

# PORTRAIT SECTORIEL

## MATÉRIEL DE TRANSPORT

### RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de véhicules - fabrication de carrosseries et remorques



Construction aéronautique et spatiale



Fabrication d'équipements automobiles



Construction de véhicules militaires de combat



Construction navale



Autre fabrication de matériels de transport



Construction de locomotives et d'autres matériels ferroviaires roulants



Réparation et maintenance de matériels de transport

La fabrication de matériel de transport couvre de larges pans d'activités industrielles : l'automobile, l'aéronautique, les bateaux de plaisance ou bien encore les camions et les camping-cars.

Les Pays de la Loire se démarquent des autres régions dans la construction de bateaux de plaisance, dans les navires et dans la fabrication de carrosseries et de remorques.

*Source : Ministère de la transition écologique*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

La production dans le secteur est en repli sur 2024 en particulier pour la construction automobile. Le marché du neuf a fortement évolué dans sa composition, avec l'essor des motorisations alternatives (hybrides rechargeables et électriques) au détriment des motorisations thermiques (diesel et essence).

Le ralentissement général de la consommation a des répercussions sur le secteur du nautisme. Seules les filières aéronautique et navale restent très dynamiques tout en restant sensibles à la conjoncture internationale.

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Défi de l'innovation technologique
- ❖ Durcissement des normes environnementales
- ❖ Normalisation et réglementations internationales
- ❖ Défi de la globalisation de l'économie

*Source : OPCO2I*

# QUEL EST LE CONTEXTE ?

## L'EMPLOI SALARIÉ PROGRESSE AVEC DES COUPS D'ARRÊTS CONJONCTURELS

**Les 370 établissements de la région intervenant dans la fabrication de matériel de transport emploient plus de 33 800 salariés à fin décembre 2023.**

Le secteur représente 2,9% de l'emploi régional et se classe au quatrième rang des régions françaises. Des disparités territoriales apparaissent en Pays de la Loire : La Sarthe (3,4%), la Loire-Atlantique (3,4%) et la Vendée (3,3%) affichent une représentation plus élevée de ce secteur. Le Maine-et-Loire (1,4%) semble moins concerné.

**Les effectifs ont augmenté de 11,3% depuis 2006** (contre +19% tous secteurs confondus).

Après une diminution de ses effectifs salariés jusqu'à fin 2010, le secteur a rebondi. La crise sanitaire a stoppé cet élan et les effectifs du secteur ont stagné voire diminué entre 2019 et 2021. Sur les deux dernières années passées en revue, le secteur enregistre des gains d'effectifs. En 2023, avec +3,1%, le matériel de transport dépasse la progression tous secteurs confondus (+0,8%).

De manière générale, la secteur affiche une reprise modérée mais inégale selon les sous-secteurs. Le secteur automobile, par exemple, continue de faire face à des défis importants, notamment des baisses d'investissements et une demande affaiblie. Les incertitudes demeurent pour 2024 et dépendront de la résilience des différentes branches industrielles, des évolutions de la demande intérieure et extérieure, et de la capacité à surmonter les difficultés de main-d'œuvre.

Un tiers des emplois de ce secteur se concentre dans la "construction navale" (33%), suivi par la "Construction de véhicules - fabrication de carrosseries et remorques" (27%) et la "construction aéronautique et spatiale" (24%).

## UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE EN FORT REcul

**Plus de 42 900 contrats intérimaires ont été conclus en 2024, soit 3,7% des contrats intérimaires régionaux.**

**En 2024, le nombre de missions dans la fabrication de matériels de transport a diminué de manière marquée (-16,4%),** à un rythme deux fois plus élevé que celles sur l'ensemble des secteurs (-7,3%). La durée moyenne d'un contrat dans ce secteur est longue : 41 jours, soit deux fois plus que celle de la moyenne tous secteurs confondus (17 jours). Les contrats sont principalement signés par des ouvriers non qualifiés industriels (23%), suivis des monteuses et metteurs au point très qualifiés (13%) et des ouvriers qualifiés de la manutention (dont caristes) pour 7%.

## DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN FORTE BAISSÉ POUR 2025

**Les intentions d'embauches diminuent sensiblement pour 2025 dans le secteur, avec une évolution annuelle de -33,7%,** contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région. **Ces projets de recrutement (près de 1 400) ne représentent que 0,8% du total régional ;** part moins élevée que dans l'emploi salarié de ce secteur. Près d'1 établissement sur 2 envisage de recruter (43,5%). Les perspectives incertaines n'invitent pas les acteurs de la filière à se projeter.

**Le secteur étant très peu soumis à la saisonnalité, les projets sont essentiellement pérennes (96,7%). Les tensions sur le marché augmentent légèrement pour le secteur et demeurent toujours élevées, avec plus des deux tiers des projets concernés : 68,7% contre 56,7% tous secteurs confondus.**

## UN VOLUME DE RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM QUI SE REPLIE

**Plus de 4 600 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit une moyenne mensuelle de 387. Le secteur connaît une contraction marquée de ces embauches avec -17,3%,** à l'opposé de de l'évolution tous secteurs confondus (+0,2%).

Les emplois y sont particulièrement durables : 2 recrutements sur 3 sont des Contrats à Durée Indéterminée (CDI) contre 16% seulement tous secteurs confondus. Trois quart des recrutements concernent des hommes (46% tous secteurs confondus) et plus d'un tiers (31%) sont occupés par des jeunes de moins de 26 ans. Seulement 11% concernent des personnes de 50 ans et plus (contre 19% tous secteurs confondus).

## DES OFFRES D'EMPLOI EN BAISSÉ

**Près de 700 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024, avec une évolution annuelle de -30,9%,** contre -11,9% pour celle tous secteurs.

85% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, quasi exclusivement à temps plein. Plus de la moitié (53%) sont enregistrées pour des postes d'ouvriers et plus d'un quart pour des emplois d'agents de maîtrise et techniciens, contre respectivement 28% et 10% tous secteurs confondus.

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



33 837  
SALARIÉS



370  
ÉTABLISSEMENTS

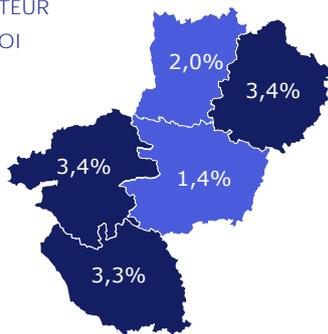
5ÈME  
RÉGION



2,9%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ



### ÉVOLUTION ANNUELLE

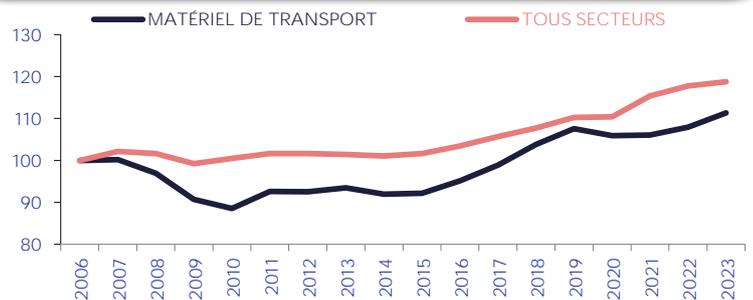
+3,1%

SECTEUR



+0,8%

TOUS SECTEURS



### TOP 5

|   |  | EFFECTIF | PART |
|---|--|----------|------|
| 1 | Construction navale  | 11 328   | 33%  |
| 2 | Construction de véhicules - fabrication de carrosseries et remorques | 8 976    | 27%  |
| 3 | Construction aéronautique et spatiale                                | 8 027    | 24%  |
| 4 | Fabrication d'équipements automobiles                                | 4 383    | 13%  |
| 5 | Autre fabrication de matériels de transport                          | 700      | 2%   |

## ... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



42 907  
CONTRATS INTÉRIMAIRES  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-16,4%

SECTEUR



-7,3%

TOUS SECTEURS



3,7%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

41 jours

EN MOYENNE

+24 jours

/ TOUS SECTEURS



### TOP 3

|   |   | CONTRATS | PART |
|---|---|----------|------|
| 1 | Ouvriers non qualifiés divers de type industriel  | 9 761    | 23%  |
| 2 | Monteurs, metteurs au point très qualifiés ensemble mécanique travaillant l'unité, petite série | 5 657    | 13%  |
| 3 | Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes              | 3 103    | 7%   |

# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



1 388

PROJETS DE RECRUTEMENT



0,8%

DES PROJETS RÉGIONAUX



43,5%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

-33,7%

SECTEUR



-10,8%

TOUS SECTEURS

|                         | SECTEUR    | TOUS SECTEURS |
|-------------------------|------------|---------------|
| PROJETS SAISONNIERS     | 3,3%       | 34,7%         |
| ÉVOL. ANNUELLE          | +0,7 pt(s) |               |
| DIFFICULTÉS RECRUTEMENT | 68,7%      | 56,7%         |
| ÉVOL. ANNUELLE          | +2,2 pt(s) |               |

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



4 646

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

387

PAR MOIS



0,3%

DES DPAE RÉGIONALES

66%

EN CDI

16% \*



### ÉVOLUTION ANNUELLE

-17,3%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



25%

54% \*



75%

46% \*

|                 |     |       |
|-----------------|-----|-------|
| MOINS DE 26 ANS | 35% | 38% * |
| 50 ANS ET PLUS  | 11% | 19% * |

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



699

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



0,3%

DES OFFRES RÉGIONALES

| CADRES   | 3%  | TOUS SECTEURS | 4%  |
|----------|-----|---------------|-----|
| AMT      | 26% |               | 10% |
| EMPLOYÉS | 18% |               | 59% |
| OUVRIERS | 53% |               | 28% |

OFFRES DURABLES

85%

64% \*

TEMPS PLEIN

99%

84% \*

### ÉVOLUTION ANNUELLE

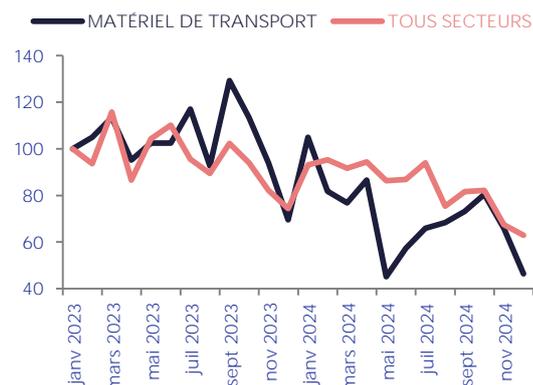
-30,9%

SECTEUR



-11,9%

TOUS SECTEURS



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

- 4

## NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT  
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS  
29 - 30 & 3315 - 3316 - 3317

## SOURCES

|                     |  |
|---------------------|--|
| EMPLOI SALARIÉ      | URSSAF   |
| EMPLOI INTÉRIMAIRE  | Déclaration sociale nominative - URSSAF                  |
| PROJETS RECRUTEMENT | France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre         |
| RECRUTEMENTS        | Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF        |
| OFFRES D'EMPLOI     | France Travail - Statistique mensuelle Marché du Travail |

Dans ce secteur, les métiers prédominants sont transverses à plusieurs secteurs. La typologie des métiers ne permettant pas d'extraire des métiers "spécifiques", l'approche sur la demande d'emploi n'est pas pertinente.

## DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :  
statsPDL@francetravail.fr

France Travail  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes