



ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN MAINE-ET-LOIRE 2025



MAINE-ET-LOIRE

PLUS DE 39 100 INTENTIONS D'EMBAUCHE EN 2025, AVEC UNE DIMINUTION DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT ET UNE HAUSSE DES PROJETS SAISONNIERS

Plus de 39 100 projets de recrutement ont été recensés en Maine-et-Loire pour 2025. Cela représente 23,2 % des intentions d'embauche de la région. Le nombre d'intentions d'embauche diminue de -10,5 % par rapport à l'année passée. Cette baisse est légèrement moins importante que celle de la région (-10,8 %).

De même, la proportion d'établissements recruteurs régresse passant de 32,4 % à 28,6 %, soit -3,8 points.

Quant à la part des difficultés de recrutement, elle diminue de -3,4 points par rapport à 2024, pour atteindre un taux de 55,8 %.

D'autre part, le Maine-et-Loire enregistre pour 2025 un gain important de +2,8 points par rapport à l'année précédente, des projets saisonniers, qui représentent 40,6 % des intentions d'embauche.

Plus de la moitié des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs, soit plus de 21 800 intentions d'embauche. Ce taux de tension (55,8 %) est inférieur au taux régional et enregistre une baisse sensible de -3,4 points en une année.

Les bassins d'emploi de Beaupréau (69,1%), Cholet (61,2 %) et Saumur (59,8 %) affichent des taux de tension supérieurs à la moyenne départementale. Le bassin d'Angers, qui concentre à lui seul la moitié des projets

de recrutement du Maine-et-Loire présente le taux de tension le plus faible du département, avec 50,5 %. Le bassin de Segré (53,4 %) affiche une part de difficultés de recrutement inférieure au taux départemental.

De par sa dominante agricole, le Maine-et-Loire est l'un des départements les plus impactés par l'emploi saisonnier. Il enregistre une augmentation en 2025 dans les intentions d'embauche, avec une part de 40,6 %, soit une évolution annuelle de +2,8 points.

Le bassin de Saumur (58,6 %) est le plus fortement touché par la saisonnalité, suivi par celui de Segré (46,6 %). A l'inverse, le bassin de Cholet est le moins impacté avec 29,8 % de projets saisonniers. Les deux autres bassins du département dépassent la part d'un tiers des intentions d'embauches comme projets saisonniers, avec respectivement 38,1 % pour le bassin de Beaupréau et 35,2 % pour celui d'Angers.

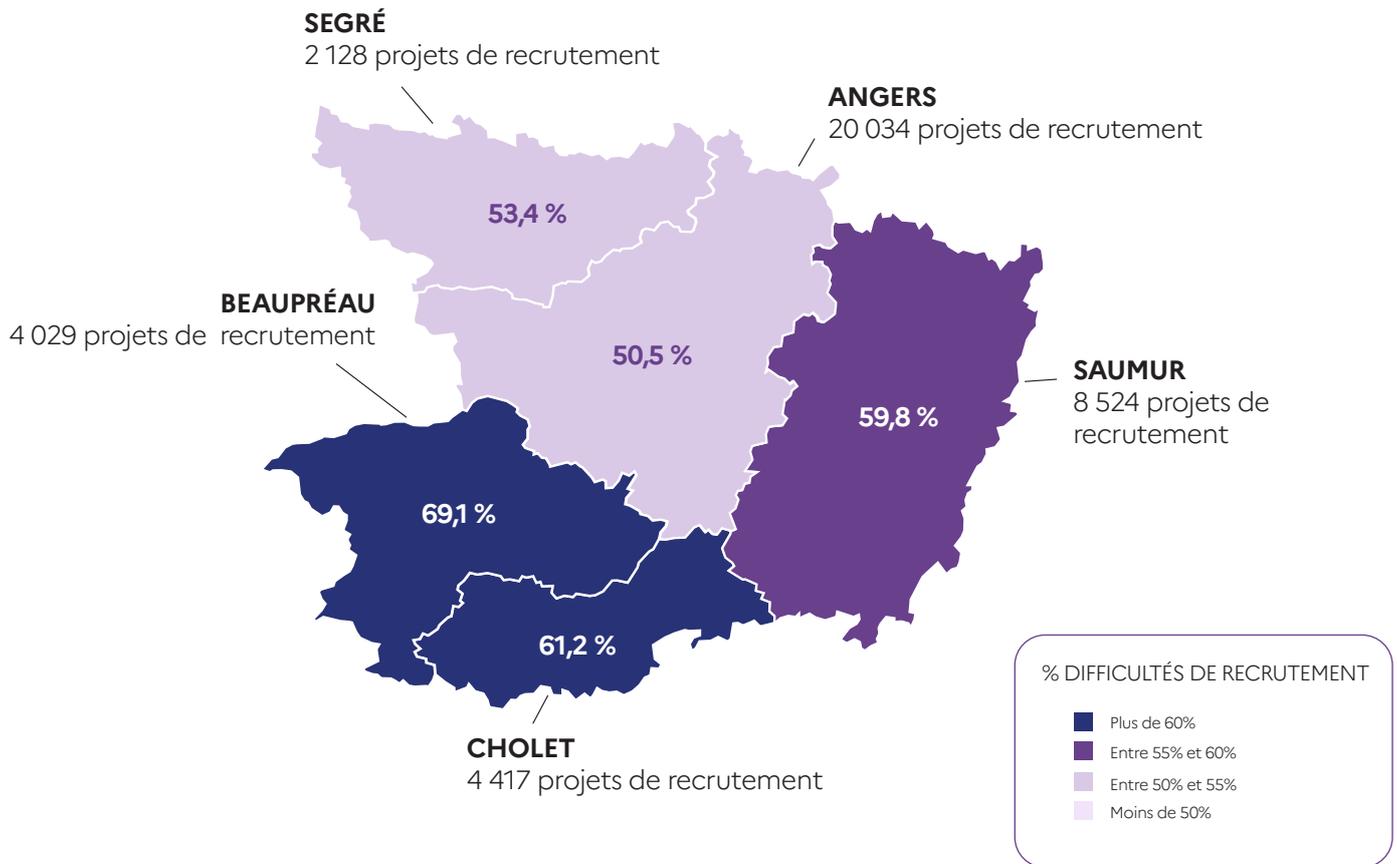


CHIFFRES CLÉS

| | MAINE-ET-LOIRE | ÉVOLUTION / 2024 | RÉGION |
|------------------------------------|----------------|------------------|---------|
| % d'établissements recruteurs | 28,6% | ↓ | 28,0% |
| Projets de recrutement enregistrés | 39 132 | ↓ | 168 618 |
| % difficultés de recrutement | 55,8% | ↓ | 56,7% |
| Part des projets saisonniers | 40,6% | ↑ | 34,7% |

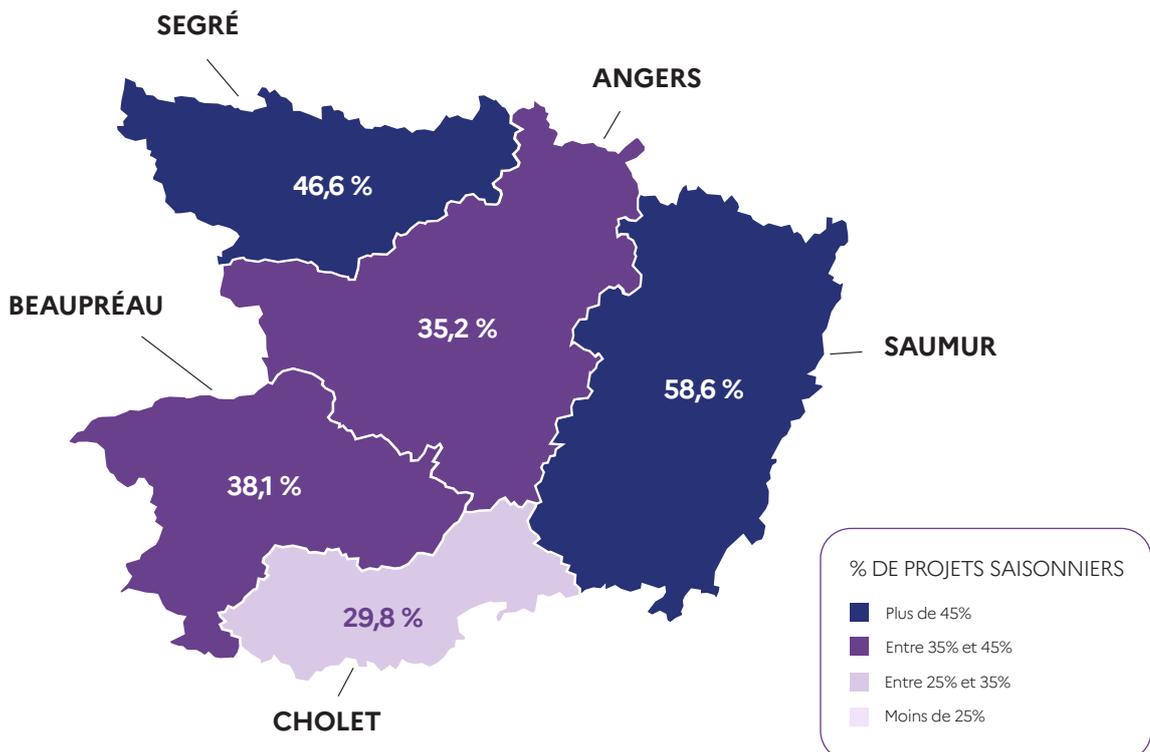
CARTE 1

PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2

PART DES PROJETS SAISONNIERS



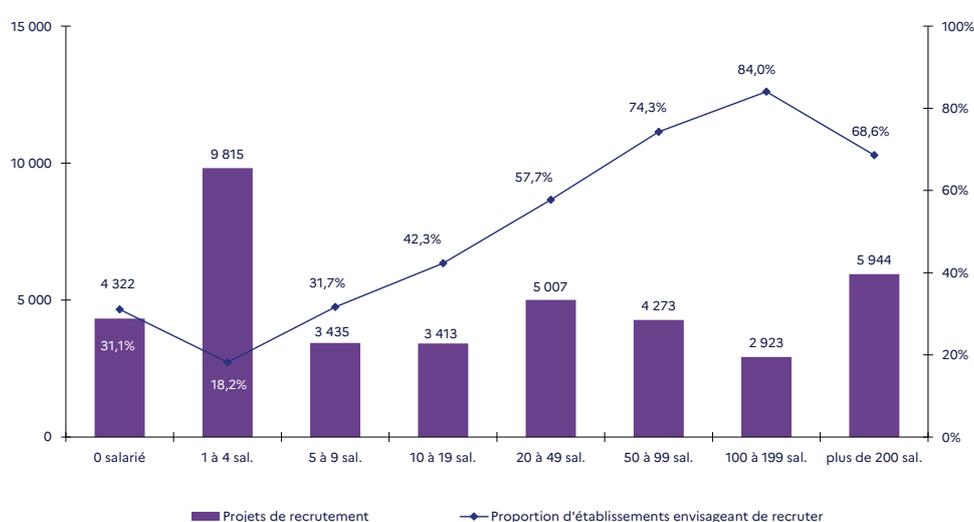
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS DE TROIS ÉTABLISSEMENTS DU MAINE-ET-LOIRE SUR DIX PRÉVOIENT AU MOINS UN RECRUTEMENT EN 2025

Proportionnellement, la part d'établissements recruteurs en Maine-et-Loire (28,6 %) pour 2025 est légèrement supérieure à celle de la région (28,0 %). En un an, son évolution à la baisse de -3,8 points, est moins marquée sur le département qu'au niveau régional (-4,7 points).

GRAPHIQUE 1

Projets de recrutement et proportion d'établissements recruteurs par taille d'établissements



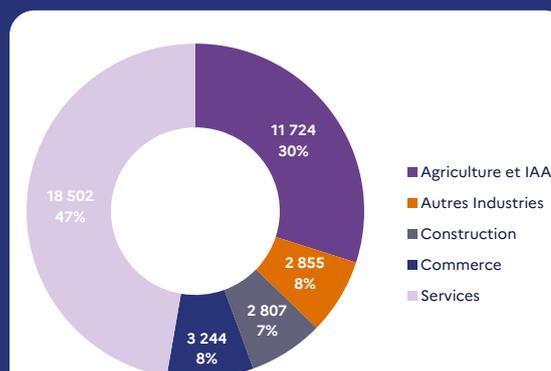
PLUS DES TROIS QUARTS DES PROJETS DE RECRUTEMENT SE TROUVENT DANS LES SECTEURS DES SERVICES ET DE L'AGRICULTURE ET INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE

Avec plus de 18 500 besoins annoncés pour 2025, le secteur des services représente près de la moitié des projets de recrutement en Maine-et-Loire. Il s'agit du secteur le plus important en termes de volume, avec une représentativité en-deça de 10 points par rapport à la part observée au niveau régional.

Le département reste également marqué par l'agriculture et l'industrie agroalimentaire, secteur surreprésenté dans les projets de recrutements du Maine-et-Loire pour 2025 : 30% contre 17% au niveau régional.

GRAPHIQUE 2

Répartition des projets par secteur d'activité



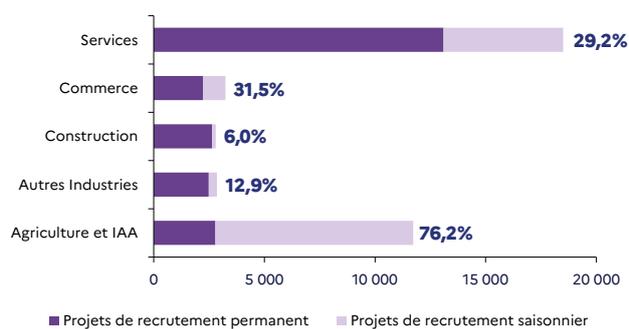
PLUS DE QUATRE PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 39 132 intentions d'embauche prévues en 2025 dans le Maine-et-Loire, près de 15 900 sont liées à une activité saisonnière, représentant ainsi 40,6% du total. Le secteur de l'agriculture et des industries agroalimentaires en concentre à lui seul plus de la moitié, avec plus de 8 900 projets de recrutement saisonniers.

À l'échelle régionale, les projets saisonniers ne représentent que 34,7% de l'ensemble des intentions d'embauche en 2025.

GRAPHIQUE 3

Part des projets saisonniers



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

UN LARGE PANEL D'EMPLOIS AGRICOLES SAISONNIERS PARMIS LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS DU DÉPARTEMENT

Les agriculteurs et viticulteurs – arboriculteurs sont les deux premiers métiers les plus recherchés du département et sont très fortement impactés par la saisonnalité. Il en est de même pour les métiers de *maraîchers et horticulteurs*.

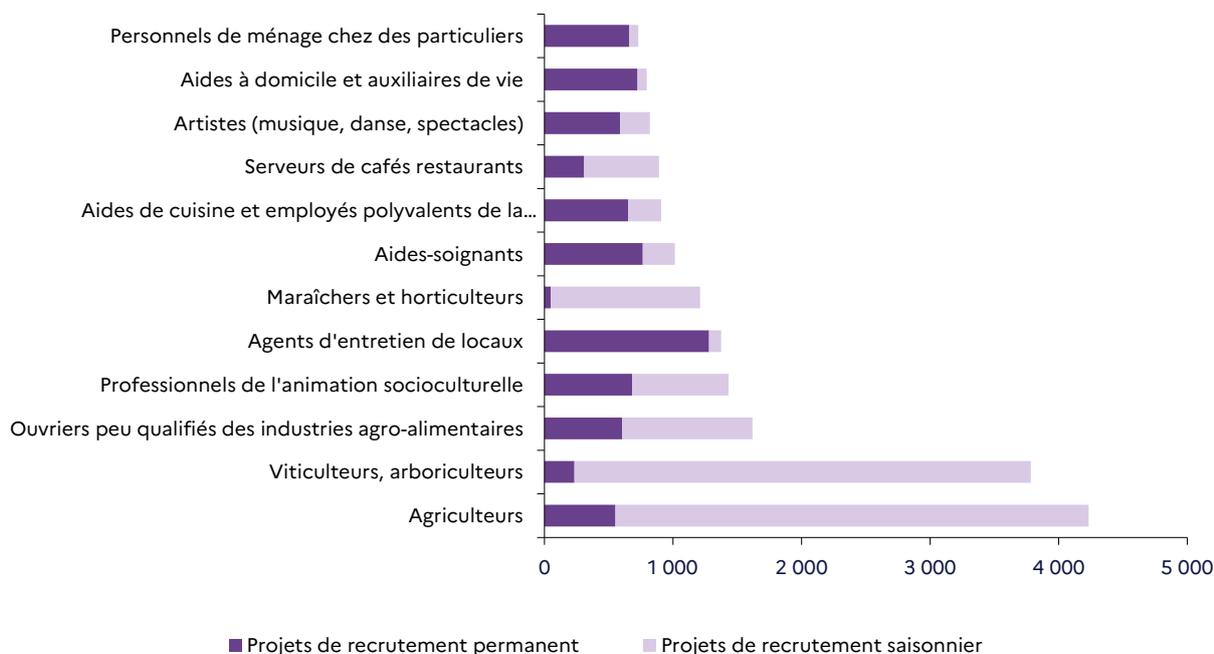
Le secteur de l'animation est également très impacté par la saisonnalité, notamment pour *les professionnels de l'animation socioculturelle et les artistes (musique, danse, spectacles)*.

Dix des douze métiers comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement dans le Maine-et-Loire figurent également sur la liste régionale. La particularité du département réside dans la prédominance des métiers de l'agriculture et de l'industrie agroalimentaire, qui emploient notamment des ouvriers peu qualifiés.

Parmi les métiers non saisonniers, on retrouve principalement ceux des secteurs suivants :

- Le nettoyage : *agents d'entretien de locaux*
- Les services à la personne : *aides à domicile et auxiliaires de vie, personnels de ménage chez des particuliers*
- La santé : *aides-soignants*
- La restauration : *aides de cuisine, employés polyvalents de la restauration et serveurs de cafés et restaurants*

GRAPHIQUE 4
LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION DE 55,8 % QUI S'ATTENUE EN 2025 ET RESTE INFÉRIEUR AU TAUX RÉGIONAL

Plus de 21 800 projets sont associés à des difficultés de recrutement parmi les 39 132 intentions recensées dans le Maine-et-Loire en 2025. Sur un an, ce taux de tension diminue de -3,4 points tous secteurs d'activité confondus. Le secteur de la construction connaît une baisse spectaculaire avec -33,9 points, suivi par celui des services et du commerce, avec respectivement -5,8 points et -1,4 points.

Contrairement au niveau régional, ce n'est plus le secteur de la construction qui apparaît le plus tendu en Maine-et-Loire, mais celui de l'industrie avec 61,2 % des projets considérés comme difficiles à pourvoir par les employeurs. Suivent ensuite le secteur de l'agriculture et industries agroalimentaires et celui des services, avec respectivement 59,6 % et 56,0 %.

A l'inverse, le département se distingue par une plus faible tension dans le secteur du commerce (43,5 %), en comparaison avec la région (45,8 %). De même, le secteur de la construction, avec une forte diminution annuelle de -33,9 points, affiche un taux de tension nettement inférieur à celui des Pays de la Loire, avec un écart de -17,3 points.

Ouvriers mécaniciens de véhicules, personnels de ménage chez les particuliers, infirmiers et sage-femmes, aides-soignants et cuisiniers sont les métiers les plus tendus avec plus de 80 % de recrutements jugés difficiles.

Huit de ces douze métiers les plus en tension dans le département en 2025 se retrouvent également dans la liste régionale.

Deux métiers : *viticulteurs - arboriculteurs et agriculteurs*, liés au secteur de l'agriculture, se caractérisent par un caractère saisonnier très élevé, avec respectivement 93,8 % et 87,0 %. Sont également concernés les *ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires* (62,5 %) et les *professionnels de l'animation socioculturelle* (52,3 %), avec une part de recrutements saisonniers bien au-delà de la moyenne départementale et régionale.

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



TABLEAU 1
LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

| | EFFECTIFS À RECRUTER | TAUX DE TENSION | PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS |
|---|----------------------|-----------------|-----------------------------------|
| Ouvriers mécaniciens de véhicules | 457 | 85,0% | 0,0% |
| Personnels de ménage chez des particuliers | 730 | 83,6% | 9,9% |
| Infirmiers et sages-femmes | 547 | 82,1% | 13,2% |
| Aides-soignants | 1 014 | 81,4% | 24,7% |
| Cuisiniers | 517 | 80,8% | 36,8% |
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 794 | 78,7% | 8,9% |
| Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires | 1 616 | 72,9% | 62,5% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 589 | 68,7% | 26,5% |
| Conducteurs routiers | 455 | 62,3% | 12,9% |
| Agriculteurs | 4 233 | 59,2% | 87,0% |
| Viticulteurs, arboriculteurs | 3 783 | 58,8% | 93,8% |
| Professionnels de l'animation socioculturelle | 1 431 | 53,1% | 52,3% |



Retrouvez toutes les publications et analyses statistiques de France Travail Pays de la Loire sur www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr



En savoir plus

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2025

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire. La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être impérativement portée sur toute publication.

Directeurs de la publication : Catherine ADNOT-MALLET et Jean-Marc VIOLEAU
Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT
Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Gaëtan COIRIER et Pascal LIAIGRE
Mise en page : Service Communication
Contact : statspdl@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4

→ francetravail.org

