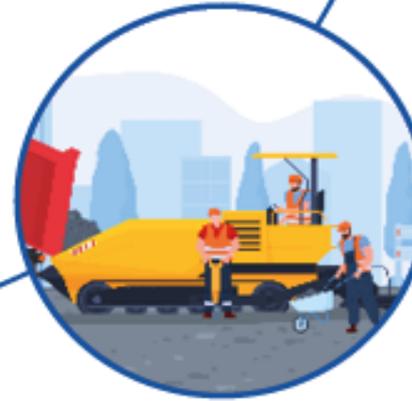


PORTRAIT SECTORIEL

TRAVAUX PUBLICS



DÉPARTEMENT MAYENNE

Données à fin décembre 2023

DOCUMENT ANNUEL
LIBRE DE DIFFUSION SOUS RÉSERVE DE LA MENTION
DE LA SOURCE "FRANCE TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE"

DE QUOI PARLE T-ON ?



Construction de routes et de voies ferrées



Forages et sondages



Construction de réseaux et de lignes



Travaux d'installation électrique sur la voie publique



Construction d'autres ouvrages de génie civil



Autres travaux de construction spécialisés
(Hors Bâtiment)



Travaux de préparation des sites

Après son érosion en 2022, **l'activité des travaux publics retrouve le chemin de la croissance** avec une hausse estimée de sa production à +4,2% en 2023.

Pour 2024, les signaux sont la stabilité générale de l'activité, mais avec des orientations très contrastées selon les maîtres d'ouvrage.

L'effet positif du cycle municipal devrait soutenir l'activité auprès de la clientèle publique.

Source : Observatoire des métiers du BTP / Les Travaux publics Fédération nationale

QUELS SONT LES ENJEUX ?

L'évaluation de l'empreinte carbone des travaux publics a révélé que 3,5% des émissions carbone du secteur étaient liées à l'acte de construction des infrastructures et 50% dans leurs usages.

Les travaux publics ont donc un rôle à jouer dans la Stratégie Nationale Bas Carbone.

Le secteur doit relever 3 enjeux majeurs

- ❖ Environnemental
- ❖ Besoins en recrutement
- ❖ Attractivité des métiers

Source : Observatoire du BTP

LA SITUATION DE L'EMPLOI ...

... SALARIÉ

À FIN DÉCEMBRE 2023



1 625
SALARIÉS



109
ÉTABLISSEMENTS

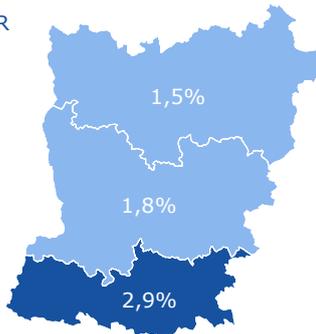
5ÈME
DÉPARTEMENT



1,9%

DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

PART DU SECTEUR
DANS L'EMPLOI
SALARIÉ

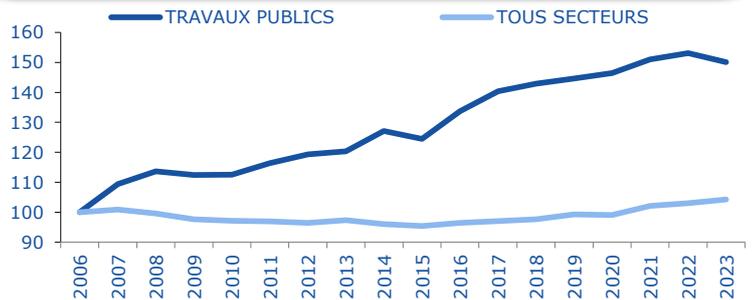


ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,0%
SECTEUR



+1,2%
TOUS SECTEURS



TOP 5

- 1 Travaux de préparation des sites
- 2 Construction de routes et de voies ferrées
- 3 Construction de réseaux et de lignes
- 4 Autres travaux de construction spécialisés (Hors Bâtiment)
- 5 Construction d'autres ouvrages de génie civil

EFFECTIF

PART

628	39%
438	27%
419	26%
139	9%
1	0%

... INTÉRIMAIRE

EN DÉCEMBRE 2023



2 381
MISSIONS
SUR 12 MOIS



79
ÉQUIVALENTS TEMPS PLEIN
MOYENNE MENSUELLE



2,0%

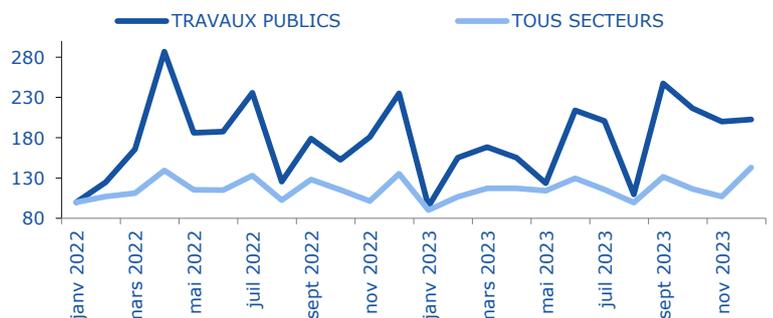
DE L'EMPLOI DÉPARTEMENTAL

ÉVOLUTION ANNUELLE

-3,3%
SECTEUR



-1,1%
TOUS SECTEURS

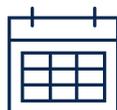


16 jours

EN MOYENNE

+2 jours

/ TOUS SECTEURS



UN SECTEUR QUI RECRUTE AVEC ...

... DES PROJETS DE RECRUTEMENT

EN 2024



199
PROJETS DE RECRUTEMENT

ÉVOLUTION ANNUELLE

+111,1%
SECTEUR



-5,6%
TOUS SECTEURS



1,6%
DES PROJETS DÉPARTEMENTAUX

SECTEUR

PROJETS SAISONNIERS
ÉVOL. ANNUELLE **5,9%**

TOUS SECTEURS

24,1%



19,7%
D'ÉTABLISSEMENTS RECRUTEURS

DIFFICULTÉS RECRUTEMENT
ÉVOL. ANNUELLE **46,0%**
-21,4 pt(s)

57,8%

... DES EMBAUCHES

EN DÉCEMBRE 2023



408
DPAE HORS INTÉRIM
SUR 12 MOIS

34
PAR MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-6,4%
SECTEUR



+1,1%
TOUS SECTEURS



0,5%
DES DPAE DÉPARTEMENTALES

11%



54% *

89%



46% *



63%
EN CDI
21% *

MOINS DE 26 ANS

40%

44% *

50 ANS ET PLUS

12%

17% *

* TOUS SECTEURS

... DES OFFRES D'EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



229
OFFRES D'EMPLOI
SUR 12 MOIS

ÉVOLUTION ANNUELLE

-2,6%
SECTEUR



-6,6%
TOUS SECTEURS



1,2%
DES OFFRES DÉPARTEMENTALES

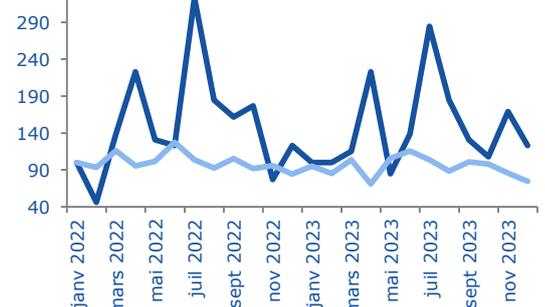
OFFRES DURABLES

97%
67% *

TEMPS PLEIN

97%
84% *

— TRAVAUX PUBLICS — TOUS SECTEURS



CADRES

TOUS SECTEURS
3%

AMT **7%**

8%

EMPLOYÉS **21%**

63%

OUVRIERS **72%**

26%

* ND : NON DISPONIBLE (SECRET STATISTIQUE)

OCTOBRE 2024

-3

UNE DEMANDE D'EMPLOI ...

... EN HAUSSE



558
DEMANDEURS D'EMPLOI
CAT. ABC



3,1%
DES DEMANDES DÉPARTEMENTALES

7%

53% *



93%

47% *

MOINS DE 26 ANS

17%

20% *

50 ANS ET PLUS

19%

25% *

INDEMNISÉS

73%

67%

ACTIVITÉ RÉDUITE

53%

55%

DELD

38%

42%

* TOUS SECTEURS

SUR LES MÉTIERS SPÉCIFIQUES UNIQUEMENT

Métiers les plus représentatifs du secteur, soit par leur part prédominante dans ce secteur, soit par le descriptif du métier (en relation directe avec la typologie du secteur).

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE

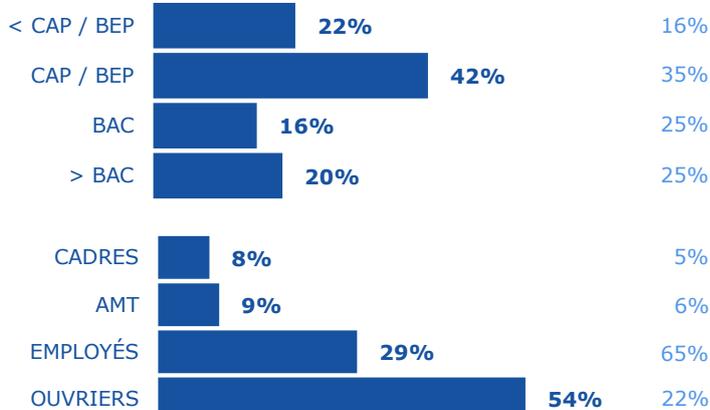
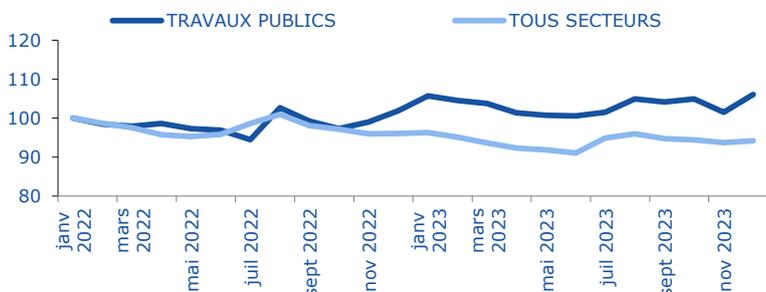
+4,1%

SECTEUR



-1,9%

TOUS SECTEURS



... QUI SE FORME



17
ENTRÉES EN FORMATION
SUR 12 MOIS

0,5%
DES ENTRÉES



12
SORTIES DE FORMATION
SUR 12 MOIS

0,4%
DES SORTIES

ÉVOLUTION ANNUELLE



+6,3%

SECTEUR

EN DÉCEMBRE 2023

ÉVOLUTION ANNUELLE



-45,5%

SECTEUR

EN JUIN 2023

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI

6 MOIS APRÈS FORMATION

75,0%

66,2%
TOUS SECTEURS

TOP 5 DES FORMATIONS

- 1 Chantier Btp
- 2 Dessin Btp
- 3 Performance Énergétique Bâtiment
- 4 Architecture
- 5 Gestion Entreprise Btp

TAUX D'ACCÈS À L'EMPLOI 6 MOIS APRÈS FORMATION

33%

50%

100%

100%

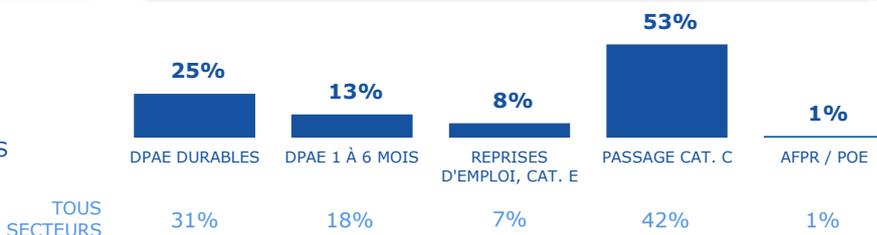
100%

... ET QUI REPREND UN EMPLOI

EN DÉCEMBRE 2023



3,4%
DES REPRISES DÉPARTEMENTALES



UN MARCHÉ DU TRAVAIL ...

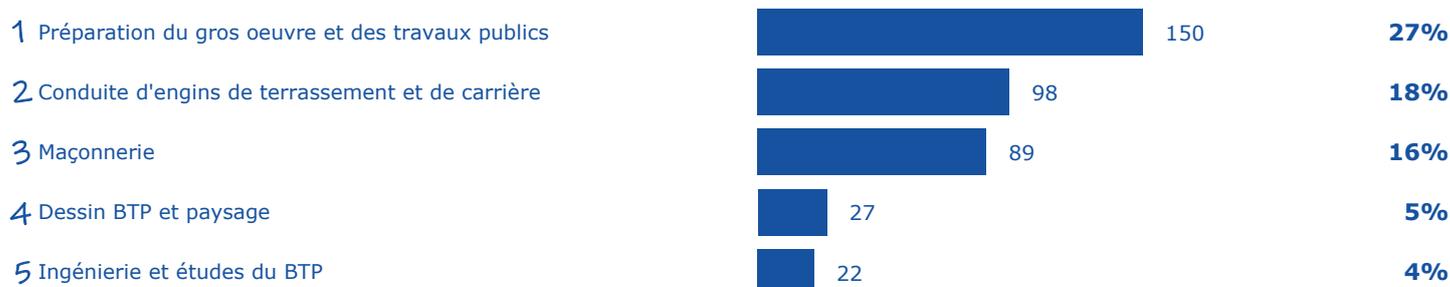
... SELON LE MÉTIER,

EN DÉCEMBRE 2023

TOP 5 DES MÉTIERS RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS



TOP 5 DES MÉTIERS DÉTENUS PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI



... LES COMPÉTENCES,

TOP 5 DES COMPÉTENCES ...

EN DÉCEMBRE 2023

RECHERCHÉS PAR LES EMPLOYEURS

DÉTENUES PAR LES DEMANDEURS D'EMPLOI

1 Entretien des canalisations	1 Règles et consignes de sécurité
2 Rédiger un rapport, un compte rendu d'activité	2 Charger, décharger, manutentionner des produits
3 Réaliser des corrections ou réparations sur un ouvrage	3 Lecture de plan, de schéma
4 Contrôler un réseau ou un équipement d'exploitation	4 Manipuler un engin de manutention ou de chantier
5 Définir un itinéraire en fonction des consignes de livraison	5 Logiciel de traitement de texte

Un métier en tension présente un déséquilibre entre l'offre et la demande d'emploi. Pour mesurer cette tension, plusieurs indicateurs sont calculés :

1 **indicateur principal de tension** qui permet de classer les métiers selon leur degré de tension.

6 **indicateurs complémentaires** visant à comprendre le ou les facteurs à l'origine d'une éventuelle tension détectée sur un métier :

INTENSITÉ D'EMBAUCHES



Concerne les métiers en plein développement. Plus les employeurs recrutent, plus ils ont à rechercher des candidats et à réitérer le processus, ce qui joue potentiellement sur les tensions.

MAIN D'ŒUVRE DISPONIBLE



Peu de personnes sont inscrites comme demandeurs d'emploi sur ces métiers. Et une main-d'œuvre disponible trop réduite contribue à accroître les tensions.

NON DURABILITÉ DE L'EMPLOI



Le type d'emploi proposé peut avoir une incidence sur l'attractivité et sur la tension. Plus l'indicateur est élevé, moins l'emploi est potentiellement attractif, plus les tensions sont accrues.

CONDITIONS DE TRAVAIL CONTRAIGNANTES



Des conditions de travail contraignantes peuvent accroître les tensions de recrutement pour les employeurs (contraintes physiques, rythme, travail répétitif, travail sur jours non ouvrables, en dehors des plages habituelles, morcellement des journées).

INADÉQUATION GÉOGRAPHIQUE



Les compétences détenues par les personnes ne se situent pas nécessairement là où les entreprises les recherchent. Cela peut engendrer des tensions localisées.

LIEN FORMATION - EMPLOI



Un décalage entre les compétences requises par les employeurs et celles dont disposent les personnes en recherche d'emploi peut alimenter les tensions.

ÉCHELLE :

1	2	3	4	5
Fluide	Peu Tendu	Moyennement Tendu	Tendu	Très tendu

TOP 10 DES MÉTIERS EN TENSION

LIBELLÉ MÉTIER	INDICATEUR PRINCIPAL	INDICATEURS COMPLÉMENTAIRES					
		Intensité d'embauches	Main d'Œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Lien formation-emploi
Maçonnerie	5	5	5	3	4	3	3
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	5	5	2	5	4	4	1
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							
ND*							

* ND : NON DISPONIBLE

ENCADRÉ N° 1

NOMENCLATURES RETENUES



EMPLOI SALARIÉ, INTÉRIMAIRE, PROJETS DE RECRUTEMENT OFFRES D'EMPLOI, RECRUTEMENTS
421 - 422 - 429 - 4312 - 4313 - 4321B - 4399D - 4399E

DEMANDE D'EMPLOI, REPRISES D'EMPLOI, MÉTIERS EN TENSION
F : CONSTRUCTION (Hors F16 : Second oeuvre)

DÉFINITIONS

OFFRE D'EMPLOI : Durable : Durée supérieure à 6 mois

DEMANDE D'EMPLOI EN FIN DE MOIS (DEFM)

- Demandeurs d'emploi tenus d'être disponibles et d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi :

- Cat. A : Sans emploi
- Cat. B : Avec une activité réduite ≤78 heures
- Cat. C : Avec une activité réduite >78 heures
- Demandeurs d'emploi de longue durée (DELD) : Ancienneté du dépôt de la demande ≥ 1 an

SOURCES



EMPLOI SALARIÉ URSSAF
EMPLOI INTÉRIMAIRE Déclaration de mission établissements travail temporaire
PROJETS RECRUTEMENT France Travail - Enquête Besoins en Main-d'œuvre
RECRUTEMENTS Déclaration Préalable à l'Embauche CCMSA - URSSAF
OFFRES D'EMPLOI France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail

DEMANDE D'EMPLOI FORMATIONS France Travail - STatistique mensuelle Marché du Travail
REPRISES D'EMPLOI France Travail
MÉTIERS EN TENSION France Travail - DARES

MÉTIER EN TENSION :

L'indicateur principal de tension se décline en trois composantes :

- Le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne, sur un champ étendu au-delà des seules offres collectées par Pôle emploi et le flux de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail en catégorie A
- Le taux d'écoulement de la demande d'emploi, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C
- La part des projets de recrutements anticipés comme difficiles par les employeurs

Directeurs de la publication :

Martine CHONG-WA NUMERIC - Jean-Marc VIOLEAU

Responsable de la rédaction :

Vincent RAGOT

Conception et réalisation :

Linda LAUNAY
Service Statistiques, Études et Évaluation

Contact :

statsPDL@francetravail.fr

France Travail Pays de la Loire
1 rue de la Cale Crucy
44100 Nantes

WWW.FRANCETRAVAIL.ORG

