

ÉTUDES ET RECHERCHES

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE EN LOIRE-ATLANTIQUE 2025



LOIRE-ATLANTIQUE

DES INTENTIONS D'EMBAUCHÉ ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN NET REPLI EN 2025 ; LES PROJETS SAISONNIERS EN HAUSSE

Près de 63 000 projets de recrutement ont été recensés en Loire-Atlantique pour 2025. Cela représente 37,3 % des intentions d'embauche régionales. Par rapport à 2024, la Loire-Atlantique enregistre une baisse de -11,2 % de ses intentions d'embauche. De même, la part des établissements recruteurs régresse de -5,8 points sur un an, avec un taux de 28,6 %, supérieur à celui de la région. Dans le même temps, le pourcentage de difficultés de recrutement diminue également avec un taux de 58,3 %, soit une diminution de -2,6 points par rapport à 2024. Quant à la part des projets saisonniers, elle augmente de +3,0 points pour l'année 2025, avec 29,7 % des intentions d'embauche.

58,3 % des projets de recrutement sont jugés difficiles par les établissements recruteurs de Loire-Atlantique, soit plus de 36 665 intentions d'embauche. Ce taux diminue en un an, sachant que ce taux avait atteint en 2023 un pic historique depuis la création des enquêtes BMO en 2013. La Loire-Atlantique possède le taux de tension le plus élevé de la région Pays de la Loire et concentre à elle seule 38,4 % du total régional des intentions d'embauche jugées difficiles. Les bassins d'Ancenis (64,6 %) et de Pornic (62,1 %) se distinguent avec des taux de tension plus élevés que les autres bassins de Loire-Atlantique. Les bassins de

Blain (59,9 %) et de Nantes (59,7 %) présentent des taux proches de 60 %, supérieurs à la moyenne départementale. Les bassins de Châteaubriant (57,5 %) et de Saint-Nazaire (55,1 %) restent en deçà du taux de tension de Loire-Atlantique. Les deux autres bassins de La Baule et de Clisson semblent moins concernés, avec des taux de tension respectifs de 51,7 % et 45,9 %. La Loire-Atlantique, tout comme la Mayenne et la Sarthe, est moins concernée par l'emploi saisonnier. Ses recrutements saisonniers représentent près de trois projets sur dix (29,7 %), en deçà de 5 points de la moyenne régionale (34,7 %).

Toutefois, sur le département, le bassin de la Baule (67,3 %) et, dans une moindre mesure, celui de Pornic (43,3 %) sont les plus concernés en raison de l'effet littoral. De même, les bassins de Clisson (46,8 %) et de Blain (38,5 %) affichent des taux élevés d'emplois saisonniers, notamment liés à l'activité agricole. À l'inverse, tous les autres bassins enregistrent une part de recrutements saisonniers inférieure à la moyenne départementale de Loire-Atlantique (29,7 %).

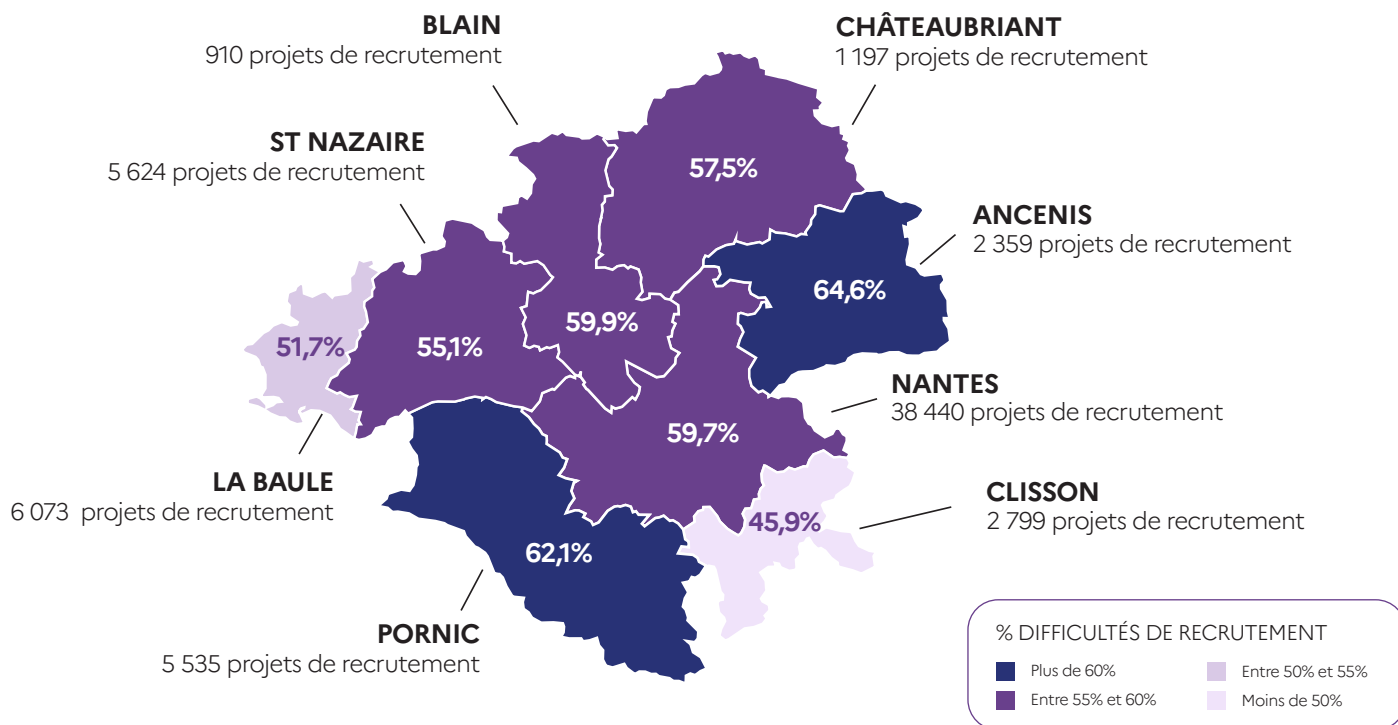


CHIFFRES CLÉS

	LOIRE-ATLANTIQUE	ÉVOLUTION / 2024	RÉGION
% d'établissements recruteurs	28,6%	↘	28,0%
Projets de recrutement enregistrés	62 935	↘	168 618
% difficultés de recrutement	58,3%	↘	56,7%
Part des projets saisonniers	29,7%	↗	34,7%

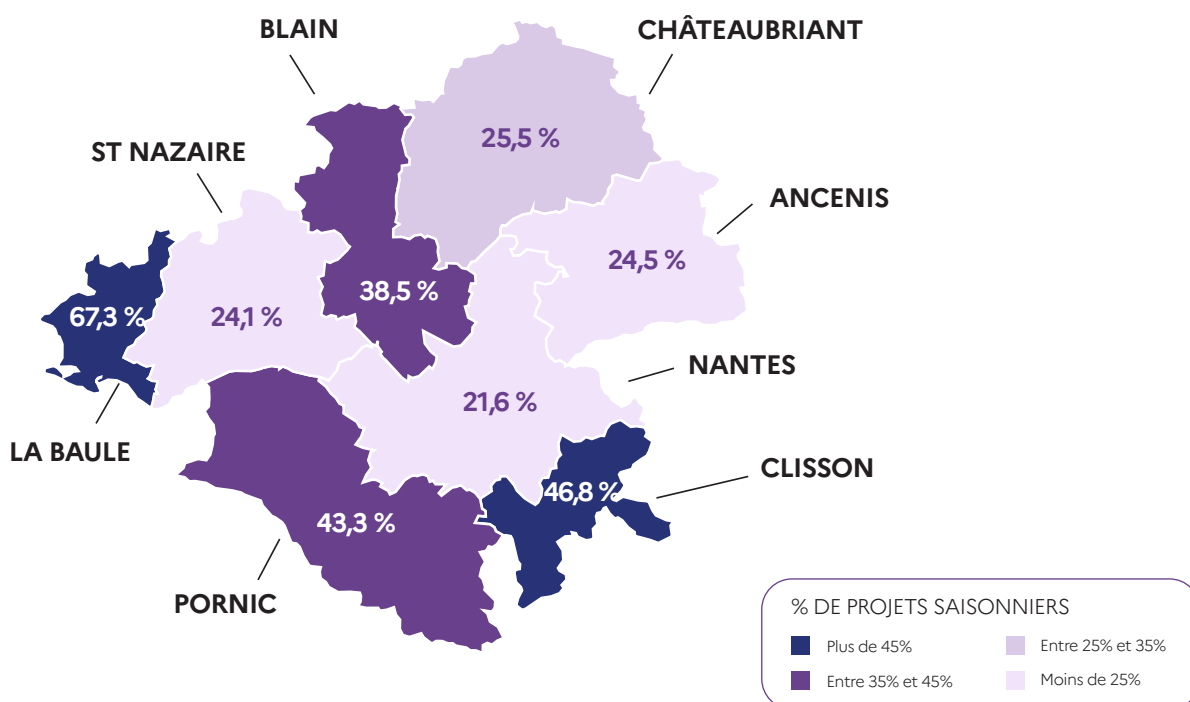
CARTE 1

PROJETS ET DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT



CARTE 2

PART DES PROJETS SAISONNIERS



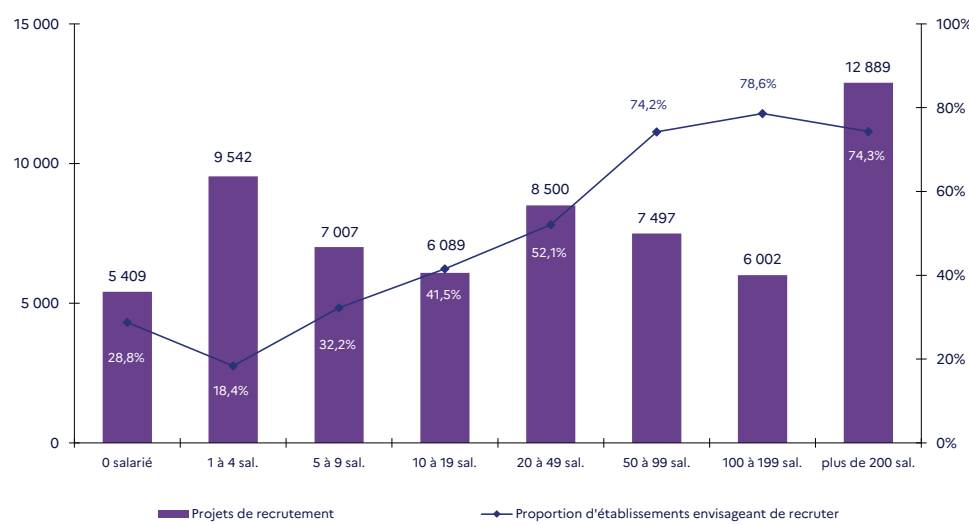
LES SECTEURS QUI RECRUTENT

PRÈS D'UNE ENTREPRISE SUR TROIS PRÉVOIT AU MOINS UN RECRUTEMENT EN 2025

La part d'établissements recruteurs en Loire-Atlantique (28,6%) est légèrement supérieure à la part régionale (28,0%) pour 2025. Cependant, cet indicateur diminue de -5,8 points par rapport au pourcentage d'établissements potentiellement recruteurs en 2024 (34,4%).

GRAPHIQUE 1

Projets de recrutement et proportion d'établissements recruteurs par taille d'établissements



PLUS DE SIX PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX CONCERNENT LES SERVICES

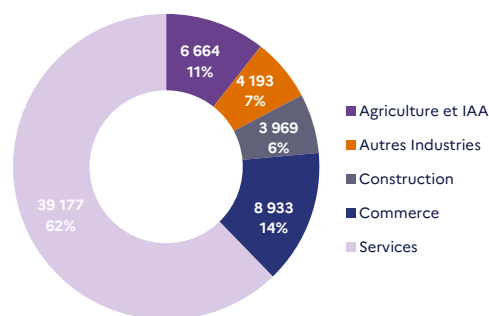
Les recrutements du département sont davantage tournés vers les services. Avec près de 39 200 besoins annoncés, le secteur représente 62,2% des projets de recrutement en Loire-Atlantique, soit 5,1 points de plus qu'en Pays de la Loire.

PRÈS DE TROIS PROJETS DE RECRUTEMENT SUR DIX SONT LIÉS À UNE ACTIVITÉ SAISONNIÈRE

Parmi les 62 935 intentions d'embauche prévues en 2025, près de 18 700 le sont dans le cadre d'une activité saisonnière. C'est 3 points de plus que l'année précédente.

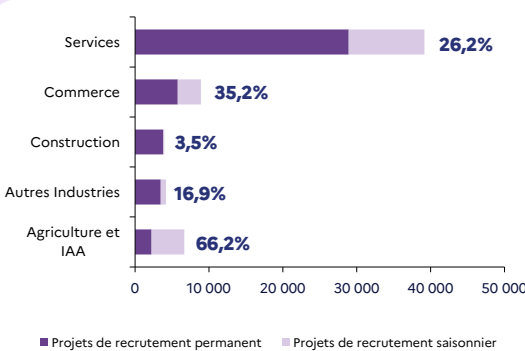
GRAPHIQUE 2

Répartition des projets par secteur d'activité



GRAPHIQUE 3

Part des projets saisonniers



LES MÉTIERS RECHERCHÉS

LES MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS SE CONCENTRENT SUR 7 SECTEURS D'ACTIVITÉ :

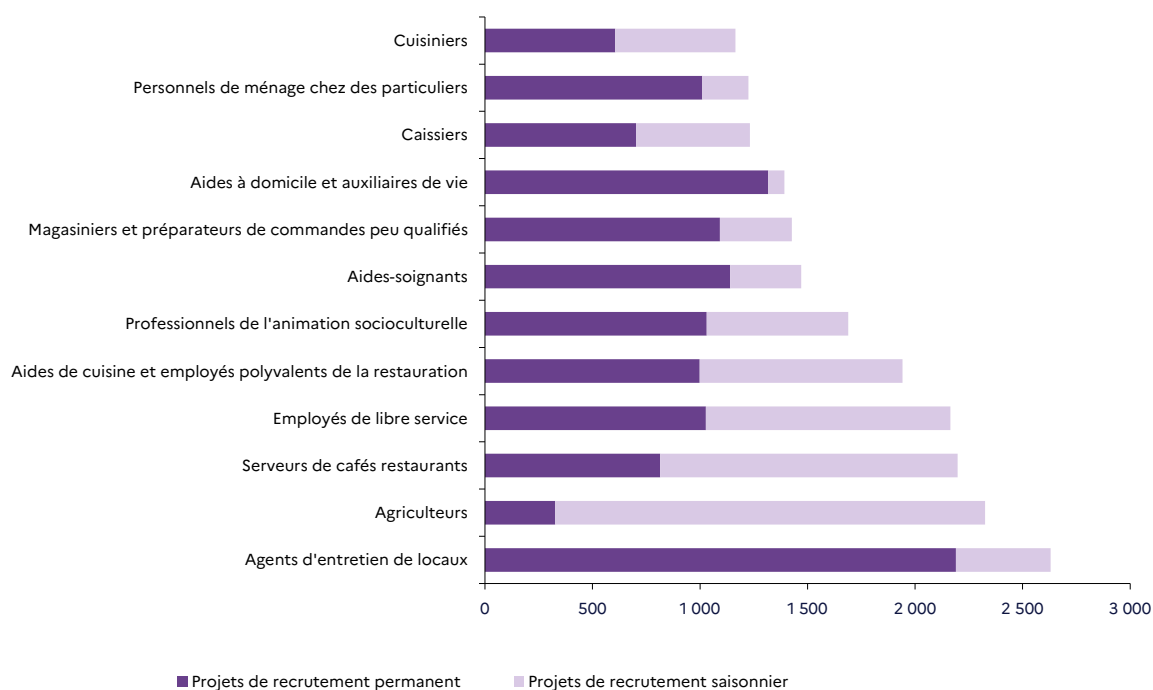
- La restauration avec *les serveurs de cafés restaurants, les aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration et les cuisiniers* ;
- Le secteur de l'animation avec *les professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)* ;
- La santé avec *les aides-soignants* ;
- Le commerce avec *les employés de libre-service et les caissiers* ;
- Le secteur des services, dont le nettoyage avec *les agents d'entretien de locaux et les personnels de ménage chez les particuliers*, ainsi que celui de l'aide aux personnes, avec *les aides à domicile et auxiliaires de vie* ;
- L'agriculture avec *les agriculteurs salariés* ;
- La logistique, avec *les magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés*.

Huit métiers sur les douze comptabilisant le plus grand nombre de projets de recrutement sur la Loire-Atlantique sont également présents dans la liste régionale.

Sur le département, près de la moitié de ces 12 métiers les plus recherchés est marquée par la saisonnalité, principalement ceux du secteur agricole (*les agriculteurs salariés*), de la restauration (*serveurs de cafés restaurants, aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration et les cuisiniers*) et du commerce (*employés de libre-service*).

GRAPHIQUE 4

LES 12 MÉTIERS LES PLUS RECHERCHÉS



LES MÉTIERS EN TENSION

UN TAUX DE TENSION EN REPLI EN LOIRE-ATLANTIQUE, QUI RESTE SUPÉRIEUR À CELUI RÉGIONAL

Près de 36 700 projets de recrutement sont associés à des tensions parmi les 62 935 intentions recensées en Loire-Atlantique pour 2025.

Près de 6 projets de recrutement sur 10 sont concernés, soit -2,6 points de moins qu'en 2024. La Loire-Atlantique affiche le taux de tension le plus élevé de la région Pays de la Loire et concentre à elle seule 38,4% du total régional des intentions d'embauche jugées difficiles.

Comme à l'échelle régionale, c'est le secteur de la construction qui est le plus tendu. En effet, 69,5% des projets du secteur sont considérés difficiles par les employeurs, malgré une diminution de -3,9 points par rapport à 2024.

À l'exception du secteur Agriculture et IAA, qui progresse de +5,2 points, tous les autres secteurs d'activité du département voient leurs taux de tension chuter en 2025.

La Loire-Atlantique se distingue aussi par des taux de tension légèrement supérieurs au niveau régional dans tous les secteurs d'activité, notamment celui de la construction (+5,0 points), l'Agriculture et l'Industrie Agro-Alimentaire (IAA) (+4,3 points) et le secteur de l'industrie (+3,6 points).

Cinq métiers répartis dans quatre secteurs d'activité : la santé, la formation, les services à la personne et l'agriculture apparaissent comme les métiers les plus tendus avec plus de 80% de recrutements jugés difficiles. Ainsi, les *infirmiers et sage-femmes* arrivent en tête avec 87,1% de taux de tension,

ainsi que les *aides-soignants* (81,1%). Les métiers de *formateurs et d'aides à domicile et auxiliaires de vie* sont également très tendus avec respectivement 82,6% et 82,5%. Le secteur de l'agriculture enregistre aussi une forte tension pour les métiers d'*agriculteurs* (81,3%) et de *maraîchers et horticulteurs* (79,3%).

Pour chacun des métiers les plus souvent associés à des difficultés de recrutement figurant dans la liste ci-dessous, la Loire-Atlantique se distingue par un taux de tension supérieur à celui enregistré au niveau régional.

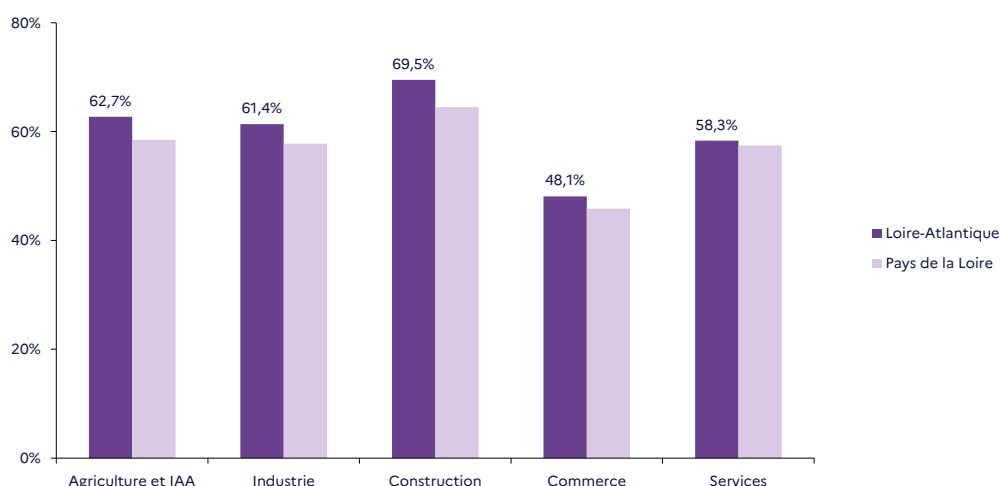
Dans cette liste, 6 métiers les plus en tension présentent un caractère saisonnier supérieur au taux départemental (29,7%) et régional (34,7%).

Ils se retrouvent dans les secteurs suivants :

- ➔ Agriculture : les *agriculteurs* (86,0%) et les *maraîchers et horticulteurs* (81,3%)
- ➔ Hôtellerie – Restauration : les *employés de l'hôtellerie* (74,6%) et les *cuisiniers* (48,0%)
- ➔ Logistique : les *manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés* (66,2%)
- ➔ Animation : les *professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)* (38,9%)

GRAPHIQUE 5

PROPORTION DE DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



TABEAU 1
LISTE DES MÉTIERS LES PLUS SOUVENT ASSOCIÉS À
DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

	EFFECTIFS À RECRUTER	TAUX DE TENSION	PART DES RECRUTEMENTS SAISONNIERS
Infirmiers et sages-femmes	749	87,1%	18,2%
Formateurs	841	82,6%	11,5%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 392	82,5%	5,4%
Agriculteurs	2 325	81,3%	86,0%
Aides-soignants	1 470	81,1%	22,5%
Maraîchers et horticulteurs	911	79,3%	81,3%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	833	75,1%	66,2%
Agents d'entretien de locaux	2 630	72,0%	16,7%
Cuisiniers	1 164	63,1%	48,0%
Employés de l'hôtellerie	716	61,1%	74,6%
Personnels de ménage chez des particuliers	1 224	60,6%	17,5%
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 689	60,2%	38,9%



Retrouvez toutes les publications et analyses
statistiques de France Travail Pays de la Loire sur
www.observatoire-emploi-paysdelaloire.fr



En savoir plus

BESOINS EN MAIN-D'OEUVRE 2025

Cette publication est la propriété de France Travail Pays de la Loire.
La mention de la source, à savoir France Travail Pays de la Loire, doit être
impérativement portée sur toute publication.

Directeurs de la publication : Catherine ADNOT-MALLET et Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction : Vincent RAGOT

Rédaction : Service Statistiques, Études et Évaluation - Gaëtan COIRIER et Pascal LIAIGRE

Mise en page : Service Communication

Contact : statspdl@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy - CS 67910
44179 Nantes cedex 4



francetravail.org

