

ÉTUDES ET RECHERCHES  
**BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE  
EN SARTHE  
2025**



# SARTHE

## DES INTENTIONS D'EMBAUCHE EN FORTE DIMINUTION POUR 2025 AVEC UNE ATTÉNUATION DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Plus de 18 800 projets de recrutement ont été recensés en Sarthe pour 2025. Par rapport à 2024, ces intentions d'embauche ont fortement diminué de -12,7 points, à un rythme plus soutenu qu'au niveau régional (-10,8 points).

La part des établissements recruteurs (25,1 %) en 2025 diminue également de -3,5 points sur un an et reste en deçà de celle des Pays de la Loire (28,0 %).

La Sarthe représente 11,2 % des intentions d'embauche régionales.

54,3 % des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 10 200 intentions d'embauche. Avec une légère diminution de -1,0 point en un an, la Sarthe (tout comme la Mayenne) se distingue des autres départements et de la région avec ce plus faible taux de tension : -2,4 points par rapport au taux régional.

Cependant, ces taux de tension sont très différents d'un bassin d'emploi à l'autre. Ainsi, les bassins de Mamers (62,2 %) et de la Flèche (60,8 %) présentent les proportions de difficultés de recrutement les plus élevées du département et supérieures au taux régional.

Les trois autres bassins affichent des taux de tension inférieurs à la moyenne de la Sarthe et des Pays de la Loire, avec respectivement 53,5 % et 52,5 % pour les bassins du Mans et de la Ferté-Bernard ; celui de

Sablé-sur-Sarthe étant le moins impacté avec 48,1 % de difficultés de recrutement en 2025.

Il convient de noter que le bassin du Mans concentre à lui seul 60,8 % des intentions d'embauche du département.

Les recrutements sarthois sont moins marqués par la saisonnalité : 23,0 % des intentions d'embauche sont concernées en 2025, soit une diminution de -4,7 points en un an.

Cette part est nettement inférieure de -11,7 points à celle des Pays de la Loire (34,7 %) et représente la plus faible proportion des départements de la région.

Cependant, il existe de fortes disparités en terme de saisonnalité au sein des différents bassins du département. Ainsi, le bassin de La Flèche est le plus concerné avec 35,0% de projets de recrutement saisonniers, suivi par ceux de Sablé-sur-Sarthe et de Mamers avec respectivement 31,5 % et 28,1 %. Quant aux bassins du Mans et de la Ferté-Bernard, ils sont nettement moins impactés par les recrutements saisonniers avec des taux de 19,2 % et 14,7 %, bien inférieurs à la moyenne départementale et régionale.

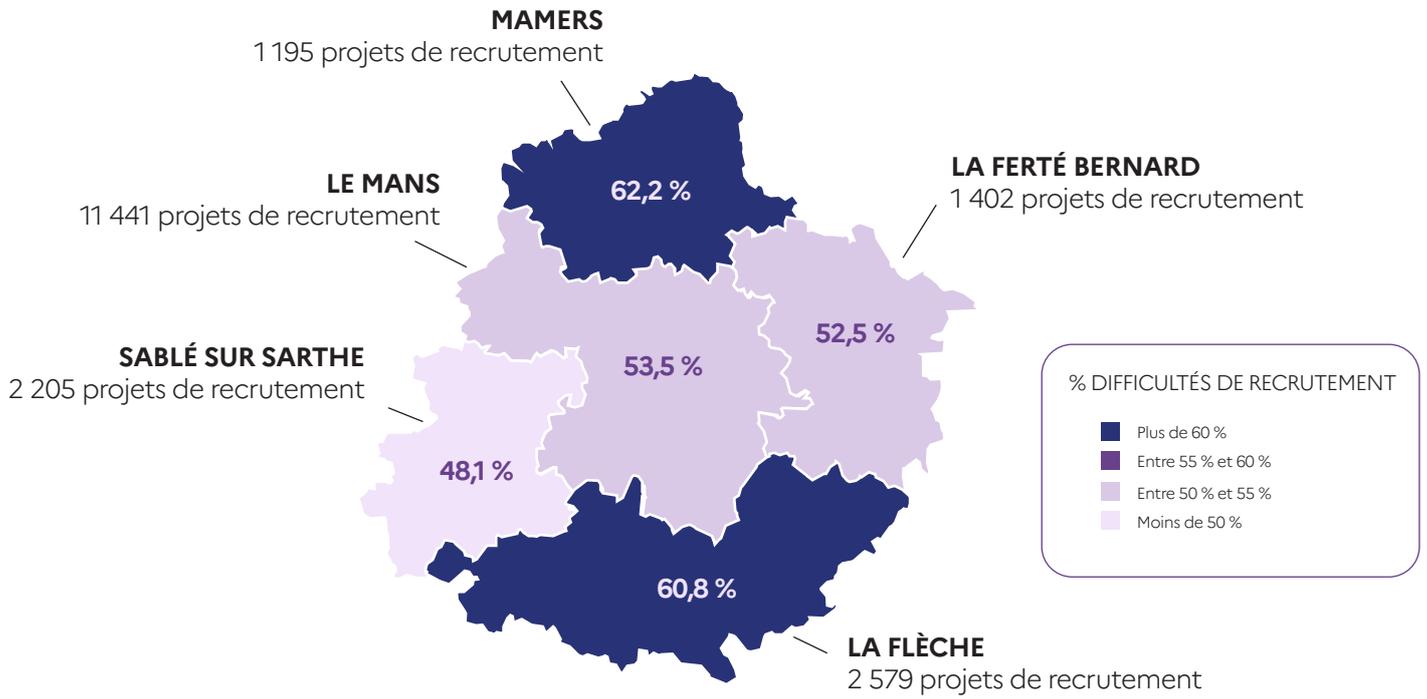


### CHIFFRES CLÉS

	SARTHE	ÉVOLUTION / 2024	RÉGION
% d'établissements recruteurs	25,1 %	↓	28,0%
Projets de recrutement enregistrés	18 823	↓	168 618
% difficultés de recrutement	54,3 %	↓	56,7%
Part des projets saisonniers	23,0 %	↓	34,7%

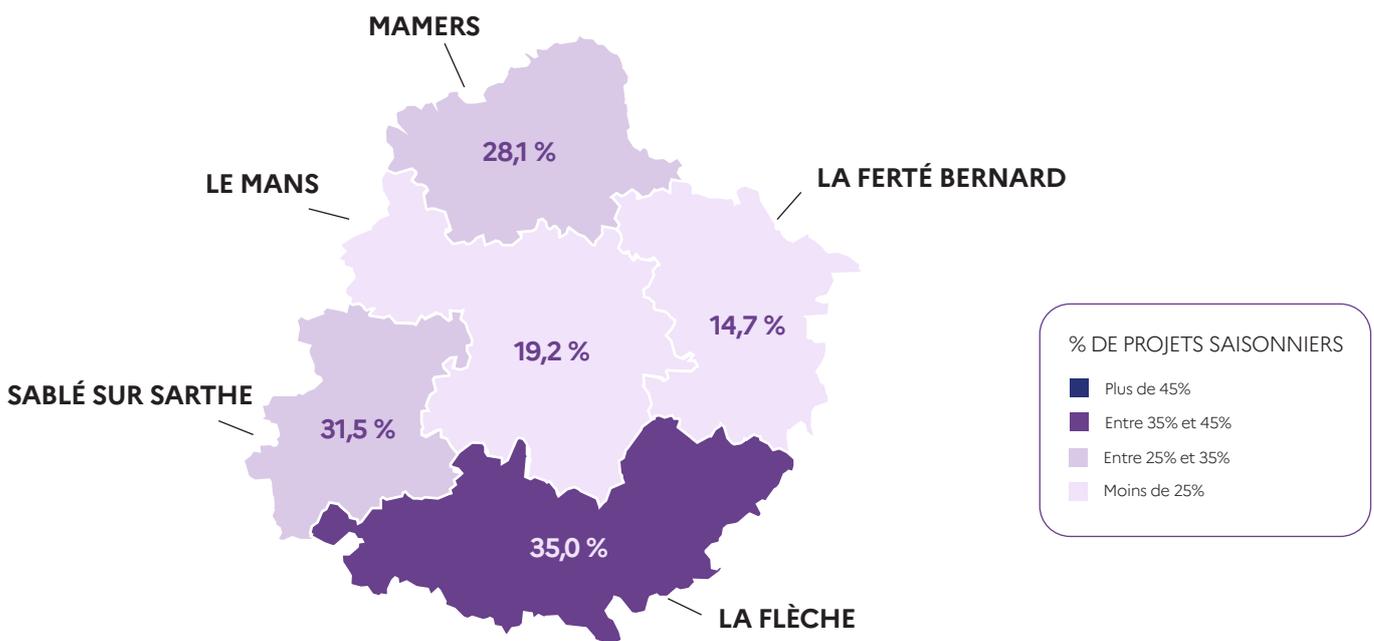
## CARTE 1

### PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



## CARTE 2

### PART DES PROJETS SAISONNIERS



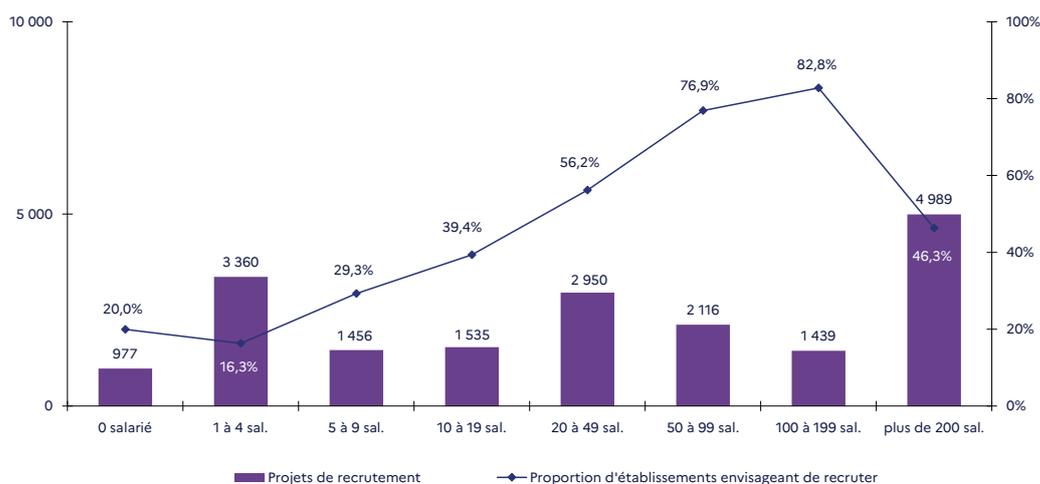
# LES SECTEURS QUI RECRUTENT

## PLUS D'UN QUART DES ÉTABLISSEMENTS PRÉVOIENT DE RECRUTER EN 2025

La part d'établissements recruteurs est moins importante en Sarthe (25,1 %) qu'en région (28,0 %). Sur un an, cet indicateur affiche une diminution de -3,5 points, qui reste plus favorable que celle observée au niveau régional (-4,7 points).

**GRAPHIQUE 1**

Projets de recrutement et proportion d'établissements recruteurs par taille d'établissements



## PRÈS DE SIX RECRUTEMENTS SUR DIX SONT PRÉVUS DANS LES SERVICES

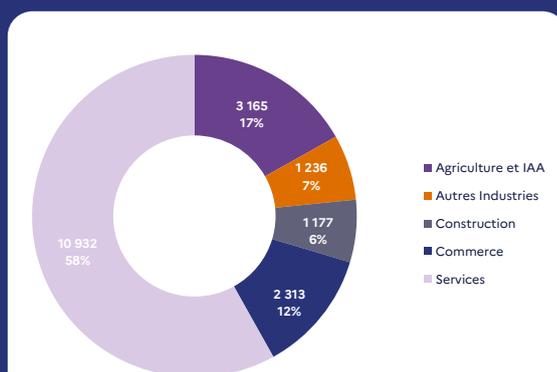
Avec plus de 10 900 besoins annoncés, le secteur des services (58 %) représente près de six projets de recrutement sur dix en Sarthe. La répartition sectorielle des intentions d'embauche pour 2025 est quasiment similaire à la répartition régionale.

## MOINS D'UN QUART DES PROJETS DE RECRUTEMENT EST LIÉ À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 18 823 intentions d'embauche, plus de 4 300 relèvent d'une activité saisonnière. Avec un taux de 23,0 %, la Sarthe affiche une part de projets saisonniers inférieure de -11,7 points à celle de la région (34,7 %) et présente le plus faible taux des Pays de la Loire.

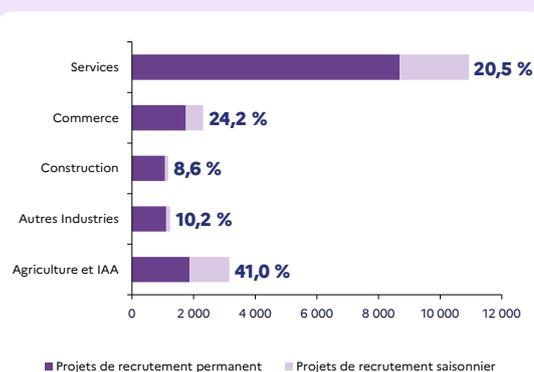
**GRAPHIQUE 2**

Répartition des projets par secteur d'activité



**GRAPHIQUE 3**

Part des projets saisonniers



# LES MÉTIERS RECHERCHÉS

## LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SONT D'HORIZONS TRÈS VARIÉS

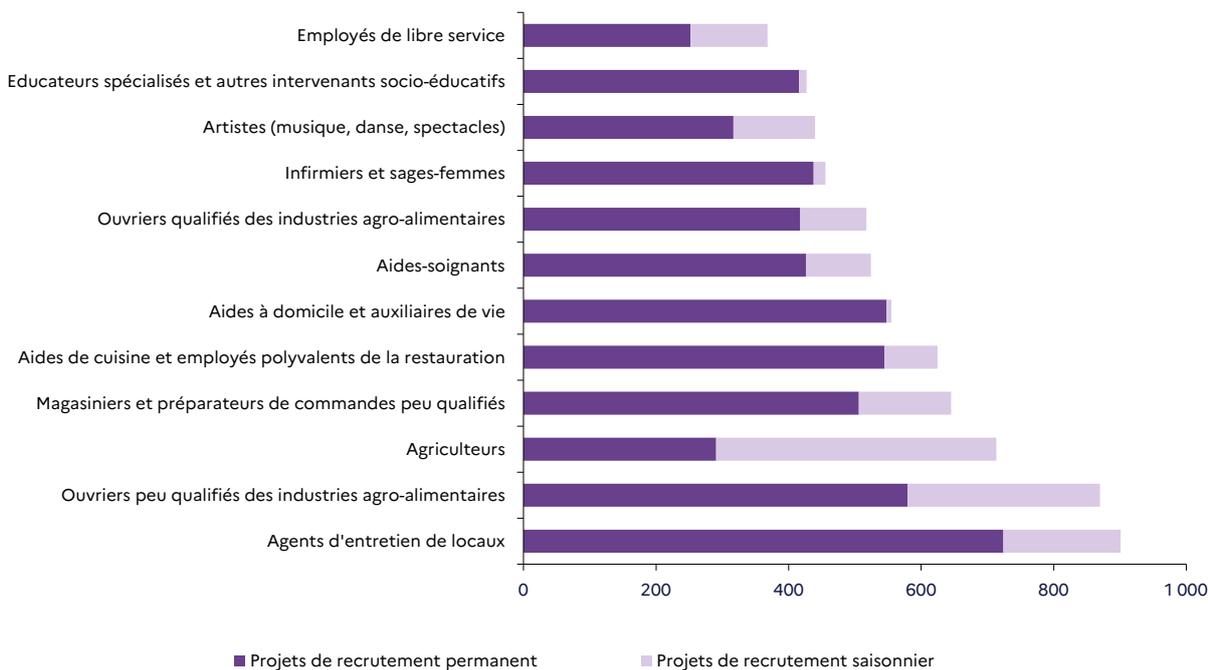
3 métiers spécifiques se distinguent parmi les intentions d'embauche exprimées en Sarthe : *les agents d'entretien de locaux, les ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires et les agriculteurs.*

Sept métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement en 2025 sont également présents dans la liste régionale. La particularité du département se distingue dans les métiers de *magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés, d'ouvriers qualifiés des industries agroalimentaires, d'infirmiers et sages-femmes, d'artistes (musique, danse, spectacle) et d'éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs.*

La liste des métiers les plus recherchés comporte très peu de métiers à caractère saisonnier. Seuls les *agriculteurs* sont les plus impactés avec 59,3% de projets de recrutement saisonniers. Dans une moindre mesure, les *ouvriers peu qualifiés des industries agroalimentaires* semblent moins concernés, avec un taux de 33,4%.

### GRAPHIQUE 4

#### LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



# LES MÉTIERS EN TENSION

## PLUS DE LA MOITIÉ DES INTENTIONS D'EMBAUCHE SONT ASSOCIÉES À DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

Plus de 10 200 projets de recrutement sont associés à des tensions parmi les 18 823 intentions recensées pour 2025 en Sarthe. 54,3 % des projets sont donc concernés, avec une diminution par rapport à 2024 de -1,0 point. Ce taux reste cependant en deçà de -2,4 points du taux régional.

Comme au niveau régional, le secteur de la construction se révèle le plus tendu avec un taux de 76,9 %, malgré une diminution de -3,3 points sur un an. Ce taux est nettement supérieur à celui de la région (64,5 %), soit un écart de +12,4 points.

Tout comme la construction, les secteurs du commerce et des services du département ont enregistré en un an une baisse de leurs difficultés de recrutement, avec respectivement -6,8 points et -2,6 points. A l'inverse, ceux de l'agriculture et IAA et de l'industrie affichent une augmentation de leurs difficultés de recrutement en 2025, de l'ordre de +3,7 points et +2,5 points sur un an.

A l'exception des secteurs de la construction et des services, la Sarthe se distingue des Pays de la Loire par des taux de tension plus faibles dans tous les autres secteurs, avec des écarts importants. Ainsi, l'agriculture et l'industrie agroalimentaire présentent un taux de tension de 43,4 % contre 58,5 % en Pays de la Loire, soit -15,1 points. Il en est de même pour le secteur du commerce avec respectivement 35,6 % contre 45,8 %, soit un écart de -10,2 points.

Parmi les métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement en Sarthe, six d'entre eux présentent des taux de tension très élevés, supérieurs à 70 %, dont quatre avec des taux au-delà des 88 %. Les métiers *d'employés et techniciens commerciaux des assurances et d'infirmiers et sage-femmes* atteignent même un taux maximal, avec respectivement 99,2 % et 95,0 %.

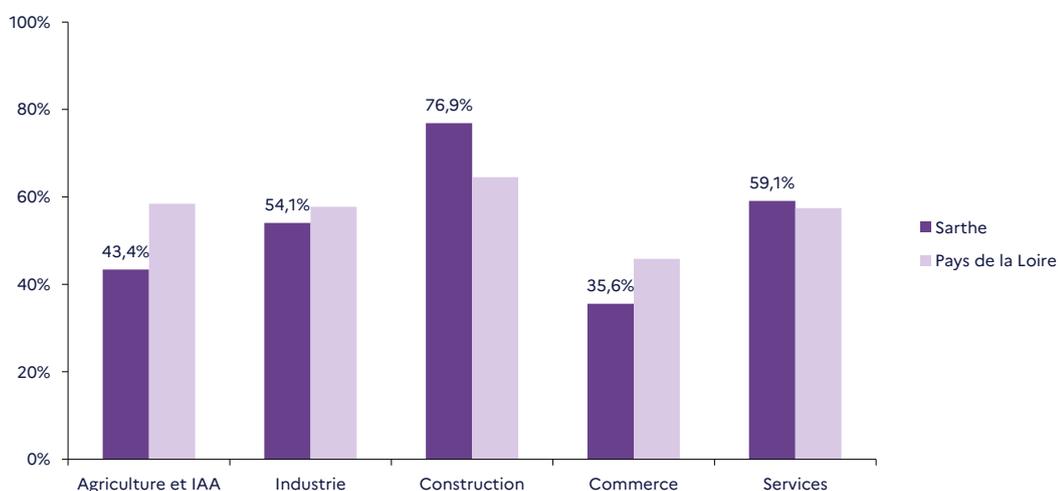
Parmi ces principaux métiers en tension, la Sarthe se distingue par une très grande diversité dans des secteurs d'activité très différents. Ainsi, se retrouvent *les ouvriers mécaniciens de véhicules, les éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs, les aides à domicile et auxiliaires de vie, les cuisiniers, les personnels de ménage chez les particuliers, les aides-soignants, les viticulteurs, arboriculteurs,* ...

Sept des douze métiers les plus tendus en Sarthe se retrouvent dans la liste régionale des Pays de la Loire. Le département se distingue par la présence *d'employés et techniciens commerciaux des assurances, d'ouvriers mécaniciens de véhicules, d'éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs, de viticulteurs - arboriculteurs et d'agents de sécurité et de surveillance.*

La liste des douze premiers métiers en tension ne contient qu'un seul métier à caractère saisonnier ; à savoir celui de *viticulteurs - arboriculteurs.*

### GRAPHIQUE 5

#### PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



**TABLEAU 1**  
**LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À**  
**DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT**

	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Employés et techniciens commerciaux des assurances	230	99,2%	26,1%
Infirmiers et sages-femmes	455	95,0%	3,9%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	209	88,5%	3,3%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	427	88,1%	2,7%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	555	79,0%	1,3%
Cuisiniers	224	71,9%	30,9%
Personnels de ménage chez des particuliers	325	66,4%	8,3%
Aides-soignants	524	63,5%	18,7%
Viticulteurs, arboriculteurs	220	63,1%	96,1%
Agents de sécurité et de surveillance	316	63,0%	33,3%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	625	61,0%	12,8%
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	517	60,0%	19,3%



Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur [www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr](http://www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr)



## En savoir plus

### BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2025

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Directeurs de la publication : Catherine ADNOT-MALLET et Jean-Marc VIOLEAU  
Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT  
Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Gaëtan COIRIER et Pascal LIAIGRE  
Mise en page : Service Communication  
Contact : [statspdl@francetravail.fr](mailto:statspdl@francetravail.fr)

France Travail Pays de la Loire  
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910  
44179 Nantes cedex 4

→ [francetravail.org](http://francetravail.org)

