



PORTRAIT SECTORIEL INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Données à fin décembre 2024

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Transformation, conservation et préparation
produits à base de viande



Transformation, conservation de poisson,
de crustacés et de mollusques



Transformation et conservation
de fruits et légumes



Fabrication d'huiles et graisses
végétales et animales



Fabrication de produits laitiers



Travail des grains - fabrication
de produits amylicés



Fabrication de produits de boulangerie-
pâtisserie et de pâtes alimentaires



Fabrication d'autres produits alimentaires



Fabrication d'aliments pour animaux



Fabrication de boissons



Fabrication de produits à base de tabac

L'industrie agroalimentaire est un pilier de l'économie en Pays de la Loire.

Elle est toujours impactée par une pénurie de recrutements, malgré un ralentissement de la performance économique.

Les besoins en recrutement sont toujours prégnants notamment sur la conduite de ligne. Ces besoins sont accentués par l'augmentation des départs en retraite et par la concurrence d'autres industries sur certains territoires.

Le secteur souffre toujours d'un manque d'attractivité véhiculé par une mauvaise image :

Les métiers de production subissent des représentations, les métiers de la maintenance industrielle n'attirent pas ou les formations sont en inadéquation avec les besoins du secteur.

Source : France Travail

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire
- ❖ Communiquer sur le secteur de l'agroalimentaire et casser les idées reçues
- ❖ Accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement et organiser des immersions et visites d'entreprises afin de donner une image plus positive de l'industrie agroalimentaire
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises

Source : France Travail

QUEL EST LE CONTEXTE ?

APRÈS UNE CROISSANCE CONTINUE DEPUIS 2016, L'EMPLOI SALARIÉ RESTE STABLE EN 2022

Les 2 630 établissements spécialisés dans l'industrie agroalimentaire en Pays de la Loire emploient 60 900 salariés à fin décembre 2023. Le secteur représente 5,2% de l'emploi régional et se classe au quatrième rang des régions françaises. Des disparités territoriales apparaissent en Pays de la Loire : La Vendée (9,3%), la Mayenne (8,2%) et la Sarthe (7,3%) affichent une représentation plus élevée de ce secteur.

Les effectifs ont augmenté de 11% depuis 2006 (contre +19% tous secteurs confondus). Après une stabilité entre 2006 et 2016, les emplois salariés de ce secteur ont fortement progressé jusqu'en 2021, avant de se maintenir ensuite. Cette évolution est moins favorable que celle enregistrée tous secteurs confondus. Le secteur de l'industrie agroalimentaire a continué à augmenter ses effectifs salariés durant la crise sanitaire COVID début 2020, contrairement à de nombreux autres secteurs.

Près de 7 emplois sur 10 se concentre dans la "fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et pâtes alimentaires" (36%) et "Transformation, conservation, préparation de produits à base de viande" (32%).

UNE AUGMENTATION DU TRAVAIL INTÉRIMAIRE

Plus de 210 500 missions se sont terminées en 2024, soit 17,9% des missions régionales.

Ce secteur est connu pour une utilisation assez massive du travail intérimaire, qui représente 17,9% de l'emploi régional, alors que la part de ses effectifs salariés ne s'élève qu'à 5,2%.

En 2024, le nombre de missions intérimaires dans ce secteur a augmenté de +6,5% en un an (contre -7,3% tous secteurs confondus). Elles concernent essentiellement des postes d'ouvriers non qualifiés. La durée moyenne d'une mission est de 14 jours dans l'industrie agroalimentaire, en-deçà de la moyenne tous secteurs confondus (16 jours).

DES PROJETS DE RECRUTEMENT EN BAISSÉ POUR 2025

Les intentions d'embauche diminuent pour 2025 dans ce secteur (-11,1% contre -10,8% pour l'ensemble des secteurs de la région). Ainsi, plus de 9 900 projets de recrutement sont envisagés et représentent 5,9% des projets régionaux (une part légèrement plus élevée que dans l'emploi salarié). Plus de 4 établissements sur 10 de ce secteur envisage de recruter. Peu soumis à la saisonnalité (29,8%), 7 projets de recrutement sur 10 sont principalement pérennes. Malgré une diminution annuelle de -5,3 points, les difficultés de recrutement restent plus élevées dans ce secteur (58,6% des projets) que pour l'ensemble des autres secteurs de la région (56,7%).

UNE HAUSSE DES RECRUTEMENTS HORS INTÉRIM EN 2024

Près de 36 000 embauches (hors intérim) sont enregistrées en 2024, soit près de 3 000 en moyenne mensuelle.

Avec 2,4% des embauches régionales, les établissements de l'industrie agroalimentaire ont davantage recruté en 2024, avec une évolution annuelle de +4,8% (contre +0,2% tous secteurs confondus).

Plus d'un tiers (34%) des embauches de ce secteur est réalisé en CDI, soit plus du double de celles tous secteurs (16%). Si les embauches concernent autant les femmes que les hommes, elles concentrent une majorité de publics de moins de 26 ans (56%) et peu de personnes de 50 ans et plus (11%).

UNE BAISSÉ DES OFFRES D'EMPLOI

Près de 5 700 offres d'emploi sont enregistrées sur l'année 2024 dans le secteur (2,3% des offres régionales), soit une évolution annuelle de -7,7%. Toutefois, 81% d'entre elles concernent des contrats de 6 mois ou plus, essentiellement à temps plein, pour des postes essentiellement d'employés (48%) et d'ouvriers (41%).

UNE DEMANDE D'EMPLOI ORIENTÉE À LA HAUSSE ...

Plus de 6 000 demandeurs d'emploi recherchent un métier en industrie agroalimentaire fin 2024, soit 2,1% de la demande d'emploi régionale. Leur volume augmente sur un an (+4,9%), à un rythme plus soutenu que celui tous secteurs (+2,6%). 64% d'entre eux sont des hommes et près de 6 sur 10 ont un niveau de formation inférieur ou égal au CAP-BEP. Ils recherchent surtout des postes d'employés ou d'ouvriers et 51% exercent une activité réduite.

... QUI SE FORME ET QUI REPREND UN EMPLOI

Sur un an, France Travail a enregistré 688 entrées et 672 sorties de formation dans le secteur, avec des évolutions annuelles orientées à la baisse, respectivement -8,0% et -33,2%

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



60 897
SALARIÉS



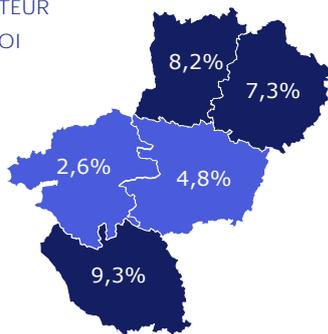
2 630
ÉTABLISSEMENTS

4ÈME
RÉGION



5,2%
DE L'EMPLOI RÉGIONAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

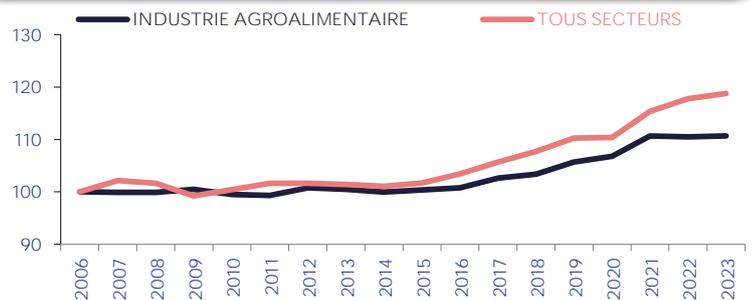


ÉVOLUTION ANNUELLE

+0,2%
SECTEUR



+0,8%
TOUS SECTEURS



TOP 5

	EFFECTIF	PART
1 Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires	22 204	36%
2 Transformation, conservation et préparation produits à base de viande	19 334	32%
3 Fabrication d'autres produits alimentaires	8 082	13%
4 Fabrication de produits laitiers	4 953	8%
5 Fabrication de boissons	1 595	3%

... INTÉRIMAIRE

ALERTE : Les données sur l'emploi intérimaire ne prennent pas en compte les personnes domiciliées hors de la région, même si le contrat est réalisé par un établissement régional.

EN DÉCEMBRE 2024



210 530
CONTRATS INTÉRIMAIRES
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+6,5%
SECTEUR



-7,3%
TOUS SECTEURS



17,9%
DE L'EMPLOI INTÉRIMAIRE RÉGIONAL

14 jours

EN MOYENNE



-2 jours

/ TOUS SECTEURS

TOP 3

	CONTRATS	PART
1 Autres ouvriers de production non qualifiés : industrie agroalimentaire	92 326	44%
2 Ouvriers non qualifiés divers de type industriel	22 031	10%
3 Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	12 787	6%

UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2025



9 910

PROJETS DE RECRUTEMENT



5,9%

DES PROJETS RÉGIONAUX



42,9%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-11,1%

SECTEUR



-10,8%

TOUS SECTEURS

	SECTEUR	TOUS SECTEURS
PROJETS SAISONNIERS	29,8%	34,7%
ÉVOL. ANNUELLE	+4,6 pt(s)	
DIFFICULTÉS RECRUTEMENT	58,6%	56,7%
ÉVOL. ANNUELLE	-5,3 pt(s)	

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2024



35 929

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

2 994
PAR MOIS



2,4%

DES DPAE RÉGIONALES

34%

EN CDI

16% *



ÉVOLUTION ANNUELLE

+4,8%

SECTEUR



+0,2%

TOUS SECTEURS



51%

54% *



49%

46% *

MOINS DE 26 ANS

56%

38% *

50 ANS ET PLUS

11%

19% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2024



5 691

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS



2,3%

DES OFFRES RÉGIONALES

CADRES	2%	TOUS SECTEURS	4%
AMT	9%		10%
EMPLOYÉS	48%		59%
OUVRIERS	41%		28%

OFFRES DURABLES

81%

64% *

TEMPS PLEIN

91%

84% *

ÉVOLUTION ANNUELLE

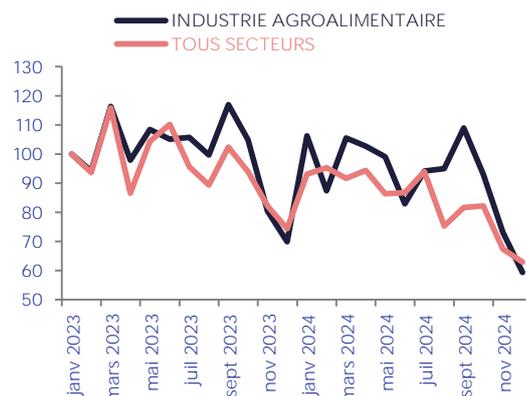
-7,7%

SECTEUR



-11,9%

TOUS SECTEURS



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

MAI 2025

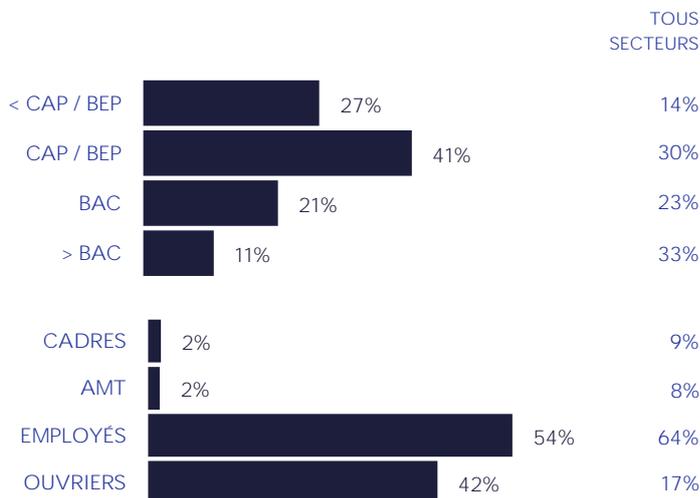
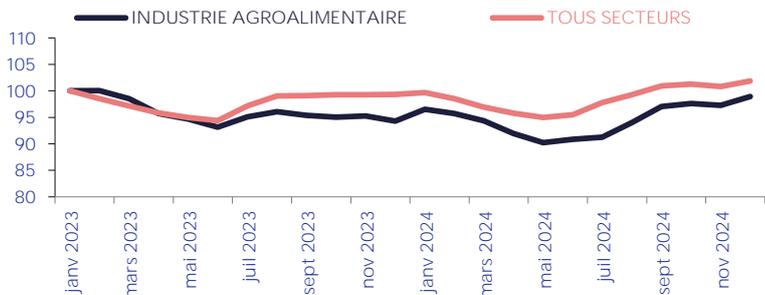
- 4

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT
Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2024



* TOUS SECTEURS

... QUI SE FORME

EN DÉCEMBRE 2024



EN JUIN 2024



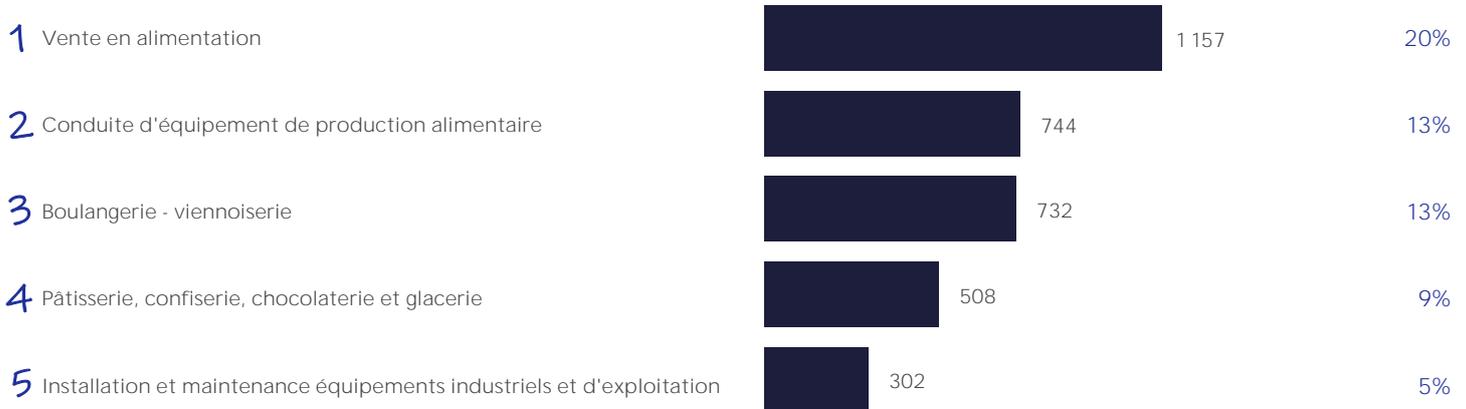
* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

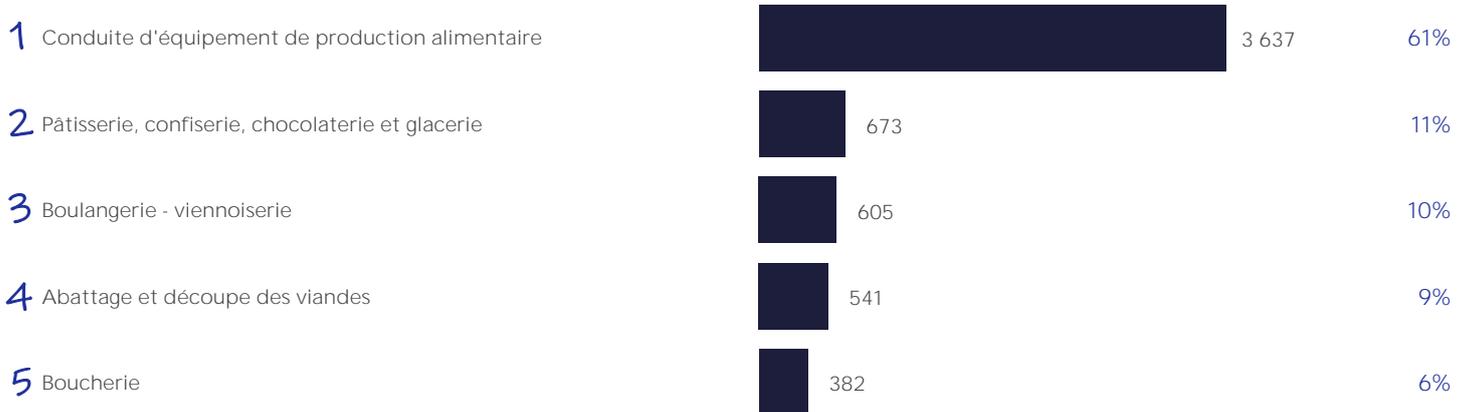
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2024

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES



EN DÉCEMBRE 2024

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local

2 Entretien un équipement, une machine, une installation

2 Entretien un équipement, une machine, une installation

3 Doser des ingrédients culinaires

3 Conditionner des produits

4 Présenter et valoriser un produit ou un service

4 Réceptionner produits, mat. 1ères, vérifier conformité livraison

5 Caractéristiques des farines levure, additifs

5 Surveiller approvisionnement machines, installations

... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2023

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 indicateur principal de tension qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

7 indicateurs complémentaires visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

LIEN FORMATION - EMPLOI



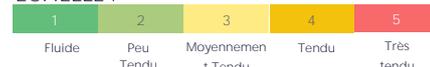
Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

NON ATTRACTIVITÉ SALARIALE



Le salaire constitue une composante importante de l'attractivité d'un métier. Cette dernière est la résultante d'une dimension objective (niveau de rémunération du métier par rapport aux rémunérations des personnes avec un profil similaire) et subjective (ressenti des individus par rapport à leur rémunération).

ÉCHELLE :



TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES						
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignante	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
Boucherie	5	5	5	3	5	3	5	4
Conduite d'équipement de production alimentaire	5	5	3	5	5	2	1	4
Charcuterie - traiteur	5	4	5	3	4	5	5	
Boulangerie - viennoiserie	5	5	5	3	5	3	5	3
Poissonnerie	5	5	5	5	4	5	2	5
Abattage et découpe des viandes	5	5	2	4	5	5	4	4
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	5	4	4	2	5	2	5	3
ND*								
ND*								
ND*								

* ND : NON DISPONIBLE

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

10 - 11 - 12 : INDUSTRIES ALIMENTAIRES, FABRICATION BOISSONS, PRODUITS BASE DE TABAC

DEMANDE D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION

H21 : INDUSTRIE ALIMENTAIRE & D11 (Hors D1106 et D1107) : MÉTIERS DE BOUCHE

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ URSSAF
 EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration sociale nominative - URSSAF
 PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
 RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
 OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
 FORMATIONS France Travail
 MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A

- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C

- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :
 Catherine ADNOT-MALLET - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
 Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
 Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :
 statsPDL@francetravail.fr

France Travail
 1 rue de la Cale Crucy
 44100 Nantes