



PORTRAIT SECTORIEL

COMMERCE

DÉPARTEMENT VENDÉE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Commerce et réparation d'automobiles



Commerce de détail, hors automobiles



Commerce de gros, hors automobiles
et des motocycles



Services : Blanchisserie, coiffure, soins de beauté,
services funéraires...

En région Pays de la Loire, le secteur du commerce de détail ou de gros constitue un atout pour l'activité économique ligérienne, notamment grâce :

- à l'activité du **Grand Port Maritime de Nantes Saint-Nazaire**
- l'implantation de **centrales d'achat de groupes de la grande distribution**
- la présence à Nantes du **2ème MIN (Marché d'intérêt national)** de France après Rungis.

Source : L'Observatoire prospectif du commerce

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Garantir l'expertise sectorielle des acteurs de l'emploi
- ❖ Faire connaître et promouvoir les métiers du commerce et les rendre attractifs auprès des demandeurs d'emploi
- ❖ Répondre aux besoins croissants des entreprises des entreprises sur le volet du recrutement
- ❖ Accroître les entrées en formation et promouvoir les contrats en alternance

Source : France Travail Ile de France

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



39 217
SALARIÉS



4 769
ÉTABLISSEMENTS

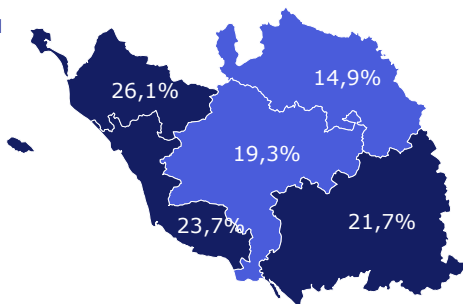
3ÈME
DÉPARTEMENT



19,7%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

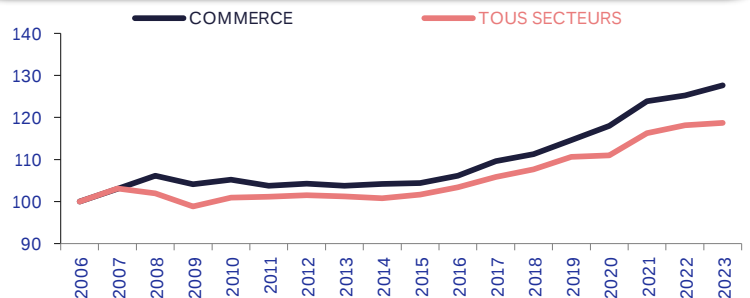
+1,9%

SECTEUR



+0,5%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Commerce de détail en magasin non spécialisé	9 740	25%
2	Autres commerces de détail en magasin spécialisé	4 614	12%
3	Autres commerces de gros spécialisés	3 291	8%
4	Commerce de gros d'autres équipements industriels	2 733	7%
5	Services : Blanchisserie, coiffure, soins de beauté, serv. funéraires...	2 578	7%

... INTÉrimAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



15 427
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,9%

SECTEUR



-5,0%

TOUS SECTEURS



7,4%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE DÉPARTEMENTAL

15 jours

EN MOYENNE



-3 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Employés de libre service du commerce et magasiniers	2 211	14%
2	Manutentionnaires non qualifiés	1 680	11%
3	Employés des services divers	964	6%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



5 082

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,3%

SECTEUR



-11,5%

TOUS SECTEURS



14,1%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX



24,1%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

41,7%

46,9%

-7,1 pt(s)

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

49,2%

56,9%

-1,6 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



28 239

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

2 353
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-4,5%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



9,2%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES



30%

EN CDD < UN MOIS

67% *



58%

50% *



42%

50% *

MOINS DE 26 ANS

60%

37% *

50 ANS ET PLUS

13%

22% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



3 219

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-20,8%

SECTEUR



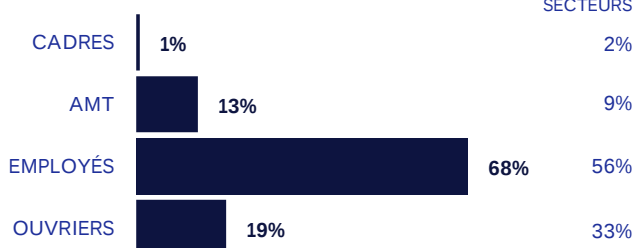
-6,6%

TOUS SECTEURS



6,0%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES



OFFRES
DURABLES

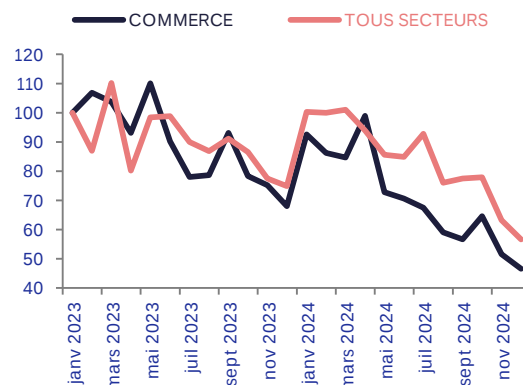
76%

60% *

TEMPS
PLEIN

86%

86% *



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

- 3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



6 823

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+1,6%

SECTEUR



+3,6%

TOUS SECTEURS



13,5%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

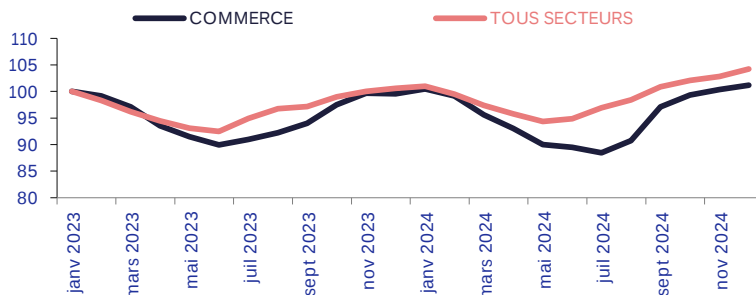
66%

54% *



34%

46% *



MOINS DE 26 ANS

27%

18% *

50 ANS ET PLUS

27%

30% *

< CAP / BEP

9%

TOUS
SECTEURS

CAP / BEP

34%

12%

BAC

31%

34%

> BAC

27%

26%

CADRES

6%

6%

AMT

7%

8%

EMPLOYÉS

81%

69%

OUVRIERS

6%

16%

INDEMNISÉS

53%

53%

ACTIVITÉ
RÉDUITE

47%

51%

DELD

40%

44%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



248

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

3,0%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+21,6%

SECTEUR



207

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

2,9%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-18,5%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

- 4

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS	DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
1 Présenter et valoriser un produit ou un service	1 Présenter et valoriser un produit ou un service
2 Réceptionner produits, mat.ières, vérifier conformité livraison	2 Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local
3 Organiser, aménager un espace de vente	3 Organiser, aménager un espace de vente
4 Entretenir, nettoyer un espace, un lieu, un local	4 Accueillir une clientèle
5 Procédures d'encaissement	5 Procédures d'encaissement

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.



CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).



MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.



INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.



NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.



LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.



NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Boulangerie - viennoiserie	5	5	5	4	5	3	5	3
Relation technico-commerciale	5	5	5	2	1	2	3	1
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	5	4	4	3	5	2	5	3
Relation commerciale auprès de particuliers	5	3	4	1	2	4	3	1
Relation commerciale grands comptes et entreprises	5	5	4	1	1	3	3	1
Relation commerciale en vente de véhicules	5	5	5	3	3	4	3	2
Coiffure	5	5	4	2	4	2	5	4
Soins esthétiques et corporels	5	5	2	3	4	2	5	4
Vente en alimentation	4	5	3	5	4	1	2	5
Assistanat commercial	4	3	5	3	1	1	3	3

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
G : COMMERCE & 96

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

D : COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ : URSSAF
EMPLOI INTÉrimAIRE : Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT : France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS : Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI : France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS : France Travail
MÉTIERS EN TENSION : France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes