

PORTRAIT SECTORIEL

PLASTURGIE

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique		Fabrication d'emballages en matières plastiques
	Fabrication et rechapage de pneumatiques		Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
	Fabrication d'autres articles en caoutchouc		Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques		Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La région Pays de la Loire représente la deuxième région française de la filière plasturgie et composites.

Le contexte économique des entreprises de la branche professionnelle Plasturgie diffère en fonction du positionnement marché de celles-ci (BTP, industrie automobile, aéronautique, navale, nautisme, agroalimentaire ...).

Source : ORCI / OPCO2I

QUELS SONT LES ENJEUX ?

De nouveaux enjeux se profilent pour la profession pour présenter une image innovante et prendre en compte les enjeux RSE et l'économie circulaire.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Utilisation plus massive de matériaux recyclés
- ❖ Intégration de l'impression 3D avec la capacité pour les entreprises à créer des produits uniques, complexes qui ne peuvent être reproduits par d'autres procédés
- ❖ Développement de la plastronique (association d'électronique aux pièces plastiques) pour générer des produits à forte valeur ajoutée
- ❖ Développer l'attractivité vers les métiers notamment les techniciens de production, maintenance, automatisme et robotique
- ❖ Investir dans la formation des salariés pour répondre aux exigences environnementales

Source : OPCO2I / Région Pays de la Loire - solutions&co / France Travail Portrait national

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



4 295
SALARIÉS



96
ÉTABLISSEMENTS

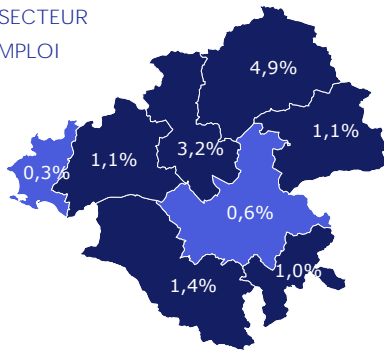
2ÈME
DÉPARTEMENT



0,9%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

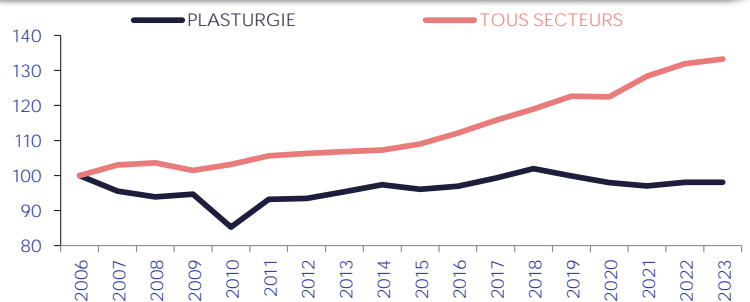
0,0%

SECTEUR



+1,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

Rang	Description	Effectif	Part (%)
1	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	1 200	28%
2	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	1 148	27%
3	Fabrication d'emballages en matières plastiques	683	16%
4	Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques	578	13%
5	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	381	9%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



6 681
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-26,8%

SECTEUR



-6,7%

TOUS SECTEURS



1,6%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

31 jours

EN MOYENNE



+13 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

Rang	Description	Contrats	Part (%)
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	2 081	31%
2	Manutentionnaires non qualifiés	621	9%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	407	6%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



167

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,3%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



52,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

... DES EMBAUCHES



1 034

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

86
PAR MOIS



0,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

51%

EN CDI

19% *



* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



275

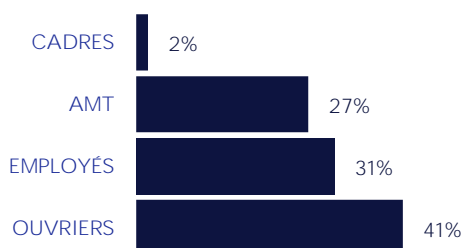
OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,3%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



TOUS
SECTEURS

5%

11%

58%

26%

OFFRES
DURABLES

69%

63% *

TEMPS
PLEIN

100

85% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

-70,9%

SECTEUR



-11,2%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	7,0%	29,7%
ÉVOL. ANNUELLE	+6,2 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	40,5%	58,3%
ÉVOL. ANNUELLE	-26,3 pt(s)	

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,3%

SECTEUR



-0,4%

TOUS SECTEURS



34%

54% *



66%

46% *

MOINS DE 26 ANS

44%

36% *

50 ANS ET PLUS

11%

17% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

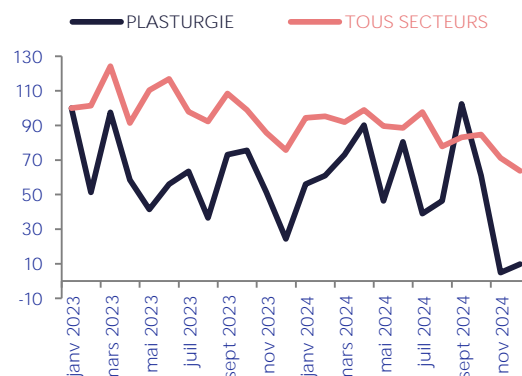
-8,0%

SECTEUR



-13,8%

TOUS SECTEURS

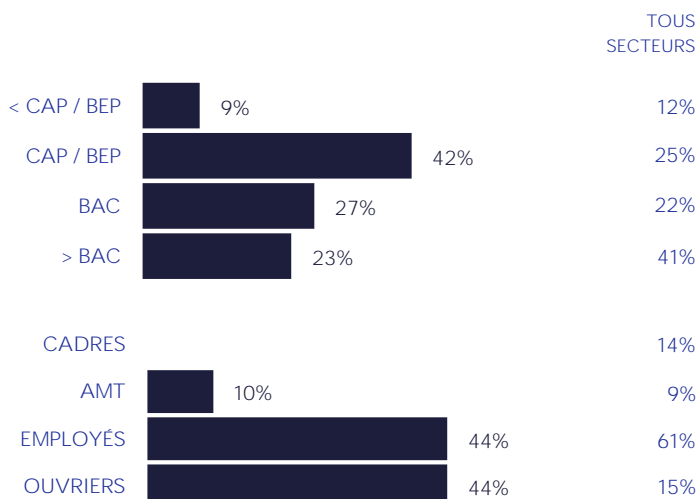
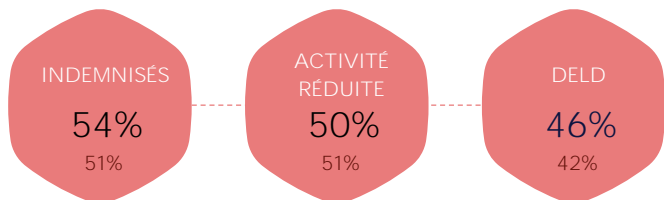
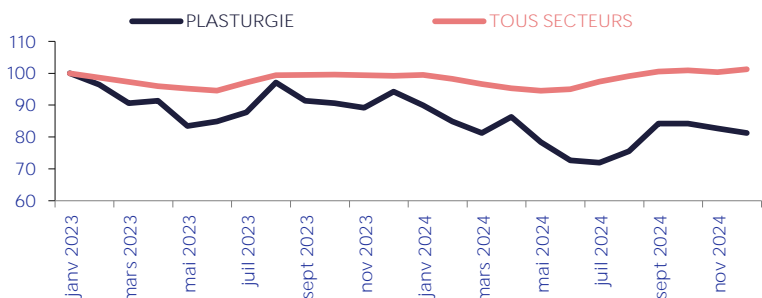


UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



EN JUIN 2024



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

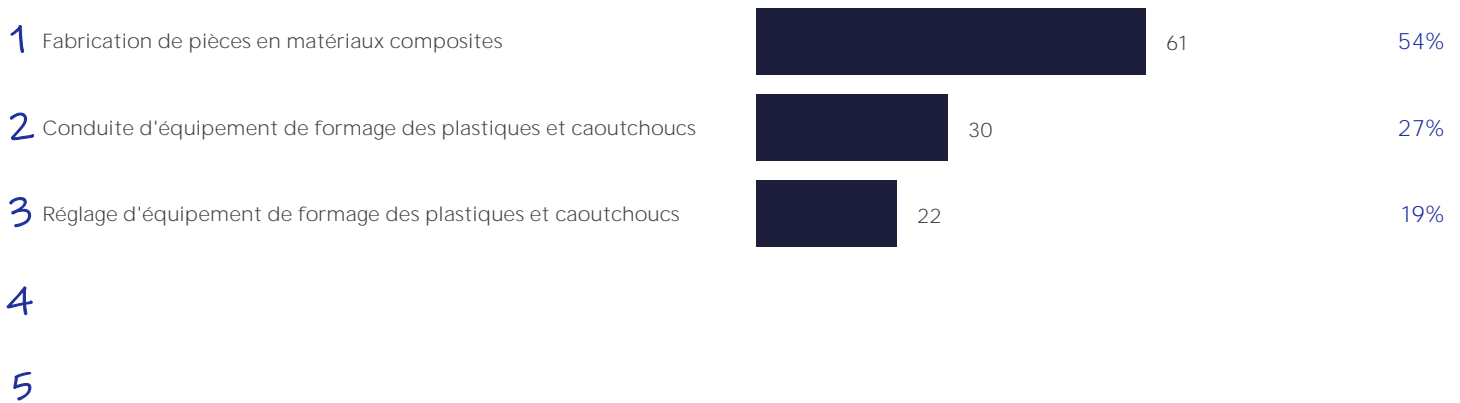
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Charger, décharger, manutentionner des produits	1	Disposer feuilles renfort au contact, imprégner renforts résine
Approvisionner une machine en matière première ou en produit	2	Couper renforts, préparer variété, quantité de résine à pièce
Fixer des éléments menuisés	3	Démouler la pièce, la protéger et l'entreposer avant usinage
Couper les éléments de fermetures menuisées	4	Chasser bulles air au rouleau selon géométrie, technicité pièces
Réaliser étanchéité support/châssis, poser joints, adhésifs ...	5	Enduire le support (lissage)

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



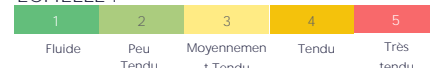
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H3201 - H3202 - H3203

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes