

## ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

# LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023 DEPARTEMENT SARTHE

## Sommaire

1 Méthodologie P 1  
de l'étude  
"Métiers en Tension  
Année 2023"

2 Sarthe : P 2  
une stabilité des  
tensions en 2023  
  
Des tensions  
différentes  
selon les métiers  
  
Des tensions  
concentrées dans  
l'industrie  
  
Top 50 des métiers  
en tension en 2023  
en Sarthe

3 Tableau détaillé P 3  
des tensions  
pour les 50 métiers  
les plus tendus  
en Sarthe  
en 2023



Parmi les 233 métiers  
en tension analysés  
en 2023,

55%

d'entre eux sont en  
très forte tension  
en Sarthe

## METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
  - Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
  - La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

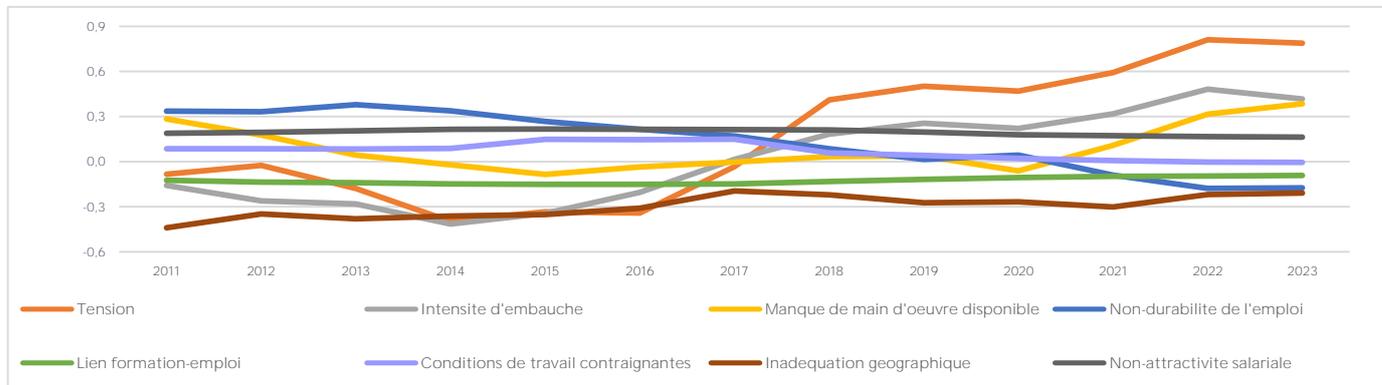


## UNE STABILITE DES TENSIONS EN 2023

La Sarthe est en 2023 le 31<sup>ème</sup> département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une stabilité de celles-ci en un an, après leur importante progression depuis 2016. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) toujours élevé et un taux de chômage proche de la moyenne nationale (7,2% au 4<sup>ème</sup> trimestre 2023) génèrent un niveau de tension important. Ainsi, plus de la moitié (55%) des métiers sont en très forte tension sur le territoire sarthois.

En un an, malgré une intensité d'embauche en diminution, c'est le manque de main d'oeuvre disponible qui continue d'augmenter depuis 2020. L'indicateur d'inadéquation géographique s'accroît aussi légèrement depuis 2021, tandis que celui de la non-durabilité de l'emploi diminue. Tous les autres indicateurs (conditions de travail contraignantes, lien formation-emploi et non-attractivité salariale) restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



## DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

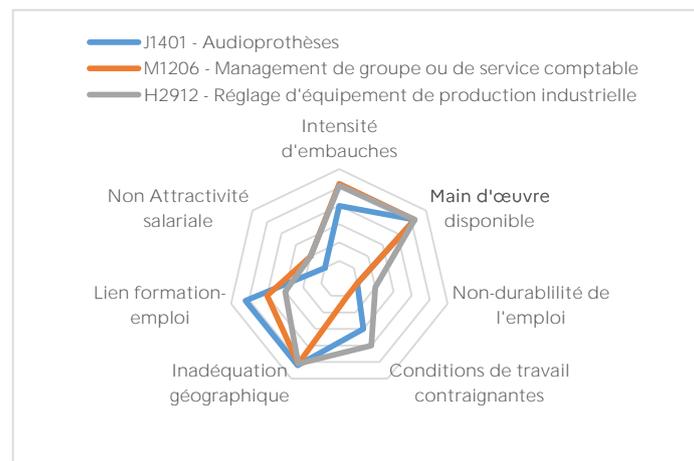
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de la Sarthe (graphique 2) ont en commun de fortes tensions liées au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique, malgré des domaines professionnels différents.

Alors que le métier d'audioprothèses se distingue par une très forte tension sur le lien formation - emploi, les deux autres métiers sont concernés par leur intensité d'embauche.

Le troisième métier le plus tendu affiche également une forte tension par rapport aux conditions de travail contraignantes.

De même, un décalage important entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi est aussi source de tension pour le métier de management de groupe ou service comptable. Les deux autres indicateurs (non-durabilité de l'emploi et non-attractivité salariale) influent beaucoup moins sur les tensions de recrutement de ces trois métiers.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL



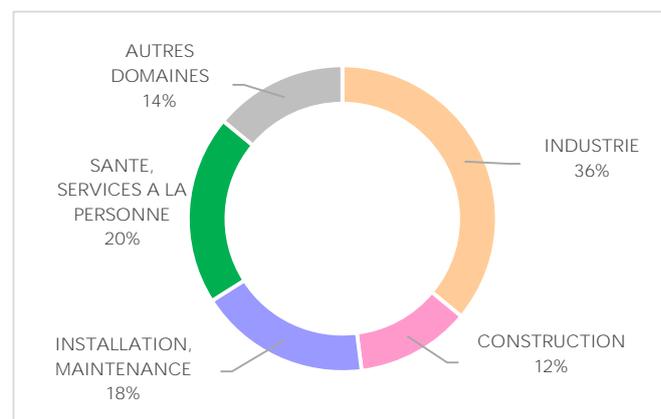
## LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Sarthe, plus d'un tiers (36%) d'entre eux se concentrent dans l'industrie.

Un métier sur cinq (20%) concerne le secteur de la santé et des services à la personne, suivi par les métiers de l'installation - maintenance (18%) et ceux de la construction (12%).

Parmi les autres domaines (14%), se retrouvent essentiellement des métiers du support à l'entreprise (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



## TOP 50 DES MÉTIERS EN TENSION EN SARTHE

Pour le département de la Sarthe, le tableau 1 ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 150) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires. Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

## TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN SARTHE EN 2023

### Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 150).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur le département de la Sarthe est :

*J1401 - Audioprothèses, avec un indicateur de tension de 24,7.*

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont nombreuses (4=tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide) et les conditions de travail parfois contraignantes (3=moyen),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5,2=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles des demandeurs d'emploi sont très éloignées (5,2=très tendu),
- La non attractivité salariale n'apparaît pas comme un frein pour ce métier (1=fluide).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
J1401 - Audioprothèses	189	24,7	5,2	4	5,2	1	3	5,2	5,2	1
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	356	16,4	5,2	5,2	5,2	1	1	5,1	4	2
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	494	7,0	5,2	5,1	5,2	2	4	5,1	3	2
H1301 - Inspection de conformité	151	5,3	5,2	4	5,2	3	2	5,1	2	1
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	302	5,1	5,2	5,2	5,2	2	3	5,1	3	2
F1204 - Qualité Sécurité Environnement et protection santé du BTP	180	5,0	5,2	5,1	5,2	1	1	4	2	1
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	542	4,8	5,2	5,2	5,2	4	2	3	5,2	1
H3404 - Peinture industrielle	202	4,5	5,2	5,2	4	5,1	4	4	2	2
H2502 - Management et ingénierie de production	1 816	4,4	5,2	5,1	5,2	2	2	1	3	1
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	470	4,2	5,2	5,2	5,2	3	3	4	1	3
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	1 433	3,7	5,2	1	5,2	1	1	5,1	4	2
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	1 687	3,6	5,2	5,2	5,2	2	3	3	4	2
F1202 - Direction de chantier du BTP	468	3,5	5,2	5,2	5,2	2	3	4	2	1
H1302 - Management et ingénierie Hygiène Sécurité Environnement -HSE- Industriels	185	3,3	5,2	5,1	5,2	1	2	4	3	1
J1306 - Imagerie médicale	208	3,3	5,2	3	5,2	5,1	4	5,2	5,2	3
M1302 - Direction de petite ou moyenne entreprise	214	3,1	5,2	5,2	3	1	1	4	2	1
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	960	3,1	5,2	2	5,2	1	4	5,1	2	2
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	221	3,0	5,2	4	5,2	1	2	5,1	5,1	1
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	382	2,8	5,2	4	5,2	1	3	5,1	5,2	1
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1 313	2,8	5,2	5,2	4	4	4	2	4	2
J1506 - Soins infirmiers généralistes	1 803	2,8	5,2	5,1	5,2	3	4	2	5,2	5,1
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	666	2,8	5,2	4	5,2	4	4	3	2	2
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	264	2,5	5,2	4	5,1	4	5,1	5,2	4	2
F1201 - Conduite de travaux du BTP	639	2,5	5,2	5,2	5,1	2	2	2	3	1
M1204 - Contrôle de gestion	552	2,4	5,2	5,2	5,2	1	1	1	4	2
F1104 - Dessin BTP	214	2,4	5,2	5,2	3	2	2	3	5,2	3
M1802 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	384	2,3	5,2	1	5,2	1	1	4	5,1	1
M1806 - Expertise et support technique en systèmes d'information	324	2,3	5,2	2	5,2	1	1	2	5,1	1
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	500	2,2	5,2	5,1	5,1	2	1	3	5,1	2
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	853	2,1	5,2	5,1	5,2	2	2	1	2	2
H1208 - Intervention technique en études et conception en automatisme	254	2,1	5,2	2	5,2	3	2	5,1	5,1	1
H3301 - Conduite d'équipement de conditionnement	600	2,1	5,2	5,2	3	5,2	4	4	2	3
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	754	2,1	5,2	4	5,2	5,1	3	2	4	2
H1401 - Management et ingénierie gestion industrielle et logistique	159	2,1	5,2	5,2	5,2	3	2	3	2	2
I1301 - Installation et maintenance d'ascenseurs	217	2,0	5,2	1	5,2	3	3	5,2	5,2	1
F1607 - Pose de fermetures menuisées	607	2,0	5,2	5,2	4	3	4	4	4	3
K2306 - Supervision d'exploitation éco-industrielle	189	2,0	5,2	3	5,2	3	2	5,1	3	2
J1202 - Pharmacie	284	2,0	5,2	5,1	5,2	3	3	4	5,2	3
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	363	1,9	5,2	5,2	4	4	2	4	5,2	1
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	287	1,9	5,2	4	5,2	3	3	5,1	2	3
I1305 - Installation et maintenance électronique	387	1,9	5,2	3	5,2	2	3	4	5,2	2
J1405 - Optique - lunetterie	262	1,9	5,2	1	5,2	1	3	5,1	5,2	1
J1502 - Coordination de services médicaux ou paramédicaux	182	1,8	5,2	5,2	5,1	1	4	4	5,2	5,1
I1606 - Réparation de carrosserie	498	1,8	5,2	5,1	4	2	3	4	5,2	3
K2111 - Formation professionnelle	950	1,8	5,2	5,1	4	3	1	2	1	4
G1404 - Management d'établissement de restauration collective	160	1,7	5,2	2	5,2	2	2	5,2	3	2
I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles	186	1,7	5,2	5,2	1	3	2	4	5,1	1
F1610 - Pose et restauration de couvertures	540	1,6	5,2	5,2	4	3	4	4	4	1
H2913 - Soudage manuel	486	1,6	5,2	5,2	3	4	4	5,2	4	4
H3101 - Conduite d'équipement de fabrication de papier ou de carton	155	1,6	5,2	5,1	5,2	4	5,2	5,2	2	1

### Légende :

1	2	3	4	5.1	5.2
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu	

Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :  
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy  
44100 Nantes

Responsable de la rédaction :  
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :  
Pascal LIAIGRE  
Service Statistiques, Etudes et Evaluation



Contact :  
statsPDL@francetravail.fr