



PORTRAIT SECTORIEL

SANTÉ

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Pratique dentaire



Activité des médecins généralistes



Autres activités pour la santé humaine



Activité des médecins spécialistes



Hébergement médicalisé

Aujourd'hui, plusieurs difficultés se cumulent pour accéder aux soins rapidement :

- une offre de soins insuffisante en nombre ou en capacité d'organisation,
- un manque d'attractivité des métiers du soin par la crise COVID.

Parallèlement, les besoins de soins augmentent, en lien avec l'accroissement de la population du fait de l'attractivité de la région, mais aussi en raison de son vieillissement.

Les métiers de ce secteur sont pour la plupart réglementés et nécessitent des diplômes.

Source : Région Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

En résumé, les enjeux du travail dans le secteur de la santé sont liés à la nécessité de concilier engagement humain, adaptation aux évolutions, gestion du stress et maintien de la sécurité et du bien-être des professionnels. Ces défis exigent des qualités humaines, une formation adaptée et un soutien institutionnel pour assurer la qualité des soins et la santé des personnels.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Répondre au déficit chronique de personnel
- ❖ Répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation de la main d'oeuvre
- ❖ Travailler sur l'image de ces métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir la mobilisation et la coordination des acteurs au niveau des financements au national et dans les territoires

Source : Portrait national France Travail

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



6 855
SALARIÉS



689
ÉTABLISSEMENTS

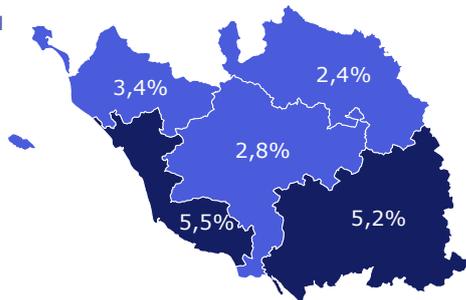
3ÈME
DÉPARTEMENT



3,4%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

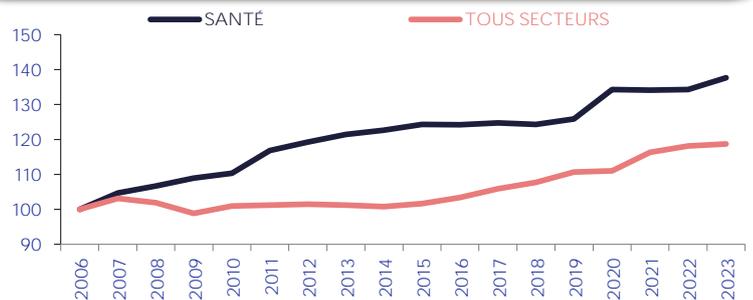
+2,5%

SECTEUR



+0,5%

TOUS SECTEURS



TOP 5

- 1 Hébergement médicalisé pour personnes âgées
- 2 Activités hospitalières
- 3 Ambulances
- 4 Activités des infirmiers et des sages-femmes
- 5 Laboratoires d'analyses médicales

EFFECTIF

PART

1 762	26%
1 344	20%
721	11%
525	8%
490	7%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



12 305

CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-26,0%

SECTEUR



-5,0%

TOUS SECTEURS



5,9%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

3 jours

EN MOYENNE



-15 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

- 1 Aides-soignants
- 2 Infirmiers en soins généraux, salariés
- 3 Agents de service hospitaliers

CONTRATS

PART

6 714	55%
1 963	16%
1 624	13%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



2 046

PROJETS DE RECRUTEMENT



5,7%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



27,4%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+30,4%

SECTEUR



-11,5%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	15,8%	46,9%
ÉVOL. ANNUELLE	-11,1 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	69,2%	56,9%
ÉVOL. ANNUELLE	-9,9 pt(s)	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



26 139

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

2 178
PAR MOIS



8,5%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

77%

EN CDD < UN MOIS

67% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

+16,5%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



88%

50% *



12%

50% *

MOINS DE 26 ANS	33%	37% *
50 ANS ET PLUS	25%	22% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



1 851

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



3,4%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

CATÉGORIE	SECTEUR	TOUS SECTEURS
CADRES	6%	2%
AMT	7%	9%
EMPLOYÉS	77%	56%
OUVRIERS	10%	33%

OFFRES DURABLES

55%

60% *

TEMPS PLEIN

69%

86% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

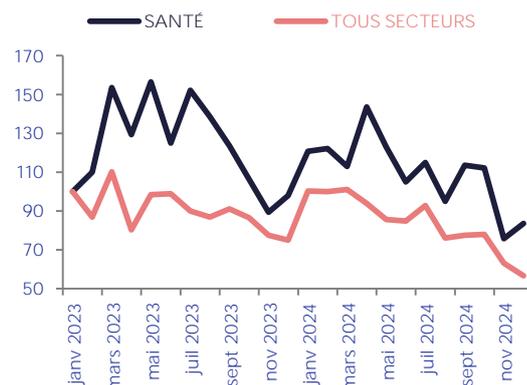
-10,8%

SECTEUR



-6,6%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

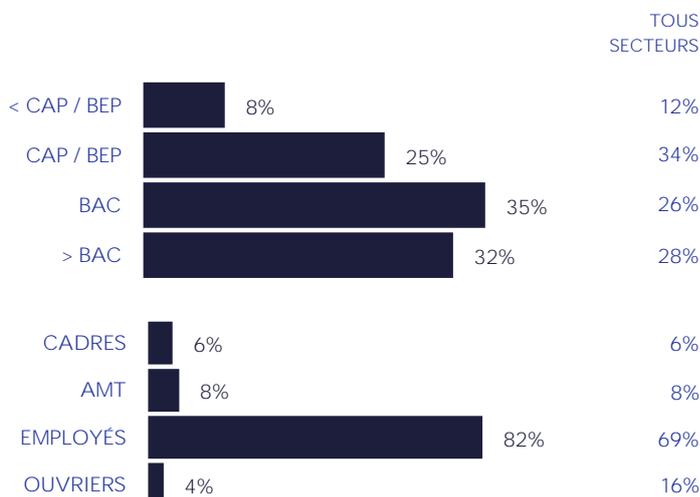
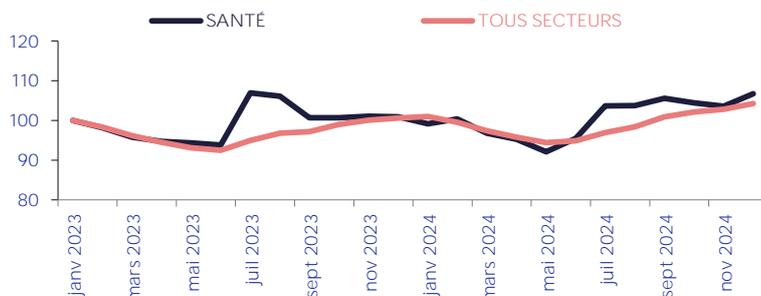
- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



EN JUIN 2024



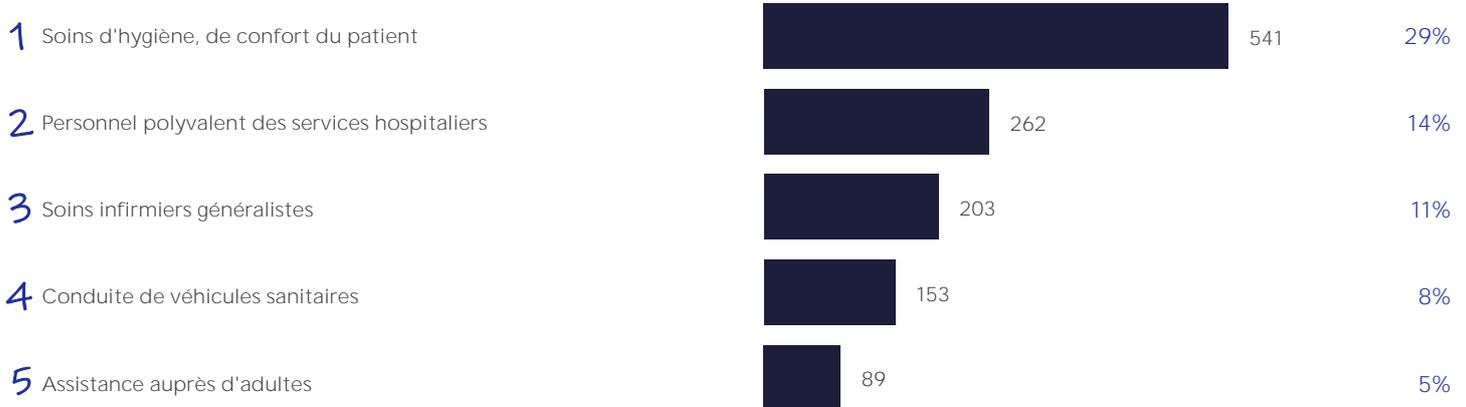
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

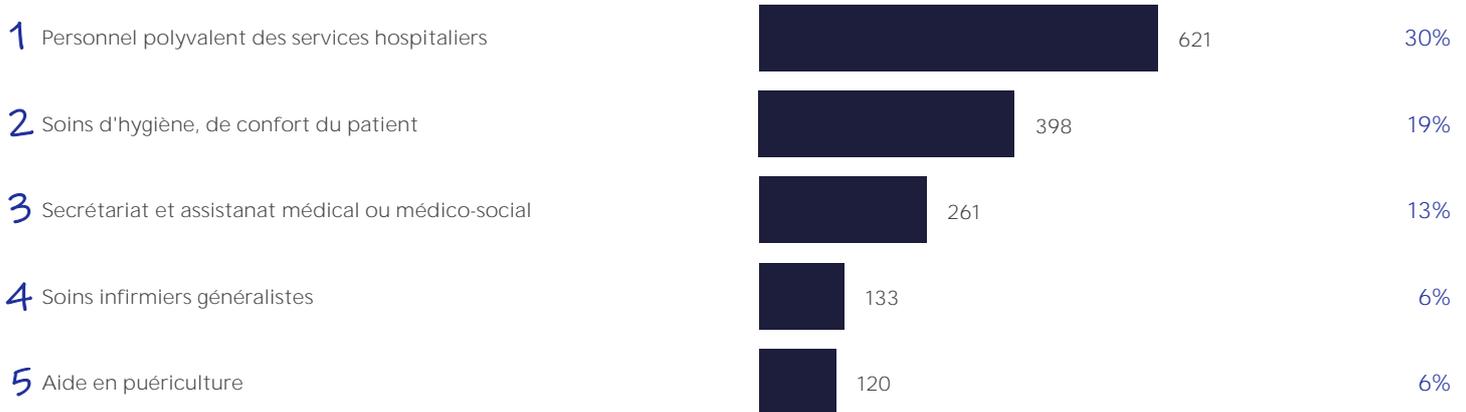
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne	1	Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
Réaliser des soins d'hygiène corporelle, de confort et de prévention	2	Accompagner les patients dans les gestes de la vie quotidienne
Mesurer paramètres vitaux patient, contrôler appareils médicaux	3	Règles d'hygiène et d'asepsie
Vérifier contenu chariot ménage, préparer solutions nettoyage	4	Assurer le suivi des stocks en temps réel
Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local	5	Logiciel de traitement de texte

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



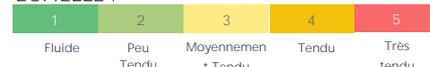
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Soins infirmiers généralistes	5	4	5	5	4	2	5	5
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	4	5	4	5	4	5	5
Conduite de véhicules sanitaires	5	4	4	1	4	5	2	4
Personnel polyvalent des services hospitaliers	5	4	3	5	5	3	1	5
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : HÉBERGEMENT MÉDICALISÉ

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi

- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures

- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes