

PORTRAIT SECTORIEL ÉCONOMIE BLEUE



DÉPARTEMENT LOIRE-ATLANTIQUE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE

DE QUOI PARLE T-ON ?



Activités et loisirs littoraux



Construction et maintenance navale



Défense et administrations maritimes



Fluvial



Hôtellerie-restauration



Pêches et cultures marines



Personnel embarqué



Recherche & Développement et
ingénierie maritime



Services portuaires et nautiques



Transformation des produits de la mer



Travaux en mer

Les activités et loisirs littoraux, l'hôtellerie-restauration, les travaux en mer et la recherche et développement et ingénierie maritime ne sont pris en compte que sur les zones littorales de la région.

La région des Pays de la Loire bénéficie de plus de 450 kms de côtes qui lui apportent une richesse économique indéniable. Ainsi le **Grand Port de Nantes St Nazaire est le premier port commercial du littoral atlantique français.**

De nombreux secteurs économiques y sont présents : tourisme, construction navale, nautisme, aquaculture, ostréiculture, pêche ..., mais aussi plus récemment le développement des énergies durables (éoliennes).

Il ne faut pas non plus négliger le dynamisme induit par les activités générées par la présence de plans d'eau, de rivières et plus particulièrement de la Loire (notamment le tourisme).

La région Pays de la Loire est donc incontestablement une actrice importante de l'économie bleue française.

QUELS SONT LES ENJEUX ?

Parce que l'économie bleue touche un grand nombre de secteurs, elle propose **une très grande diversité de métiers.** Au niveau national ce sont pas moins de 900 métiers.

Les possibilités de placement sont donc importantes, et pour tous les publics, y compris les plus éloignés de l'emploi.

Si certains métiers sont ancestraux, d'autres émergent des nouvelles technologies liées aux énergies renouvelables offrant ainsi à tous nos publics des possibilités de parcours professionnels riches et variés.

Le secteur doit relever 2 enjeux majeurs

- ❖ Accompagner les publics demandeurs d'emploi vers les métiers porteurs de l'économie bleue, notamment en favorisant les pluricom pétences en réponse aux besoins saisonniers
- ❖ Soutenir le développement des entreprises, et notamment celui des entreprises s'inscrivant dans le développement des énergies renouvelables

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



23 941
SALARIÉS



1 633
ÉTABLISSEMENTS

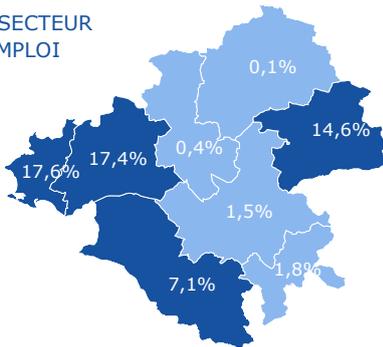
1ER
DÉPARTEMENT



4,8%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

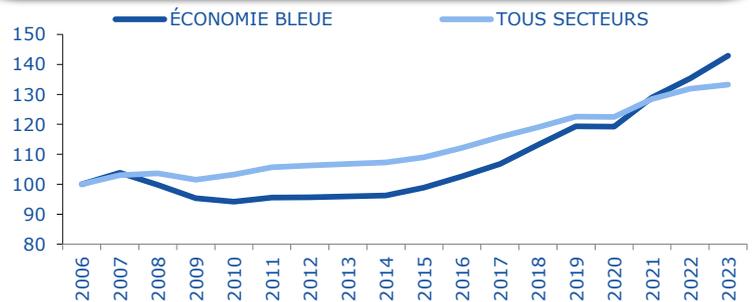


ÉVOLUTION ANNUELLE

+5,6%
SECTEUR



+1,0%
TOUS SECTEURS



TOP 5

- 1 Construction et maintenance navale
- 2 Services portuaires et nautiques
- 3 Hôtellerie-restauration
- 4 Travaux en mer
- 5 Transformation des produits de la mer

EFFECTIF

PART

8 015	33%
6 480	27%
5 766	24%
1 904	8%
557	2%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



19 685
MISSIONS
SUR 12 MOIS



682
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



3,9%

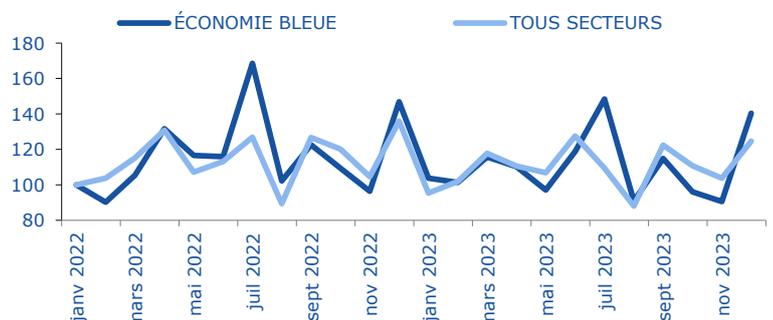
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-5,5%
SECTEUR



-4,0%
TOUS SECTEURS

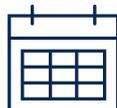


33 jours

EN MOYENNE

+19 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



6 598

PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,1%
SECTEUR



-7,9%
TOUS SECTEURS



9,3%

DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

TOUS SECTEURS

PROJETS SAISONNIERS

68,5%

26,7%

ÉVOL. ANNUELLE

+10,7 pt(s)



57,2%

D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT

67,7%

60,9%

ÉVOL. ANNUELLE

-14,2 pt(s)

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



34 677

DPAE HORS INTÉRIM

SUR 12 MOIS

2 890
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+2,9%
SECTEUR



-1,7%
TOUS SECTEURS



5,7%

DES DPAE DÉPARTEMENTALES

49%



53% *

51%



47% *



54%

EN CDD < UN MOIS

63% *

MOINS DE 26 ANS

53%

37% *

50 ANS ET PLUS

11%

16% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



5 665

OFFRES D'EMPLOI

SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

+11,3%
SECTEUR



+0,9%
TOUS SECTEURS



4,7%

DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

OFFRES DURABLES

69%
63% *

TEMPS PLEIN

89%
84% *

TOUS SECTEURS

CADRES

6%

6%

AMT

12%

12%

EMPLOYÉS

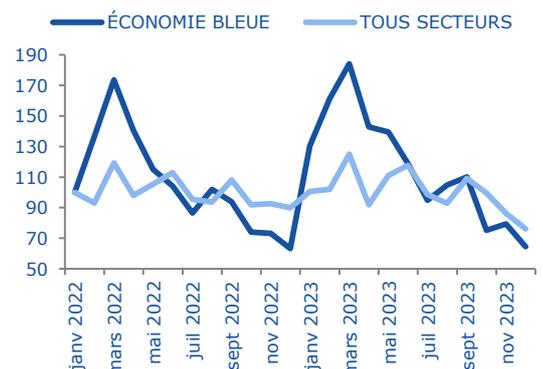
67%

59%

OUVRIERS

15%

24%



* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN BAISSSE



7 121

DEMANDEURS D'EMPLOI

CAT. ABC



6,6%

DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

28%

52% *



72%

48% *



MOINS DE 26 ANS

21%

16% *

50 ANS ET PLUS

20%

24% *

INDEMNISÉS

73%

69%

ACTIVITÉ RÉDUITE

49%

53%

DELD

39%

43%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

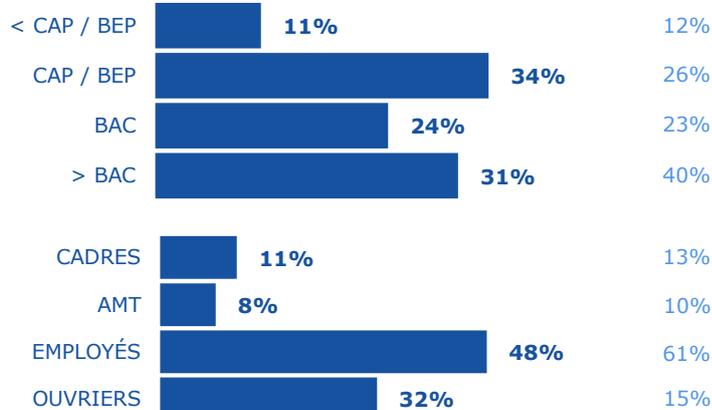
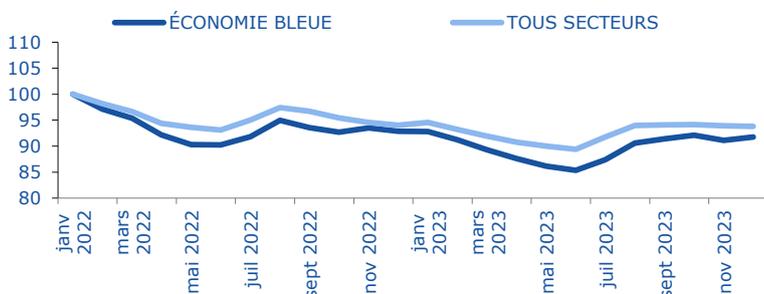
-1,2%

SECTEUR



-0,2%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



877

ENTRÉES EN FORMATION

SUR 12 MOIS

4,6%

DES ENTRÉES

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-16,6%

SECTEUR



946

SORTIES DE FORMATION

SUR 12 MOIS

5,2%

DES SORTIES

EN JUIN 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-17,2%

SECTEUR

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

67,2%

65,4%

TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Montage Assemblage
- 2 Magasinage
- 3 Soudage Tig
- 4 Grue Auxiliaire
- 5 Sécurité Manutention

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

65%

55%

50%

86%

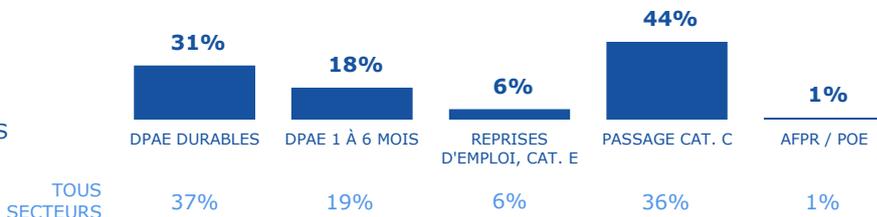
80%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



7,6%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

- 1 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- 2 Accueillir le client et l'installer
- 3 Dresser des plats pour le service
- 4 Réaliser la mise en place de la salle et de l'office
- 5 Éplucher des légumes et des fruits

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

- 1 Logiciel de traitement de texte
- 2 Logiciel tableur
- 3 Entretien, nettoyer un espace, un lieu, un local
- 4 Animer, coordonner une équipe
- 5 Lecture de plan, de schéma

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES

EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT

OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS

0311 - 0321 - 06 - 091 - 102 - 1089 - 132 - 1392 - 1394 - 1412 - 1413 - 1419 - 2651A - 2811 - 2822 - 301 - 3315 - 3511 - 3831 - 4291 - 4399D - 4614 - 4638A - 4723 - 501 - 502 - 503 - 504 - 5222 - 5224A - 55 - 56 - 7112B - 7120B - 721 - 7721 - 7734 - 791 - 8422 - 8424 - 8425 - 9329

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI

A1202 - A1204 - A1301 - A1303 - A1403 - A1404 - A1406 - A1415 - A1417 - B1802 - D1105 - D1203 - D1204 - D1211 - D1404 - F1105 - F1203 - F1301 - F1401 - F1502 - F1503 - F1604 - G1101 - G1102 - G12 - G1403 - G1501 - G1603 - G1605 - G1702 - G1801 - G1803 - H1203 - H1206 - H1404 - H2206 - H2701 - H2902 - H2911 - H2913 - H2914 - H3203 - H3404 - I1305 - I1309 - I1310 - I1502 - I1503 - I1601 - I1602 - I1605 - I1607 - K1701 - K1702 - K1703 - K1705 - K1706 - K2402 - L1401 - M1807 - M1808 - M1809 - N12 - N31 - N32

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures

- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) :

Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES

EMPLOI SALARIÉ

URSSAF

EMPLOI INTÉRIMAIRE

Déclaration de mission établissements travail temporaire

PROJETS RECRUTEMENT

France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre

RECRUTEMENTS

Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF

OFFRES D'EMPLOI

France Travail - SStatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI

France Travail - SStatistique mensuelle Marché du Travail

FORMATIONS

France Travail

REPRISES D'EMPLOI

France Travail

Dans ce portrait, certains secteurs d'activité ne sont représentés que sur les zones littorales de la région. Hors, la méthodologie concernant les métiers en tension ne permettant pas un niveau de précision territorial aussi fin, cette approche n'est pas affichée.

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY

Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire

1 rue de la Cale Crucy

44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG



OCTOBRE 2024

- 6