



PORTRAIT SECTORIEL

SANTÉ

DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités hospitalières



Pratique dentaire



Activité des médecins généralistes



Autres activités pour la santé humaine



Activité des médecins spécialistes



Hébergement médicalisé

Aujourd'hui, plusieurs difficultés se cumulent pour accéder aux soins rapidement :

- une offre de soins insuffisante en nombre ou en capacité d'organisation,
- un manque d'attractivité des métiers du soin par la crise COVID.

Parallèlement, les besoins de soins augmentent, en lien avec l'accroissement de la population du fait de l'attractivité de la région, mais aussi en raison de son vieillissement.

Les métiers de ce secteur sont pour la plupart réglementés et nécessitent des diplômes.

Source : Région Pays de la Loire

QUELS SONT LES ENJEUX ?

En résumé, les enjeux du travail dans le secteur de la santé sont liés à la nécessité de concilier engagement humain, adaptation aux évolutions, gestion du stress et maintien de la sécurité et du bien-être des professionnels. Ces défis exigent des qualités humaines, une formation adaptée et un soutien institutionnel pour assurer la qualité des soins et la santé des personnels.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- ❖ Répondre au déficit chronique de personnel
- ❖ Répondre aux difficultés de recrutement et de fidélisation de la main d'oeuvre
- ❖ Travailler sur l'image de ces métiers (salaires, conditions de travail, pénibilité)
- ❖ Innover pour transformer les organisations
- ❖ Garantir la mobilisation et la coordination des acteurs au niveau des financements au national et dans les territoires

Source : Portrait national France Travail

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



21 520
SALARIÉS



1 403
ÉTABLISSEMENTS

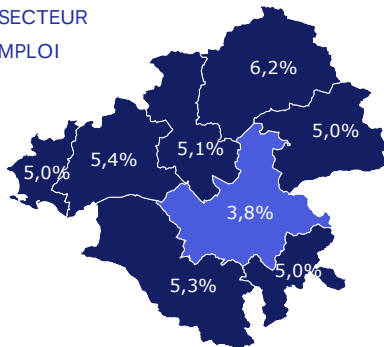
1ER
DÉPARTEMENT



4,3%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

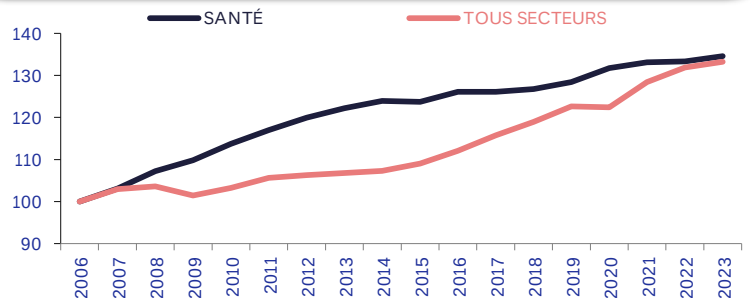
+0,9%

SECTEUR



+1,0%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	7 436	35%
2	Activités hospitalières	6 518	30%
3	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	1 582	7%
4	Ambulances	1 203	6%
5	Activité des médecins généralistes	1 055	5%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



24 263
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-11,6%

SECTEUR



-6,7%

TOUS SECTEURS



5,9%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

3 jours

EN MOYENNE



-15 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Aides-soignants	9 577	39%
2	Infirmiers en soins généraux, salariés	5 991	25%
3	Agents de service hospitaliers	1 938	8%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



3 449

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,7%

SECTEUR



-11,2%

TOUS SECTEURS



5,5%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



31,8%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

20,3%

+2,9 pt(s)

TOUS SECTEURS

29,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

71,9%

-5,4 pt(s)

58,3%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



96 899

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

8 075
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+22,3%

SECTEUR



-0,4%

TOUS SECTEURS



16,0%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

90%

EN CDD < UN MOIS

65% *



87%

54% *



13%

46% *

MOINS DE 26 ANS

35%

36% *

50 ANS ET PLUS

16%

17% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



4 263

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,7%

SECTEUR



-13,8%

TOUS SECTEURS



4,1%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS
SECTEURS

OFFRES
DURABLES

54%

63% *

TEMPS
PLEIN

69%

85% *

CADRES

7%

5%

AMT

8%

11%

EMPLOYÉS

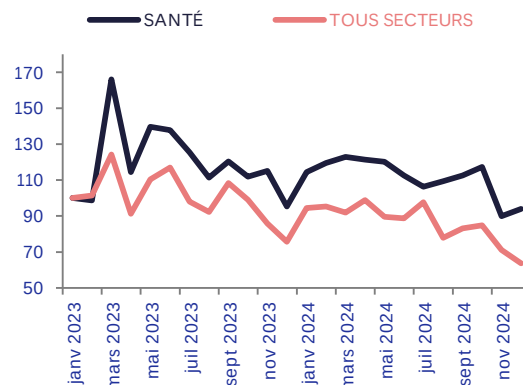
76%

58%

OUVRIERS

9%

26%



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



4 743

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,0%

SECTEUR



+2,0%

TOUS SECTEURS



4,3%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

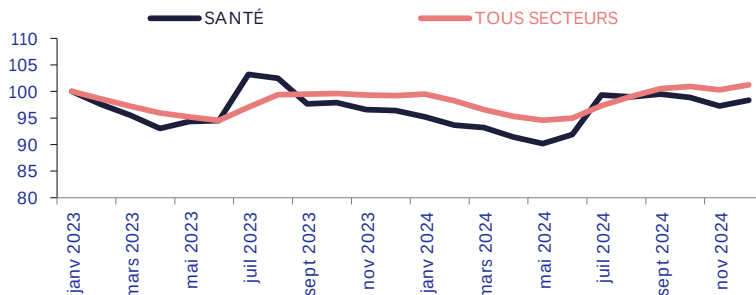
88%

52% *



12%

48% *



MOINS DE 26 ANS

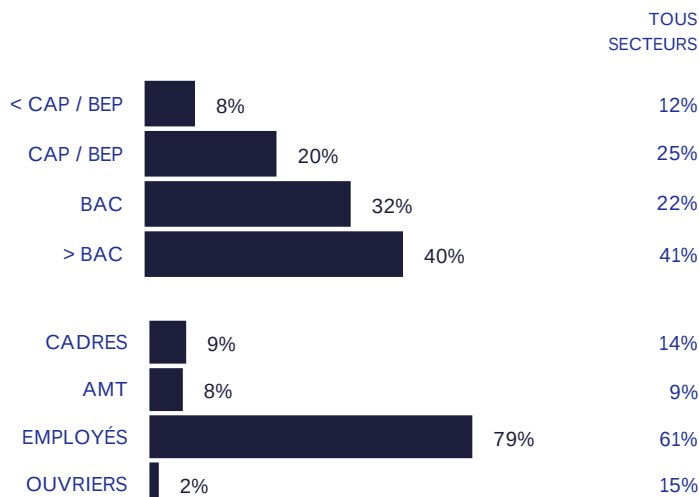
18%

17% *

50 ANS ET PLUS

21%

24% *



INDEMNISÉS

38%

51%

ACTIVITÉ RÉDUITE

60%

51%

DELD

39%

42%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



927

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

5,1%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-5,9%

SECTEUR

EN JUIN 2024



954

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

5,9%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-24,1%

SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

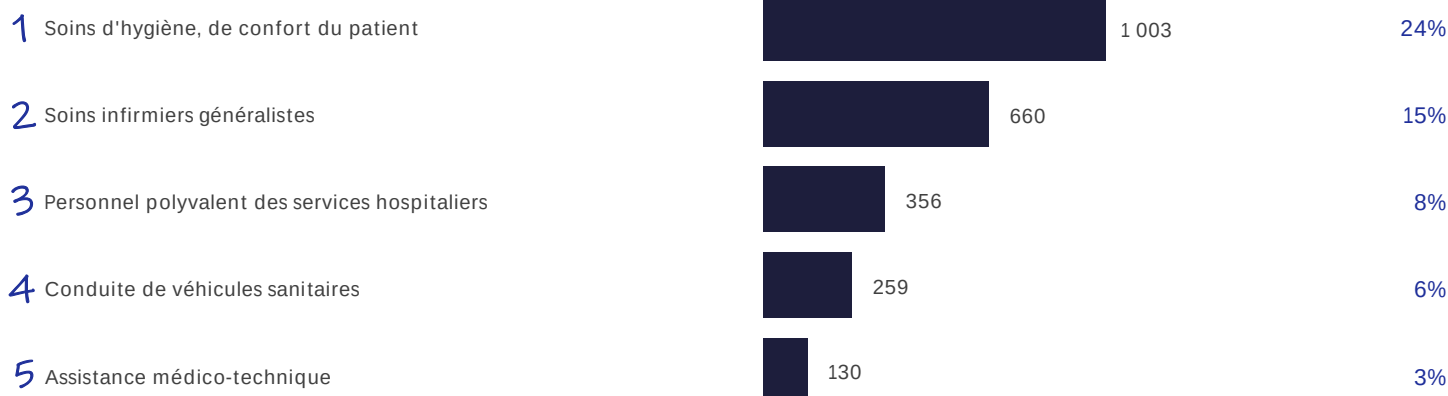
- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

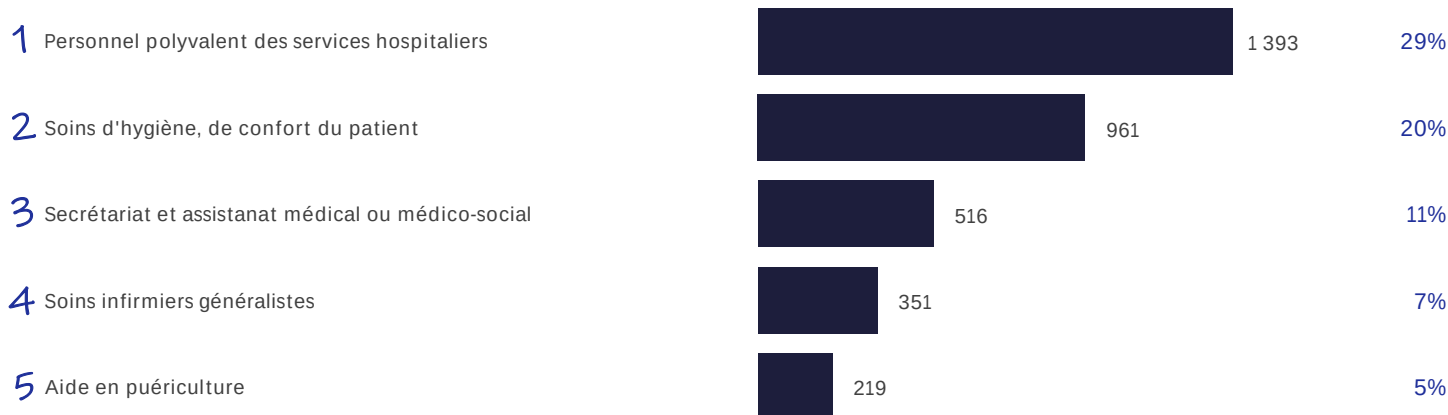
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

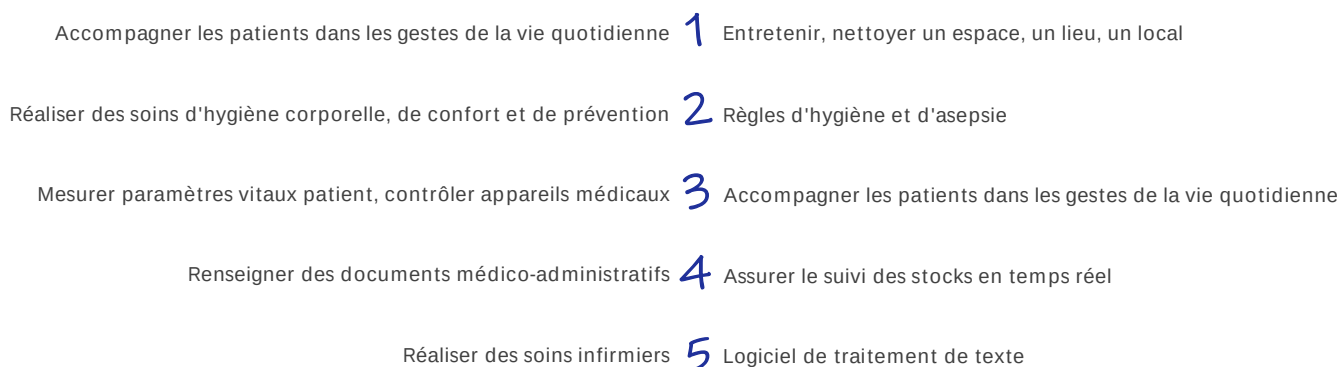
TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Pharmacie	5	4	5	3	3	4	5	3
Soins infirmiers généralistes	5	4	5	4	4	2	5	5
Préparation en pharmacie	5	1	5	3	4	4	5	3
Soins d'hygiène, de confort du patient	5	4	5	4	5	4	5	5
Assistance médico-technique	5	4	5	2	5	1	5	5
Coordination de services médicaux ou paramédicaux	5	5	4	3	4	4	5	5
Conduite de véhicules sanitaires	5	4	4	1	4	5	2	4
Aide en puériculture	5	5	4	3	2	2	2	5
Personnel polyvalent des services hospitaliers	4	4	3	5	5	3	1	5
Secrétariat et assistantat médical ou médico-social	2	2	2	4	1	2	4	4

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

86 : ACTIVITÉS POUR LA SANTÉ HUMAINE & 871 : HéBERGEMENT MÉDICALISÉ

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

J : SANTÉ, K1402, K1403, M1609

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes