

ÉTUDES ET RECHERCHES  
**BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE  
EN VENDÉE  
2025**



# VENDEE

## BAISSE SENSIBLE DES INTENTIONS D'EMBAUCHE ET DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN 2025 AVEC UNE AUGMENTATION DES PROJETS DE RECRUTEMENT SAISONNIERS

Avec plus de 36 000 projets de recrutement recensés, la Vendée affiche une forte diminution du nombre d'intentions d'embauche avec -11,5 % par rapport à 2024. Cette baisse est légèrement moins favorable que celle observée en Pays de la Loire (-10,8 %). Le département concentre 21,4 % des embauches de la région prévues en 2025. La proportion d'établissements recruteurs enregistre également une baisse annuelle (-4,5 points), avec un taux de 29,7 %, supérieur à celui régional (28,0 %).

Après avoir atteint un pic historique en 2023, le taux de tension du département diminue de -4,4 points en 2025, avec 56,9 % de projets de recrutement jugés difficiles par les employeurs. Il est très légèrement supérieur à celui de la région (56,7 %).

Le bassin d'emploi de Fontenay-le-Comte présente le taux de tension le plus élevé du département avec 64,1 %, suivi par le bassin de la Roche-sur-Yon : 59,7 %. Le bassin des Herbiers arrive en troisième position avec un taux de tension de 57,8 %, enregistrant une forte diminution de -13,8 points en un an.

A l'inverse de ces trois bassins présentant des taux de tension plus élevés que ceux du département et de la région, les bassins de Challans et des Sables d'Olonne, plus impactés par l'emploi saisonnier, affichent des difficultés de recrutement moindres, avec respectivement des taux de tension de 52,2 % et 52,1 % en 2025.

La Vendée est un département fortement marqué par la saisonnalité. 46,9 % des projets de recrutement sont saisonniers, soit plus de 16 900 emplois. Avec une augmentation de +2,8 points par rapport à 2024, le département affiche le taux d'emplois saisonniers le plus élevé de la région, avec un écart important de +12,2 points.

Sans surprise, de par l'effet littoral, les Sables d'Olonne et Challans sont les deux bassins les plus concernés par l'emploi saisonnier, qui représente plus de six projets de recrutement saisonnier sur dix en 2025, avec respectivement des taux de 674 % et 64,0 %. À l'inverse, si le bassin des Herbiers avec 23,1 % semble le moins concerné par l'emploi saisonnier, les deux autres bassins du département affichent des taux inférieurs à la moyenne départementale mais supérieurs à celle régionale, avec 46,5 % pour le bassin de Fontenay-le-Comte et 37,1 % pour celui de La Roche-sur-Yon en 2025.

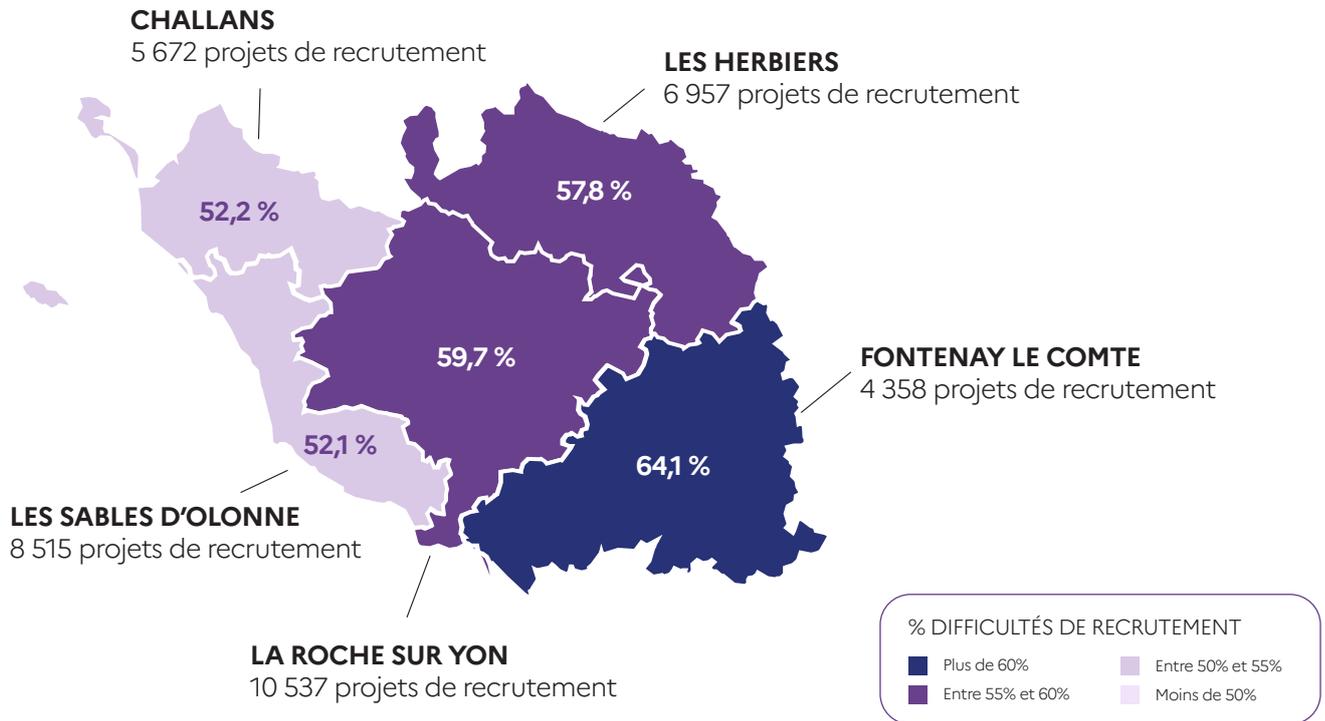


### CHIFFRES CLÉS

	VENDEE	ÉVOLUTION / 2024	RÉGION
% d'établissements recruteurs	29,7 %	↓	28,0 %
Projets de recrutement enregistrés	36 039	↓	168 618
% difficultés de recrutement	56,9 %	↓	56,7 %
Part des projets saisonniers	46,9 %	↑	34,7 %

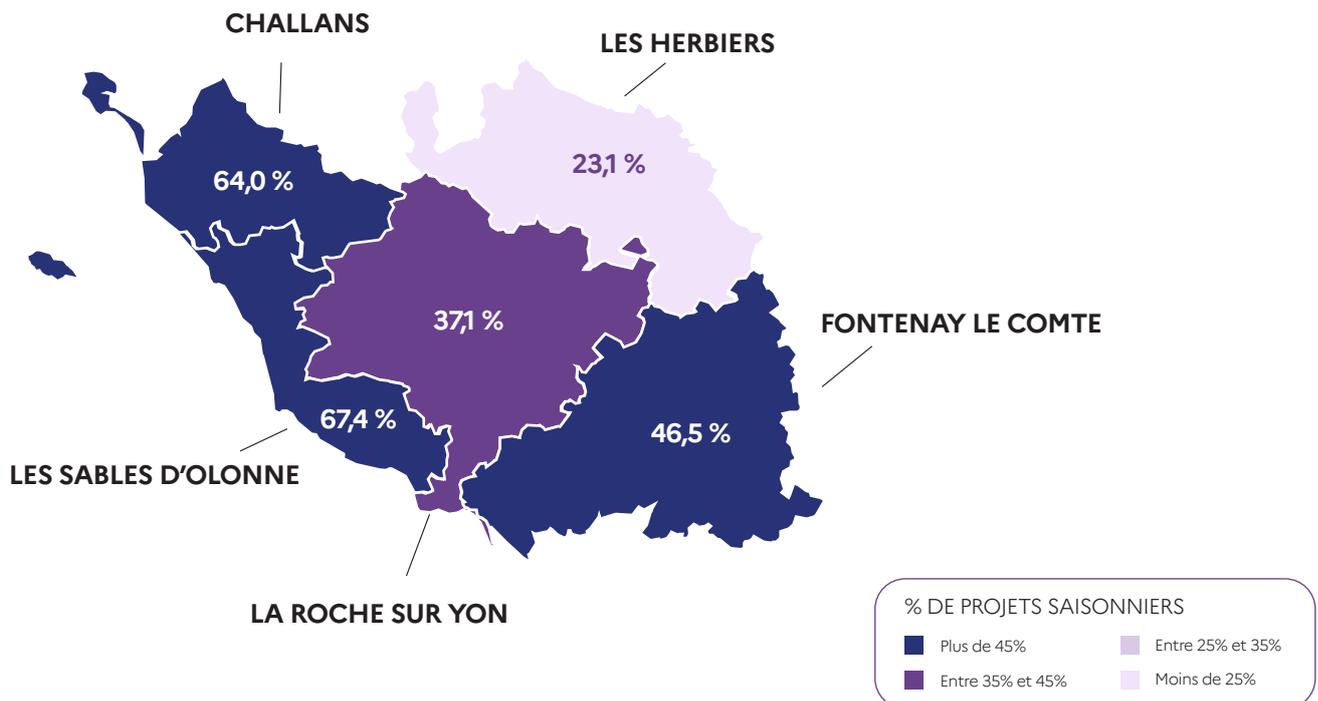
## CARTE 1

### PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



## CARTE 2

### PART DES PROJETS SAISONNIERS



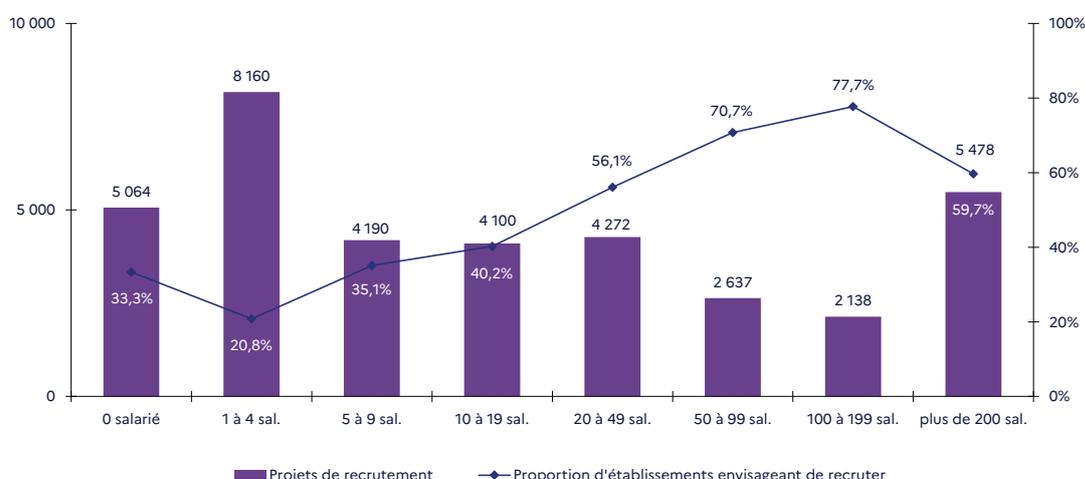
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## PRÈS DE TROIS ENTREPRISES VENDÉENNES SUR DIX PRÉVOIENT AU MOINS UN RECRUTEMENT EN 2025

La part d'établissements prêts à recruter s'élève à 29,7% en Vendée (contre 28,0% en Pays de la Loire). Même si ce taux a diminué en un an de -4,5 points, la Vendée se positionne comme le premier département des Pays de la Loire dans la part des établissements recruteurs.

### GRAPHIQUE 1

Projets de recrutement et proportion d'établissements recruteurs par taille d'établissements



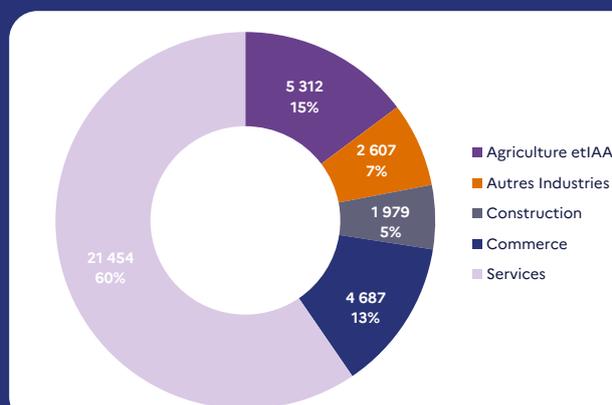
## LES SERVICES CONCENTRENT SIX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX

Avec plus de 21 400 besoins annoncés, le secteur des services représente 60 % des intentions d'embauche du département, soit +3 points que la part régionale. Le secteur du commerce présente aussi une part plus favorable de +1 point en Vendée par rapport à celle des Pays de la Loire.

A l'inverse, les trois autres grands secteurs d'activité ont une proportion inférieure en Vendée comparée à celle de la région.

### GRAPHIQUE 2

Répartition des projets par secteur d'activité



## PRÈS DE LA MOITIÉ DES PROJETS DE RECRUTEMENT SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 36 039 intentions d'embauche, plus de 16 900 relèvent d'une activité saisonnière. Avec une augmentation de +2,8 points sur un an, la Vendée affiche la plus forte proportion de projets identifiés comme saisonniers de la région. D'ailleurs, de par leur position géographique, les bassins des Sables d'Olonne et de Challans affichent une part d'emplois saisonniers nettement supérieure à la moyenne départementale et régionale, avec respectivement 67,4 % et 64,0 % en 2025. Hormis le bassin des Herbiers (23,1 %) moins concerné par l'emploi saisonnier, ceux de Fontenay-le-Comte et de La Roche-sur-Yon enregistrent des taux moins élevés que la moyenne départementale mais supérieurs à celle de la région, avec respectivement 46,5 % et 37,1 % de leurs besoins en recrutements.

### GRAPHIQUE 3

#### Part des projets saisonniers



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT FORTEMENT IMPACTÉS PAR LA SAISONNALITÉ

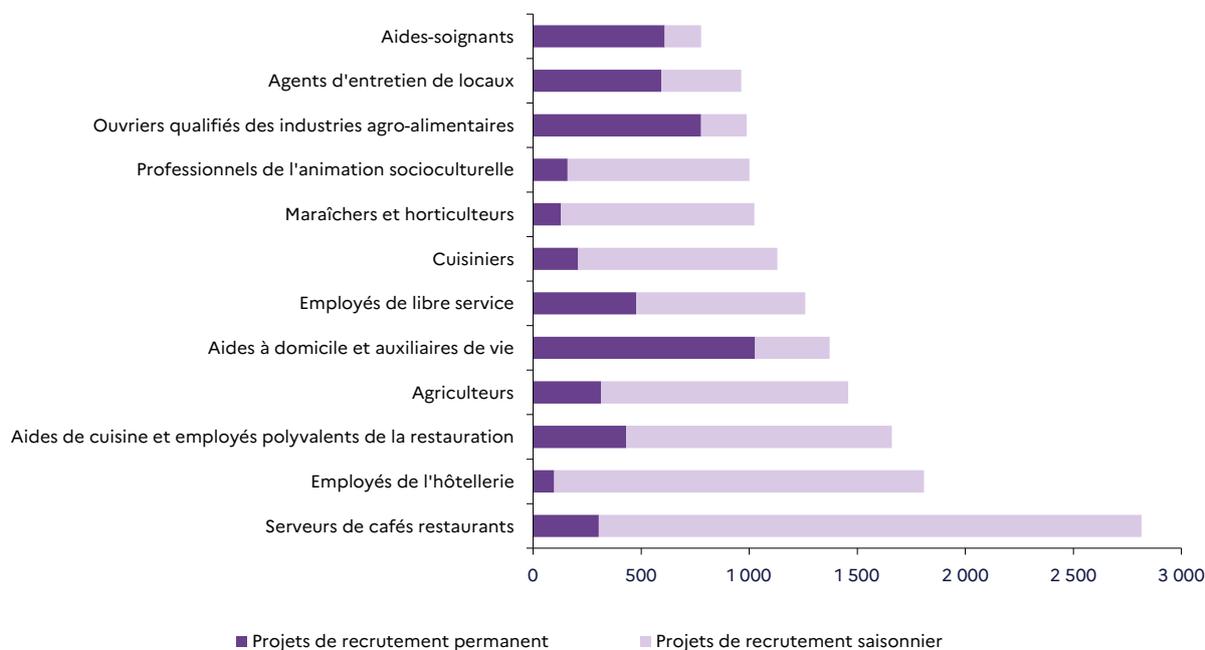
Les serveurs de cafés et restaurants sont le métier le plus recherché du département. Suivent ensuite, d'autres métiers du secteur de l'Hôtellerie-Restoration tels que les employés de l'hôtellerie, les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration, les cuisiniers, ainsi que les métiers du secteur agricole (agriculteurs et maraîchers - horticulteurs), des services à la personne comme les aides à domicile et auxiliaires de vie et du commerce avec les employés de libre-service.

Dix des douze métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se situe dans la forte proportion d'employés de l'hôtellerie et des postes d'ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires.

La très grande majorité des métiers les plus recherchés sont des métiers saisonniers. Ils concernent surtout les métiers des secteurs de l'hôtellerie-restauration, de l'agriculture et de l'animation.

Les aides à domicile et auxiliaires de vie, les ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires, les agents d'entretien des locaux et les aides-soignants font exception à ce caractère saisonnier des projets de recrutement.

**GRAPHIQUE 4**  
**LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS**



# LES MÉTIERS EN TENSION

## PRÈS DE SIX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX SONT ASSOCIÉS À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Plus de 20 500 projets sont associés à des tensions de recrutement parmi les 36 039 intentions recensées pour 2025 en Vendée. 56,9 % des projets sont concernés sur le département, restant le deuxième taux de tension le plus élevé de la région (après la Loire-Atlantique), malgré une diminution de -4,4 points en un an.

Hormis les deux bassins d'emploi de Challans et des Sables d'Olonne, les trois autres bassins du département présentent des taux de tension supérieurs à la moyenne régionale (56,7 %), malgré de fortes diminutions sur un an comme pour les bassins des Herbiers et de la Roche-sur-Yon avec respectivement -13,8 points et -4,0 points.

Comme au niveau régional, c'est le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu, avec 68,3 %, malgré une forte diminution de -8,5 points en un an. De même, les difficultés de recrutement dans le secteur de l'industrie sont passées d'un taux de 73,3% en 2024 à 52,9 % en 2025, soit un écart de -20,4 points. Dans une moindre mesure, les secteurs des services (-3,2 points) et du commerce (-1,5 points) ont aussi connu une baisse annuelle de leurs taux de tension, alors que celui de l'Agriculture et des Industries Agro-Alimentaires est resté stable.

Comparés à ceux de la région, les taux de tension des différents secteurs d'activité sont proches ou supérieurs en Vendée, à l'exception du secteur de l'industrie, avec un écart de -4,9 points.

Cinq métiers des secteurs de l'industrie agroalimentaire, des services à la personne, de l'agriculture et de la santé présentent des taux de tension supérieurs à 80 %, tels que les *ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires*, les *aides à domicile et auxiliaires de vie*, les *maraîchers et horticulteurs*, les *infirmiers et sage-femmes* et les *aides-soignants*.

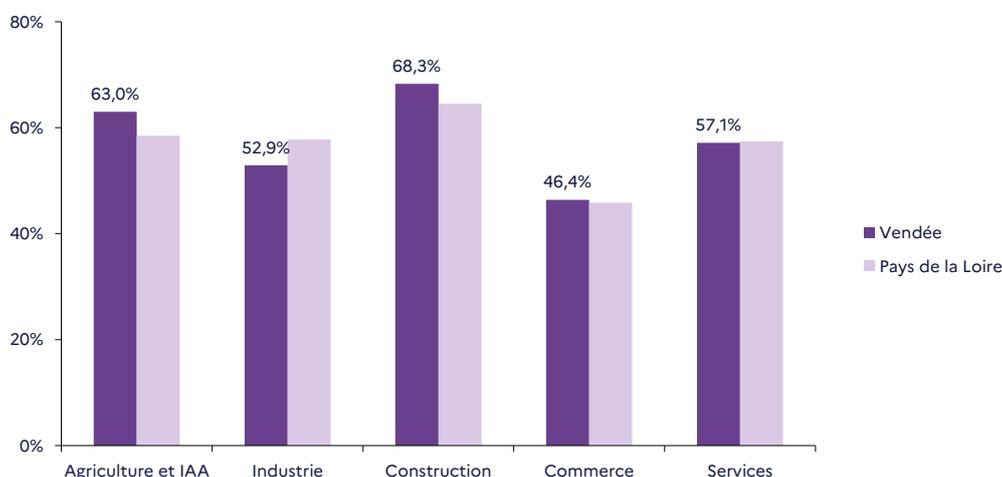
De même, les métiers du secteur de l'Hôtellerie – Restauration : les *cuisiniers*, les *employés de l'hôtellerie*, les *aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration* et les *serveurs de cafés et restaurants* présentent aussi une forte proportion de recrutements jugés difficiles.

Parmi ces douze métiers affichant les forts taux de tension sur le département, onze d'entre eux se trouvent sur la même liste au niveau régional. La Vendée se distingue de la région par la présence de *serveurs de cafés et restaurants* sur la liste des métiers les plus tendus.

Les métiers saisonniers sont pour moitié présents dans cette liste. On retrouve les métiers des secteurs de l'hôtellerie-restauration (*employés de l'hôtellerie*, *serveurs de cafés et restaurants*, *cuisiniers*, *aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration*) et de l'agriculture (*maraîchers et horticulteurs et agriculteurs*).

### GRAPHIQUE 5

#### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



**TABLEAU 1**  
**LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À**  
**DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT**

	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	988	89,9%	21,3%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 372	88,5%	25,1%
Maraîchers et horticulteurs	1 024	87,3%	87,4%
Infirmiers et sages-femmes	401	83,5%	11,7%
Aides-soignants	777	80,9%	21,6%
Cuisiniers	1 130	74,5%	81,6%
Jardiniers des espaces verts et naturels	549	67,4%	28,8%
Personnels de ménage chez des particuliers	484	65,0%	23,0%
Employés de l'hôtellerie	1 809	55,2%	94,6%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 660	54,6%	74,0%
Serveurs de cafés restaurants	2 815	51,6%	89,2%
Agriculteurs	1 457	50,5%	78,4%



Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur [www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)



## En savoir plus

### BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2025

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire.  
La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Directeurs de la publication : Catherine ADNOT-MALLET et Jean-Marc VIOLEAU  
Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT  
Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Gaëtan COIRIER et Pascal LIAIGRE  
Mise en page : Service Communication  
Contact : [statspdl@francetravail.fr](mailto:statspdl@francetravail.fr)

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4

→ [francetravail.org](http://francetravail.org)

