



# PORTRAIT SECTORIEL

## SANTÉ

### DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Activité des médecins généralistes



Activité des médecins spécialistes



Pratique dentaire



Autres activités pour la santé humaine



Hébergement médicalisé

Aujourd'hui, plusieurs difficultés se cumulent pour accéder aux soins rapidement :

- une offre de soins insuffisante en nombre ou en capacité d'organisation,
- un manque d'attractivité des métiers du soin par la crise COVID.

Parallèlement, les besoins de soins augmentent, en lien avec l'accroissement de la population du fait de l'attractivité de la région, mais aussi en raison de son vieillissement.

Les métiers de ce secteur sont pour la plupart réglementés et nécessitent des diplômes.

Source : Région Pays de la Loire

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

En résumé, les enjeux du travail dans le secteur de la santé sont liés à la nécessité de concilier engagement humain, adaptation aux évolutions, gestion du stress et maintien de la sécurité et du bien-être des professionnels. Ces défis exigent des qualités humaines, une formation adaptée et un soutien institutionnel pour assurer la qualité des soins et la santé des personnels.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Répondre au déficit chronique de personnel
- ❖ Répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation de la main d'oeuvre
- ❖ Travailler sur l'image de ces métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir la mobilisation et la coordination des acteurs au niveau des financements au national et dans les territoires

Source : Portrait national France Travail

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



**2 407**  
SALARIÉS



**251**  
ÉTABLISSEMENTS

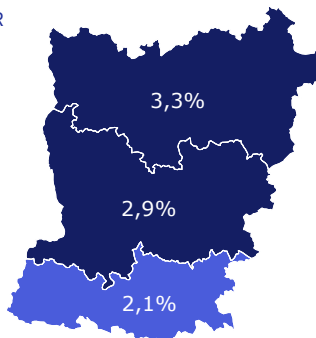
**5ÈME**  
DÉPARTEMENT



**2,9%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

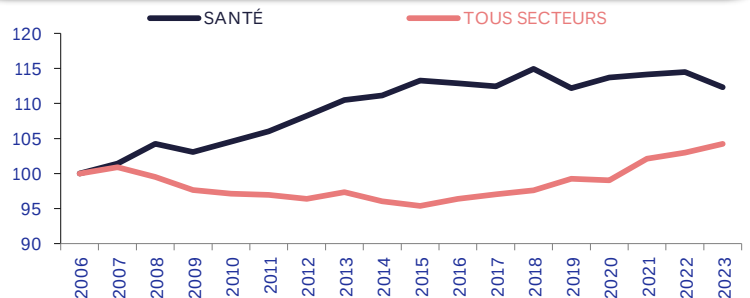
**-1,9%**

SECTEUR



**+1,2%**

TOUS SECTEURS



### TOP 5

|   |                                                         | EFFECTIF | PART |
|---|---------------------------------------------------------|----------|------|
| 1 | Hébergement médicalisé pour personnes âgées             | 607      | 25%  |
| 2 | Ambulances                                              | 362      | 15%  |
| 3 | Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre | 314      | 13%  |
| 4 | Activités hospitalières                                 | 291      | 12%  |
| 5 | Hébergement médicalisé pour enfants handicapés          | 199      | 8%   |

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



**6 937**  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+4,3%**

SECTEUR



**-22,7%**

TOUS SECTEURS



**6,9%**

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

**5 jours**

EN MOYENNE



**-12 jours**

/ TOUS SECTEURS

### TOP 3

|   |                                        | CONTRATS | PART |
|---|----------------------------------------|----------|------|
| 1 | Aides-soignants                        | 2 693    | 39%  |
| 2 | Agents de service hospitaliers         | 1 523    | 22%  |
| 3 | Infirmiers en soins généraux, salariés | 1 194    | 17%  |

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



**978**

PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+23,5%**

SECTEUR



**-3,9%**

TOUS SECTEURS



**8,4%**

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



**34,5%**

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS  
SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

**26,9%**

+2,8 pt(s)

TOUS SECTEURS

**23,7%**

DIFFICULTÉS  
RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE

**75,4%**

+22,8 pt(s)

**54,2%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



**8 150**

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

**679**

PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-4,0%**

SECTEUR



**-5,7%**

TOUS SECTEURS



**9,9%**

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**80%**

EN CDD < UN MOIS

61% \*



**88%**

53% \*



**12%**

47% \*

MOINS DE 26 ANS

**45%**

45% \*

50 ANS ET PLUS

**20%**

17% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



**1 020**

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-9,7%**

SECTEUR



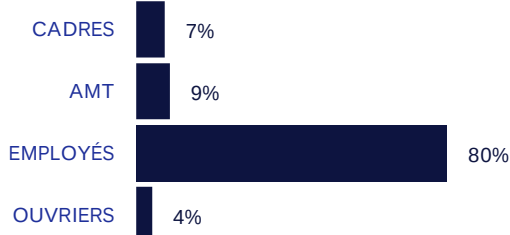
**-3,8%**

TOUS SECTEURS



**5,3%**

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES  
DURABLES

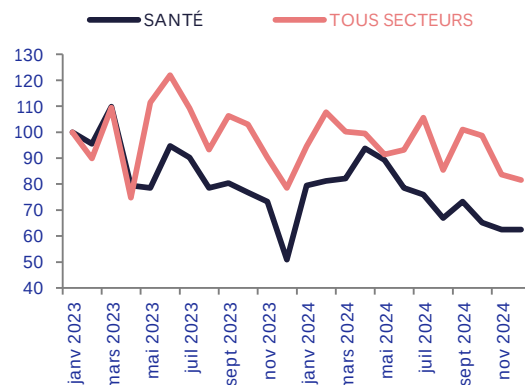
**42%**

69% \*

TEMPS  
PLEIN

**90%**

85% \*



# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT  
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



**764**  
DEMANDEURS D'EMPLOI  
CAT. ABC

## ÉVOLUTION ANNUELLE

**+2,4%**  
SECTEUR



**+6,0%**  
TOUS SECTEURS



**4,0%**  
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

**88%**

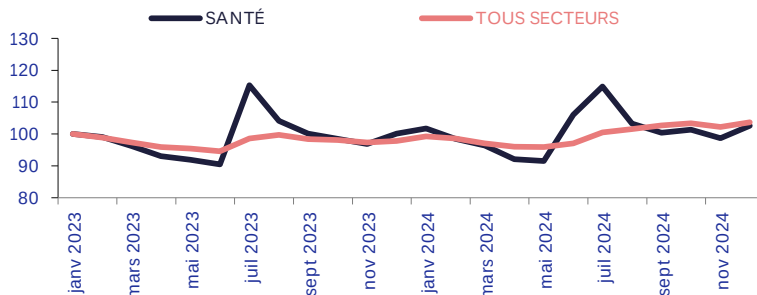


52% \*

**12%**



48% \*



MOINS DE 26 ANS

**29%**

21% \*

50 ANS ET PLUS

**16%**

24% \*

INDEMNISÉS

**37%**

47%

ACTIVITÉ RÉDUITE

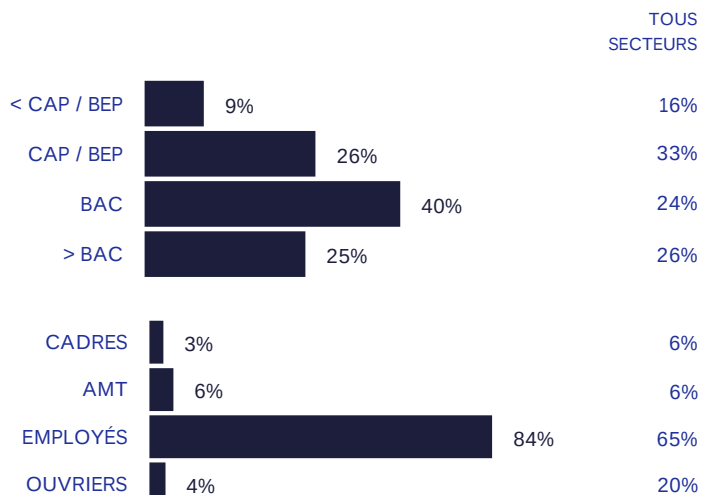
**58%**

52%

DELD

**35%**

41%



\* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



**301**  
ENTRÉES EN FORMATION  
SUR 12 MOIS

**8,1%**  
DES ENTRÉES

## ÉVOLUTION ANNUELLE



**+15,3%**  
SECTEUR



**272**  
SORTIES DE FORMATION  
SUR 12 MOIS

**8,7%**  
DES SORTIES

## ÉVOLUTION ANNUELLE



**-23,6%**  
SECTEUR

EN JUIN 2024

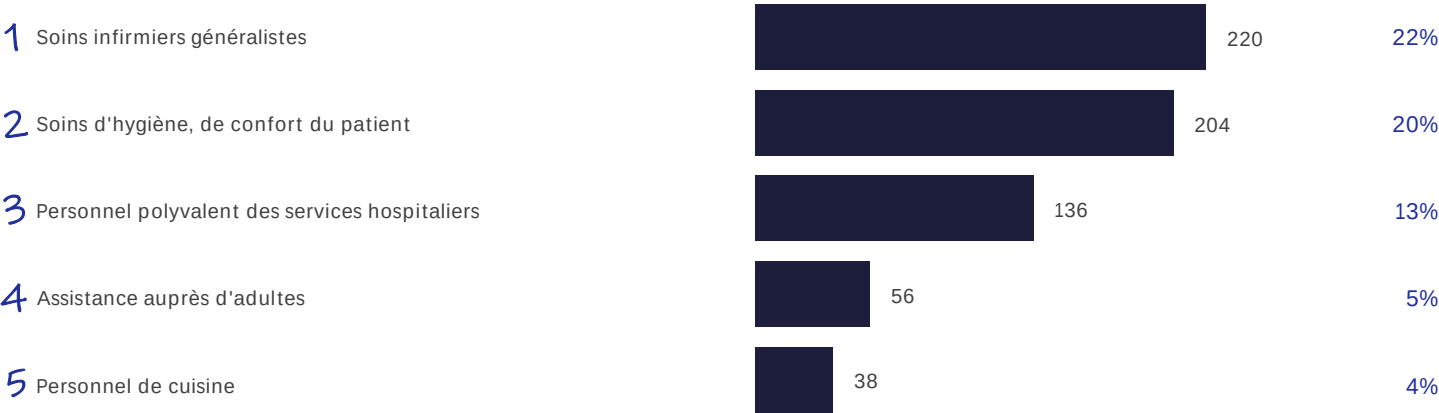
\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

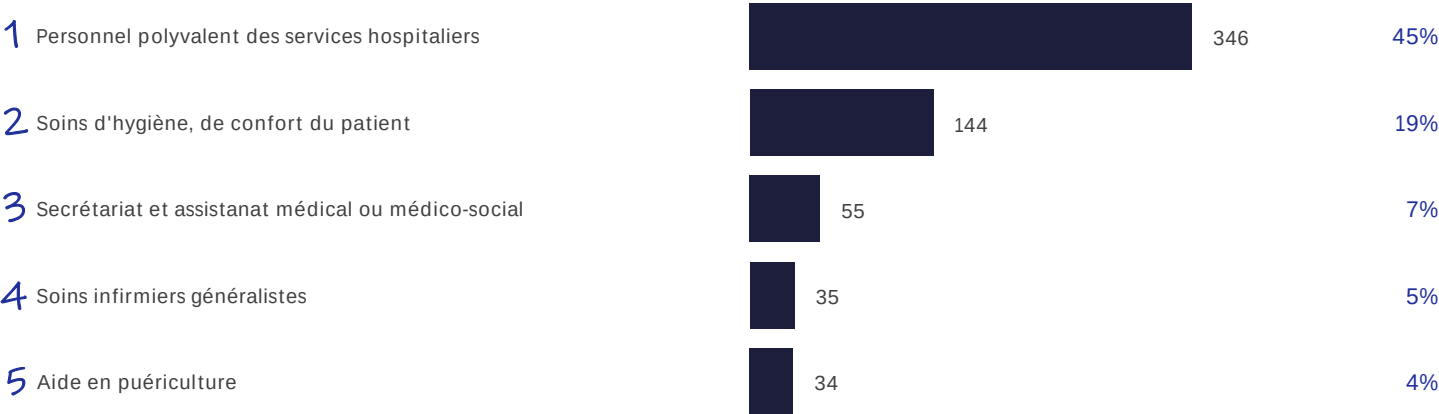
## ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

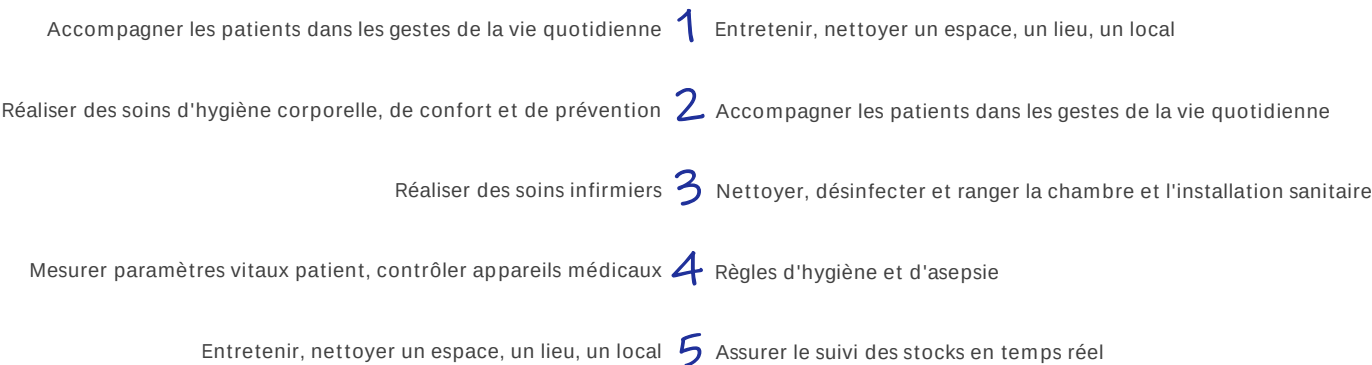
### TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

**1 indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

**7 indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

## NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

### ÉCHELLE :

| 1      | 2         | 3                 | 4     | 5          |
|--------|-----------|-------------------|-------|------------|
| Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu |

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER                                 | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
|------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------------------|---------------------------|-----------------------|----------------------------|
|                                                |                      | Intensité d'embauches       | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignante | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi | Non attractivité salariale |
| Personnel polyvalent des services hospitaliers | 1                    | 4                           | 3                       | 5                          | 5                                   | 3                         | 1                     | 5                          |
| ND*                                            |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                            |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                            |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                            |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                            |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                            |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                            |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                            |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |
| ND*                                            |                      |                             |                         |                            |                                     |                           |                       |                            |

\* ND : NON DISPONIBLE

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : HéBERGEMENT MÉDICALISÉ

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF  
EMPLOI INTÉrimAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF  
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre  
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF  
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail  
FORMATIONS France Travail  
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes