



PORTRAIT SECTORIEL

TRANSPORT LOGISTIQUE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL

LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Centrales d'achat



Entreposage et services auxiliaires des transports



Transports ferroviaires



Activités de poste et de courrier



Autres transports terrestres de voyageurs



Locations, locations-bail



Transports routiers de fret et par conduites



Activités de conditionnement



Transports par eau



Ambulances



Transports aériens

Le secteur du transport et de la logistique est très **lié aux variations de la consommation et donc de la production en ce qui concerne la marchandise.**

La démographie, à la hausse, impacte le transport de voyageurs et le transport scolaire en particulier.

Ainsi les professionnels du secteur du transport de marchandises sont prudents sur l'évolution de leur activité pour 2025, tandis que ceux du transport de voyageurs sont plus confiants.

Ce secteur s'investit dans des actions de marque employeurs et **offre de belles opportunités d'intégration dans l'emploi.**

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Promouvoir de nouveaux profils auprès des entreprises et notamment les femmes, les jeunes ... encore trop souvent absents de ces métiers
- ❖ Répondre à l'enjeu sociétal que constitue le transport scolaire

QUEL EST LE CONTEXTE ?

UNE CROISSANCE CONTINUE DE L'EMPLOI SALARIÉ DEPUIS 2006

Les 3 106 établissements de la région intervenant dans le transport logistique emploient plus de 87 100 salariés à fin 2023. Le secteur représente +7,5% de l'emploi régional tandis que la Loire-Atlantique se distingue par une représentation plus élevée du secteur (+8,1%). **Les effectifs ont augmenté de 18% depuis 2006** (contre +19% tous secteurs confondus) et ont évolué moins vite depuis la sortie de la crise sanitaire que la moyenne régionale.

Le secteur du transport logistique a connu une transformation significative, marquée par la croissance du commerce électronique, l'évolution des technologies et l'optimisation des chaînes d'approvisionnement. La digitalisation et l'automatisation des processus logistiques ont amélioré l'efficacité et la traçabilité, tandis que la demande pour des livraisons rapides et flexibles a augmenté. En Pays de la Loire, cette évolution est particulièrement visible avec le développement des infrastructures logistiques autour des grands axes de transport et des ports de Nantes-Saint-Nazaire. La région a vu l'implantation de nombreux centres logistiques et plateformes multimodales. Le secteur est en évolution mais reste prudent quant à ses perspectives d'activité. En effet, le contexte économique peut entraîner une diminution du pouvoir d'achat des français, ce qui impacte leur manière de consommer et influe directement sur le transport de marchandise. Enfin, le transport de voyageurs est impacté positivement par la croissance démographique.

Près de 4 emplois sur 10 concernent le secteur du transports routiers de fret et par conduites.

UN RECOURS AU TRAVAIL INTÉRIMAIRE IMPORTANT MAIS STABLE

Plus de 129 300 contrats ont été signés en 2024, soit 11,0% des contrats régionaux.

En 2024, les volumes de contrats ont augmenté de +0,2%. Sur l'ensemble des secteurs, le nombre de contrats est à la baisse (-7,3%). La durée moyenne d'un contrat est de 15 jours, en deça de 2 jours de la moyenne tous secteurs confondus. Les principaux métiers concernés sont les conducteurs routiers et grands routiers (19% des contrats), les manutentionnaires non qualifiés (16%) et les ouvriers qualifiés de la manutention, caristes (13%).

DES INTENSIONS D'EMBAUCHE QUI RÉSISTENT POUR 2025

Les intentions d'embauches diminuent légèrement pour 2025 dans le secteur (-2,1% contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région). **Le niveau des projets de recrutement** représente 3,8% des projets régionaux (une part moins élevée que dans l'emploi salarié). Près d'1 établissement sur 3 envisage de recruter. **Le secteur étant peu soumis à la saisonnalité, les projets sont principalement pérennes (80,9%).** L'accès à l'emploi dans le secteur est assez réglementé et fait souvent appel à des compétences validées par des diplômes professionnels. **Avec une diminution annuelle de plus de 17 points, les tensions sur le marché se rapprochent de la moyenne (57,7% des projets contre 56,7% tous secteurs confondus)** tout en restant majoritaires.

UN NIVEAU ÉLEVÉ DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM

Plus de 42 800 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit une moyenne mensuelle de 3 567. Avec 2,8% des embauches régionales, les établissements du transport logistique participent modérément à l'activité du marché de l'emploi ligérien. Ce secteur recrute pour de courtes durées : 2 recrutements sur 5 sont des CDD de moins d'un mois contre 7 sur 10 tous secteurs confondus. L'autre particularité concerne la masculinisation du secteur : près de 8 embauches sur 10 concernent des hommes.

DES OFFRES D'EMPLOI POUR 2024

Près de 7 800 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024 dans le secteur (3,2% des offres régionales). Les volumes baissent légèrement (-2,5% contre -11,9% tous secteurs confondus). 87% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, plus de 7 sur 10 pour des temps plein et près de la moitié pour des postes d'ouvriers.

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Près de 29 800 demandeurs d'emploi recherchent un métier du transport logistique fin 2024, soit 10,3% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente sur un an (+3,8%). 81% d'entre eux sont des hommes et près de la moitié ont un niveau de formation égale à un CAP ou BEP. Près d'1 demandeur d'emploi sur 2 exerce une activité réduite (une part proche de l'ensemble de la demande d'emploi : 50%). Les cadres et agents de maîtrise sont 3 fois moins présents que tous secteurs confondus. Les ouvriers sont surreprésentés (27% contre 17%).

... AVEC DES VOLUMES D'ENTRÉES EN FORMATION CONSÉQUENTS

Sur un an, France Travail a enregistré plus de 8 800 entrées de formation dans le secteur, soit 18,4% des entrées. Le secteur enregistre une hausse annuelle de +2,7% des entrées à fin 2024. Dans le même temps, plus de 8 200 sorties de formation ont été recensées.

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



87 101
SALARIÉS



3 106
ÉTABLISSEMENTS

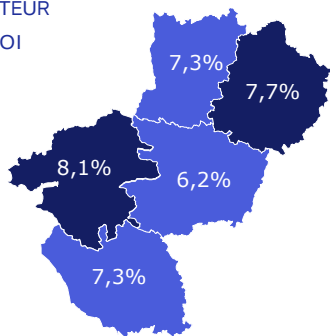
8ÈME
RÉGION



7,5%

DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ



ÉVOLUTION ANNUELLE

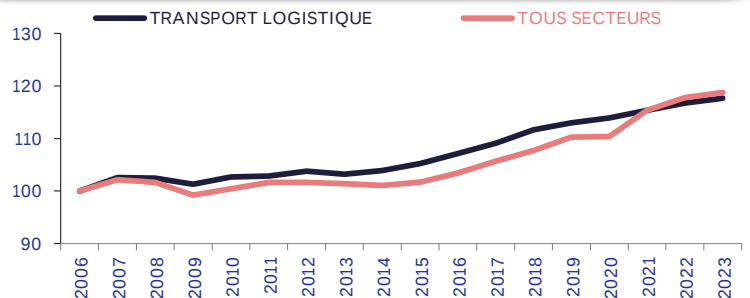
+0,8%

SECTEUR



+0,8%

TOUS SECTEURS



TOP 5

		EFFECTIF	PART
1	Transports routiers de fret et par conduites	31 878	37%
2	Entreposage et services auxiliaires des transports	17 501	20%
3	Autres transports terrestres de voyageurs	13 871	16%
4	Activités de poste et de courrier	10 617	12%
5	Ambulances	4 024	5%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



129 318
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,2%

SECTEUR



-7,3%

TOUS SECTEURS



11,0%

DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

15 jours

EN MOYENNE



-2 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

		CONTRATS	PART
1	Conducteurs routiers et grands routiers	24 293	19%
2	Manutentionnaires non qualifiés	21 252	16%
3	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	16 898	13%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



6 406

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,1%

SECTEUR



-10,8%

TOUS SECTEURS



3,8%

DES PROJETS RÉGIONAUX



30,6%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

PROJETS
SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE

SECTEUR

19,1%

+9,0 pt(s)

TOUS SECTEURS

34,7%

DIFFICULTÉS
RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE

57,7%

-17,4 pt(s)

56,7%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



42 805

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

3 567
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,2%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



2,8%

DES DPAE RÉGIONALES

41%

EN CDD < UN MOIS

67% *



20%

54% *



80%

46% *

MOINS DE 26 ANS

34%

38% *

50 ANS ET PLUS

20%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



7 767

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,5%

SECTEUR



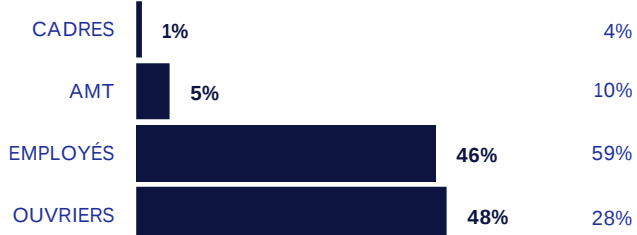
-11,9%

TOUS SECTEURS



3,2%

DES OFFRES RÉGIONALES



OFFRES
DURABLES

87%

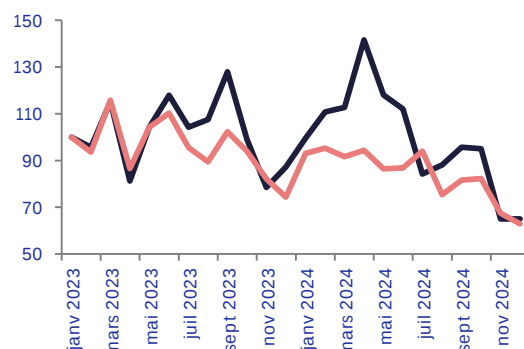
64% *

TEMPS
PLEIN

72%

84% *

— TRANSPORT LOGISTIQUE — TOUS SECTEURS



UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



29 770

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC

ÉVOLUTION ANNUELLE

+3,8%

SECTEUR



+2,6%

TOUS SECTEURS



10,3%

DES DEMANDES RÉGIONALES

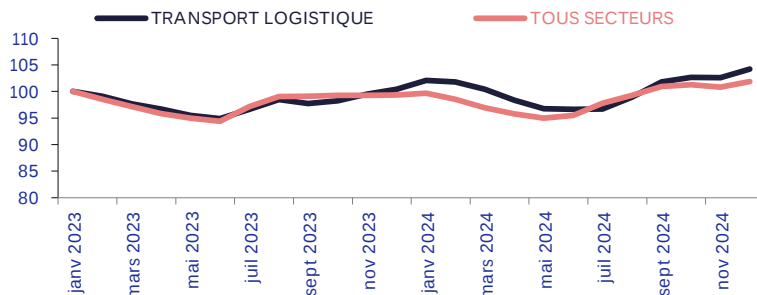
19%

53% *



81%

47% *



MOINS DE 26 ANS

18%

18% *

50 ANS ET PLUS

25%

26% *

INDEMNISÉS

48%

49%

ACTIVITÉ RÉDUITE

47%

50%

DELD

41%

43%

< CAP / BEP

18%

TOUS SECTEURS

CAP / BEP

43%

* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



8 803

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

18,4%

DES ENTRÉES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+2,7%

SECTEUR



8 237

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

19,2%

DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



-5,9%

SECTEUR

EN JUIN 2024

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

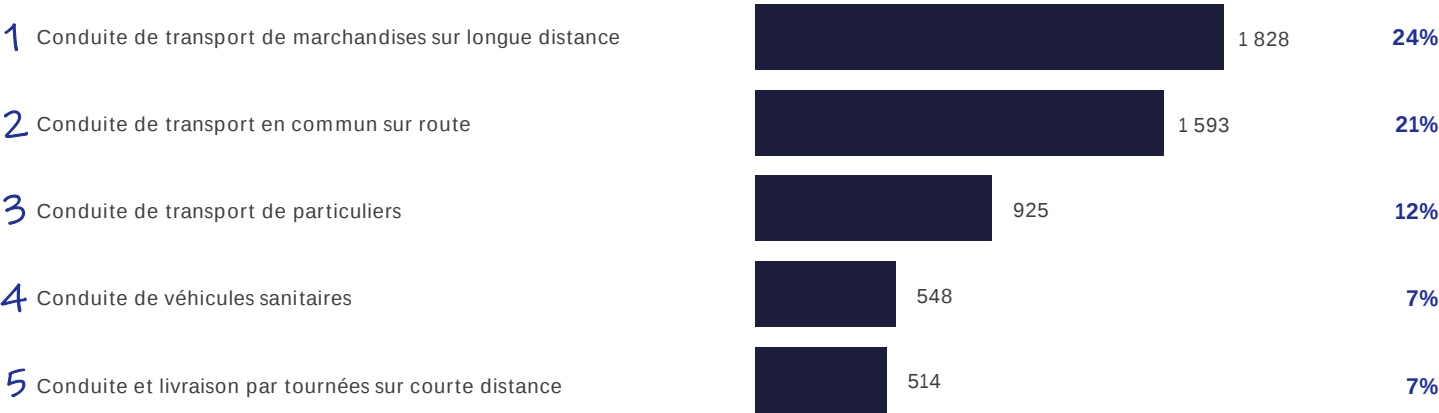
- 5

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



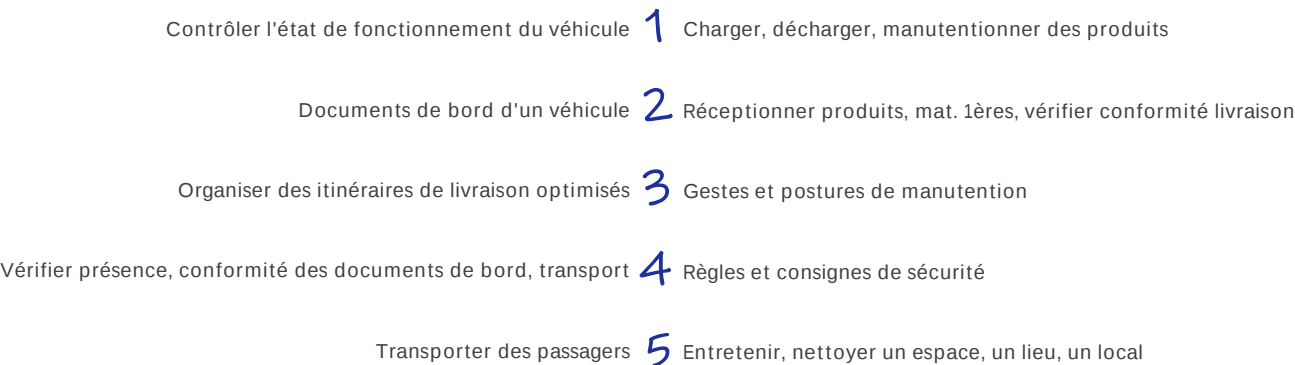
... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES

Concernes les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.



CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES

Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).



MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE

Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.



INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE

Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.



NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI

Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.



LIEN FORMATION - EMPLOI

Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.



NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE

Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).



ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Intervention technique d'exploitation logistique	5	5	5	3	3	2	1	3
Manoeuvre et conduite d'engins lourds de manutention	5	5	4	5	4	5	1	3
Conduite de transport en commun sur route	5	4	5	4	4	2	1	3
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5	5	4	3	5	4	2	1
Conduite d'engins de déplacement des charges	5	5	3	5	4	2	1	3
Conduite de transport de particuliers	5	5	2	4	4	4	2	4
Intervention technique exploitation transports routiers marchandises	5	4	5	2	3	4	2	2
Direction de site logistique	5	4	5	1	2	4	2	1
Conduite de véhicules sanitaires	5	3	4	1	4	5	2	4
Pilotage et navigation technique aérienne	4	2	3	5	3	5	4	

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉrimAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT
OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

H : TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE - 4617A - 4619A - 7712Z - 7734Z - 7735Z - 8292Z - 8690A

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

N : TRANSPORT ET LOGISTIQUE - J1305

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉrimAIRE

Déclaration sociale nominative - URSSAF

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

MÉTIERS EN TENSION

France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes