

ÉCLAIRAGES ET SYNTHÈSES

LES MÉTIERS EN TENSION EN 2023 DEPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Sommaire

1 Méthodologie P 1
de l'étude
"Métiers en Tension
Année 2023"

2 Loire-Atlantique : P 2
5^{ème} département
le plus en tension
en France

Des tensions
différentes
selon les métiers

Des tensions
concentrées dans
l'industrie et
l'installation -
Maintenance

Top 50 des métiers
en tension en 2023
en Loire-Atlantique

3 Tableau détaillé P 3
des tensions
pour les 50 métiers
les plus tendus
en Loire-Atlantique
en 2023



Parmi les 192 métiers
en tension analysés
en 2023,

68%

d'entre eux sont en
très forte tension
en Loire-Atlantique

METHODOLOGIE

En septembre 2020, la DARES et France Travail ont rénové la grille d'analyse des tensions sur le marché du travail, en diffusant d'une part un indicateur principal qui permet de classer les métiers en fonction de leur degré de tension et d'autre part, sept indicateurs complémentaires, visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine de tension détectée sur un métier donné.

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite qui permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier. Il se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le **flux d'offres d'emploi en ligne** (au-delà des seules offres collectées par France Travail) et le **flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail** en catégorie A, B et C
 - Le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B et C (sans emploi ou en activité réduite),
 - La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs.
- Ces composantes représentent respectivement 30 %, 20 % et 50 % de l'indicateur synthétique.

Les sept indicateurs complémentaires permettent d'éclairer les facteurs à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires :

- **Intensité d'embauches** : plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des profils et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions. Cette dimension est définie en rapportant le nombre d'offres d'emploi et de projets de recrutement à l'emploi moyen.
- Conditions de travail contraignantes : celles-ci peuvent être liées aux contraintes/limitations physiques, aux contraintes de rythme, au travail répétitif, au morcellement des journées de travail, ou au travail durant les jours non ouvrables ou en dehors des plages de travail normales.
- Non-**durabilité de l'emploi** : le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attrait d'un métier et donc sur l'apparition de tensions.
- **Main d'oeuvre disponible** : recruter auprès d'un large vivier de demandeurs d'emploi est a priori plus aisé que dans un contexte de pénurie de main-d'oeuvre.
- Lien entre spécialité de formation et le métier : un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions et les difficultés d'accès pour des personnes ne possédant pas la formation requise.
- Mismatch (inadéquation) géographique : cet indicateur mesure l'écart, en valeur absolue, de la distribution géographique entre l'offre et la demande d'emploi pour un métier donné.
- Non-attractivité salariale : cet indicateur est basé sur la moyenne de deux sous-indicateurs : un objectif où est mesuré l'écart entre la rémunération effectivement perçue par les salariés et celle à laquelle ils pourraient prétendre, et un autre subjectif qui s'appuie sur le ressenti des individus par rapport à leur rémunération.

Les indicateurs sont discrétisés sur une échelle de 1 à 5,2 où 1 correspond à un niveau fluide (couleur verte) et 5.1 et 5.2 à un niveau très tendu (couleur rouge).

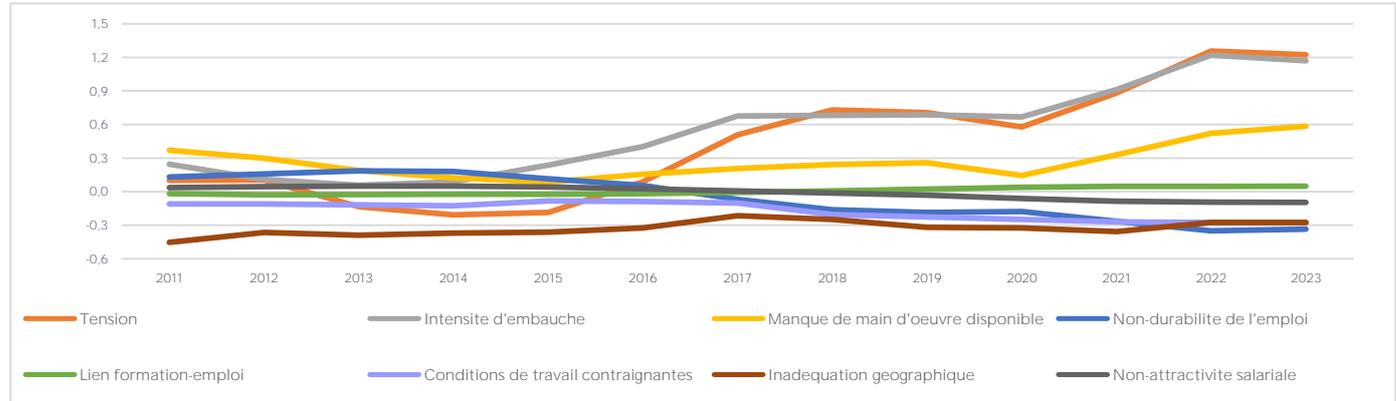


5ème DEPARTEMENT LE PLUS EN TENSION

La Loire-Atlantique est en 2023 le cinquième département ayant les tensions de recrutement les plus élevées en France, avec une importante progression de celles-ci depuis 2015. Un nombre d'embauches en CDI et CDD de plus d'un mois (hors intérim) en forte hausse et un taux de chômage faible (5,6% au 4^{ème} trimestre 2023) génèrent un niveau de tension très important. Ainsi, près de sept métiers sur dix sont en très forte tension sur le territoire de Loire-Atlantique en 2023.

Sur un an, même si l'intensité d'embauche est restée stable à un niveau élevé, le manque de main d'oeuvre disponible constitue l'indicateur complémentaire qui a le plus augmenté, notamment depuis 2020. Les autres indicateurs de non-durabilité de l'emploi, d'inadéquation géographique, de conditions de travail contraignantes, de lien formation-emploi et de non-attractivité salariale restent globalement stables (graphique 1).

GRAPHIQUE 1 : ÉVOLUTION DES INDICATEURS DEPUIS 2011



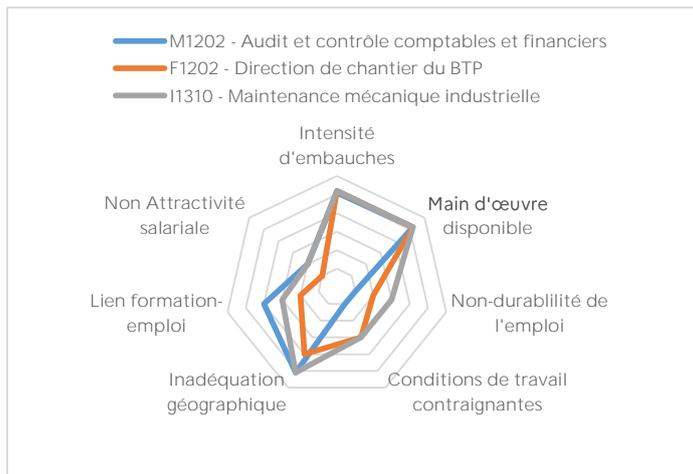
DES TENSIONS DIFFÉRENTES SELON LES MÉTIERS

Les trois métiers les plus tendus à l'échelle du département de Loire-Atlantique (graphique 2) ont en commun des tensions liées à l'intensité élevée d'embauche et au manque important de main d'oeuvre disponible, malgré des domaines professionnels différents. En plus de ces tensions communes, deux métiers affichent également un très fort taux de tension (5,1) sur l'indicateur d'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi.

De même, un décalage important entre les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi accroît les tensions de recrutement, pour le métier d'audit et contrôle comptables et financiers.

Les autres indicateurs complémentaires (conditions de travail contraignantes, non-durabilité de l'emploi et non-attractivité salariale) influent beaucoup moins sur les tensions de recrutement pour ces trois métiers.

GRAPHIQUE 2 : PROFIL DES INDICATEURS POUR LES 3 MÉTIERS LES PLUS TENDUS AU NIVEAU DEPARTEMENTAL

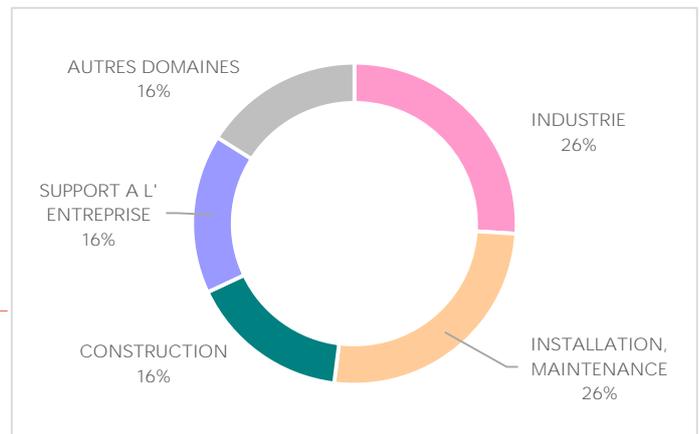


LES TENSIONS CONCENTRÉES DANS L'INDUSTRIE ET DE L'INSTALLATION - MAINTENANCE

Parmi les 50 métiers les plus tendus en Loire-Atlantique, plus d'un quart (26%) concernent ceux de l'industrie. Il en est de même pour ceux du secteur de l'installation - maintenance.

16% des métiers en tension provient du secteur de la construction, de même que pour celui du support à l'entreprise (16%) (Graphique 3).

GRAPHIQUE 3 : RÉPARTITION DES MÉTIERS EN TENSION DU TOP 50 PAR DOMAINE PROFESSIONNEL



TOP 50 DES MÉTIERS EN TENSION EN 2023 EN LOIRE-ATLANTIQUE

Pour le département de Loire-Atlantique, le tableau 1 ci-après liste les 50 métiers les plus tendus par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste au niveau départemental (emploi moyen du métier supérieur à 600) et donne le niveau de tension pour chacun des sept indicateurs complémentaires.

Cela permet une meilleure compréhension de l'origine des tensions rencontrées pour chacun de ces métiers.

TABLEAU 1 : DÉTAILS DES TENSIONS POUR LES 50 MÉTIERS LES PLUS TENDUS EN LOIRE-ATLANTIQUE EN 2023

Lecture:

La liste de métiers ci-dessus est triée par ordre décroissant de l'indicateur principal de tension, lorsque celui-ci est jugé robuste à ce niveau territorial (emploi moyen du métier supérieur à 600).

A titre d'exemple, le métier le plus tendu en 2023 sur le département de Loire-Atlantique est :

M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers, avec un indicateur de tension de 9,2.

Les caractéristiques de tension de ce métier sont :

- Les embauches réalisées sont très nombreuses (5,1=très tendu),
- Le vivier de demandeur d'emploi est trop faible (5,2=très tendu),
- Les emplois proposés sont durables (1=fluide) et les conditions de travail ne sont pas contraignantes (1=fluide),
- La main d'œuvre sur ce métier n'est pas assez disponible à ce niveau géographique (5,1=très tendu),
- Les compétences demandées par les employeurs et celles détenues par les demandeurs d'emploi diffèrent (4=tendu),
- La non attractivité salariale n'est pas un frein important pour ce métier (2= peu tendu).

ROME	Emploi moyen	Score Tension	Tension	Intensité d'embauches	Main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi	Non attractivité salariale
M1202 - Audit et contrôle comptables et financiers	5 624	9,2	5,2	5,1	5,2	1	1	5,1	4	2
F1202 - Direction de chantier du BTP	1 562	7,5	5,2	5,2	5,2	2	3	4	2	1
I1310 - Maintenance mécanique industrielle	622	7,4	5,2	5,2	5,2	3	3	5,1	3	2
I1304 - Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	3 929	7,3	5,2	5,2	5,2	2	3	3	4	2
M1206 - Management de groupe ou de service comptable	1 376	7,1	5,2	5,1	5,2	1	1	5,1	4	2
H2903 - Conduite d'équipement d'usinage	2 343	5,8	5,2	5,2	5,1	4	4	2	4	2
H1506 - Intervention technique qualifiée en mécanique et travail des métaux	1 243	3,7	5,2	5,2	5,2	3	3	4	1	3
F1201 - Conduite de travaux du BTP	2 373	3,7	5,2	5,2	5,1	2	2	2	3	1
I1302 - Installation et maintenance d'automatismes	1 084	3,6	5,2	5,2	5,2	2	3	4	5,2	1
H1203 - Conception et dessin produits mécaniques	2 201	3,5	5,2	5,2	5,2	1	1	3	5,1	2
I1102 - Management et ingénierie de maintenance industrielle	758	3,4	5,2	5,2	5,2	1	2	5,1	5,1	1
I1306 - Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	973	3,3	5,2	5,2	5,1	2	2	4	5,2	1
N1303 - Intervention technique d'exploitation logistique	2 916	3,2	5,2	5,2	5,1	3	3	2	1	3
J1102 - Médecine généraliste et spécialisée	2 433	3,2	5,2	4	5,2	4	2	3	5,2	1
M1802 - Conseil et maîtrise d'ouvrage en systèmes d'information	2 924	3,1	5,2	4	5,2	1	1	4	5,1	1
H3301 - Conduite d'équipement de conditionnement	1 048	3,1	5,2	5,2	4	5,1	4	4	2	3
H2504 - Encadrement d'équipe en industrie de transformation	1 640	3,1	5,2	2	5,2	2	4	5,1	2	2
I1103 - Supervision d'entretien et gestion de véhicules	1 030	2,9	5,2	5,1	5,2	2	3	5,1	5,2	1
F1106 - Ingénierie et études du BTP	2 581	2,7	5,2	5,2	5,1	1	2	2	4	1
F1607 - Pose de fermetures menuisées	1 773	2,7	5,2	5,2	5,1	4	4	4	4	3
H3203 - Fabrication de pièces en matériaux composites	661	2,6	5,2	5,2	5,1	4	5,1	5,2	1	3
K2301 - Distribution et assainissement d'eau	673	2,6	5,2	4	5,2	3	3	5,1	2	3
I1305 - Installation et maintenance électronique	968	2,5	5,2	4	5,2	2	3	4	5,2	2
H2602 - Câblage électrique et électromécanique	1 533	2,5	5,2	5,2	5,2	4	3	2	4	2
F1104 - Dessin BTP	1 090	2,5	5,2	5,2	4	2	2	3	5,2	3
H2913 - Soudage manuel	1 368	2,4	5,2	5,2	3	5,1	5,2	4	4	1
H2502 - Management et ingénierie de production	6 116	2,4	5,2	4	5,2	1	2	1	3	1
M1803 - Direction des systèmes d'information	7 655	2,4	5,2	3	5,2	1	1	2	4	1
M1801 - Administration de systèmes d'information	2 793	2,3	5,2	5,1	5,2	1	1	4	5,1	1
F1503 - Réalisation - installation d'ossatures bois	739	2,3	5,2	5,2	4	4	5,1	5,1	3	1
I1603 - Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	952	2,3	5,2	4	5,2	2	3	4	5,2	3
M1806 - Expertise et support technique en systèmes d'information	2 465	2,2	5,2	5,2	5,1	1	1	2	5,1	1
H1502 - Management et ingénierie qualité industrielle	2 867	2,2	5,2	5,2	5,2	2	2	1	2	2
H1402 - Management et ingénierie méthodes et industrialisation	1 242	2,1	5,2	5,1	5,2	1	1	4	2	1
F1610 - Pose et restauration de couvertures	1 136	2,0	5,2	5,2	5,1	3	4	4	4	1
K1302 - Assistance auprès d'adultes	8 936	2,0	5,2	5,2	5,1	3	5,1	3	1	5,2
I1606 - Réparation de carrosserie	1 148	2,0	5,2	5,2	5,1	2	3	4	5,2	3
H2902 - Chaudronnerie - tolerie	1 898	2,0	5,2	5,2	4	4	5,1	2	5,2	3
J1401 - Audioprothèses	602	2,0	5,2	1	5,2	1	3	5,2	5,2	1
N4103 - Conduite de transport en commun sur route	3 910	1,9	5,2	4	5,2	4	4	2	1	3
H1206 - Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	8 225	1,9	5,2	4	5,2	1	1	1	3	1
I1307 - Installation et maintenance télécoms et courants faibles	655	1,9	5,2	5,2	3	2	2	4	5,1	1
M1804 - Etudes et développement de réseaux de télécoms	729	1,9	5,2	5,2	5,1	2	1	5,2	4	1
I1101 - Direction et ingénierie en entretien infrastructure et bâti	694	1,9	5,2	4	5,2	1	2	4	4	1
M1203 - Comptabilité	9 080	1,9	5,2	5,2	5,1	2	1	1	5,1	4
F1502 - Montage de structures métalliques	670	1,8	5,2	5,2	3	4	5,1	4	3	1
I1309 - Maintenance électrique	865	1,8	5,2	5,2	4	2	3	3	5,2	2
I1604 - Mécanique automobile	4 045	1,8	5,2	5,2	4	2	3	2	5,2	3
C1109 - Rédaction et gestion en assurances	2 777	1,7	5,2	3	5,2	2	1	4	3	3
J1202 - Pharmacie	1 160	1,7	5,2	4	5,2	3	3	4	5,2	3

Légende :

1	2	3	4	5.1	5.2
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu	

Note : Les couleurs de la partie gauche du tableau permettent de distinguer les différents domaines professionnels.

Directeurs de la publication :
Catherine ADNOT-MALLET- Jean-Marc VIOLEAU

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

Responsable de la rédaction :
Vincent RAGOT

Conception et réalisation :
Pascal LIAIGRE

Service Statistiques, Etudes et Evaluation

Contact :
statsPDL@francetravail.fr

