



# PORTRAIT SECTORIEL

## INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

### DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Transformation, conservation et préparation  
produits à base de viande



Transformation, conservation de poisson,  
de crustacés et de mollusques



Transformation et conservation  
de fruits et légumes



Fabrication d'huiles et graisses  
végétales et animales



Fabrication de produits laitiers



Travail des grains - fabrication  
de produits amylacés



Fabrication de produits de boulangerie-  
pâtisserie et de pâtes alimentaires



Fabrication d'autres produits alimentaires



Fabrication d'aliments pour animaux



Fabrication de boissons



Fabrication de produits à base de tabac

**L'industrie agroalimentaire est un pilier de l'économie en Pays de la Loire.**

Elle est toujours impactée par une **pénurie de recrutements**, malgré un ralentissement de la performance économique. Les besoins en recrutement sont toujours prégnants notamment sur la conduite de ligne. Ces besoins sont accentués par **l'augmentation des départs en retraite** et par la **concurrence d'autres industries** sur certains territoires.

Le secteur souffre toujours d'un **manque d'attractivité véhiculé par une mauvaise image** :

Les métiers de production subissent des représentations, les métiers de la maintenance industrielle n'attirent pas ou les formations sont en inadéquation avec les besoins du secteur.

*Source : France Travail*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

**Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs**

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire
- ❖ Communiquer sur le secteur de l'agroalimentaire et casser les idées reçues
- ❖ Accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement et organiser des immersions et visites d'entreprises afin de donner une image plus positive de l'industrie agroalimentaire
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises

*Source : France Travail*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



**10 925**  
SALARIÉS



**381**  
ÉTABLISSEMENTS

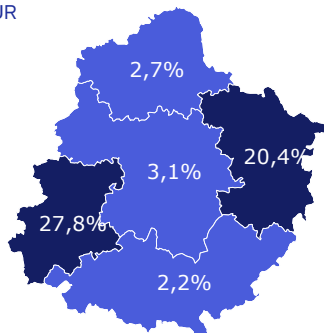
**4ÈME**  
DÉPARTEMENT



**7,3%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

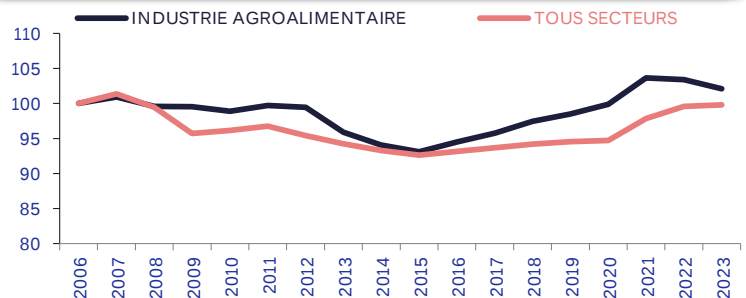
**-1,3%**

SECTEUR



**+0,2%**

TOUS SECTEURS



### TOP 5

|   |                                                                            | EFFECTIF | PART |
|---|----------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| 1 | Transformation, conservation et préparation produits à base de viande      | 6 730    | 62%  |
| 2 | Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires | 1 761    | 16%  |
| 3 | Fabrication d'autres produits alimentaires                                 | 865      | 8%   |
| 4 | Fabrication de produits laitiers                                           | 742      | 7%   |
| 5 | Fabrication de produits à base de tabac                                    | 285      | 3%   |

## ... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



**43 122**  
CONTRATS INTÉrimAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+1,9%**

SECTEUR



**-5,9%**

TOUS SECTEURS



**20,6%**

DE L'EMPLOI INTÉrimAIRE DÉPARTEMENTAL

**12 jours**

EN MOYENNE



**-1 jour**

/ TOUS SECTEURS

### TOP 3

|   |                                                                                         | CONTRATS | PART |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
| 1 | Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire                 | 24 565   | 57%  |
| 2 | Autres opérateurs travaillant sur installations ou machines : industrie agroalimentaire | 3 285    | 8%   |
| 3 | Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés                         | 2 444    | 6%   |

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



**1 869**

PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+3,1%**

SECTEUR



**-12,7%**

TOUS SECTEURS



**9,9%**

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



**36,5%**

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS  
SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

**21,7%**

-9,0 pt(s)

TOUS SECTEURS

**23,0%**

DIFFICULTÉS  
RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE

**38,4%**

-4,8 pt(s)

**54,3%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



**4 932**

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

**411**

PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+15,0%**

SECTEUR



**-2,3%**

TOUS SECTEURS



**2,5%**

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**33%**

EN CDD < UN MOIS

69% \*



**46%**

56% \*



**54%**

44% \*

MOINS DE 26 ANS

**55%**

37% \*

50 ANS ET PLUS

**9%**

19% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



**598**

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+9,9%**

SECTEUR



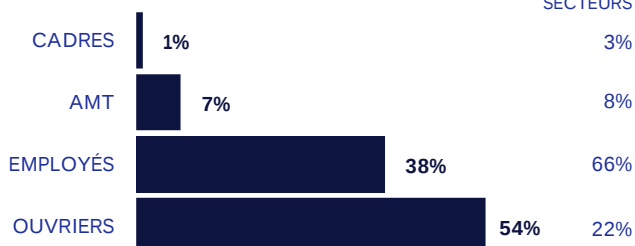
**-9,0%**

TOUS SECTEURS



**2,3%**

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES  
DURABLES

**80%**

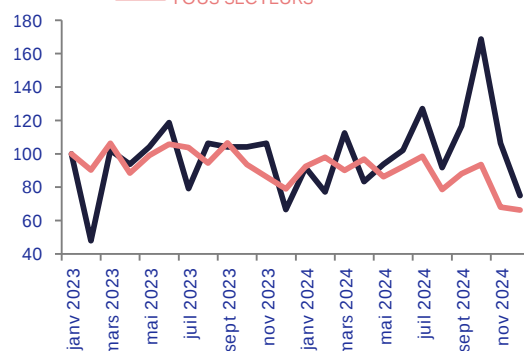
67% \*

TEMPS  
PLEIN

**91%**

80% \*

— INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE  
— TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

- 3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



**1 006**

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

## ÉVOLUTION ANNUELLE

**+3,6%**

SECTEUR



**+1,4%**

TOUS SECTEURS



**2,3%**

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

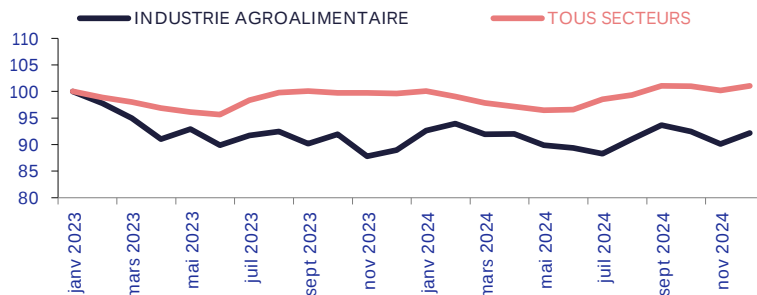
**36%**

53% \*



**64%**

47% \*



MOINS DE 26 ANS

**22%**

20% \*

50 ANS ET PLUS

**21%**

25% \*

INDEMNISÉS

**39%**

43%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**51%**

48%

DELD

**39%**

44%

< CAP / BEP

**26%**

TOUS SECTEURS

CAP / BEP

**47%**

\* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



**89**

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

**1,2%**

DES ENTRÉES

## ÉVOLUTION ANNUELLE



**-23,3%**

SECTEUR



**102**

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

**1,5%**

DES SORTIES

## ÉVOLUTION ANNUELLE



**-32,9%**

SECTEUR

EN JUIN 2024

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

- 4

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

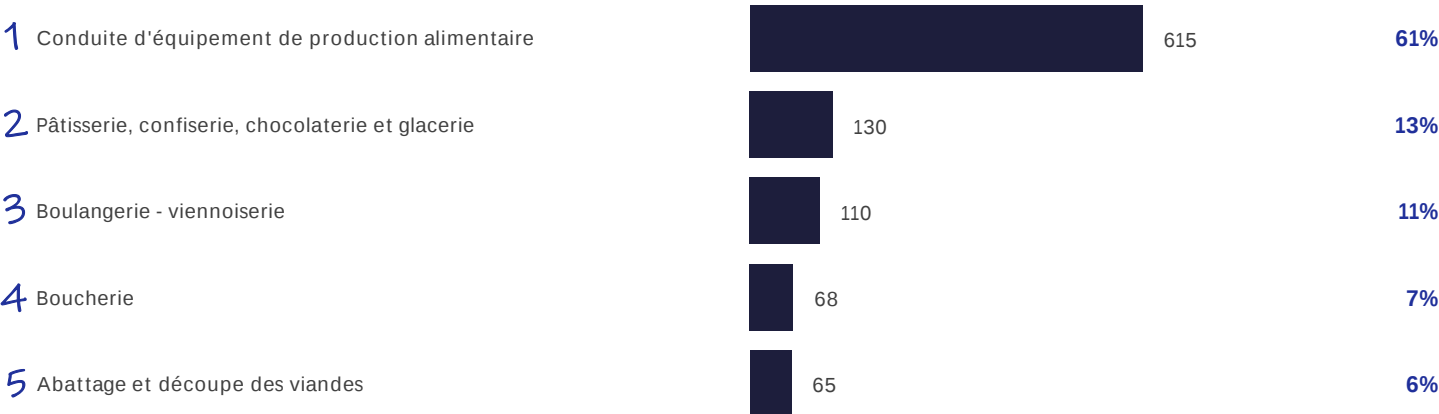
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

| RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS                            | DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI                               |
|----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1 Entretien un équipement, une machine, une installation | 1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local                 |
| 2 Découper, désosser, parer de la viande                 | 2 Conditionner des produits                                        |
| 3 Règles d'hygiène et de sécurité alimentaire            | 3 Entretien un équipement, une machine, une installation           |
| 4 Dégraissage de viande                                  | 4 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison |
| 5 Utilisation de machines à désosser                     | 5 Règles et consignes de sécurité                                  |

\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :

| 1      | 2         | 3                 | 4     | 5          |
|--------|-----------|-------------------|-------|------------|
| Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu |

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER                                   | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
|--------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------|
|                                                  |                      | Intensité d'embauches       | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignante | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi | Non attractivité salariale |
| Boucherie                                        | 5                    | 4                           | 5                       | 4                          | 5                                   | 3                         | 5                     | 4                          |
| Abattage et découpe des viandes                  | 5                    | 5                           | 3                       | 5                          | 5                                   | 5                         | 4                     | 4                          |
| Boulangerie - viennoiserie                       | 4                    | 3                           | 4                       | 3                          | 5                                   | 3                         | 5                     | 3                          |
| Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie | 4                    | 2                           | 3                       | 2                          | 5                                   | 2                         | 5                     | 3                          |
| Conduite d'équipement de production alimentaire  | 4                    | 5                           | 3                       | 5                          | 5                                   | 2                         | 1                     | 4                          |
| ND*                                              |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                              |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                              |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                              |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                              |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

10 - 11 - 12 : INDUSTRIES ALIMENTAIRES, FABRICATION BOISSONS, PRODUITS BASE DE TABAC

### DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H21 : INDUSTRIE ALIMENTAIRE & D11 (Hors D1106 et D1107) : MÉTIERS DE BOUCHE

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF  
EMPLOI INTÉrimAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
FORMATIONS : France Travail  
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

### DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  - Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

### Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

### Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

### Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

### Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes