RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

France Travail

PORTRAIT SECTORIEL

BÂTIMENT

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Promotion immobilière
- Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels
- Travaux de démolition
- Travaux d'installation (hors voie publique)
- Travaux de finition
- Travaux de couverture
- Autres travaux de construction spécialisés (Hors Travaux Publics)

Dans les Pays de la Loire, tous les métiers du bâtiment traversent une crise de recrutement marquée, à laquelle s'ajoutent des niveaux de salaire plus faibles qu'en France de province.

En 2023, les besoins en recrutement dans la construction baissent dans l'ensemble des régions françaises, en lien avec l'inflation qui freine les chantiers. Le recul dans les Pays de la Loire est le plus fort des régions métropolitaines, mais les besoins en recrutement demeurent à un niveau élevé.

Source : INSEE

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le " *Bâtiment représente 43% des consommations énergétiques annuelles françaises et génère 23% des émissions de gaz à effet de serre (GES) français* " d'après le Ministère de la Transition Écologique.
A cet égard, le Gouvernement a déjà fait adopter plusieurs mesures afin d'atteindre l'objectif de la neutralité carbone d'ici 2050.
Le secteur de la construction a développé de nombreuses innovations et possède dorénavant un large panorama **d'outils,** techniques et matériaux pour **s'adapter** aux transformations de notre société.

Pour répondre aux attentes et besoins, la clé du succès réside dans l'appropriation et la mise en œuvre à grande échelle des solutions existantes.
Les tensions au recrutement dans le bâtiment ne sont pas nouvelles mais le phénomène s'intensifie.

Source : Observatoire du BTP

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- Environnemental
- Technologique
- Besoins en recrutement
- Attractivité des métiers du Bâtiment

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023

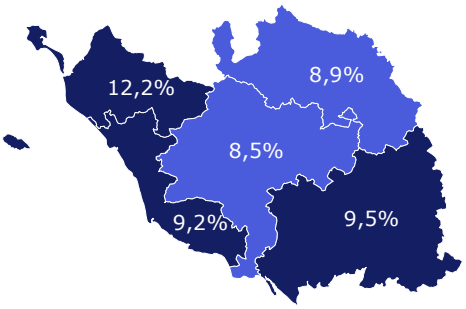
18 352 SALARIÉS

2 572 ÉTABLISSEMENTS

2ÈME DÉPARTEMENT

9,2% DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

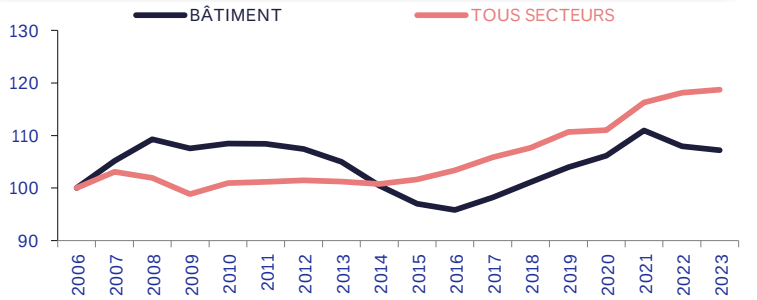
PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

-0,7% SECTEUR

+0,5% TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Travaux de finition	7 851	43%
2	Travaux d'installation (hors voie publique)	4 678	25%
3	Autres travaux de construction spécialisés (hors TP)	3 803	21%
4	Construction de bâtiments résidentiels et non résidentiels	1 068	6%
5	Travaux de couverture	819	4%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024

18 853 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,4% SECTEUR

-5,0% TOUS SECTEURS

9,1% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

24 jours EN MOYENNE

+6 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Maçons qualifiés	2 517	13%
2	Ouvriers non qualifiés du gros oeuvre du bâtiment	1 611	9%
3	Menuisiers qualifiés du bâtiment	1 310	7%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC …

… DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025

1 661
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-12,2%		-11,5%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

4,6%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

28,6%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	0,8%	46,9%
ÉVOL. ANNUELLE	*-0,5 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	71,8%	56,9%
ÉVOL. ANNUELLE	*-5,9 pt(s)*	

… DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024

5 174
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

431
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,6%		+3,6%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

1,7%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

48%
EN CDI
13% *

	13%	87%
	50% *	50% *
MOINS DE 26 ANS	46%	37% *
50 ANS ET PLUS	10%	22% *

* TOUS SECTEURS

… DES OFFRES D'EMPLOI

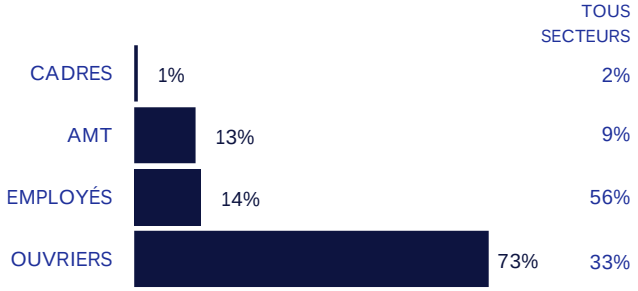
EN DÉCEMBRE 2024

1 308
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

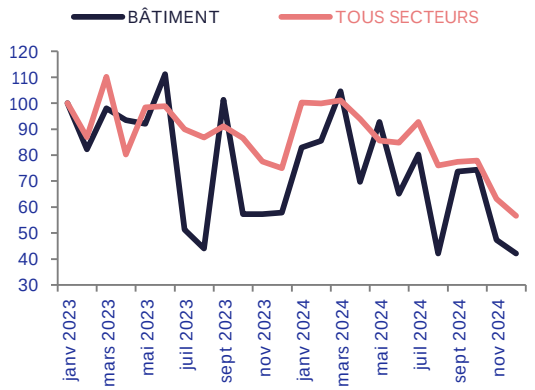
-9,0%		-6,6%
SECTEUR		TOUS SECTEURS

2,4%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES DURABLES
85%
60% *

TEMPS PLEIN
98%
86% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024

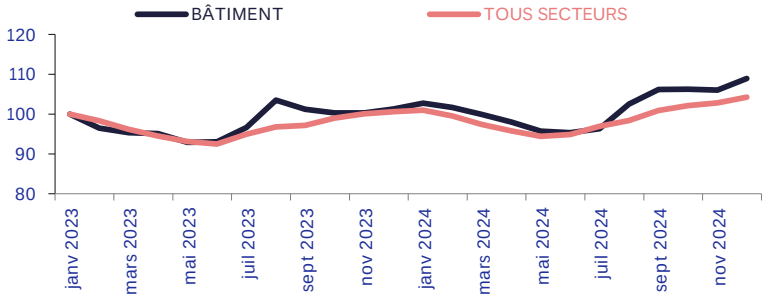
2 698
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+7,6%
SECTEUR

+3,6%
TOUS SECTEURS

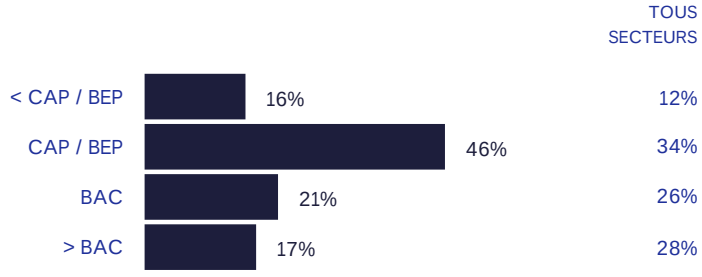
5,3%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES



10% — 54% *

90% — 46% *

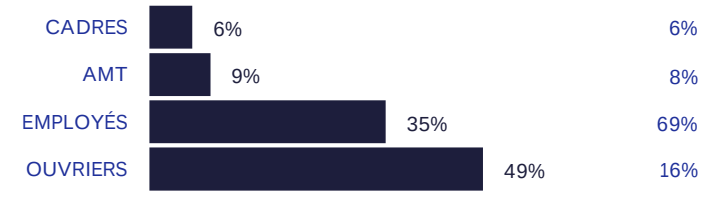
		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	19%	18% *
50 ANS ET PLUS	22%	30% *



INDEMNISÉS 55% (53%)

ACTIVITÉ RÉDUITE 47% (51%)

DELD 37% (44%)



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024

235
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

2,9%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,0%
SECTEUR

EN JUIN 2024

241
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

3,4%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,0%
SECTEUR

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Appliquer les mortiers	1	Règles et consignes de sécurité
Monter les murs en utilisant les matériaux adaptés	2	Lecture de plans et de schémas
Réaliser des enduits	3	Logiciel de traitement de texte
Terrasser et niveler la fondation	4	Charger, décharger, manutentionner des produits
Assembler, positionner élém. armatures, caissons pour béton	5	Utilisation de logiciels de tableur

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Ingénierie et études du BTP	5	5	4	1	2	2	4	1
Installation d'équipements sanitaires et thermiques	5	5	5	4	3	4	5	2
Pose de fermetures menuisées	5	5	5	4	4	4	4	3
Électricité bâtiment	5	5	4	4	3	3	5	2
Montage d'agencements	5	5	4	4	4	4	4	3
Maçonnerie	5	5	5	4	4	4	3	3
Conduite de travaux du BTP et de travaux paysagers	5	5	5	3	2	2	3	1
Dessin BTP et paysage	5	5	4	1	2	3	5	3
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	5	5	3	4	4	3	2	4
Peinture en bâtiment	5	5	3	4	4	5	4	2

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
411 - 412 - 4311 - 4321A - 4322 - 4329 - 433 - 4391 - 4399A - 4399B - 4399C

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
F : CONSTRUCTION (Hors F14 : Extraction & F1701 : Construction routes, voies)

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)
- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :
L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr