

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023 DEPARTEMENT VENDÉE

Sommaire

- 1 Méthodologie P 1
de l'étude
"Métiers en Tension
Année 2023"
- 2 Vendée : P 2
1^{er} département
le plus en tension
en France en 2023

Des tensions
différentes
selon les métiers

Des tensions
concentrées dans
l'industrie

Top 50 des métiers
en tension en 2023
en Vendée
- 3 Tableau détaillé P 3
des tensions
pour les 50 métiers
les plus tendus
en Vendée
en 2023



Parmi les 223 métiers
en tension analysés
en 2023,

72%

d'entre eux sont en
très forte tension
en Vendée

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
 - Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
 - La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

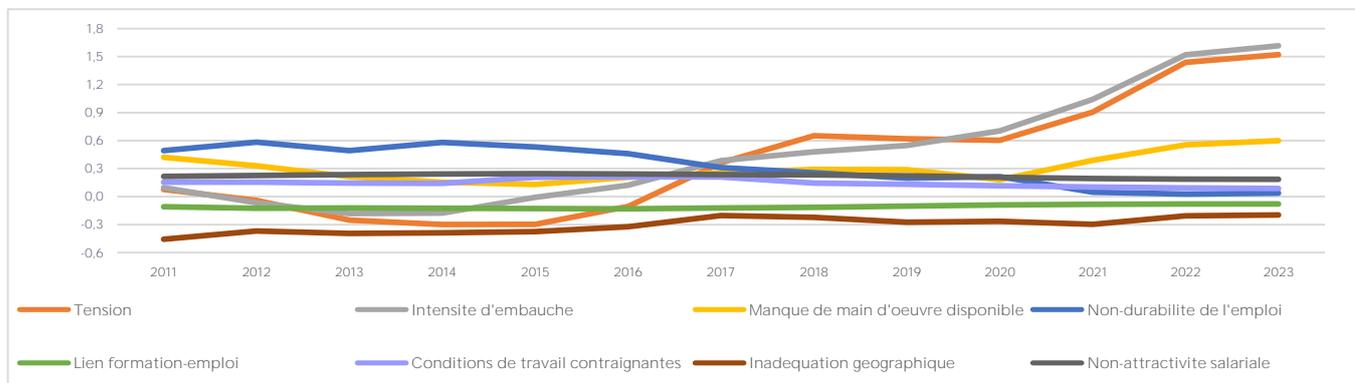


PREMIER DEPARTEMENT LE PLUS EN TENSION EN 2023

La Vendée est en 2023 le premier département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une hausse quasi continue de celles-ci depuis 2015. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) toujours élevé et un taux de chômage très faible (5,3% au 4^{ème} trimestre 2023) génèrent un niveau de tension très important. Ainsi, près des trois quarts (72%) des métiers sont en très forte tension sur le territoire vendéen.

Depuis 2020, l'intensité d'embauche élevée et le manque de main d'oeuvre disponible ont continué d'augmenter fortement. L'indicateur d'inadéquation géographique s'accroît aussi légèrement depuis 2021, tandis que celui de la non-durabilité de l'emploi diminue au fil des années. Tous les autres indicateurs (conditions de travail contraignantes, lien formation-emploi et non-attractivité salariale) restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



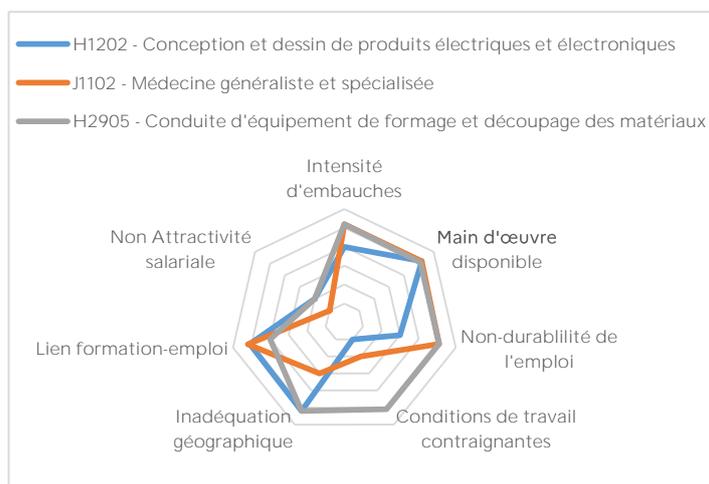
DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de la Vendée (graphique 2) ont en commun de fortes tensions liées à l'intensité d'embauche élevée et au manque important de main d'oeuvre disponible, malgré des domaines professionnels différents.

De plus, les indicateurs de non-durabilité de l'emploi, d'inadéquation géographique et de lien formation - emploi présentent une forte tension pour deux de ces trois métiers, selon leurs caractéristiques.

Le métier de *conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux* affiche également une forte tension par rapport aux conditions de travail contraignantes. A l'inverse, ce même indicateur ne semble pas être source de tension pour les deux autres métiers. Enfin, le dernier indicateur de non-attractivité salariale n'apparaît pas comme un critère de tension pour l'ensemble de ces trois métiers en Vendée.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DEPARTEMENTAL

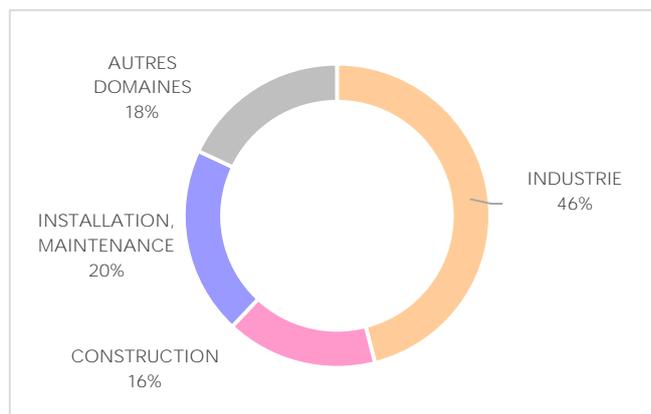


LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Vendée, près de la moitié (46%) d'entre eux se concentrent dans l'industrie. Un métier sur cinq (20%) concerne le secteur de l'installation - maintenance, suivi par les métiers de la construction (16%).

Parmi les autres domaines (18%), se retrouvent essentiellement des métiers du support à l'entreprise (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



TOP 50 DES METIERS EN TENSION EN VENDÉE

Pour le département de la Vendée, le tableau 1 ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 200) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN VENDÉE EN 2023

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 200).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur le département de la Vendée est :

H1202 - Conception et dessin de produits électriques et électroniques, avec un indicateur de tension de 18,2.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont nombreuses (4=tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu),
- Les emplois proposés sont assez durables (3=moyen) et les conditions de travail non contraignantes (1=fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5,2=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles des demandeurs d'emploi sont très éloignées (5,1=très tendu),
- La non attractivité salariale n'apparaît pas comme un frein important pour ce métier (2=peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
H1202 - Conception et dessin de produits électriques et électroniques	204	18,2	5,2	4	5,2	3	1	5,2	5,1	2
I1102 - Médecine généraliste et spécialisée	443	16,6	5,2	5,2	5,2	5,1	2	3	5,2	1
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	274	13,3	5,2	5,2	5,1	5,1	5,1	5,2	4	2
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	1997	10,0	5,2	5,2	5,2	2	3	3	4	2
H1506 - Intervention technique qualifiée en mécanique et travail des métaux	532	9,9	5,2	5,2	5,2	3	3	4	1	3
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1361	9,4	5,2	5,2	5,1	4	4	2	4	2
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	279	8,4	5,2	5,2	5,2	3	4	5,1	3	2
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	1422	7,6	5,2	4	5,2	1	1	5,1	4	2
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	353	7,2	5,2	5,2	5,2	1	1	4	2	1
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	350	6,9	5,2	5,2	5,2	3	3	5,1	3	2
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	837	6,5	5,2	5,2	5,2	3	3	2	4	2
H2804 - Pilotage de centrale à béton prêt à l'emploi, ciment, enrobés et granulats	469	6,4	5,2	1	5,2	3	4	5,2	1	2
F1706 - Préfabrication en béton industriel	206	6,2	5,2	5,2	5,2	4	4	5,2	1	3
H3404 - Peinture industrielle	350	6,0	5,2	5,2	4	5,1	4	4	2	2
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	586	5,9	5,2	5,2	5,2	2	3	4	5,2	3
I1308 - Maintenance d'installation de chauffage	234	5,8	5,2	5,2	5,2	1	3	4	5,1	2
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	261	5,8	5,2	5,2	5,2	1	2	5,1	5,1	1
F1202 - Direction de chantier du BTP	751	5,7	5,2	5,2	5,2	2	3	4	2	1
H3201 - Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	414	5,4	5,2	5,1	5,2	4	5,1	5,2	1	3
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	499	5,4	5,2	5,2	5,2	1	3	5,1	5,2	1
H3301 - Conduite d'équipement de conditionnement	851	5,2	5,2	5,2	5,1	4	4	4	2	3
H2701 - Pilotage d'installation énergétique et pétrochimique	272	5,1	5,2	2	5,2	1	4	5,2	1	2
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	478	5,0	5,2	5,2	5,2	2	3	4	5,2	1
H3203 - Fabrication de pièces en matériaux composites	528	4,9	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	5,2	1	3
H2913 - Soudage manuel	787	4,7	5,2	5,2	3	4	5,2	4	4	1
H2502 - Management et ingénierie de production	2213	4,2	5,2	5,2	5,2	1	2	1	3	1
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	415	4,2	5,2	5,2	5,2	3	2	4	5,2	1
H3202 - Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	406	3,9	5,2	2	5,2	3	5,1	5,2	1	2
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	921	3,9	5,2	5,2	5,2	2	2	1	2	2
F1502 - Montage de structures métalliques	465	3,8	5,2	5,2	5,2	5,1	5,1	4	3	1
F1106 - Ingénierie et études du BTP	682	3,7	5,2	5,2	4	1	2	2	4	1
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	853	3,7	5,2	5,2	5,2	4	4	3	2	2
H1208 - Intervention technique en études et conception en automatisme	274	3,7	5,2	4	5,2	1	2	5,1	5,1	1
F1701 - Construction en béton	263	3,7	5,2	5,2	4	4	5,2	5,2	2	3
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	353	3,5	5,2	4	5,2	2	3	5,1	2	3
H1403 - Intervention technique en gestion industrielle et logistique	216	3,5	5,2	5,2	5,1	3	2	3	2	3
N1303 - Intervention technique d'exploitation logistique	1517	3,4	5,2	5,2	5,2	3	3	2	1	3
I1301 - Installation et maintenance d'ascenseurs	244	3,4	5,2	1	5,2	2	3	5,2	5,2	1
I1606 - Réparation de carrosserie	708	3,3	5,2	5,2	5,2	2	3	4	5,2	3
M1204 - Contrôle de gestion	650	3,2	5,2	5,2	5,2	2	1	1	4	2
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	411	3,1	5,2	3	5,2	1	1	5,1	4	2
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	1158	3,0	5,2	3	5,2	1	4	5,1	2	2
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1241	3,0	5,2	5,2	5,1	4	3	4	5,1	2
M1806 - Expertise et support technique en systèmes d'information	276	3,0	5,2	5,1	5,1	2	1	2	5,1	1
M1803 - Direction des systèmes d'information	1297	3,0	5,2	3	5,2	1	1	2	4	1
H2902 - Chaudronnerie - tolérances	1030	3,0	5,2	5,2	5,2	3	5,1	2	5,2	3
C1109 - Rédaction et gestion en assurances	879	2,9	5,2	4	5,2	2	1	4	3	3
F1607 - Pose de fermetures menuisées	1574	2,8	5,2	5,2	5,2	4	4	4	4	3
H2909 - Montage-assemblage mécanique	1167	2,8	5,2	5,2	4	5,1	4	5,1	2	2
F1602 - Electricité bâtiment	1333	2,6	5,2	5,2	4	4	3	3	5,2	2

Légende :

1	2	3	4	5.1	5.2
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu	

Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

