ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023
DEPARTEMENT MAYENNE

Sommaire

1 Méthodologie de l'étude "Métiers en Tension Année 2023" P 1

2 Mayenne : 3ème département le plus en tension en France P 2

Des tensions différentes selon les métiers

Des tensions concentrées dans l'industrie

Top 50 des métiers en tension en 2023 en Mayenne

3 Tableau détaillé des tensions pour les 50 métiers les plus tendus en Mayenne en 2023 P 3

Parmi les 184 métiers en tension analysés en 2023,

70%

d'entre eux sont en très forte tension en Mayenne

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

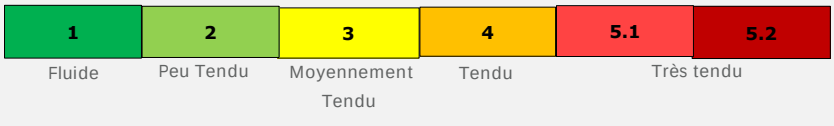
- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France** Travail en catégorie A, B et C
- Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.

Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- Non-**durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible :** recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est à priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

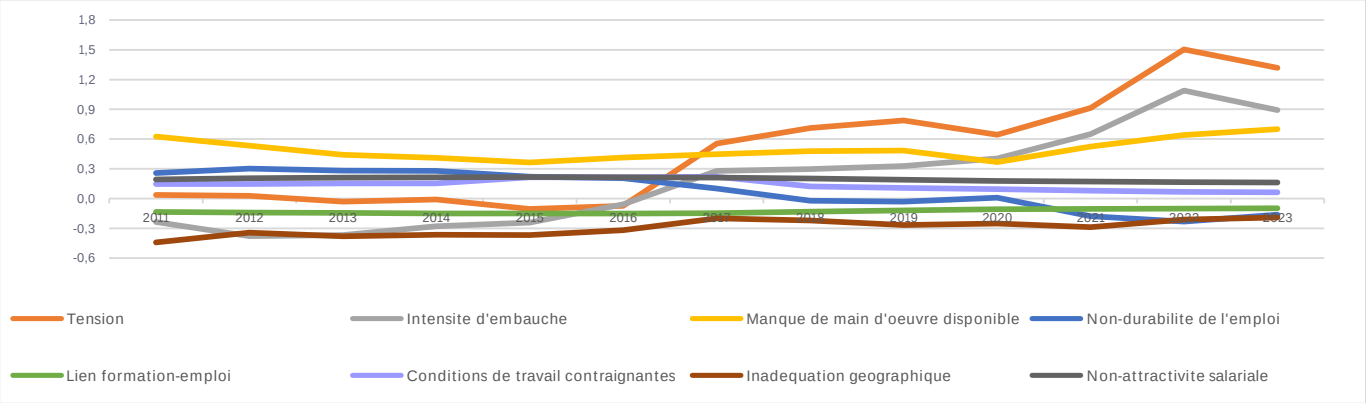
Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).



3ème DEPARTEMENT LE PLUS EN TENSION

La Mayenne est en 2023 le troisième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une importante progression de celles-ci depuis 2016 et une légère diminution en un an. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage très faible (4,8% au 4ème trimestre 2023) génèrent un niveau de tension très important. Ainsi, sept métiers sur dix sont en très forte tension sur le territoire de la Mayenne.
En un an, malgré une intensité d'embauche élevée en diminution, c'est le manque de main d'oeuvre disponible qui continue d'augmenter depuis 2020. L'indicateur d'inadéquation géographique s'accroît aussi légèrement depuis 2021, tandis que celui de la non-durabilité de l'emploi diminue. Tous les autres indicateurs (conditions de travail contraignantes, lien formation-emploi et non-attractivité salariale) sont restés globalement stables (graphique 1).

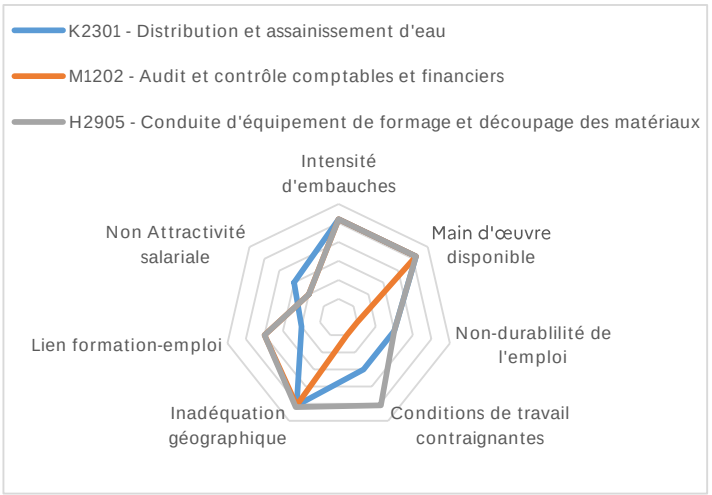
GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de la Mayenne (graphique 2) ont en commun de fortes tensions liées à l'intensité élevée d'embauche, au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique, malgré des domaines professionnels différents.
Le troisième métier le plus tendu affiche également une forte tension par rapport aux conditions de travail contraignantes.
De même, un décalage important entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi est aussi source de tension pour deux de ces métiers.
Si la non-durabilité de l'emploi peut apparaître comme facteur de tension pour deux de ces trois métiers, cet indicateur et celui de la non-attractivité salariale influent beaucoup moins sur leurs tensions de recrutement.

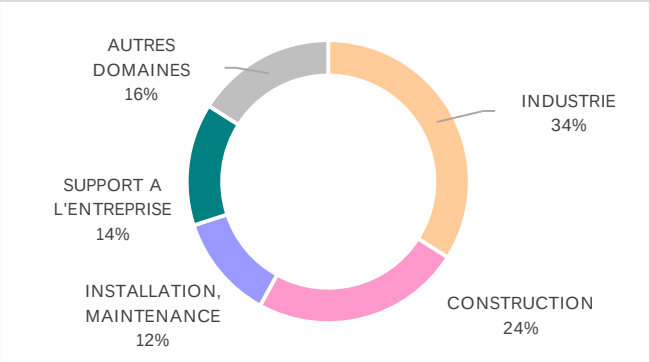
GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DEPARTEMENTAL



LES TENSIONS CONCENTREES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Mayenne, plus d'un tiers (34%) d'entre eux se concentrent dans l'industrie et près d'un quart (24%) concernent les métiers de la construction.
14% des métiers en tension provient du domaine du support à l'entreprise, suivi par ceux du secteur de l'installation - maintenance (12%). Parmi les autres domaines (16%), se retrouvent notamment les métiers du transport - logistique (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



TOP 50 DES METIERS EN TENSION EN 2023 EN MAYENNE

Pour le département de la Mayenne, le tableau 1 ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 130) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires.
Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN MAYENNE EN 2023

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 130).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur le département de la Mayenne est :

K2301 - Distribution et assainissement d'eau, avec un indicateur de tension de 50,2.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5,2=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu),
- Les emplois proposés sont assez durables (3=moyen) et les conditions de travail parfois contraignantes (3=moyen),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5,1=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles des demandeurs d'emploi sont assez proches (2=peu tendu),
- La non attractivité salariale peut apparaître comme source de tension pour ce métier (3=moyen).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	164	50,2	5.2	5.2	5.2	3	3	5.1	2	3
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	768	34,0	5.2	5.2	5.2	1	1	5.1	4	2
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	137	11,8	5.2	5.2	5.2	3	5.1	5.2	4	2
F1202 - Direction de chantier du BTP	266	9,0	5.2	5.2	5.2	1	3	4	2	1
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	299	8,0	5.2	5.2	5.2	3	3	4	1	3
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	681	7,4	5.2	5.2	5.2	3	4	2	4	2
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	218	6,0	5.2	4	5.2	3	4	5.1	3	2
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	978	5,9	5.2	5.2	5.2	2	3	3	4	2
J1202 - Pharmacie	143	5,9	5.2	5.2	5.2	2	3	4	5.2	3
H2502 - Management et ingénierie de production	1 161	5,8	5.2	5.2	5.2	3	2	1	3	1
F1502 - Montage de structures métalliques	210	5,3	5.2	5.2	5.2	3	5.1	4	3	1
H3404 - Peinture industrielle	162	4,6	5.2	5.2	5.1	4	4	4	2	2
H2913 - Soudage manuel	350	4,6	5.2	5.2	4	4	5.2	4	4	1
F1201 - Conduite de travaux du BTP	356	4,2	5.2	5.2	5.2	2	2	2	3	1
F1106 - Ingénierie et études du BTP	267	4,1	5.2	5.2	5.2	1	2	2	4	1
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	456	4,1	5.2	5.2	4	3	3	4	5.1	2
M1204 - Contrôle de gestion	298	4,0	5.2	5.2	5.2	2	1	1	4	2
M1803 - Direction des systèmes d'information	593	4,0	5.2	3	5.2	1	1	2	4	1
M1704 - Management relation clientèle	239	3,7	5.2	5.2	5.2	2	2	2	3	2
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	230	3,7	5.2	5.2	5.2	1	3	4	5.2	1
M1203 - Comptabilité	1 512	3,5	5.2	5.2	5.1	1	1	1	5.1	4
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	609	3,4	5.2	2	5.2	1	4	5.1	2	2
H2902 - Chaudronnerie - tôlerie	568	3,3	5.2	5.2	5.2	3	5.1	2	5.2	3
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	409	3,2	5.2	5.1	5.2	3	4	3	2	2
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	507	3,2	5.2	5.2	5.2	5.1	3	2	4	2
N4203 - Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	167	3,1	5.2	5.1	5.2	2	3	4	2	2
M1801 - Administration de systèmes d'information	220	3,0	5.2	5.1	5.2	3	1	4	5.1	1
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	336	2,8	5.2	5.1	5.2	1	1	3	5.1	2
M1403 - Études et prospectives socio-économiques	257	2,8	5.2	2	5.2	1	1	1	2	2
J1506 - Soins infirmiers généralistes	932	2,7	5.2	5.1	5.2	3	4	2	5.2	5.1
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	512	2,6	5.2	5.2	5.2	2	2	1	2	2
D1406 - Management en force de vente	418	2,6	5.2	5.2	5.2	1	2	4	3	1
N1303 - Intervention technique d'exploitation logistique	655	2,5	5.2	5.2	5.2	2	3	2	1	3
D1407 - Relation technico-commerciale	687	2,4	5.2	5.2	5.2	1	1	2	3	1
F1607 - Pose de fermetures menuisées	384	2,4	5.2	5.2	5.2	3	4	4	4	3
F1610 - Pose et restauration de couvertures	426	2,4	5.2	5.2	5.2	3	4	4	4	1
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	183	2,4	5.2	3	5.2	1	1	4	2	1
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	176	2,3	5.2	5.1	5.2	1	2	4	5.2	1
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	219	2,3	5.2	3	5.2	1	3	5.1	5.2	1
H2206 - Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	304	2,3	5.2	5.2	3	4	4	4	4	3
F1604 - Montage d'agencements	233	2,3	5.2	5.2	4	4	4	4	4	3
F1104 - Dessin BTP	133	2,2	5.2	5.2	4	2	2	3	5.2	3
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	256	2,2	5.2	5.1	5.2	2	3	4	5.2	3
F1706 - Préfabrication en béton industriel	129	2,2	5.2	1	5.2	5.2	4	5.2	1	3
F1602 - Électricité bâtiment	556	2,1	5.2	5.2	5.1	3	3	3	5.2	2
H1206 - Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	887	2,1	5.2	4	5.2	1	1	1	3	1
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	482	2,1	5.2	5.1	5.2	4	4	2	1	3
H2907 - Conduite d'installation de production des métaux	784	2,0	5.2	1	5.2	3	5.1	5.1	1	3
I1305 - Installation et maintenance électronique	210	2,0	5.2	2	5.2	1	3	4	5.2	2
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	235	2,0	5.2	5.1	5.2	3	5.1	5.1	3	1

Légende :

1	2	3	4	5.1	5.2
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu	

Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE
Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes