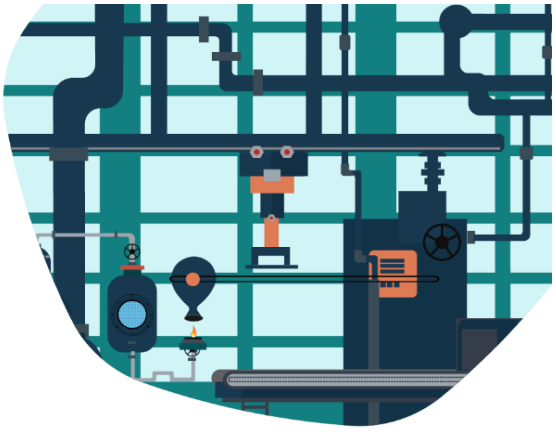


PORTRAIT SECTORIEL

PLASTURGIE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?

- Fabrication de matières plastiques et de caoutchouc synthétique
- Fabrication et rechapage de pneumatiques
- Fabrication d'autres articles en caoutchouc
- Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques
- Fabrication d'emballages en matières plastiques
- Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction
- Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques
- Fabrication de produits de consommation courante en matières plastiques

La région Pays de la Loire représente la deuxième région française de la filière plasturgie et composites.

Le contexte économique des entreprises de la branche professionnelle Plasturgie diffère en fonction du positionnement marché de celles-ci (BTP, industrie automobile, aéronautique, navale, nautisme, agroalimentaire ...).

Source : ORCI / OPCO2I

QUELS SONT LES ENJEUX ?

De nouveaux enjeux se profilent pour la profession pour présenter une image innovante et prendre en compte les enjeux RSE et l'économie circulaire.

Le secteur doit relever 5 enjeux majeurs

- Utilisation plus massive a des matériaux recyclés
- Intégration de l'impression 3D avec la capacité pour les entreprises à créer des produits uniques, complexes qui ne peuvent etre reproduits par d'autres procédés
- Développement de la plastronique (association d'éléctronique aux pièces plastiques) pour générer des produits à forte valeur ajoutée
- Développer l'attractivité vers les métiers notamment les techniciens de production , maintenance, automatisme et robotique
- Investir dans la formation des salariés pour répondres aux exigences environnementales

Source : OPCO2I / Région Pays de la Loire - solutions&co / France Travail Portrait national

QUEL EST LE CONTEXTE ?

DES EFFECTIFS SALARIÉS QUI S'ÉRODENT SUR LA DERNIÈRE DÉCENNIE

Les 316 établissements de la région intervenant dans la plasturgie emploient plus de 16 900 salariés à fin 2023. Le secteur représente 1,4% de l'emploi régional avec une surreprésentation du secteur en Mayenne (2,6%) et en Maine-et-Loire (2,6%).
Les effectifs salariés sont en nette baisse : -17% depuis 2006 (contre +19% tous secteurs confondus). Le secteur affiche les réductions d'effectifs les plus fortes devant la métallurgie et la fabrication d'équipements électriques et électroniques. Au cours des dernières décennies, la France et la région des Pays de la Loire ont connu une certaine désindustrialisation, avec une diminution de la part de l'industrie dans le PIB et une relocalisation de certaines activités industrielles vers d'autres pays. Des initiatives (programmes d'investissements, recherche, innovation, politique publique de relocalisation) visent à revitaliser le secteur. Le secteur plasturgie & composites a également pris le virage du développement durable avec notamment le développement de l'économie circulaire : bioplastiques, recyclage industriel, valorisation des déchets, réemploi… La région des Pays de la Loire est celle où la part de salariés employés au sein de la plasturgie et des composites est la plus élevée de France.
1 emploi sur 3 concerne le secteur de la fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN FORTE BAISSE

Près de 28 700 contrats intérimaires ont été conclus en 2024, soit 2,4% des contrats régionaux.
En 2024, les volumes de contrat ont nettement diminué (-23,1%), alors qu'elles ont régressé plus modestement sur l'ensemble des secteurs (-7,3%). La durée moyenne d'un contrat est de 25 jours, nettement supérieure à la moyenne tous secteurs confondus (+ 9 jours). Les principaux métiers concernés sont les ouvriers non qualifiés industriels (36% des contrats), les autres ouvriers de production non qualifiés des iaa (9%) et les manutentionnaires non qualifiés (8%).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT QUI CHUTENT EN 2025

Les intentions d'embauches diminuent (-57,5% contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement reste modeste** car ils représentent 0,4% des projets régionaux (une part cependant moins importante que dans l'emploi salarié régional). Moins d'1 établissement sur 2 envisage de recruter.
Le secteur étant très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont très majoritairement pérennes (84,8%). Malgré une diminution annuelle de 3,3 points, les tensions sur le marché sont toujours prégnantes (52,8% des projets contre 56,7% tous secteurs confondus). La pénurie de main d'oeuvre disponible dans une région proche du plein emploi et les conditions de travail contraignantes sont les principales sources de tension.

DES RECRUTEMENTS MAJORITAIREMENT EN CDI

Plus de 2 500 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit une moyenne mensuelle de 212. Avec 0,2% des embauches régionales, les établissements de la plasturgie ne sont pas les plus actifs en lien avec des durées de contrats de travail plus long. Le contrat à durée indéterminée reste la norme dans le secteur avec 54% des recrutements (contre 16% tous secteurs confondus). Les recrutements restent majoritairement masculins (65% vs 46% tous secteurs confondus).

DES OFFRES D'EMPLOI DURABLES ET À TEMPS PLEIN, QUI DIMINUENT

Plus de 600 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024 dans le secteur (0,3% des offres régionales). 76% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, principalement sur des temps plein. 41% des offres concernent des ouvriers et 26% des agents de maitrise et techniciens (près de 3 fois plus que la moyenne tous secteurs confondus).

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA BAISSE …

Plus de 300 demandeurs d'emploi recherchent un métier de la plasturgie fin 2024, soit 0,1% de la demande d'emploi régionale. **Leur volume diminue sur un an (-1,2%). 77% d'entre eux sont des hommes** et 69% ont un BEP/CAP ou un Baccalauréat. Ils sont plus largement indemnisés (55% vs 49%) et pratiquent plus régulièrement l'ativité réduite (52% vs 50%). 9 demandeurs d'emploi sur 10 sont des ouvriers ou des employés.

… AVEC DE FAIBLES VOLUMES D'ENTRÉES EN FORMATION

Sur un an, France Travail a enregistré 31 sorties de formation dans le secteur, soit une baisse de -22,5%. Le nombre d'entrées en formation à fin 2024 a aussi fortement baissé (-54,1%, soit 17 entrées).

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023

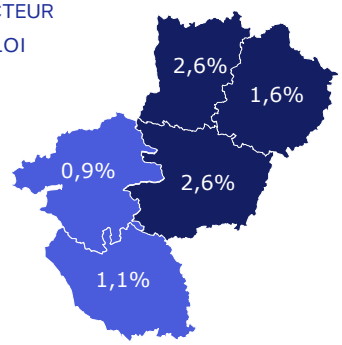
16 915 SALARIÉS

316 ÉTABLISSEMENTS

2ÈME RÉGION

1,4% DE L'EMPLOI RÉGIONAL

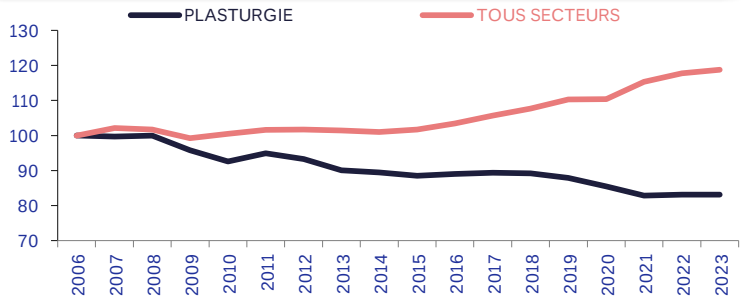
PART DU SECTEUR DANS L'EMPLOI SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

0,0% SECTEUR

+0,8% TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Fabrication d'éléments en matières plastiques pour la construction	5 223	31%
2	Fabrication de pièces techniques à base de matières plastiques	3 237	19%
3	Fabrication d'autres articles en caoutchouc	2 524	15%
4	Fabrication d'emballages en matières plastiques	1 793	11%
5	Fabrication de plaques, feuilles, tubes et profilés en matières plastiques	1 731	10%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024

28 684 CONTRATS INTÉRIMAIRES

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-23,1% SECTEUR

-7,3% TOUS SECTEURS

2,4% DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

25 jours EN MOYENNE

+9 jours / TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	10 263	36%
2	Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	2 467	9%
3	Manutentionnaires non qualifiés	2 307	8%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC …

… DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025

676
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-57,5% SECTEUR

-10,8% TOUS SECTEURS

0,4%
DES PROJETS RÉGIONAUX

43,5%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	15,2%	34,7%
ÉVOL. ANNUELLE	*+9,7 pt(s)*	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	52,8%	56,7%
ÉVOL. ANNUELLE	*-3,3 pt(s)*	

… DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024

2 542
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

212 PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-18,6% SECTEUR

+0,2% TOUS SECTEURS

0,2%
DES DPAE RÉGIONALES

54%
EN CDI
16% *

35% (54% *)

65% (46% *)

MOINS DE 26 ANS	39%	38% *
50 ANS ET PLUS	14%	19% *

* TOUS SECTEURS

… DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024

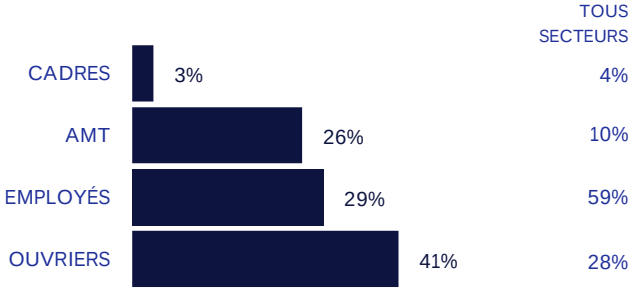
611
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-31,6% SECTEUR

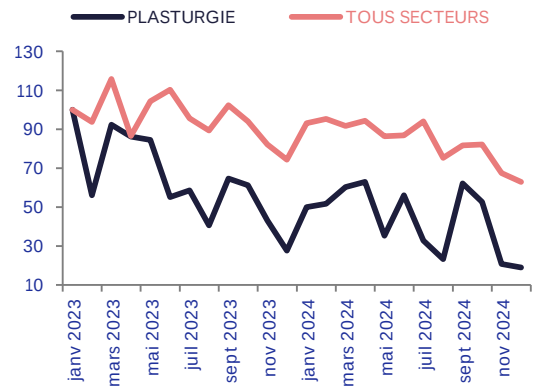
-11,9% TOUS SECTEURS

0,3%
DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES DURABLES 76% (64% *)

TEMPS PLEIN 99% (84% *)



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024

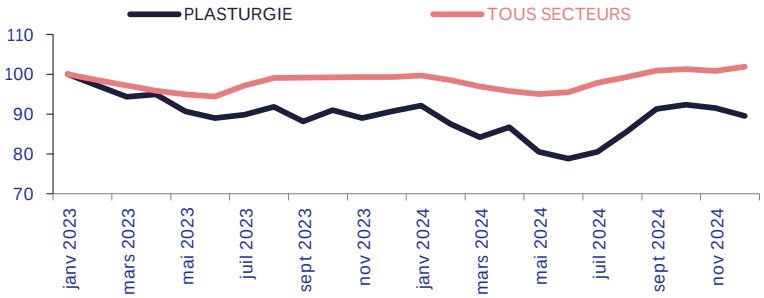
317
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

-1,2%
SECTEUR

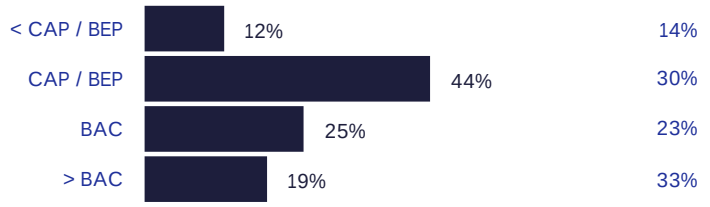
+2,6%
TOUS SECTEURS

0,1%
DES DEMANDES RÉGIONALES



23%	53% *	
77%	47% *	

		TOUS SECTEURS
MOINS DE 26 ANS	18%	18% *
50 ANS ET PLUS	26%	26% *



INDEMNISÉS	55%	49%
ACTIVITÉ RÉDUITE	52%	50%
DELD	44%	43%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024

17
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

0,0%
DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE

-54,1%
SECTEUR

EN JUIN 2024

31
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

0,1%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE

-22,5%
SECTEUR

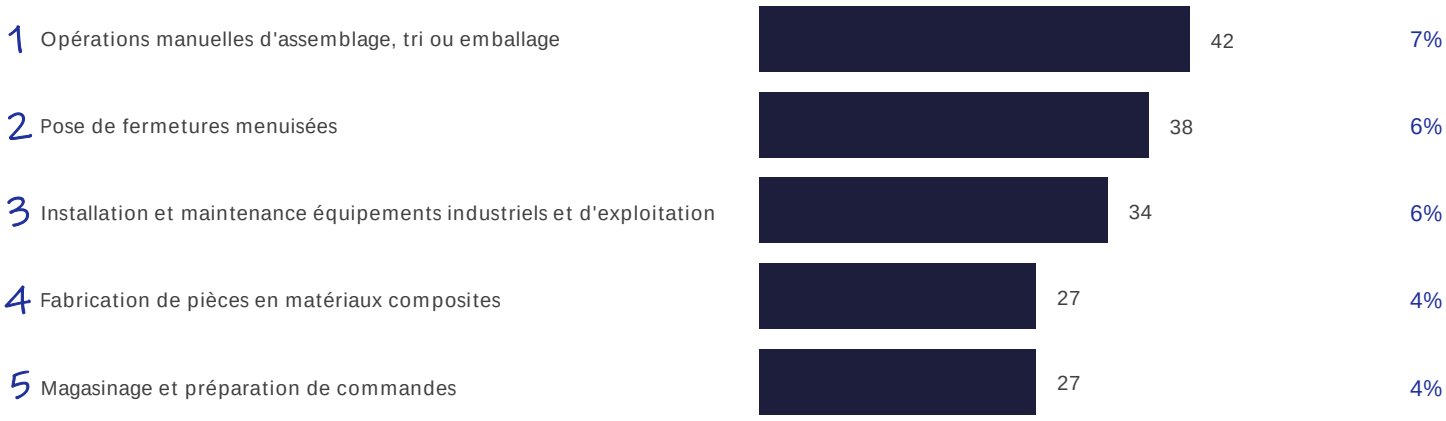
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

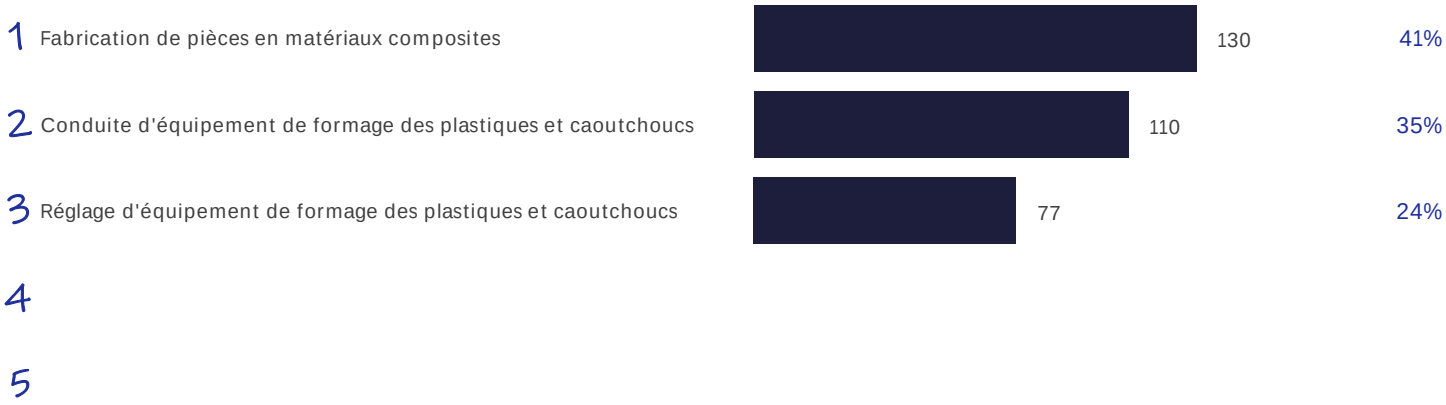
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES

EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS		DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI
Monter et régler une installation, une machine	1	Contrôler la qualité et la conformité d'un produit
Charger, décharger, manutentionner des produits	2	Logiciel de traitement de texte
Approvisionner une machine en matière première ou en produit	3	Règles et consignes de sécurité
Règles de sécurité	4	Couper renforts, préparer variété, quantité de résine à pièce
Conditionner des produits	5	Disposer feuilles renfort au contact, imprégner renforts résine

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

… ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'oeuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Fabrication de pièces en matériaux composites	5	5	5	5	5	5	1	3
Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	5	4	5	4	5	5	1	3
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
2016 - 2017 & 221-222

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
H3201 - H3202 - H3203

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ	URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE	Déclaration sociale nominative - URSSAF
PROJETS RECRUTEMENT	France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS	Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
DEMANDE D'EMPLOI	France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
FORMATIONS	France Travail
MÉTIERS EN TENSION	France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :
  - Cat. A : Sans emploi
  - Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
  - Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :
  Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :
L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT
Conception et réalisation :
Service Statistiques, Études et Évaluation
Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

francetravail.fr