



# PORTRAIT SECTORIEL

## ÉQUIPEMENT ÉLECTRIQUE & ÉLECTRONIQUE

### RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?

	Fabrication de composants et cartes électroniques		Fabrication d'équipements irradiation médicale, électromédicaux, électrothérapeutiques
	Fabrication d'ordinateurs et d'équipements périphériques		Fabrication matériels optique, photographique, supports magnétiques
	Fabrication d'équipements de communication		Fabrication d'autres équipements électriques
	Fabrication de produits électroniques grand public		Fabrication d'appareils ménagers
	Fabrication instruments et appareils de mesure, navigation, horlogerie		Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques

Méconnue du grand public, la filière électronique regroupe les industries qui concourent à la conception et à la fabrication des systèmes et produits utilisant la technologie électronique. Cela englobe les composants électroniques (semi-conducteurs, résistances...), l'électronique grand public (smartphones, caméras, appareils photo numériques, jeux vidéo, ordinateurs, téléphones fixes...), professionnelle ou industrielle.

Le segment des cartes électroniques assemblées se situe majoritairement dans l'Ouest du territoire, et notamment dans les Pays de la Loire qui accueillent de nombreux sous-traitants de l'électronique.

*Source : Ministère de l'économie, des finances et de la souveraineté industrielle et numérique*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

La tendance globale se dirigeant vers un monde « smart », connecté et intelligent, le développement de la filière électronique apparaît d'autant plus stratégique.

Le secteur doit relever 6 enjeux majeurs

- ❖ Accélérer la transformation vers l'industrie du futur et intégrer les leviers de l'industrie 4.0
- ❖ Maîtriser les capteurs intelligents pour collecter des données
- ❖ Maîtriser les objets connectés pour les traiter, la transmettre et développer les services associés
- ❖ Maîtriser l'électronique de puissance pour accompagner la transition énergétique et le développement des mobilités électriques
- ❖ Maîtriser la cybersécurité pour bâtir la confiance nécessaire au développement des technologies électroniques dans l'industrie
- ❖ Répondre rapidement aux besoins de compétences liées à l'évolution du marché (qualité, typologie et volume)

# QUEL EST LE CONTEXTE ?

## UNE DIMINUTION DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006

Les 387 établissements de la région spécialisés dans l'équipement électrique et électronique emploient plus de 20 500 salariés à fin décembre 2023.

Le secteur représente seulement 1,8% de l'emploi régional et la région des Pays de la Loire se situe au 5ème rang des régions françaises. Trois départements ligériens : le Maine-et-Loire (3,1%), la Mayenne (3,1%) et la Sarthe (2,3%) se distinguent par une représentation plus élevée du secteur.

Les effectifs salariés ont retrouvé leur niveau de 2006 avec une augmentation de +0,6% (contre +19% tous secteurs confondus). Ce secteur a connu une forte perte de ses effectifs salariés avec -10,3% entre 2008 et 2009, avant de se stabiliser et progresser ensuite. Après une nouvelle évolution annuelle de +4,6% à fin 2023, ce secteur a retrouvé son niveau d'effectifs de 2006.

Près de 4 emplois sur 10 concernent le secteur de la fabrication d'autres équipements électriques.

## UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN RÉGRESSION

Près de 22 300 missions se sont terminées en 2024, soit 1,9% des missions régionales.

En 2024, les missions dans le secteur de l'équipement électrique et électronique ont diminué sensiblement de -11,3%, à un rythme plus soutenu que celles sur l'ensemble des secteurs (-7,3%).

La durée moyenne d'une mission est de 31 jours dans ce secteur, soit près du double de celle de la moyenne tous secteurs confondus (17 jours).

## DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2025

Les intentions d'embauche diminuent pour 2025 dans le secteur (-9,0% contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région). Plus de 1 400 projets de recrutement sont envisagés, soit 0,8% des projets régionaux et deux fois moins important que la part de l'emploi salarié du secteur (1,8%).

Plus d'un tiers des établissements du secteur (35,9%) envisage de recruter en 2025, soit une proportion plus importante que celle tous secteurs confondus (32,7%).

Très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont essentiellement pérennes (80%). Avec une très forte diminution annuelle de -21,7 points, les tensions sur le marché demeurent moins prégnantes (43,2% des projets contre 56,7% tous secteurs confondus).

## UNE FORTE DIMINUTION DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM EN 2024

Plus de 3 300 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit une moyenne mensuelle de 277. Même si ces recrutements ne représentent que 0,2% des embauches (hors intérim) régionales, ils ont fortement chuté en 2024, avec -23,6% en évolution annuelle (+0,2% tous secteurs confondus).

De plus, ces recrutements sont principalement des emplois durables : près de 6 recrutements sur 10 concernent des CDI (contre seulement 16% pour l'ensemble de tous les secteurs).

Deux tiers de ces recrutements sont occupés par des hommes et 4 embauches (hors intérim) sur 10 concernent des jeunes de moins de 26 ans.

## UNE BAISSÉ DES OFFRES D'EMPLOI

Près de 850 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024 dans le secteur, en diminution annuelle de -22,8%, soit deux fois plus que celle tous secteurs confondus (-11,9%). Exclusivement à temps plein, près de 8 offres d'emploi sur 10 proposent des emplois durables (CDI ou contrats de 6 mois ou plus). Les postes d'agents de maîtrise et techniciens (41%) et d'ouvriers (31%) sont les plus recherchés dans les offres d'emploi de ce secteur.

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



20 529  
SALARIÉS



387  
ÉTABLISSEMENTS

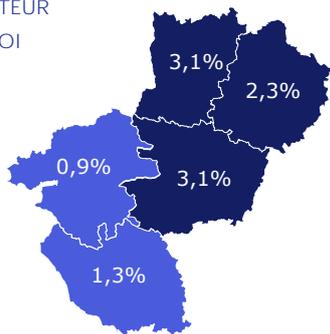
5ÈME  
RÉGION



1,8%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

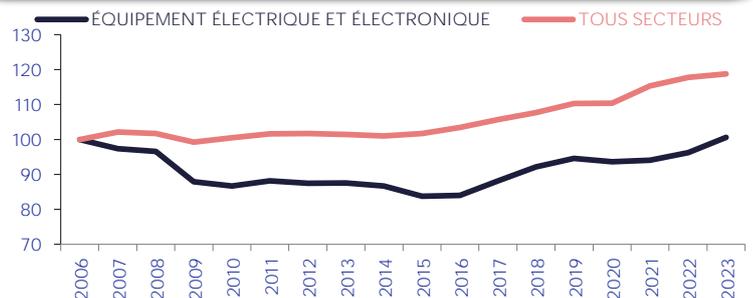
+4,6%

SECTEUR



+0,8%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Fabrication d'autres équipements électriques	7 782	38%
2 Fabrication de composants et cartes électroniques	3 921	19%
3 Fabrication d'équipements de communication	2 887	14%
4 Réparation, installation d'équipements électriques, électroniques, optiques	2 200	11%
5 Fabrication d'appareils ménagers	1 748	9%

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



22 296  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-11,3%

SECTEUR



-7,3%

TOUS SECTEURS



1,9%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

31 jours

EN MOYENNE



+14 jours

/ TOUS SECTEURS

### TOP 3

	CONTRATS	PART
1 Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	9 397	42%
2 Manutentionnaires non qualifiés	1 076	5%
3 Monteurs câbleurs qualifiés en électricité	1 064	5%

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



1 406

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,8%

DES PROJETS RÉGIONAUX



35,9%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-9,0%

SECTEUR



-10,8%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	19,7%	34,7%
ÉVOL. ANNUELLE	+18,1 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	43,2%	56,7%
ÉVOL. ANNUELLE	-21,7 pt(s)	

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



3 321

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

277  
PAR MOIS



0,2%

DES DPAE RÉGIONALES

57%

EN CDI

16% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

-23,6%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



33%

54% \*



67%

46% \*

MOINS DE 26 ANS	40%	38% *
50 ANS ET PLUS	11%	19% *

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



838

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,3%

DES OFFRES RÉGIONALES

CATÉGORIE	SECTEUR	TOUS SECTEURS
CADRES	10%	4%
AMT	41%	10%
EMPLOYÉS	17%	59%
OUVRIERS	31%	28%

OFFRES DURABLES

79%

64% \*

TEMPS PLEIN

100

84% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

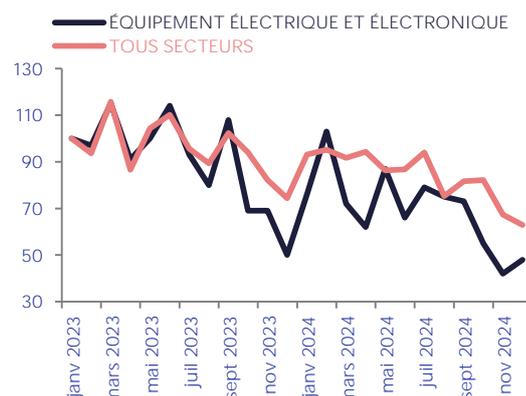
-22,8%

SECTEUR



-11,9%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

- 4

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
26 - 27 & 3313 - 3314 - 3320D

## SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail

Dans ce secteur, les métiers prédominants sont transverses à plusieurs secteurs. La typologie des métiers ne permettant pas d'extraire des métiers "spécifiques", l'approche sur la demande d'emploi et les métiers en tension n'est pas pertinente.

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes