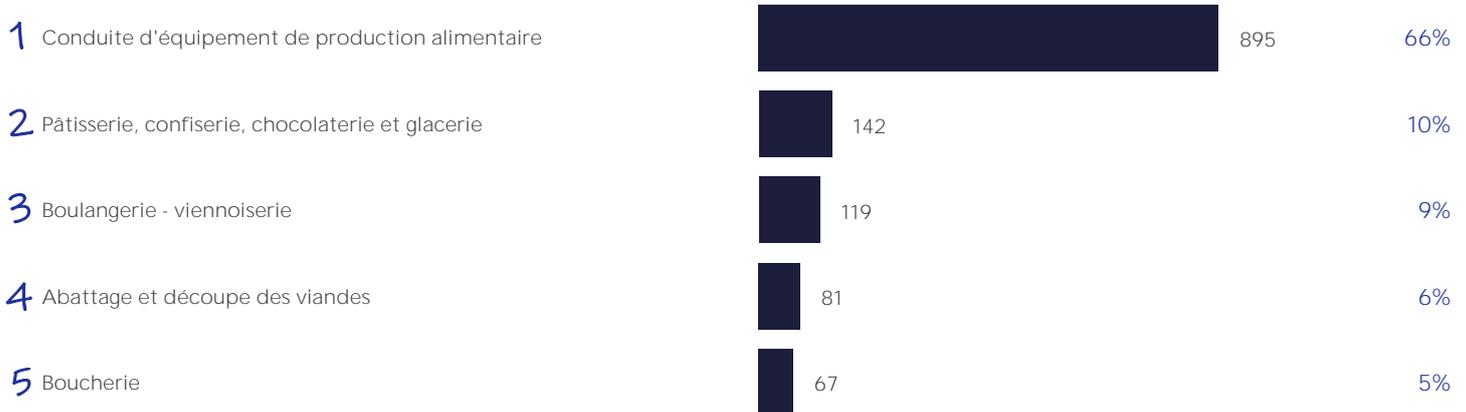
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1	Entretien, nettoyage un espace, un lieu, un local	1	Entretien, nettoyage un espace, un lieu, un local
2	Contrôler conformité équipement, machine, installation	2	Entretien un équipement, une machine, une installation
3	Surveiller approvisionnement machines, installations	3	Conditionner des produits
4	Entretien un équipement, une machine, une installation	4	Surveiller approvisionnement machines, installations
5	Monter et régler une installation, une machine	5	Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



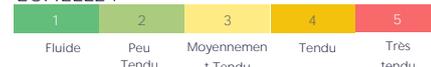
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Conduite d'équipement de production alimentaire	5	5	3	4	5	2	1	4
Boulangerie - viennoiserie	5	5	5	4	5	3	5	3
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	5	4	4	3	5	2	5	3
Abattage et découpe des viandes	5	5	3	5	5	5	4	4
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

10 - 11 - 12 : INDUSTRIES ALIMENTAIRES, FABRICATION BOISSONS, PRODUITS BASE DE TABAC

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H21 : INDUSTRIE ALIMENTAIRE & D11 (Hors D1106 et D1107) : MÉTIERS DE BOUCHE

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
 EMPLOI INTÉrimAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
 PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
 RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
 OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
 FORMATIONS France Travail
 MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
 Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
 Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
 Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
 statsPDL@francetravail.fr

France Travail
 1 rue de la Cale Crucy
 44100 Nantes