

PORTRAIT SECTORIEL

PLASTURGIE

DÉPARTEMENT SARTHE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

| | | | |
|--|--|---|---|
|  | Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique |  | Fabrication d'emballages en matières plastiques |
|  | Fabrication et rechapage de pneumatiques |  | Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction |
|  | Fabrication d'autres articles en caoutchouc |  | Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques |
|  | Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques |  | Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques |

La région Pays de la Loire représente la deuxième région française de la filière plasturgie et composites.

Le contexte économique des entreprises de la branche professionnelle Plasturgie diffère en fonction du positionnement marché de celles-ci (BTP, industrie automobile, aéronautique, navale, nautisme, agroalimentaire ...).

Source : ORCI / OPCO2I

QUELS SONT LES ENJEUX ?

De nouveaux enjeux se profilent pour la profession pour présenter une image innovante et prendre en compte les enjeux RSE et l'économie circulaire.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Utilisation plus massive de matériaux recyclés
- ❖ Intégration de l'impression 3D avec la capacité pour les entreprises à créer des produits uniques, complexes qui ne peuvent être reproduits par d'autres procédés
- ❖ Développement de la plastronique (association d'électronique aux pièces plastiques) pour générer des produits à forte valeur ajoutée
- ❖ Développer l'attractivité vers les métiers notamment les techniciens de production, maintenance, automatisme et robotique
- ❖ Investir dans la formation des salariés pour répondre aux exigences environnementales

Source : OPCO2I / Région Pays de la Loire - solutions&co / France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



2 352
SALARIÉS



52
ÉTABLISSEMENTS

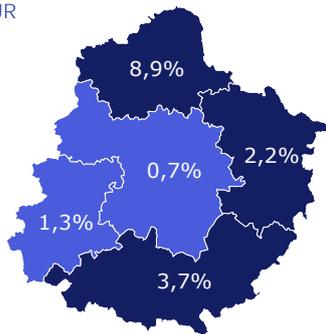
3ÈME
DÉPARTEMENT



1,6%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

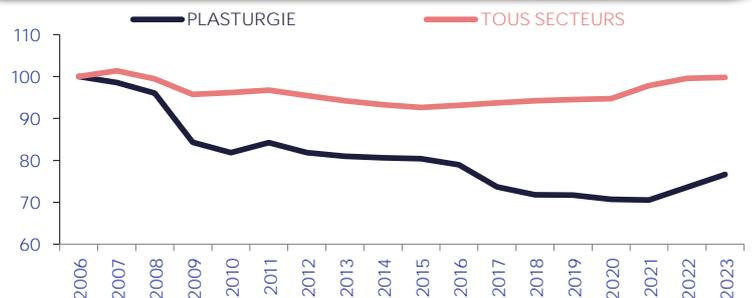
+4,1%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



TOP 5

| | EFFECTIF | PART |
|--|----------|------|
| 1 Fabrication d'autres articles en caoutchouc | 827 | 35% |
| 2 Fabrication d'emballages en matières plastiques | 616 | 26% |
| 3 Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques | 304 | 13% |
| 4 Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction | 298 | 13% |
| 5 Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques | 227 | 10% |

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



6 048
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-20,1%

SECTEUR



-5,9%

TOUS SECTEURS



2,9%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

19 jours

EN MOYENNE



+6 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

| | CONTRATS | PART |
|---|----------|------|
| 1 Ouvriers non qualifiés divers de type industriel | 2 803 | 46% |
| 2 Manutentionnaires non qualifiés | 709 | 12% |
| 3 Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série | 520 | 9% |

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



53

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,3%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



24,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

... DES EMBAUCHES



461

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

38
PAR MOIS



0,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

55%

EN CDI

14% *



* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI



108

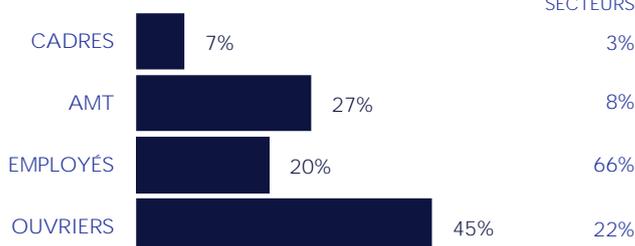
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



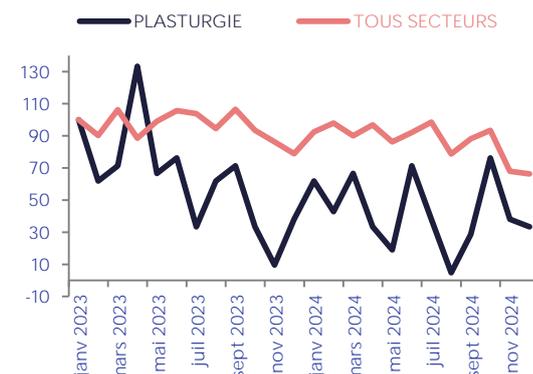
0,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES
88%
67% *

TEMPS PLEIN
98%
80% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

-78,0%

SECTEUR



-12,7%

TOUS SECTEURS

| PROJETS SAISONNIERS ÉVOL. ANNUELLE | SECTEUR | TOUS SECTEURS |
|--|-------------|---------------|
| | | 23,0% |
| DIFFICULTÉS RECRUTEMENT ÉVOL. ANNUELLE | 81,9% | 54,3% |
| | +52,0 pt(s) | |

EN DÉCEMBRE 2024

ÉVOLUTION ANNUELLE

-18,6%

SECTEUR



-2,3%

TOUS SECTEURS

| MOINS DE 26 ANS | 50 ANS ET PLUS | 36% | 64% |
|-----------------|----------------|-------|-------|
| | | 56% * | 44% * |
| | | 28% | 37% * |
| | | 17% | 19% * |

EN DÉCEMBRE 2024

ÉVOLUTION ANNUELLE

-32,1%

SECTEUR



-9,0%

TOUS SECTEURS

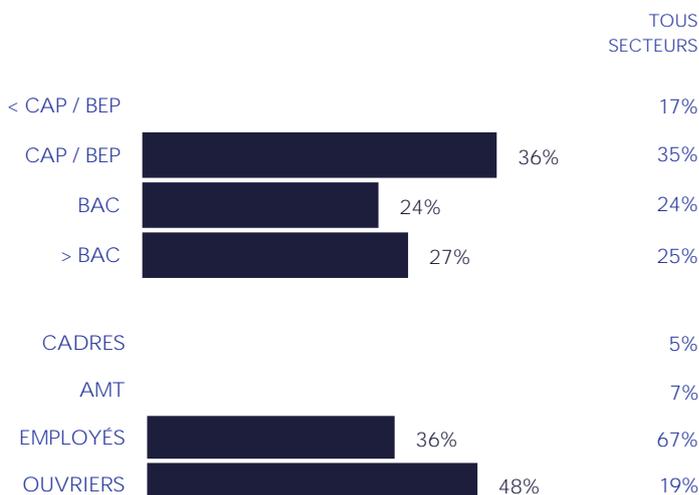
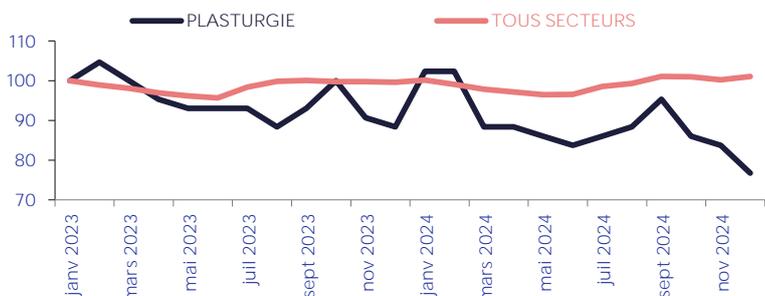
UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSÉ

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



*ND = Non Disponible du fait du secret statistique

EN JUIN 2024



*ND = Non Disponible du fait du secret statistique

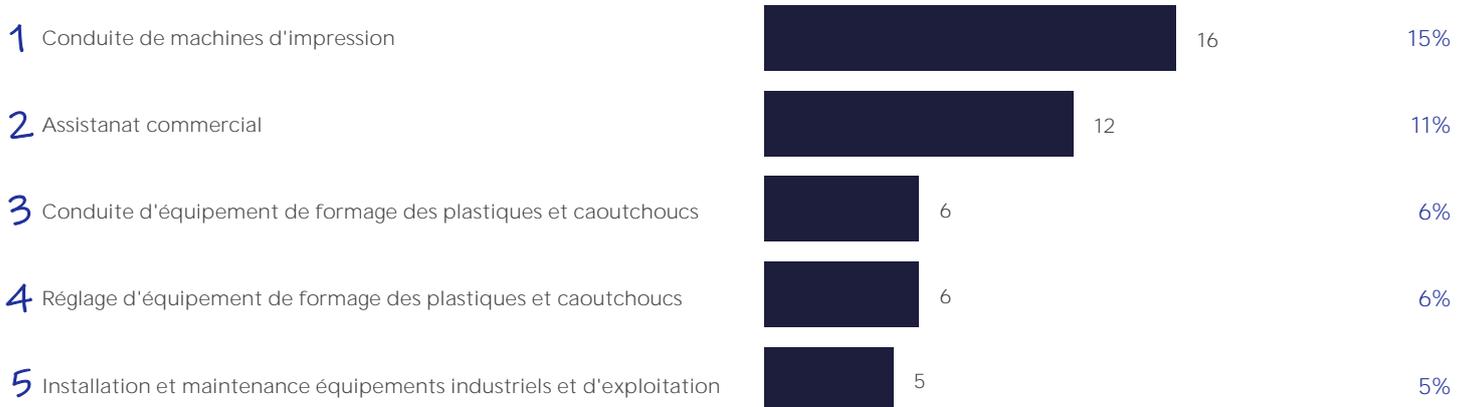
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

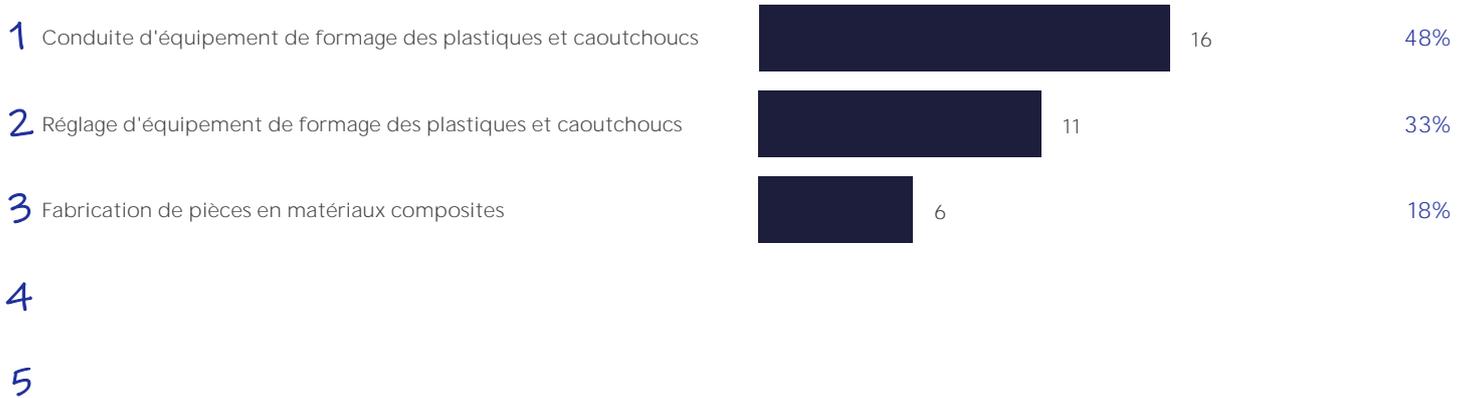
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

| | | | |
|---|---|---|--|
| 1 | Monter et régler une installation, une machine | 1 | Contrôler la qualité et la conformité d'un produit |
| 2 | Procédures d'entretien et maintenance des machines d'impression | 2 | Identifier des non-conformités |
| 3 | Réaliser 1ère impression avant roulage, ajustements (densité ...) | 3 | Monter et régler une installation, une machine |
| 4 | Monter forme imprimante, régler paramètres, charger consommables | 4 | Conditionner des produits |
| 5 | Sélectionner, doser, mélanger encres selon teinte attendue | 5 | Contrôler conformité équipement, machine, installation |

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



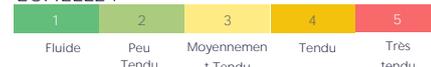
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES | | | | | | |
|----------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------|
| | | Intensité d'embauches | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignante | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi | Non attractivité salariale |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |
| ND* | | | | | | | | |

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H3201 - H3202 - H3203

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes