

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023 DEPARTEMENT MAINE-ET-LOIRE

Sommaire

- 1 Méthodologie P 1
de l'étude
"Métiers en Tension
Année 2023"
- 2 Maine-et-Loire : P 2
Forte hausse des
tensions depuis 2015

Des tensions
différentes
selon les métiers

Des tensions
concentrées dans
l'industrie

Top 50 des métiers
en tension en 2023
en Maine-et-Loire
- 3 Tableau détaillé P 3
des tensions
pour les 50 métiers
les plus tendus
en Maine-et-Loire
en 2023



Parmi les 192 métiers
en tension analysés
en 2023,

57%

d'entre eux sont en
très forte tension
en Maine-et-Loire

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'**indicateur principal de tension** est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
 - Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
 - La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- **Non-durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

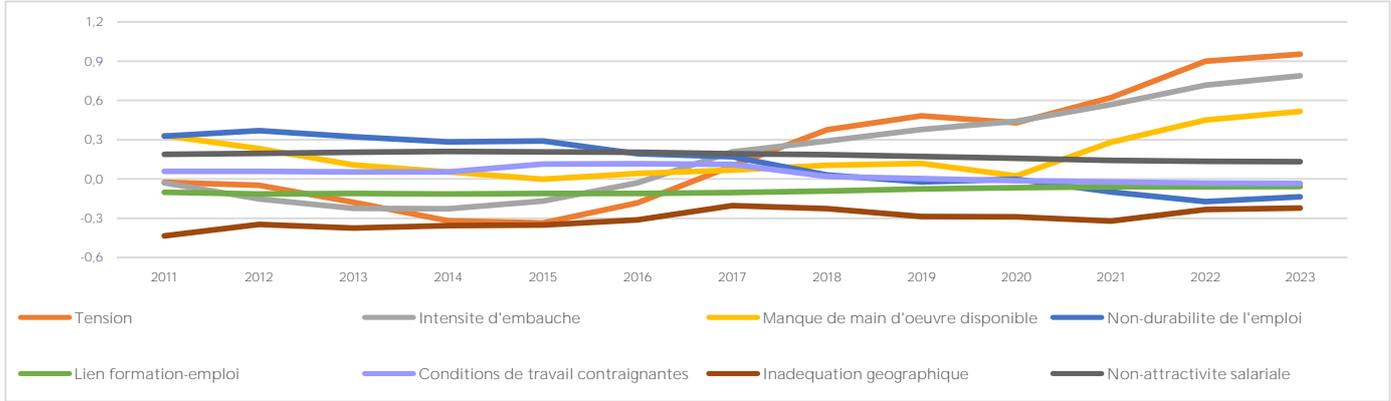


FORTE HAUSSE DES TENSIONS DEPUIS 2015

Le Maine-et-Loire est en 2023 le quatorzième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une importante progression de celles-ci depuis 2015. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage assez faible (6,4% au 4^{ème} trimestre 2023) génèrent un niveau de tension très important. Ainsi, près de six métiers sur dix sont en très forte tension sur le territoire de Maine-et-Loire en 2023.

Depuis 2020, l'intensité d'embauche élevée et le manque de main d'oeuvre disponible constituent les deux indicateurs complémentaires qui ont le plus augmentés. L'indicateur d'inadéquation géographique s'accroît aussi légèrement depuis 2021, tandis que celui de la non-durabilité de l'emploi diminue. Tous les autres indicateurs (conditions de travail contraignantes, lien formation-emploi et non-attractivité salariale) restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

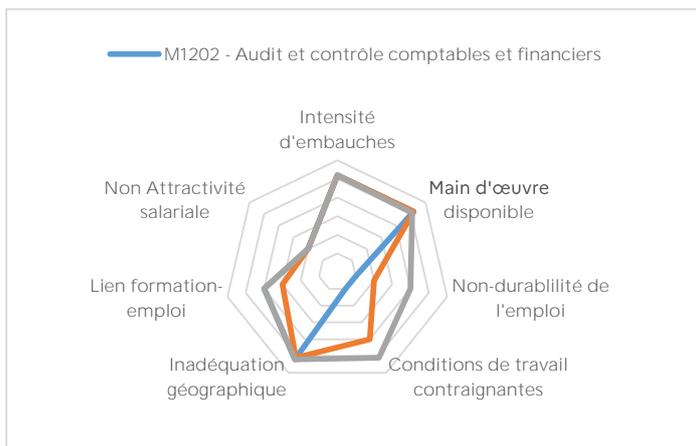
Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de Maine-et-Loire (graphique 2) ont en commun de fortes tensions liées à l'intensité élevée d'embauche, au manque important de main d'oeuvre disponible et à l'inadéquation géographique, malgré des domaines professionnels différents.

Deux métiers de l'industrie affichent également des tensions par rapport à leurs conditions de travail contraignantes.

De même, un décalage important entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi est aussi source de tension pour ces trois métiers.

Si la non-durabilité de l'emploi peut apparaître comme facteur de tension pour le métier de *conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux*, cet indicateur et celui de la non-attractivité salariale influent beaucoup moins sur les tensions de recrutement.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DÉPARTEMENTAL

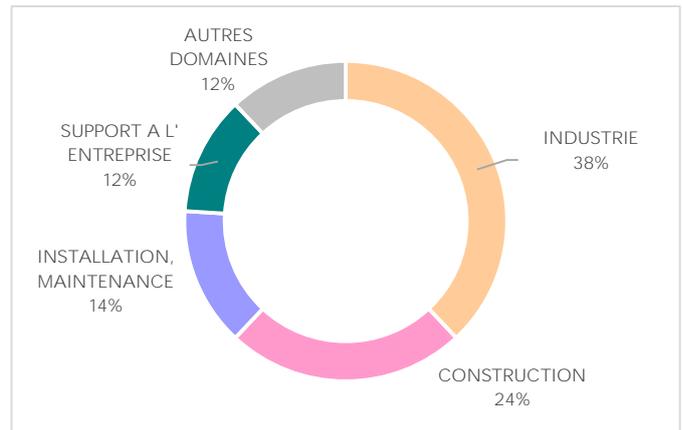


LES TENSIONS CONCENTRÉES DANS L'INDUSTRIE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Maine-et-Loire, près de 4 métiers sur 10 (38%) se concentrent dans l'industrie et près d'un quart (24%) concernent les métiers de la construction

14% des métiers en tension provient du secteur de l'installation - maintenance, suivi par ceux du support à l'entreprise (12%) (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



TOP 50 DES MÉTIERS EN TENSION EN 2023 EN MAINE-ET-LOIRE

Pour le département du Maine-et-Loire, le tableau ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 300) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN MAINE-ET-LOIRE EN 2023

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 300).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur le département de Maine-et-Loire est :

M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers, avec un indicateur de tension de 16,6.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5,2=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide) et les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5,1=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi diffèrent (4=tendu),
- La non attractivité salariale n'est pas un frein important pour ce métier (2= peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	2 298	16,6	5,2	5,2	5,2	1	1	5,1	4	2
H2912 - Réglage d'équipement de production industrielle	434	11,9	5,2	5,2	5,2	2	4	5,1	3	2
H2905 - Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	320	9,6	5,2	5,2	5,1	4	5,1	5,2	4	2
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	574	7,9	5,2	5,2	5,2	1	1	5,1	4	2
F1202 - Direction de chantier du BTP	821	7,5	5,2	5,2	5,2	2	3	4	2	1
H1506 - Intervention technique qualité en mécanique et travail des métaux	715	6,0	5,2	5,2	5,2	3	3	4	1	3
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	1 601	5,7	5,2	5,2	5,2	4	4	2	4	2
I1102 - Médecine généraliste et spécialisée	1 508	5,4	5,2	4	5,2	5,2	2	3	5,2	1
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	2 348	5,3	5,2	5,2	5,2	2	3	3	4	2
H2901 - Ajustement et montage de fabrication	837	4,9	5,2	5,2	5,2	3	4	3	2	2
H3404 - Peinture industrielle	343	3,9	5,2	5,2	5,1	3	4	4	2	2
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	1 227	3,5	5,2	5,2	5,2	3	3	2	4	2
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	347	3,4	5,2	3	5,2	1	2	5,1	5,1	1
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	627	3,2	5,2	5,1	5,2	1	3	4	5,2	1
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	399	3,1	5,2	5,2	5,2	4	3	5,1	3	2
F1201 - Conduite de travaux du BTP	1 131	3,1	5,2	5,2	5,2	2	2	2	3	1
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	543	2,9	5,2	5,2	5,2	4	5,1	5,1	3	1
H1208 - Intervention technique en études et conception en automatisation	390	2,8	5,2	5,1	5,2	1	2	5,1	5,1	1
H2502 - Management et ingénierie de production	3 074	2,7	5,2	4	5,2	2	2	1	3	1
F1607 - Pose de fermetures menuisées	1 221	2,6	5,2	5,2	5,1	4	4	4	4	3
H3203 - Fabrication de pièces en matériaux composites	643	2,6	5,2	2	5,2	5,1	5,1	5,2	1	3
H3301 - Conduite d'équipement de conditionnement	840	2,6	5,2	5,2	3	5,1	4	4	2	3
H3202 - Réglage d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	507	2,5	5,2	3	5,2	2	5,1	5,2	1	2
I1305 - Installation et maintenance électronique	570	2,5	5,2	4	5,2	2	3	4	5,2	2
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	540	2,5	5,2	4	5,2	2	1	4	2	1
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	403	2,5	5,2	3	5,2	3	3	5,1	2	3
M1204 - Contrôle de gestion	890	2,4	5,2	5,2	5,2	1	1	1	4	2
F1106 - Ingénierie et études du BTP	998	2,4	5,2	5,2	5,1	1	2	2	4	1
N1303 - Intervention technique d'exploitation logistique	1 799	2,3	5,2	5,2	5,2	4	3	2	1	3
F1610 - Pose et restauration de couvertures	913	2,2	5,2	5,2	5,1	3	4	4	4	1
F1502 - Montage de structures métalliques	489	2,1	5,2	5,2	5,1	3	5,1	4	3	1
M1806 - Expertise et support technique en systèmes d'information	517	2,1	5,2	4	5,2	1	1	2	5,1	1
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	1 573	2,1	5,2	5,1	5,2	4	4	2	1	3
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	609	2,0	5,2	2	5,2	1	3	5,1	5,2	1
H2206 - Réalisation de menuiserie bois et tonnellerie	967	1,9	5,2	5,2	4	3	4	4	4	3
F1703 - Maçonnerie	2 349	1,8	5,2	5,2	4	4	4	4	3	3
F1104 - Dessin BTP	499	1,8	5,2	5,2	4	1	2	3	5,2	3
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	934	1,8	5,2	5,1	5,2	1	1	3	5,1	2
K1302 - Assistance auprès d'adultes	5 467	1,8	5,2	4	5,1	3	5,1	3	1	5,2
M1802 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	614	1,8	5,2	3	5,2	1	1	4	5,1	1
H2913 - Soudage manuel	646	1,8	5,2	5,2	3	4	5,2	4	4	1
F1602 - Electricité bâtiment	1 647	1,8	5,2	5,2	4	3	3	3	5,2	2
I1506 - Soins infirmiers généralistes	2 629	1,7	5,2	5,1	5,2	4	4	2	5,2	5,1
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	1 365	1,7	5,2	5,1	5,2	2	2	1	2	2
M1203 - Comptabilité	4 353	1,7	5,2	5,2	5,1	2	1	1	5,1	4
H2902 - Chaudronnerie - tôlerie	934	1,6	5,2	5,2	5,1	3	5,1	2	5,2	3
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	658	1,6	5,2	3	5,2	2	3	4	5,2	3
F1604 - Montage d'agencements	745	1,6	5,2	5,2	3	4	4	4	4	3
F1603 - Installation d'équipements sanitaires et thermiques	1 334	1,6	5,2	5,2	4	4	3	4	5,1	2
H1206 - Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	3 186	1,6	5,2	3	5,2	1	1	1	3	1

Légende :



Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr
ECLAIRAGES ET SYNTHÈSES

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

