

# PORTRAIT SECTORIEL INDUSTRIE AGROALIMENTAIRE



## DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2023

**DOCUMENT ANNUEL**  
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION  
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE

## DE QUOI PARLE T-ON ?



Transformation, conservation et préparation  
produits à base de viande



Transformation, conservation de poisson,  
de crustacés et de mollusques



Transformation et conservation de  
fruits et légumes



Fabrication d'huiles et graisses végétales  
et animales



Fabrication de produits laitiers



Travail des grains - fabrication de  
produits amylacés



Fabrication de produits de boulangerie-  
pâtisserie et de pâtes alimentaires



Fabrication d'autres produits alimentaires



Fabrication d'aliments pour animaux



Fabrication de boissons



Fabrication de produits à base de tabac

Le secteur de l'agroalimentaire est toujours impacté par une **pénurie de recrutements**, malgré un ralentissement de la performance économique.

Les besoins en recrutement sont toujours prégnants notamment sur la conduite de ligne. Ces besoins sont accentués par **l'augmentation des départs en retraite** et par la **concurrence d'autres industries** sur certains territoires.

Le secteur souffre toujours d'un **manque d'attractivité véhiculé par une mauvaise image** :

Les métiers de production subissent des représentations, les métiers de la maintenance industrielle n'attirent pas ou les formations sont en inadéquation avec les besoins du secteur.

*Source : France Travail Bretagne*

## QUELS SONT LES ENJEUX ?

### Le secteur doit relever 4 enjeux majeurs

- ❖ Renforcer l'attractivité des métiers de l'agroalimentaire
- ❖ Communiquer sur le secteur de l'agroalimentaire et casser les idées reçues
- ❖ Accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutement et organiser des immersions et visites d'entreprises afin de donner une image plus positive de l'industrie agroalimentaire
- ❖ Adapter l'offre de formation aux besoins des entreprises

*Source : France Travail Bretagne*

# LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

## ... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



**6 951**  
SALARIÉS



**234**  
ÉTABLISSEMENTS

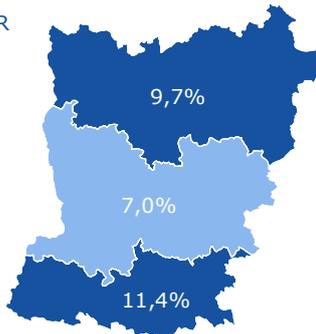
**5ÈME**  
DÉPARTEMENT



**8,2%**

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR  
DANS L'EMPLOI  
SALARIÉ

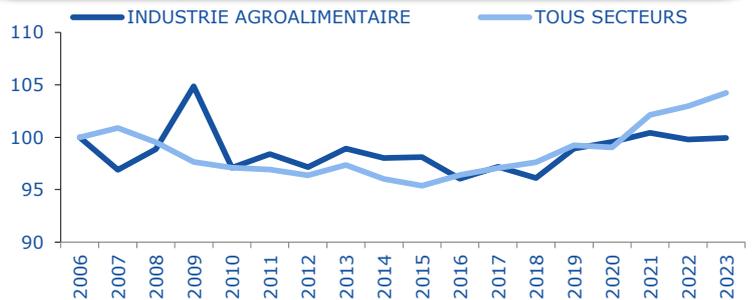


### ÉVOLUTION ANNUELLE

**+0,1%**  
SECTEUR



**+1,2%**  
TOUS SECTEURS



### TOP 5

|   |  | EFFECTIF | PART       |
|---|--|----------|------------|
| 1 | Fabrication de produits laitiers   | 2 435    | <b>35%</b> |
| 2 | Transformation, conservation et préparation produits à base de viande      | 2 348    | <b>34%</b> |
| 3 | Fabrication de produits de boulangerie-pâtisserie et de pâtes alimentaires | 1 257    | <b>18%</b> |
| 4 | Fabrication d'autres produits alimentaires                                 | 454      | <b>7%</b>  |
| 5 | Fabrication d'aliments pour animaux  | 212      | <b>3%</b>  |

## ... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



**29 751**  
MISSIONS  
SUR 12 MOIS



**723**  
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN  
MOYENNE MENSUELLE



**24,5%**

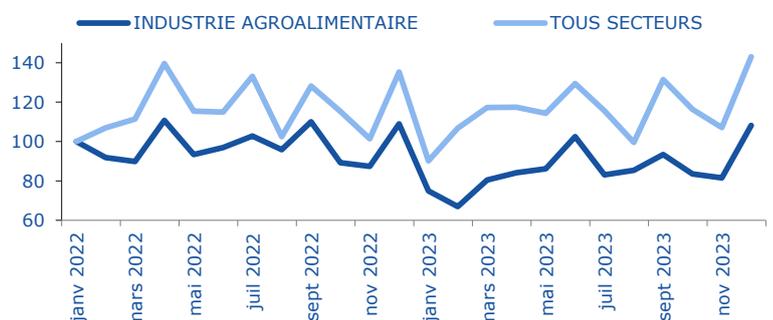
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-12,5%**  
SECTEUR



**-1,1%**  
TOUS SECTEURS



**11 jours**

EN MOYENNE

**-3 jours**

/ TOUS SECTEURS



# UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

## ... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



**1 069**  
PROJETS DE RECRUTEMENT

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-6,4%**  
SECTEUR



**-5,6%**  
TOUS SECTEURS



**8,8%**  
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

### SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS  
ÉVOL. ANNUELLE **14,0%**  
+1,3 pt(s)

### TOUS SECTEURS

**24,1%**



**50,2%**  
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT  
ÉVOL. ANNUELLE **75,8%**  
+1,4 pt(s)

**57,8%**

## ... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



**2 531**  
DPAE HORS INTÉRIM  
SUR 12 MOIS

**211**  
PAR MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-5,5%**  
SECTEUR



**+1,1%**  
TOUS SECTEURS



**2,9%**  
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

**45%**



54% \*

**55%**



46% \*



**38%**  
EN CDI  
21% \*

MOINS DE 26 ANS

**54%**

44% \*

50 ANS ET PLUS

**9%**

17% \*

\* TOUS SECTEURS

## ... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



**409**  
OFFRES D'EMPLOI  
SUR 12 MOIS

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-21,5%**  
SECTEUR



**-6,6%**  
TOUS SECTEURS



**2,1%**  
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

TOUS SECTEURS

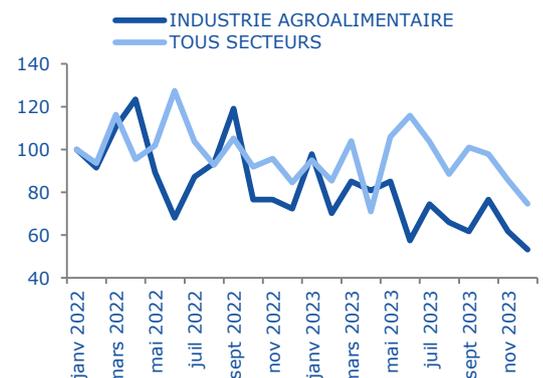
| CADRES   | 6%  | 3%  |
|----------|-----|-----|
| AMT      | 12% | 8%  |
| EMPLOYÉS | 31% | 63% |
| OUVRIERS | 51% | 26% |

OFFRES DURABLES

**74%**  
67% \*

TEMPS PLEIN

**94%**  
84% \*



\* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

# UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

## ... EN BAISSSE



**636**  
DEMANDEURS D'EMPLOI  
CAT. ABC



**3,5%**  
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

**35%**

53% \*



**65%**

47% \*



MOINS DE 26 ANS

**17%**

20% \*

50 ANS ET PLUS

**19%**

25% \*

INDEMNISÉS

**72%**

67%

ACTIVITÉ RÉDUITE

**52%**

55%

DELD

**36%**

42%

\* TOUS SECTEURS

### SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

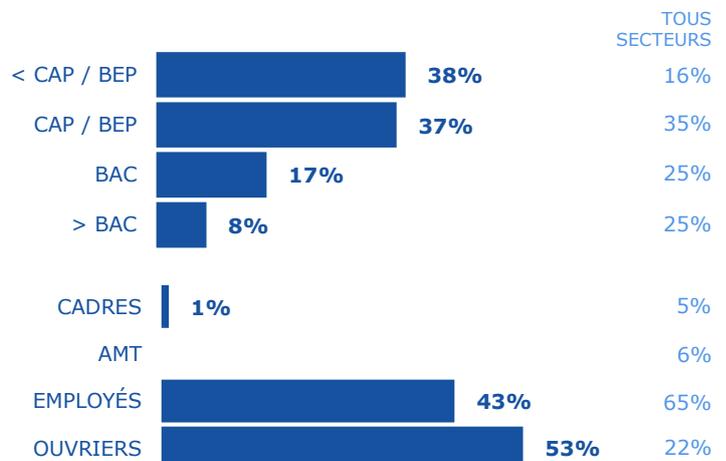
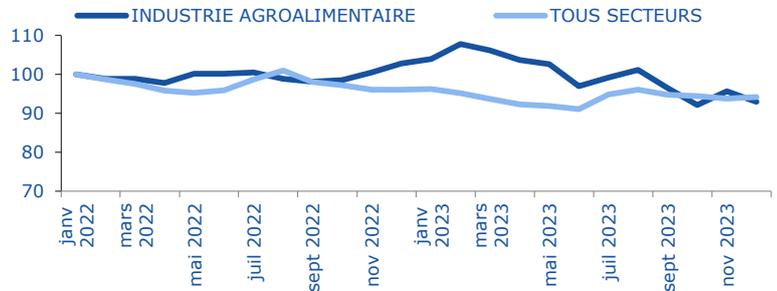
EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE

**-9,5%**  
SECTEUR



**-1,9%**  
TOUS SECTEURS



## ... QUI SE FORME



**41**  
ENTRÉES EN FORMATION  
SUR 12 MOIS

**1,1%**  
DES ENTRÉES



**59**  
SORTIES DE FORMATION  
SUR 12 MOIS

**1,7%**  
DES SORTIES

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-51,8%**  
SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

### ÉVOLUTION ANNUELLE



**-13,2%**  
SECTEUR

EN JUIN 2023

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

**67,8%**

**66,2%**  
TOUS SECTEURS

### TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Bonnes Pratiques Hygiène Agroalimentaire
- 2 Pâtisserie
- 3 Boulangerie
- 4 Brasserie
- 5 Boucherie

### TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

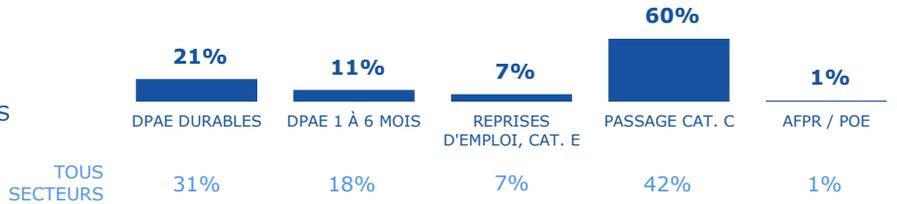
- 63%**
- 88%**
- 50%**
- 100%**
- 50%**

## ... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



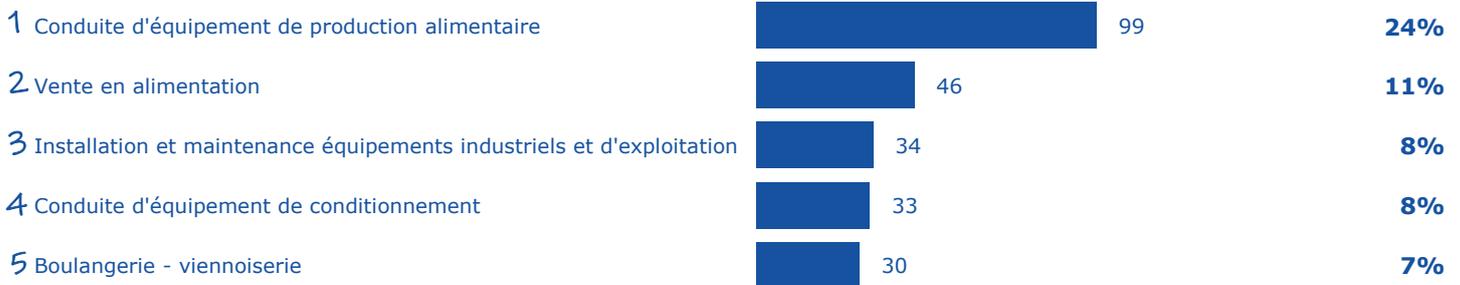
**4,0%**  
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



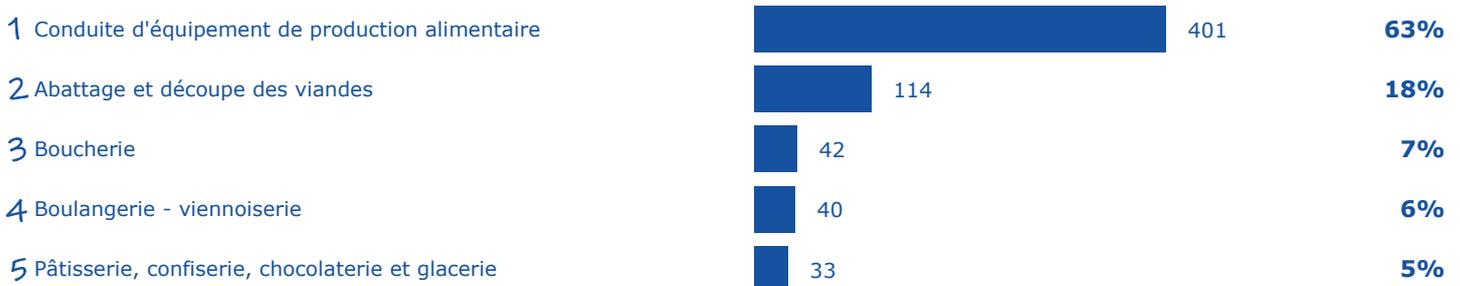
## UN MARCHÉ DU TRAVAIL ... ... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

### TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



### TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



## ... LES COMPÉTENCES,

### TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

#### RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

#### DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

|   |  |   |  |
|---|--|---|--|
| 1 | Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local       | 1 | Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local       |
| 2 | Contrôler conformité équipement, machine, installation | 2 | Conditionner des produits                              |
| 3 | Surveiller approvisionnement machines, installations   | 3 | Entretien un équipement, une machine, une installation |
| 4 | Entretien un équipement, une machine, une installation | 4 | Surveiller approvisionnement machines, installations   |
| 5 | Monter et régler une installation, une machine         | 5 | Règles et consignes de sécurité                        |

# ... ET LE NIVEAU DE TENSION

EN DÉCEMBRE 2022

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

## INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

## MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

## NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

## CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

## INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

## LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

### ÉCHELLE :

|        |           |                   |       |            |
|--------|-----------|-------------------|-------|------------|
| 1      | 2         | 3                 | 4     | 5          |
| Fluide | Peu Tendu | Moyennement Tendu | Tendu | Très tendu |

## TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

| LIBELLÉ MÉTIER                                  | INDICATEUR PRINCIPAL | INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES |                         |                            |                                      |                           |                       |
|---|----------------------|-----------------------------|-------------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------|
|   |                      | Intensité d'embauches       | Main d'Œuvre disponible | Non durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignantes | Inadéquation géographique | Lien formation-emploi |
| Abattage et découpe des viandes                 | 5                    | 3                           | 3                       | 3                          | 5                                    | 5                         | 3                     |
| Conduite d'équipement de production alimentaire | 5                    | 4                           | 4                       | 4                          | 5                                    | 2                         | 1                     |
| ND*   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |
| ND*   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |
| ND*   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |
| ND*   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |
| ND*   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |
| ND*   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |
| ND*   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |
| ND*   |                      |                             |                         |                            |                                      |                           |                       |

\* ND : NON DISPONIBLE

## ENCADRÉ N° 1

### NOMENCLATURES RETENUES



**EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT**

**OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS**

10 - 11 - 12 : INDUSTRIES ALIMENTAIRES, FABRICATION BOISSONS, PRODUITS BASE DE TABAC

**DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION**

H21 : INDUSTRIE ALIMENTAIRE & D11 (Hors D1106 et D1107) : MÉTIERS DE BOUCHE

### DÉFINITIONS



**OFFRE D'EMPLOI** : Durable : Durée supérieure à 6 mois

**DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)**

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

### SOURCES



**EMPLOI SALARIÉ**

URSSAF

**EMPLOI INTÉRIMAIRE**

Déclaration de mission établissements travail temporaire

**PROJETS RECRUTEMENT**

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

**RECRUTEMENTS**

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

**OFFRES D'EMPLOI**

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

**DEMANDE D'EMPLOI**

France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

**FORMATIONS**

France Travail

**REPRISES D'EMPLOI**

France Travail

**MÉTIERS EN TENSION**

France Travail - DARES

**MÉTIER EN TENSION :**

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

**Directeurs de la publication :**

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

**Responsable de la rédaction :**

Vincent RAGOT

**Conception et réalisation :**

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

**Contact :**

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



OCTOBRE 2024

- 6